



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ВАЖНО:
О ГОДОВОМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ
стр. 2

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС:
20 ЛЕТ ГАЗЕТЕ «СЕВЕРГАЗПРОМ»
стр. 3

ОХРАНА ТРУДА:
ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ
стр. 3

МОЛОДОСТЬ В АКТИВЕ:
СМС ДЕЙСТВУЕТ
стр. 4 – 5

ПРОФМАСТЕРСТВО:
СОРЕВНУЮТСЯ ПРОФЕССИОНАЛЫ
стр. 6

ПОЧТА РЕДАКЦИИ:
«ФАКЕЛ» ЭТО...
стр. 7

ВРЕМЯ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ:
ЛИКИ ПОБЕДЫ
стр. 7

ВЕСЕННИЕ СТАРТЫ:
ДОМИНО — ИГРА СЕРЬЕЗНАЯ
стр. 8

ФЕСТИВАЛЬНЫЕ ПОБЕДЫ

Сразу восемь призовых мест завоевала творческая сборная ООО «Газпром трансгаз Ухта» в заключительном туре IV корпоративного фестиваля «Факел», который проходил с 15 по 20 мая в Геленджике. В состязаниях приняли участие более полутора тысяч конкурсантов из 25 регионов России, которые представили 34 дочерних организации «Газпрома». Это самое большое количество участников за всю историю мероприятия.

Сценические «баталии» не утихали ни на минуту, борьба развернулась нешуточная, и угадать имена победителей нельзя было до последнего дня. Поддерживал и болел за наших артистов в Геленджике руководитель делегации заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Ф.Г. Петухов.

В течение недели конкурсанты боролись за звание самых талантливых в таких жанрах исполнительского искусства, как хореография и вокал, фольклор, эстрада и даже цирк. Для оценки и выявления лучших среди участников фестиваля были приглашены именитые представители творческой элиты России. Возглавил жюри народный артист России Святослав Бэлза.

Всего было представлено 126 номеров. Выбрать лучших из лучших – непростая задача. Пройдя сложные испытания, предстартовое волнение, преодолев акклиматизацию и оглушительные фестивальные эмоции, все наши артисты вернулись домой с наградами.

Александра Семенова (КС-15) завоевала фестивальную чашу и первое место в номинации народный вокал (соло). Диплом лауреатов второй степени у вокально-инструментального ансамбля «MONEY HONEY» (ИТЦ). На вторую ступень почта поднялся фольклорный ансамбль «Боркунцы» (Нюксеница) и 11-летняя художница Алена Кряжева (Юбилейный). Лауреатами третьей степени



стали: балльная пара в составе Юрия и Анастасии Мельник (Ухта) в номинации «балльная хореография»; Алексей Семенов (Нюксеница) в номинации «народный вокал, соло»; Роман Лобазов (Нюксеница) в номинации



«эстрадный вокал, соло»; женский академический Камерный ансамбль (Грязовец).

Фестивальная неделя была насыщена не только репетициями и выступлениями, но и творческими мастерскими мэтров российской культуры, а также знакомством с достопримечательностями южного курорта.

На «Факеле» стали хорошей традицией выступления самодеятельных творческих коллективов совместно с самыми лучшими мастерами российской сцены, которые высоко отзываются об исполнительском мастерстве фестивальных коллективов. На этот раз участниками праздничных концертов стали знаменитые артисты: Александр Розенбаум и Юлия Савичева, народная артистка России Наталья Баннова и Государственный русский народный хор имени Пятницкого, а также артисты Китайской национальной нефтегазовой

корпорации и группа Quattro. Настоящим подарком участникам фестиваля и жителям Геленджика стало выступление в гала-концерте французской звезды Патрисии Каас.

Залпы финального салюта в честь победителей IV корпоративного фестиваля «Факел» отразились в волнах Черного моря разноцветными звездочками, как будто организаторы решили каждому участнику подарить по звезде – на память, на счастье, на удачу.

«Через два года мы снова встретимся в этом замечательном городе, увидим новых звезд и откроем новые таланты», – отметил заместитель председателя правления ОАО «Газпром», председатель оргкомитета фестиваля Михаил Середа.

**Е.Васильева,
фото Е. Жданова, М. Бритвиной**

К СОБРАНИЮ АКЦИОНЕРОВ ОАО «ГАЗПРОМ»

17 мая Совет директоров ОАО «Газпром» рассмотрел вопросы, касающиеся подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров компании.

На заседании было принято решение провести годовое Общее собрание акционеров ОАО «Газпром» 30 июня 2011 года в г. Москве в центральном офисе компании с 10 часов. Регистрацию участников собрания провести 28 июня с 10 до 17 часов и 30 июня с 9 часов.

Совет директоров утвердил повестку дня годового Общего собрания акционеров ОАО «Газпром».

Совет директоров сформировал Президиум собрания акционеров в составе членов Совета директоров ОАО «Газпром» и утвердил Председателем собрания акционеров Председателя Совета директоров компании Виктора Зубкова.

На заседании было принято решение предварительно утвердить и внести на рассмотрение собрания акционеров Годовой отчет компании за 2010 год, а также годовую бухгалтерскую отчетность ОАО «Газпром» (головной компании) за 2010 год, подготовленную в соответствии с российским законодательством.

Совет директоров рекомендовал собранию акционеров утвердить распределение

чистой прибыли ОАО «Газпром» по итогам 2010 года.

Совет директоров рекомендовал собранию акционеров утвердить предложение о выплате годовых дивидендов по результатам деятельности ОАО «Газпром» в 2010 году в размере 3 руб. 85 коп. на одну акцию (рост на 61% по сравнению с 2009 годом). На заседании было отмечено, что предлагаемый размер дивидендов является рекордным за всю историю компании. Рекомендуемая дата завершения выплаты дивидендов — 29 августа 2011 года.

На заседании были одобрены предложения о размере вознаграждения членам Совета директоров и членам Ревизионной комиссии.

Совет директоров рассмотрел информацию об итогах открытого конкурса по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита ОАО «Газпром» и внес кандидатуру его победителя — ЗАО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» на утверждение Общим собранием акционеров ОАО «Газпром» аудитором Общества.

Совет директоров внес на рассмотрение собрания акционеров проект изменений в Устав ОАО «Газпром». Необходимость корректировки документа вызвана изменениями, внесенными в Федеральный закон «Об акционерных обществах» в 2010 году.

В частности, проектом изменений в Устав ОАО «Газпром» устанавливается новый предельный срок выплаты дивидендов: не более 60 дней со дня принятия решения об их выплате Общим собранием акционеров, а также обязательство «Газпрома» по одновременной выплате дивидендов всем владельцам акций «Газпрома».

