



КОРОТКО О ГЛАВНОМ

В фокусе внимания – развитие и цифровизация

стр. 2



ГОСТЬ НОМЕРА

Раскрывая формулу чудес

стр. 3



МОЛОДОСТЬ В АКТИВЕ

#Эколето: чистая гладь озёр и море эмоций

стр. 7



НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

Мы – энергия страны!

стр. 8



УЧИТЬСЯ, РАЗВИВАТЬСЯ, НЕ СТОЯТЬ НА МЕСТЕ!

Специалист по охране труда Григорий Владимирович Зуев с теплотой вспоминает своего трудового наставника Сергея Анатольевича Скокова, вышедшего на пенсию в апреле прошлого года. Сегодня с новыми и необычными героями рубрики «Мой наставник» мы пьем чай в Микуньском линейном производственном управлении магистральных газопроводов.

Окончив с отличием Ухтинский государственный технический университет, Григорий Владимирович Зуев устроился машинистом технологических компрессоров в компрессорный цех № 1, 2-го Микуньского ЛПУМГ, где он ещё во время обучения в родной альма-матер проходил производственную практику под руководством машиниста технологических компрессоров Сергея Анатольевича Скокова.

«Это человек с колоссальным производствен-

ным опытом и стажем, настоящий профессионал своего дела, – отзывается о наставнике Григорий Владимирович. – Сергей Анатольевич никогда не отказывал в помощи и с большим удовольствием рассказывал и показывал устройство каждого узла компрессорного цеха, такого сложного технологического механизма. Его слова мне запомнились на всю жизнь: «Никогда не останавливайся в саморазвитии, ведь когда мы останавливаемся – начинается деградация.

Образование и получение знаний являются важной и неотъемлемой частью нашей работы».

Внимая советам наставника, в 2018 году Григорий Владимирович принял участие в научно-практической конференции молодых работников предприятия. Затем он успешно прошёл отбор для обучения в Корпоративном институте ПАО «Газпром» и окончил «Школу молодых специалистов».

«Газовая отрасль нашей страны не стоит на месте. Внедряется новое оборудование, всё совершенствуется с каждым годом, – отмечает Григорий Владимирович. – Наряду с развитием технологической части очень важно непрерывно и последовательно повышать уровень образо-

вания и профессиональных навыков каждого работника. На занимаемой мной должности всё большую актуальность приобретают вопросы обеспечения производственной безопасности с учётом новых технологий».

Несмотря на то что Сергей Анатольевич Скоков находится на заслуженном отдыхе, связь с наставником не утрачена. Коллеги с удовольствием обсуждают и богатый урожай, и рабочие новости. Это и есть пример настоящего тандема, когда наставничество превращается в дружбу и живёт за пределами производства!

Анна Соймонова, фото автора

ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ – ЗА ЛЮБОВЬ К ПРОФЕССИИ

Почти 900 сотрудников ООО «Газпром трансгаз Ухта» получили награды в преддверии Дня работников нефтяной и газовой промышленности. Их заслуги были отмечены на всех уровнях – от ведомственного и муниципального до регионального и федерального.

Среди награждённых – Сергей Юрьевич Филиппов, машинист крана автомобильного автотракторной службы Управления аварийно-восстановительных работ нашего предприятия. Благодарность председателя Государственной Думы Российской Федерации Вячеслава Викторовича Володина за многолетний и добросовестный труд ему вручил Сергей Фёдорович Хомяков, заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром».

«Мне повезло – я с детства мечтал управлять автокранами. Поэтому 25 лет работаю с любовью к своей профессии. А секрет любой работы – это усердный труд: хорошо выполнять свои обязанности, стараться и думать не только о себе, но и о коллегах, понимать и поддерживать друг друга. Тогда любая задача по плечу», – отметил Сергей Юрьевич.

Обладая богатым опытом работы и знанием различных видов тяжёлой техники, имея все категории на право управления автомобильным транспортом отечественного производства и навык управления колёсной и гусеничной техникой, Сергей Юрьевич постоянно совершенствует своё мастерство и щедро делится опытом с молодыми работниками. Всегда корректен с коллегами, в коллективе пользуется заслуженным авторитетом.

Поздравляем наших коллег с высокими наградами и желаем, чтобы они стали стимулом для дальнейших успехов! Ставьте перед собой новые цели, которые в скором времени обязательно будут достигнуты.

Ирина Вылегжанина, Инесса Орёл,
фото из личного архива
Сергея Филиппова



Сергей Юрьевич Филиппов (крайний справа) – на награждении

Среди награждённых 16 человек получили Почётную грамоту Министерства энергетики Российской Федерации; 16 – Почётную грамоту ПАО «Газпром»; 223 – награды региональных и муниципальных органов власти; 32 – звание «Ветеран ООО «Газпром трансгаз Ухта»; 331 – Почётную грамоту, благодарность и благодарственное письмо ООО «Газпром трансгаз Ухта». 285 имён занесено на Доски Почёта филиалов, 25 – на Доску Почёта предприятия.