В настоящее время в реестре акционеров компании зарегистрировано несколько сотен тысяч российских и зарубежных владельцев акций. Учитывая это обстоятельство, акционе-

рам рекомендуется реализовать свое право на участие в собрании через своих представителей по доверенности, или направить в компанию заполненные бюллетени для голосования.

На заседании Совета директоров также были приняты решения по другим вопросам, связанным с подготовкой и проведением годового Общего собрания акционеров ОАО «Газпром».

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ ОАО «ГАЗПРОМ»

СПРАВКА:

Повестка дня годового Общего собрания акционеров ОАО «Газпром», утвержденная Советом директоров, включает следующие вопросы:

- утверждение годового отчета;
- утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков);
- утверждение распределения прибыли по результатам 2010 года;
- о размере, сроках и форме выплаты дивидендов по результатам 2010 года;
- утверждение аудитора;
- о внесении изменений в Устав;

• о выплате вознаграждения за работу в составе Совета директоров (наблюдательного совета) членам Совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;

- о вознаграждении членам Ревизионной комиссии;
- об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, которые могут быть совершены ОАО «Газпром» в будущем в процессе осуществления обычной хозяйственной деятельности;
- избрание членов Совета директоров;
- избрание членов Ревизионной комиссии.

ЗНАЙ НАШИХ



О.А. Минин



Е.А. Могутов.

ИЗ МОСКВЫ – С ПОБЕДОЙ

Победу в финальном туре VIII Всероссийского конкурса специалистов неразрушающего контроля одержали инженеры из ИТЦ О.А. Минин и Е.А. Могутов.

В финальном туре VIII Всероссийского конкурса специалистов неразрушающего контроля приняли участие специалисты по 7 методам неразрушающего контроля, среди которых визуальный и измерительный контроль, контроль проникающими веществами, магнитный, радиационный, тепловой, ультразвуковой и акустико-эмиссионный контроль.

Задания участникам финального тура по сложности соответствовали требованиям, предъявляемым к специалистам III квалификационного уровня. Конкурсантам предстояло написать технологическую инструкцию по контролю заданного объекта, ответить на теоретические вопросы из программы общего экзамена на III уровень и специально разработанные вопросы повышенной сложности по технологии контроля.

Оценку работ по каждому методу проводили члены жюри – ведущие специалисты ОАО «НТЦ «Промышленная безопасность», ОАО «НИКИМТ-Атомстрой», МНПО «Спектр», ООО «НУЦ «Качество», ВНИИЖТ и других, а также представители Управлений Ростехнадзора.

Решением Оргкомитета и жюри конкурса победителем по визуальному и измерительному контролю стал О.А. Минин, по ультразвуковому методу Е.А. Могутов.

Чествование победителей состоялось в конференц-зале X Международной выставки «Неразрушающий контроль и техническая диагностика в промышленности» в спортивном комплексе «Олимпийский».

Е. Васильева, фото из архива ИТЦ

ВЕСТИ ИЗ ФИЛИАЛОВ

СКАЗ ПРО ГАЗ

Можно поставить спектакль за двадцать минут!? С декорациями! С костюмами! С актерами! И собрать при этом полный зал зрителей!

Конечно можно! Если в тебе кипит энергия, молодость и творческий задор!

Проявить себя «театралы» Шекснинского ЛПУМГсмогли во время проведения очередного конкурса «Страна Голубого Огня». Напомним, что конкурс проходит в два этапа. Первый, рабочий, – в школах района, второй, праздничный, – на компрессорной станции.

Каждый год «Страна Голубого Огня» удивляет чем-то особенным. Были уже и веселые эстафеты с шуточными практическими заданиями, и товарищеские матчи между школьниками и газовиками, а вот спектакль – новшество!

Все участники-школьники и молодые специалисты разделились на три рабочие группы: «декораторы», «костюмеры» и «актеры». В течение выделенных двадцати минут, «примерив» на себя такие творческие профессии, все с головой окунулись в работу по своему направлению. «Декораторы»

украшали сцену, «костюмеры» колдовали над костюмами, «актеры» вживались в роли. Результатом стало красочное представление истории о том, как Дрова, обиженные тем, что они перестали быть для Человека единственным источником тепла и комфорта, хотели поспорить вытеснившие их полезные ископаемые. Выясняя между собой, кто полезнее для Человека: Уголь, Нефть и, конечно же, Газ рассказали ребятам о своих свойствах и возможностях применения в быту и промышленности. Спектакль оказался не только интересным, но и обучающим.

Учеба на этом не закончилась. Приехав в Шекснинское ЛПУ, ребята подробнее познакомились с профессией газовика во время экскурсии и просмотра фильма о транспорте газа. Завершающим моментом стало долгожданное награждение победителей конкурса.

Лучшие работы участников собраны в буклете «Страна Голубого Огня», изданном при непосредственном участии коллектива Шекснинского ЛПУ МГ.

Е. Котельникова, председатель СМС



ОХРАНА ТРУДА: ПУТЬ К НЕПРЕРЫВНОМУ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ



Не первый год коллектив Вуктыльского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Ухта» по инициативе специалистов охраны труда отмечает Всемирный день охраны труда. Это всегда запоминающееся событие для работников филиала. Творческий подход организаторов каждый раз открывает что-то новое. В этом году, например, в сопровождении слайдов и видеоматериалов ведущие рассказали об истории становления охраны труда в России. История эта весьма показательна и интересна. Судите сами.

В России история государственного управления охраны труда начинается с 1734 года. Да! Да! Именно тогда, в период царствования императрицы Анны Иоанновны, был учрежден надзор за условиями труда в лице одного обер-комиссара и трех комиссаров «для лучшего за фабриками смотрения».

В 1744 году был издан закон, регулировавший работу на фабриках и заводах и ограничивающий время ночной работы.

1835 год — появилось Положение «Об отношениях между хозяевами фабричных заведений и рабочими людьми», а в 1845 году — Положение «О воспрещении фабрикантам назначать трудовые работы малолетним работникам младше 12 лет». Эти два положения можно назвать первыми нормативными актами, началом будущего трудового законодательства России.

В это же время была сделана первая попытка проанализировать случаи производственного травматизма.

1843 год. В журнале Министерства внутренних дел Российской империи вышла статья «Смертность от неосторожности, исчисленная по всей России за 1842г.», в которой были описаны причины гибели людей и взаимосвязь причин гибели с деятельностью пострадавших.

В 1859 году в Петербурге была создана комиссия, регулировавшая производственные процессы на фабриках и заводах. Тогда же было принято решение об издании свода правил по безопасности труда для предупреждения увечий на фабриках и заводах.

А в 1882 году была создана фабричная инспекция, в задачу которой входили надзор и контроль за соблюдением владельцами предприятий требований охраны труда, в первую очередь, в отношении детей и подростков.

Большое значение имели личные качества фабричных инспекторов. Министр финансов С.Ю. Витте при издании закона 1886 года в своем обращении к фабричным инспекторам писал: «При нравственном авторитете разумный совет фабричного инспектора, его толковые указания сделают больше, нежели применение кары за нарушение законов».

1886 появляются новые законодательные акты, вводятся определенные правовые взаимоотношения между предпринимателями и рабочими, регламентируется право на-

ложения штрафов. По правилам штрафом облагались неправильные приемы работ и беспричинные прогулы. На каждом предприятии назначался ответственный перед органами надзора — судом и фабричным инспектором — за нарушение требований охраны труда. Увеличивается штат фабричной инспекции.

1897 год — появляется закон «Правила о продолжительности и распределении рабочего времени в заведениях фабрично-заводской промышленности», который вводит ограничение рабочего дня для всех рабочих.

1899 год — при министерстве торговли и промышленности создается высший орган управления охраной труда, который называется «Главное по фабричным и горнозаводским делам присутствие».

И уже тогда в 1903 году были приняты правила, предусматривающие выплату компенсации от несчастных случаев работникам фабрично-заводской, горной и горнозаводской промышленности, а также членам их семей.

После Октябрьской революции в 1917 году был создан народный комиссариат труда, а при нем — отдел охраны труда. В июле 1918 года народный комиссариат труда объединился с отделом социального страхования. После слияния комиссариатов в единый «Наркомтрудсобес» был организован самостоятельный отдел социальной охраны труда («центроохрантруд») с соответствующими подотделами на местах, для которого 23 января 1921 года было принято специальное положение.

В следующие годы комиссариатом труда был разработан список вредных производств и профессий, изданы общие и специальные постановления о содержании и устройстве предприятий, установлены первые общесоюзные санитарные нормы, нормы искусственного освещения промышленных предприятий, созданы специальные виды инспекций (техническая и санитарная). Было законодательно запрещено применение свинцовых белил в большинстве малярных работ, ртути и ее соединений в производстве фетровых изделий, мышьяка в типографском деле и т.д. Во всех вредных и опасных производствах введена выдача специальной одежды.

Так началось становление охраны труда в России. Развитие охраны труда продолжается и сейчас. Охрана труда как отрасль объединяется с различными отраслями науки, появляются новые стандарты и технологии, проблемы охраны труда приобретают государственный масштаб.

Так, в октябре 2010 года на заседании Комиссии по модернизации и технологическому развитию экономики России, президент России Д.А.Медведев подчеркнул, что современной российской экономике нужна стройная и реально действующая система технического регулирования, поэтому необходимо активизировать работу в сфере технического регулирования и определить профильное ведомство, которое будет заниматься вопросами стандартов безопасности производства и охраны труда.

Решением Международной организации труда 2011 год проходит под девизом: «Система управления охраной труда: путь к непрерывному совершенствованию».

Процесс этот, может быть весьма творческим. Доказательство тому — проводимый Вуктыльским ЛПУМГ смотр-конкурс на «Лучший агитационный материал, пропагандирующий соблюдение требований охраны труда среди работников».

Победителями смотра-конкурса в номинации «Лучший фотосюжет» признаны:

1 место — начальник караула ВПЧ А.В. Гаврюшин;

2 место — машинист ТК ГКС В.В. Лощенко В.В.;

3 место — начальник ПЭК С.А. Фомин.

в номинации «Лучшее стихотворение» победителями стали:

1 место — специалист по подготовке кадров Е.П. Борисова;

2 место — трубопроводчик линейный ЛЭС И.Ю. Королев;

3 место — электромонтер по ремонту воздушных ЛЭП СЗК В. А. Дубинкин.

И особенно хочется отметить самых маленьких участников конкурса в номинации рисунков «Мои родители и охрана труда».

Это: Светлана Гульчинская, Вероника Шадрина, Эмин Галимов, Анна Зубкова.

Уполномоченному по охране труда Владимиру Алексеевичу Дубинкину был вручен Диплом «Лучший уполномоченный по охране территориальной Коми республиканской организации нефтегазстройпрофсоюза РФ» за 2010 год.

Почетная грамота «Лучший уполномоченный ООО «Газпром трансгаз Ухта» за 2010 год» была вручена уполномоченному по охране труда Быкову Евгению Владимировичу.

Всем победителям были вручены памятные подарки.

В заключение торжественного собрания ведущие призвали всех соблюдать правила охраны труда — «Для кого важна охрана труда? В первую очередь, конечно же, для нас с вами. Работая в неблагоприятных, опасных условиях, мы можем получить травмы, есть риск развития профессиональных заболеваний. А льготы и компенсации не заменят здоровья и хорошего самочувствия».

P.S. По общему мнению работников ЛПУ День охраны труда стал одним из ярких событий для нашего предприятия. И в этом огромная заслуга автора сценария, инженера по охране труда ВЛПУМГ Л.Г. Шайдуллиной и ведущих, уборщицы производственных помещений Н. Тренькиной и машиниста ТК Д. Петроченкова. Хорошо, когда в коллективе трудятся такие творческие люди!

А.В. Кураев, зам. главного инженера по ОТ ВЛПУМГ

ВНИМАНИЕ! КОНКУРС! «20 ЛЕТ ВМЕСТЕ!»

Уважаемые читатели!

Газете «Севергазпром» в сентябре 2011 года исполняется 20 лет.

Коллектив редакции принял решение объявить в честь юбилея газеты конкурсы!

1 — Газета «Севергазпром» в моей судьбе и памяти» — конкурс эссе.

2 — Фото, иллюстрирующее самый оригинальный способ чтения газеты «Севергазпром».

3 — Необычные истории, фотографии, интересные воспоминания, факты из жизни — всё, что связывало и связывает читателей с газетой «Севергазпром».

4 — Лучшее поздравление (поздравительная открытка, стихотворение, фотография, коллаж).

Победителей ждут награды. Специальные призы будут вручены тем, у кого сохранился первый номер газеты «Севергазпром» (сентябрь 1991 года).

Конкурсные материалы можно отправить до 1 сентября по почте (169300, Республика Коми, г. Ухта, пр. Ленина, д. 39/2), e-mail: lrubcova@srgp.gazprom.ru, evasileva@srgp.gazprom.ru

Телефоны редакции: 7-30-09, 7-200-7

БУДУЩЕЕ ВЕРШИТЬ МОЛОДЫМ!

«Будущее нашего предприятия за активной молодежью, которая не стоит на месте, не боится проявлять инициативу и доказывает своё серьезное отношение к доверенному делу!» Эту мысль постарались донести организаторы до каждого из участников V семинара-совещания председателей Советов молодых специалистов филиалов Общества, который прошел в ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В слёте участвовали представители СМС из 21 филиала, а также лидеры молодежных организаций дочерних предприятий ОАО «Газпром» из Уфы и Екатеринбурга, филиала «Газпром ВНИИГАЗ» в г.Ухта, СГПЗ ООО «Газпром переработка», УГТУ.

Мероприятие проводилось по инициативе СМС ООО «Газпром трансгаз Ухта» при поддержке руководства, отдела кадров и трудовых отношений, Объединенной профсоюзной организации и профкома администрации Общества.

С 2005 года такие семинары — неотъемлемая часть молодежной политики Общества. Нынешний форум был особенно актуален: во многих филиалах обновился состав СМС, пришли новые ребята, которым необходимы определенные ориентиры и опыт «старших» соратников, за плечами которых не один год плодотворной общественной деятельности. И, конечно, необходимо было увидеть общую картину работы, которая реально ведется на местах, оценить и поощрить лучших, кого-то воодушевить на активную деятельность.

На форуме прозвучали выступления по основным направлениям работы СМС, рассмотрены проблемы, с которыми сталкиваются молодые работники и пути их решения, обозначены задачи на будущее.

Интереснейшие доклады об особенностях работы с молодежью на своих предприятиях представили гости. Надеемся, в самое ближайшее время лучшие из их идей воплотятся на нашем предприятии.

Особый акцент был сделан на развитии научно-технического и интеллектуального потенциала молодежи. Это направление для СМС приоритетное, во всех филиалах проводятся научно-технические конференции, победители которых делегируются на финальную конференцию Общества, где ребята выступают со своими разработками и предложениями. Авторы лучших докладов направляются на конференции других дочерних обществ, участвуют в инновационных форумах различного уровня, где занимают призовые места. К примеру, апрель 2011 года принес сразу две награды:

— победу в номинации «Лучший инновационный проект» на I-ом Республиканском молодежном инновационном конвенте «Молодежь – будущему Республики Коми» одержал Олег Гурьев — инженер участка АСУ и ТМ ИТЦ, представивший разработку специалистов ИТЦ «Система автоматического управления ГРС малой производительности МП-01» (Конвент проводился с 19 по 20 апреля на базе УГТУ. В конкурсе приняли участие более семидесяти технических, социальных и управленческих проектов);

— лауреатом VI научно-практической конференции молодых специалистов и работников ООО «Газпром добыча Надым» в секции «Транспорт газа» стал Александр Трегубов, инженер ГКС Приводинского ЛПУМГ, с докладом «Повышение эффективности и надежности работы БМО ГПА Ц1-16С» (Конференция проходила с 5 по 6 апреля в Надyme, по четырем секционным направлениям было заслушано 66 участников из 11 дочерних обществ ОАО «Газпром»).

Положительная статистика участия молодежи Общества в рационализаторской и изобретательской деятельности была отмечена в



выступлении зам. начальника технического отдела А.И. Филиппова, который огласил итоги ежегодного смотра-конкурса на звание «Лучший рационализатор ООО «Газпром трансгаз Ухта» 2010 года среди молодых работников». Лучшими в области технического творчества признаны молодые рационализаторы Вуктыльского, Грязовецкого, Микуньского, Приводинского и Юбилейного ЛПУМГ. Лучшим молодым рационализатором стал А. Бобаркин, инженер ЛЭС Вуктыльского ЛПУМГ (19 предложений, которые были использованы в производстве с экономическим эффектом 1 млн. 916 тыс. рублей).

Большой интерес вызвало выступление председателя СМС Воркутинского ЛПУМГ Павла Занде, грамотно и емко рассказавшего о строительстве СМГ «Бованенково-Ухта» и о роли молодежи Общества в реализации этого проекта.

Одним из важных этапов двухдневного формата мероприятия стал II тур смотра-конкурса на звание «Лучший СМС филиалов по итогам 2010 года». Из 15 СМС, предоставивших пояснительные записки с показателями своей деятельности, в финал вышли только пять: СМС ИТЦ, Приводинского, Синдорского, Вуктыльского и Юбилейного ЛПУМГ. Их презентации и оценивало жюри.

Лучшими стали:

1-е место и звание «Лучший Совет молодых специалистов по итогам 2010 года» завоевал СМС Синдорского ЛПУМГ (председатель Ю. Поповцева);

2-е место – СМС Приводинского ЛПУМГ (председатель К. Шергин);

3-е место – СМС Инженерно-технического центра (председатель А. Логинов).

СМС Синдорского ЛПУМГ не впервые занимает призовое место в смотре-конкурсе. В 2008 году СМС КС-11 занял 2-е место, по итогам 2010 года уже новый состав Совета добился титула победителя. Отличный результат показал и обновленный состав СМС Приводинского ЛПУМГ, занявший 2-е место. За два года, при поддержке руководства филиала, ребятам удалось сформировать отличную целеустремленную команду единомышленников. СМС ИТЦ, победитель конкурса 2008 года, смог удержаться в тройке лидеров.

Победителю был вручен диплом и памятный знак. Награждены дипломами и лауреаты, занявшие второе и третье места. Всем призерам полагаются премии, которые будут распределены между активными членами СМС.

Благодарственными письмами от руководства Общества отмечены СМС Вук-



тыльского и Юбилейного ЛПУМГ. Вручены благодарственные письма всем участникам смотра-конкурса, среди них отдельно стоит отметить СМС филиалов, где работа с молодежью поставлена хорошо, это СМС Шекнинского и Микуньского ЛПУМГ, а также, сравнительно недавно образованный СМС Печорского ЛПУМГ.

Объединенная профсоюзная организация приняла решение поощрить за активную работу молодежь ухтинских филиалов бесплатным посещением финальной игры Республиканской лиги КВН «Веселая республика».

Программа форума вместила и психологический тренинг на тему «Развитие лидерского потенциала и компетентности в деловом общении», и познавательные экскурсии. Кроме того состоялся круглый стол с руководством, представителями отделов администрации и Объединенной профсоюзной организации, на котором молодые работники обсудили интересующие их вопросы: о жилищной политике, о новом поло-

жении об оплате труда, о кадровой политике и т.д.

Завершился форум турниром по боулингу и дружеским ужином, одним из ярких моментов которого стала интеллектуальная игра «Брейн-ринг».

«Поздравляю всех с закрытием очередного молодежного слёта. Я надеюсь, что за эти два дня каждый из вас открыл для себя что-то новое, познакомился, обменялся контактами и опытом, наладил диалог, перешедший в тесное и важное сотрудничество. Думаю, эта встреча станет полезной для всех. А заряд положительной энергии не угаснет до следующих конструктивных и теплых встреч. Помните, будущее вершить молодым!», — подвёл итог молодежного форума заместитель генерального директора Ф.Г.Петухов.

Материал подготовлен Советом молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта»: О. Филиппова, А. Трегубов, А. Логинов, фото Н. Быкова

ВАХТОВЫЙ МЕТОД: ВЗГЛЯД МОЛОДОГО ПОКОЛЕНИЯ

Строительство СМГ «Бованенково-Ухта» набирает обороты. Не за горами пуск в эксплуатацию новых объектов. Возможно, кто-то из молодых специалистов Общества решит связать свою судьбу с работой именно на этих объектах. Так как для многих работников филиалов единственная возможность больше узнать про СМГ «Бованенково-Ухта» из газеты «Севергазпром» — появилась идея посвятить ряд статей будущей эксплуатации. Первая наша заметка посвящается условиям работы вахтовым методом на объектах СМГ «Бованенково-Ухта».

Многие руководители нашего предприятия начинали свой трудовой путь с Вуктыла. В те годы строительство объектов транспорта газа кипело, жизнь была наполнена событиями. Молодым специалистам, приехавшим на освоение Вуктыльского месторождения, потребовалось немного времени для становления — они быстро обросли знаниями, опытом. Жизнь вдали от родного дома заставила людей сплотиться, появился особый уклад жизни, свои особенные трудовые и межличностные отношения. Появилась и так знакомая нам фраза «Вуктыл — кузница кадров».

Сегодня СМГ «Бованенково-Ухта» — большая жизненная школа для многих из нас — нового поколения газовиков. Может быть, спустя несколько лет в один ряд с городом Вуктыл встанет и город Воркута. А пока мы, новое поколение вахтовиков, нарабатываем собственный опыт. Наш филиал — Воркутинское ЛПУМГ — одно из подразделений Общества, где применяется вахтовый метод организации труда. С вводом в эксплуатацию объектов СМГ «Бованенково-Ухта» численность обслуживающего персонала составит 500 сотрудников, при максимальной вахте 206 человек.

Персонал будет проживать в современных вахтовых жилых комплексах. Такой комплекс сейчас строится на КС «Байдарацкая». Он состоит из двух зданий: общежития и

общественного центра, соединенных между собой переходной галереей, которая позволяет перемещаться из одного здания в другое, не выходя на улицу, что чрезвычайно важно в условиях Заполярья.

Жилые комнаты сделаны в виде блоков — 1-2-х комнатные; на одного, трех или четырех человек. В каждом блоке общежития будет отдельный санузел, кухня. На каждом этаже общежития предусмотрен просторный холл, оборудованный телевизором, мягкой мебелью, бильярдным столом и прочими атрибутами для проведения досуга. В общественном центре разместятся современные спортивный и тренажерный залы, зимний сад, буфет, столовая, медицинская часть со стационаром, сауна, химчистка, магазин.

Если сравнивать эти бытовые условия с теми, в которых жили люди, начинавшие осваивать Бованенковское месторождение в 60 — 80-х годах прошлого столетия, можно уверенно сказать, что сегодня для вахтовиков создаются практически идеальные условия. Персонал будет проживать в современных оборудованных комплексах, продолжительность вахты составит всего один месяц, за каждый день нахождения на вахте (включая дни в пути) начисляется вахтовая надбавка, при работе в районах Крайнего Севера начисляются высокие коэффициенты — районный коэффициент от 0,6 до 0,8 (в Ухте равен 0,3),



Вахтовый жилой комплекс КС Байдарацкая. Фото Андрея Ревенко

северный коэффициент увеличивается до 0,8 по мере увеличения отработанного времени за Полярным кругом (в Ухте равен 0,5).

Поработав вахтовым методом, мы уже успели отметить немало плюсов. Во-первых, в течение месяца человек максимально сфокусирован на своей работе, поддерживается постоянный высокий уровень работоспособности. Во-вторых, продолжительный межвахтовый отдых предоставляет работнику возможность полностью уделить время своей семье, хобби, спорту и т.д. Немаловажно и то, что у работника каждую «межвахту» есть возможность путешествовать.

И самое главное — технические характеристики СМГ «Бованенково-Ухта», новое современное оборудование, условия эксплуатации, значимость объекта для ОАО «Газпром» и нашей страны — всё это по праву мож-

но считать уникальными. Работа на новом оборудовании, личное участие в реализации уникального проекта стимулирует повышенный интерес к труду, отмечается рост профессиональных навыков, приобретается опыт, и как следствие, карьерный рост и что самое главное, улучшение материального достатка.

P.S. Во второй половине текущего года в стенах Воркутинского ЛПУМГ планируется проведение семинара-конференции, посвященного строительству СМГ «Бованенково-Ухта» и будущей эксплуатации новых объектов. В связи с этим у работников филиалов Общества есть возможность выступить с докладами, привнести свой вклад в будущее, на начальном этапе исключить возможные проблемы эксплуатации строящейся СМГ.

СМС Воркутинского ЛПУМГ

МОЛОДЕЖЬ — ЭТО РЕСУРС, ПОТЕНЦИАЛ И СТРАТЕГИЯ

В последние годы в Синдорское ЛПУМГ приходит много молодежи. Сегодня здесь трудится более 48% работников в возрасте до 35 лет. По итогам 2010 года 1 место и звание «Лучший Совет молодых специалистов» ООО «Газпром трансгаз Ухта» завоевал СМС КС-11.

«Любой коллектив имеет свои традиции, которые уже сложились до прихода молодого человека и работают по своей определенной схеме. Чем быстрее молодой сотрудник поймет принципы своего нового коллектива, отношения внутри него, тем быстрее пройдет его адаптация» — убеждена председатель СМС Синдорского ЛПУМГ, инженер по организации труда Ю. Поповцева. На предприятии уверены, что вчерашний студент быстрее станет специалистом высокого класса, если будет использовать все возможности профессиональной самореализации. И это во многом зависит от деятельности Совета молодых специалистов.

В Синдорском ЛПУМГ Совет молодых специалистов был создан в 2000 году. С тех пор жизнь молодежи на предприятии стала интересней и разнообразней. Организуются выезды на природу, проводятся различные спортивные мероприятия, вечера отдыха. Традиция «Посвящения в молодые специалисты» берет свое начало с ноября 2006 года. Четвертый год всем новичкам дарят буклет-путеводитель по ЛПУ. В нем описание технических и вспомогательных служб, физкультурно-оздоровительного комплекса, телефоны главных специалистов и много другое. Традиционно для вновь прибывших специалистов организуется поездка в Ухту в музейно — выставочные залы ООО «Газпром трансгаз Ухта», где молодые работники знакомятся с историей, традициями и масштабной деятельностью Общества.



Совет молодых специалистов, при поддержке руководства Синдорского ЛПУМГ планомерно содействует инженерному творчеству молодежи. В 2010 году была организована научно-практическая конференция молодых работников. Докладчики выступали по самым актуальным темам. Победителями стали: инженер по охране труда К. Езимов с докладом «Теплоэнергетическое обследование объектов»; слесарь КИПиА А. Коняев осветивший тему: «Система автоматического управления утилизационным теплообменником»; трубопроводчик линейный К. Павловский с докладом «Внутритрубная дефектоскопия на подводных участках магистральных газопроводов».

«С 2011 года благодаря новой системе стало увеличиваться число рационализаторских предложений, поданных молодыми работниками, — рассказывает член совета М. Хрипунов. Этому способствует эффективная работа рационализаторских ячеек в каждой службе, а также хорошо постав-

ленная система премирования и авторского вознаграждения».

В 2010 году большую заинтересованность коллектива предприятия вызвал проведенный СМС «Рейтинг популярности». Кстати, в одной из его номинаций «Лучший молодой работник Синдорского ЛПУМГ» победителем признан А. Попов.

Мы живем в маленьком поселке, где нет ни театров, ни кино. Спасает физкультурно-оздоровительный комплекс, где проводится масса мероприятий, как для работников ЛПУМГ, так и для их детей. Кроме этого наши спортсмены выезжают на районные состязания, участвуют в спартакиаде ООО «Газпром трансгаз Ухта» по мини-футболу, волейболу, нередко занимая там призовые места.

С участием молодых работников на предприятии и в поселке организуются разнообразные праздники и вечера к календарным датам. Особенно всем запомнилось празднование Дня молодежи.

Важным направлением работы СМС является организация благотворительных акций. Это и поездки в «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» города Емвы, и посещение ветеранов. Силами молодых работников Синдорского ЛПУ и при финансовой поддержке руководства был сделан косметический ремонт в квартире труженицы тыла М.Н. Зотовой.

О всех своих делах мы рассказываем на информационном стенде в здании администрации ЛПУ и на страницах газеты «Севергазпром».

В своих начинаниях мы всегда находим помощь и поддержку со стороны руководства ЛПУ и непосредственно начальника С. Нестеренко, а также профсоюзного комитета. Здесь отлично понимают — оправданные амбиции молодежи нужно поддерживать, поэтому делается многое, чтобы в перспективе вырастить достойную смену.

А. Кондратьева, Ю. Поповцева,
фото Н. Быкова

ЛУЧШИЕ ПРИБОРИСТЫ И СЛЕСАРИ КИПиА

После трехлетнего перерыва в ООО «Газпром трансгаз Ухта» состоялся конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии-2011» среди прибористов и слесарей КИПиА.

Право называться лучшим по профессии отстаивали 13 работников – победителей первых этапов конкурса в своих ЛПУ. Состязания проходили два дня на базе ОП ЦОК.

«С каждым годом соревнования становятся сложнее. Молодежь приходит с образованием программистов, легче разбирается в современной, автоматизированной технике, а у работников «старой школы» больше опыта. Но тем интереснее становится сам процесс участия – это и обмен опытом, и общение с коллегами, и получение новых знаний», – отметил начальник ПОАиТ Ю.В. Трошев.

Участники выполнили задания конкурса, которые состояли из теоретической части, проверки знаний охраны труда и практической работы.

После первого дня соревнований по теории лидировал В. Манькин (КС-12). Высокие результаты показали С. Васильев из Переславля, Е. Коровин (КС-10), А. Иванов (КС-17), А. Шишелов (Печорское ЛПУ), Д. Хохлов (Шекснинское ЛПУ).

Второй день испытаний был посвящен практике. Конкурсанты выполняли монтажные работы: распайку контрольного кабеля, сборку схемы генератора на макетной плате, исследование работы генератора при помощи осциллографа.

Именно виртуозное владение профессией принесло П. Иванову из Вуктыльского ЛПУ заслуженную победу и звание «Лучший по профессии-2011» среди прибористов и слесарей КИПиА. Второе место завоевал Д. Хохлов (Шекснинское ЛПУ МГ), третье – С. Васильев (Переславское ЛПУ МГ).

Подводя итоги состязаний, начальник ПОАиТ Ю.В. Трошев отметил возрастающую роль специалистов КИПиА в связи с расширением деятельности нашего предприятия – обслуживанием газопроводов «Ухта-Торжок», «Нюксеница – Архангельск», СЕГ. Важно, что на строящейся трассе СМГ «Бованенково-Ухта» будут применены малолюдные технологии и, чтобы обеспечить надежную работу магистралей – нужны профессионалы, которые владеют специальностью, как



С. Васильев, А. Иванов, Д. Хохлов

говорят, на кончиках пальцев, ведь бесперебойность подачи газового потока напрямую зависит от работы специалистов КИПиА.

Юрий Владимирович подчеркнул, что в состязаниях нет победителей и побежденных,

все участники конкурса – достойные представители своей профессии, и все они с честью справились с поставленными задачами.

Е. Васильева, фото Н. Быкова



ДЕРЖАТЬ ВЫСОКУЮ ПЛАНКУ

Первый масштабный конкурс специалистов противокоррозионной защиты состоялся в мае 2011 года на базе ОП ЦОК и Сосногорского ЛПУМГ.

Смотр объединил в себе проверку теоретических знаний, практические задания на производственных объектах, а также суммированные показатели конкурсной карты каждого участника.

По итогам первого отборочного этапа состязаний, проведенных на местах, в Ухту приехали 13 участников из всех ЛПУ.

С учетом того, что это соревнования для инженеров-специалистов, конкурсная комиссия из состава работников ИТЦ и ПОЗК подготовила достаточно сложные испытания. Активное участие в подготовке конкурса приняли специалисты производственного отдела защиты от коррозии М. Крупкин и Р. Юсупов; А. Ивонин и И. Березкин (ИТЦ), М. Сенюга (ЦОК), Д. Зиновьев (Сосногорское ЛПУ МГ).

В первый конкурсный день выявлялись лучшие знатоки теории. Вопросы включали тестирование по технической части, технике безопасности, а также расшифровку отчетов проведения коррозионных обследований.

Максимально насыщенной была практическая часть. Большую работу провели

работники Сосногорского ЛПУМГ, специально подготовившие станцию катодной защиты для соревнований. Участники показывали профессиональные знания в умении организовать техническое обслуживание и ремонт станции, составляли ведомости по отнесению способов затрат на выполняемые работы в соответствии с отраслевыми стандартами ОАО «Газпром». Самым тщательным образом комиссия проверяла подготовленные дефектные ведомости. Конкурсанты должны были грамотно распределить виды работ именно в рамках финансирования капитального ремонта.

Соревнования также включали работу с электронной системой сбора данных «ИНФОТЕХ», методы приборного контроля состояния изоляционного покрытия, работу с отчетами по коррозионным обследованиям. Пожалуй, самым зрелищным был этап по оказанию первой медицинской помощи, с которым практически все участники успешно справились.

По итогам двухдневных соревнований первое место занял А. Сарычев (Синдорское ЛПУМГ), 2-е место М. Клепиков (Вуктыльское ЛПУМГ), 3-е место И. Лямин (Сосногорское ЛПУ). Жюри отметило высокие результаты А. Полякова (Приводинское ЛПУМГ), занявшего четвертое место.



Подводя итоги соревнований, начальник ПОЗК В. Юшманов отметил высокий уровень подготовки мероприятия и умелые действия конкурсантов. Валерий Николаевич сказал: «Наше предприятие традиционно сильно в области электрохимзащиты. У нас один из основных газотранспортных коридоров и, пожалуй, самый перспективный в ОАО «Газпром». Трасса, обслуживаемая ООО «Газпром трансгаз Ухта», проложена в разных климатических условиях, в различных грунтах, а значит и неоднородных условиях с точки зрения коррозионной опасности, поэтому инженерный корпус Общества известен своими достижениями в данной области. Учитывая высокий уровень технической компетентности наших специалистов, многие научно-практические в ОАО «Газпром» разработки зарождались и испытывались именно на объектах нашего предприятия. В сентябре 2011 года в Москве на базе ВНИИГАЗА и ООО «Газпром трансгаз Москва» состоится конкурс на звание «Лучший специалист противокоррозионной защиты ОАО «Газпром». На прошлом конкурсе, в 2009 г. инженер 1 категории Вуктыльского ЛПУ МГ М. Клепиков занял 3-е место. Снижать планку нельзя, нам надо соответствовать высокому уровню!»

Е. Васильева, фото Н. Быкова

ЛУЧШИЕ СВАРЩИКИ 2011 ГОДА.

В середине мая в Вологде на базе участка АВП – 3 УАВР прошел смотр – конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший сварщик ООО «Газпром трансгаз Ухта – 2011».

В нем приняли участие 14 человек, завоевавшие право участвовать в состязаниях, став победителями первого этапа конкурса в своих филиалах.

В состав конкурсной комиссии вошли опытные специалисты сварочного производства, специалисты неразрушающего контроля, а также главный сварщик ООО «Газпром трансгаз Ухта» Е.А. Дасис, начальник отдела организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований ПБ и ОПО А.М. Нестеров, начальник участка АВП А.Н. Товстый, начальник участка АВП – 3 УАВР (г. Вологда) В.В. Ульянов.

По традиции соревнования проходили в два этапа – теоретическая и практическая часть. Теоретическая часть заключалась в проверке знаний сварщиков по вопросам сварочного производства и техники безопасности при проведении сварочных работ.

Во время практической части конкурса участники продемонстрировали свои навыки в сварке труб диаметром 57 мм с толщиной стенки 4 мм, и труб диаметром 530 мм с толщиной стенки 12 мм, расположенных под углом 45 градусов к «горизонту».

По итогам состязаний звание «Лучший сварщик ООО «Газпром трансгаз Ухта – 2011» присвоено Александру Сергеевичу Гусареву (Микуньское ЛПУМГ – сварщик 6 разряда). Победитель награжден медалью и почетной лентой, ему вручено свидетельство о присвоении звания «Лучший сварщик ООО «Газпром трансгаз Ухта – 2011».

Свидетельством о присуждении второго места и медалью награжден Леонид Михайлович Барчук (Нюксенское ЛПУ МГ – сварщик 6 разряда). Третье место и медаль по праву достались сварщику 6 разряда Дмитрию Ивановичу Ларионову (Урдомское ЛПУ МГ).

Я. Шефлер

ФАКЕЛ – ЭТО...!

Финал корпоративного фестиваля «Факел», проходивший в Геленджике, это бесспорно событие всероссийского масштаба, трудно найти регион нашей страны, в котором не было бы дочерних предприятий Газпрома. Масштабность мероприятия – это, пожалуй, первое, что бросается в глаза участнику фестиваля.

Фестиваль – это отличная возможность обменяться опытом с другими коллективами, реально оценить свои силы, импульс к продолжению творчества и, конечно, неизгладимые впечатления.

Немного подвела погода — солнце показало свои лучики только на третий день фестиваля. Однако, плохую погоду с лихвой компенсировала горячая поддержка зала, которая, как дополнительный стимул, помогла нам выступить достойно. Члены жюри не раз отмечали, что самодеятельным этот фестиваль назвать очень сложно, так как по уровню подготовленности некоторые участники не уступают профессиональным артистам.

Закрытие фестиваля прошло под проливными дождем. Это Геленджик не хочет прощаться с участниками Факела! — подчеркнул один из ведущих. Делегации «Газпром трангаз Ухта» фестиваль принес восемь призовых мест. Безусловно, подобных результатов было бы трудно достичь без поддержки руководства Общества, профсоюзной организации, без помощи и понимания со стороны руководства филиалов. Огромное спасибо всем, кто помогал нашим самодеятельным артистам! А впереди нас ждут новые фестивали, поэтому: до новых встреч!

Н. Зелепукин, ИТЦ,
Фото Е. Жданова



ЛИКИ ПОБЕДЫ



Празднование Дня Победы в Мышкине началось еще 6 мая. В этот день для жителей города в Доме культуры был устроен концерт, участниками которого стали городские творческие коллективы и работники Мышкинского ЛПУМГ.

Самодеятельные артисты постарались на славу. Интересного было очень много: импровизированные фронтовые бригады под звуки марша уходили на фронт, со сцены звучали военные песни, горел вечный огонь — все это как бы переносило зрителей на шесть с лишним десятилетий назад, в грозные сороковые, когда началась Великая Отечественная война. Не раз на глазах сидевших в зале появлялись слезы во время драматических зарисовок. Недаром День Победы — это праздник со слезами на глазах...

Основные мероприятия, конечно, прошли 9 мая (Накануне активисты первичной профсоюзной организации совместно с представителями СМС Мышкинского ЛПУМГ посетили каждого ветерана и труженика тыла, поздравили с Днем Победы и вручили памятные подарки). С самого утра нарядные горожане заполнили городскую площадь. В центре Мышкина была организована спортивная эстафета, посвященная 66-й годовщине Великой Победы, в которой приняли участие и работники ЛПУ (Итог — первое место).



Ветеранов цветами и подарками встречала городская администрация. А потом начался парад. В сопровождении духового оркестра, на раритетных автомобилях советских времен ветераны проехали по центральным улицам Мышкина. За ними шли представители организаций и предприятий, гости города, труженики тыла, ветераны локальных войн, ВПК «Десантник» и творческие коллективы в сценических костюмах... Шествие было великолепным. Особенно эффектными были самодвижущиеся сценические площадки — машины, оформленные в русле военной тематики. Там были и «Солдаты на привале», и «Агитбригада» и «Полевая кухня»... По всему маршруту движения праздничной колонны стояли девушки-ре-

гулировщицы и указывали путь красными флажками.

Кульминацией парада стал митинг у мемориала погибшим воинам. Было сказано много добрых слов и поздравлений в адрес ветеранов (Одному из них осенью исполнится 104 года!).

Празднование продолжалось до глубокой ночи и завершилось грандиозным фейерверком. И это здорово, что уже много лет в нашей стране люди слышат грохот только праздничных салютов, а не разрывающихся снарядов! В этом заслуга наших славных ветеранов, защитивших Родину, спасших мир от коричневой чумы!

С. М. Туркина, Н. Андреева.
Фото Н. Андреева

ВЕСЕННИЕ СТАРТЫ



В Ухте прошла городская легкоатлетическая эстафета. Команда ООО «Газпром трансгаз Ухта» заняла II место среди производственных коллективов.

В рамках Спартакиады Общества и к 66-летию Победы в Великой Отечественной войне состоялись соревнования по стрельбе из пневматической винтовки. В состязаниях

приняли участие 15 спортсменов. Победителями в своих возрастных категориях стали:

Екатерина Белозерова (ОПО), Ирина Кирешева (адм.), Алексей Сухойейстер (ПТУС), Максим Попов (СКЗ), Олег Мозычук (СКЗ), Владимир Слободкин (адм.).

В соревнованиях по настольному теннису участвовало 20 человек, победителями



стали: Ирина Швабауер (СКЗ), Валентина Василенко (КС-10), Артем Фролов и Владимир Федулов (УТТиСТ). В парном первенстве лидировали: Артем Фролов и Владимир Федулов (УТТиСТ), второе место заняли Александр Ямщиков – Валентина Василенко (КС-10), на третьем месте Максим Попов – Александр Кряжев (СКЗ).

В волейбольном турнире среди мужских команд: I место — КС 10 (1), II место УМТС, III место — КС 10 (2), IV место –УТТиСТ, V место – ИТЦ.

Спортивную страницу подготовили: **Е. Васильева, И. Киреев, И. Величко, А. Ямщиков, В. Слободкин, Е. Черненко**



ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВ – УЛЫБАЙСЯ



И снова профком администрации ООО «Газпром трансгаз Ухта» привлек нас к активному образу жизни. На ура прошел семейно-спортивный праздник «Веселые старты» в ухтинском плавательном бассейне «Юность».

Главными действующими лицами, конечно же, были любители плавания. Именно для них профком арендовал три водные дорожки, организовал конкурсную программу, позаботился о призах.

Три команды участников выясняли, кто же из них дружнее, веселее и быстрее.

Здесь не важны были ни возраст соревнующихся, ни их физическая подготовка. Главное — быть приверженцем здорового образа жизни. Пловцы не только нашли способ оригинально разнообразить свои купальные костюмы, но и придумали забавные названия командам: «Золотая чешуя», «Бриллиантовая чешуя» и «Яхонтовая чешуя».

«Весёлые старты» состояли из пяти конкурсов, за время которых участники сумели преодолеть не одну сотню метров. О том, что состязания будут захватывающими, стало понятно с самого начала: отчаянная борьба на каждом этапе велась уже с первых метров водных дорожек.

Первая эстафета шла под лозунгом «Стиль – ничто, а скорость – все!» Плыли кролем, брассом, некоторые участники и пособачьи, лишь бы обогнать друг друга! Следующее испытание — проплыть на спине и при этом удерживать в руках огромный надувной мяч. Брызгонасыщенным стал третий этап. Участники с азартом прыгали в воду на матрац и, пытаясь удержаться, отчаянно гребли к противоположному берегу. Зрители, как могли, поддерживали своих любимцев, скандируя название команд.

Далее, состоялась эстафета «Саперы» — пожалуй, самый сложный этап соревнований. Один участник разбрасывал «мины-поплавки», следующий их собирал. Команды боролись за победу так, словно это было для них самое важное в жизни соревнование! В финальном конкурсе «Водолазы» нужно было найти сокровища: как можно быстрее собрать со дна бассейна «бублики» и кружочки и выбросить их на берег.

Все команды прекрасно справились со сложными заданиями, получили заряд бодрости и хорошего настроения. По итогам соревнований участники были награждены призами, сладкие подарки достались и активным болельщикам. Праздник на воде получился захватывающим и веселым.

НЕОБЫЧНЫЙ ТУРНИР

В Сосногорском ЛПУ МГ, прошел первый турнир по спортивному домино, посвященный Дню Победы. Его организатором выступила администрация и профсоюзный комитет филиала.



Спортивное домино — одно из новаторских направлений в спортивно-массовой работе, в первую очередь нацеленное на укрепление здоровой атмосферы среди работников.

Примечательно, что первое упоминание об этой китайской игре относится к 1120 г. н.э., а с 18 века домино начало свое победное шествие по Европе. В 1999 году в России появились клубы, играющие в домино по международным правилам, а в 2008 году создана Российская федерация этого вида спорта. О масштабах поклонников игры говорят следующие факты: в Чемпионате мира по домино, прошедшем в Санкт-Петербурге в 2009 году, приняли участие более 200 спортсменов из 17 стран мира, включая Венесуэлу, Доминиканскую республику, США, Испанию, Великобританию, Германию. В Интернете существуют специальные сайты для поклонников домино, на которых регулярно устраиваются виртуальные турниры.

Есть ряд отличий нашего домино от того, в которое играют за рубежом. Например, у них ходят против часовой стрелки. Играют

не до 101, как у нас, а до 300 очков. И стучать костяшками категорически запрещается.

Не требуя больших вложений, домино является увлекательным видом спорта — объединяет людей, способствует развитию математических способностей, умению логически мыслить, тренирует память.

Первый турнир по домино в ООО «Газпром трансгаз Ухта» состоялся в цехе «Здоровья» Сосногорского ЛПУМГ. В нем приняло участие 12 человек. Игры проходили в два этапа: в подгруппах и финал. После первого круга четверо самых сильных участников разыграли призовые места. Все партии проходили эмоционально и с большим азартом. А победителем первого турнира по спортивному домино стал Александр Хлевной (Служба ЭГРС), второе и третье место поделили Виталий Лавриненко и Юрий Лавров соответственно, оба представители Службы АТС. Турнир вызвал большой интерес зрителей — потенциальных участников будущих соревнований.