За активную работу в профсоюзе в преддверии профессионального праздника 3 человека получили Почётную грамоту Нефтегазстройпрофсоюза России; 11 – Почётную грамоту и благодарственное письмо МПО «Газпром профсоюз»; 3 – Почётную грамоту ООО «Газпром трансгаз Ухта»; 236 – Почётную грамоту и благодарность ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз».

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ – РАЗВИТИЕ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ

17 августа генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрей Дмитриевич Баранов встретился с коллективом и посетил объекты Инженерно-технического центра.

Андрей Дмитриевич осмотрел лаборатории и офисные помещения, ознакомился с деятельностью подразделений филиала и пообщался с сотрудниками на рабочих местах. Особое внимание было обращено на проекты по развитию центра. Это строи-

тельство испытательного полигона для труб с различными дефектами и возможностью имитации эксплуатационных нагрузок, а также создание новой испытательной лаборатории для разрушающих методов контроля. Были осмотрены учебный класс по охране труда, комнаты для приёма пищи и отдыха сотрудников, санитарно-бытовые помещения и «Кедровая аллея», открытая в 2022 году в честь полувекowego юбилея структурного подразделения. Зелёная зона отдыха создана по инициативе и силами работников.

Состоялась встреча генерального директора с трудовым коллективом филиала. Во время открытого диалога сотрудники задавали волнующие вопросы о текущей деятельности. В фокусе внимания – перспективы развития предприятия, возможности цифровизации части производственных процессов, создание института наставничества, а также улучшение условий труда и качества жизни работников.

«Инженерно-технический центр сегодня находится на лидирующих позициях. Очень

приятно отметить, что сотрудники филиала на качественном уровне делают многое для решения производственных задач, стоящих перед предприятием. Благодарю весь коллектив за активную социальную позицию и участие в марафоне #ДОБРАЯВОЛЯ. Сегодня крайне важно поддерживать тех, кто оказался в трудной жизненной ситуации», – отметил Андрей Дмитриевич Баранов в завершение встречи.

Алина Павлова,
фото Александра Миронова



«ЧТОБЫ ПАМЯТЬ ЖИЛА»

В преддверии празднования 102-й годовщины образования Республики Коми в Москве состоялась церемония открытия мемориальной доски в память выдающегося учёного, геолога-практика, одного из основателей нефтегазовой промышленности в СССР, доктора геолого-минералогических наук, заслуженного деятеля науки и техники Коми АССР и Якутской АССР Василия Михайловича Сенюкова.

Мемориальная доска была установлена на доме, где Василий Михайлович прожил более 30 лет, по инициативе региональной общественной организации «Землячество Коми в Москве» при поддержке Главы Республики Коми Владимира Викторовича Уйба и социальных партнёров. Наше предприятие подключилось к воплощению значимого проекта и профинансировало часть расходов в рамках программы благотворительной деятельности.

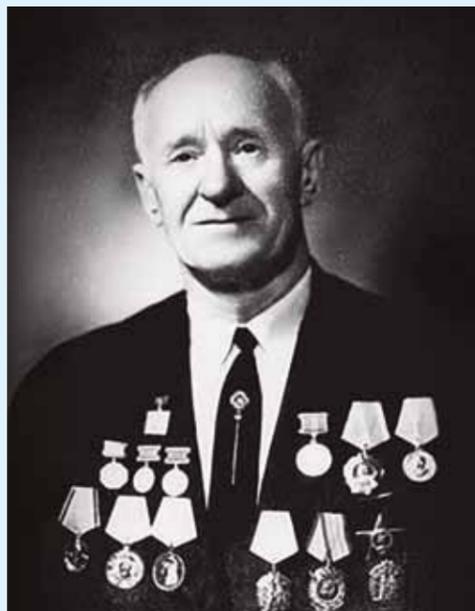
«Я благодарю всех, кто участвовал в реализации проекта по установке мемориальной доски. Очень важно, чтобы наши знаменитые, великие земляки не просто уходили в Лету, а чтобы память о

них и их работах жила и передавалась из поколения в поколение», – отметил Владимир Викторович Уйба.

В мероприятии приняли участие скульпторы Владимир и Данила Суровцевы, архитектор Владимир Сягин (создатели проекта), родственники и коллеги Василия Михайловича, москвичи и гости столицы.

Ирина Вылегжанина, Инесса Орёл

**СМОТРИТЕ ФИЛЬМ
О ВАСИЛИИ
МИХАЙЛОВИЧЕ
СЕНЮКОВЕ**



Василий Михайлович Сенюков родился 25 декабря 1906 (7 января 1907 года) в деревне Онежье (ныне относится к Княжпогостскому району Коми) в семье лесоруба. В 1935 году окончил Московский нефтяной институт имени Губкина. Стал первым в СССР доктором геолого-минералогических наук (1938 год) без защиты диссертации – за открытие месторождений нефти в Восточной Сибири. Один из инициаторов внедрения в практику нефтегазовых поисково-разведочных работ метода опорного глубокого бурения. Заслуженный деятель науки и техники Коми АССР и Якутской АССР. Имя Сенюкова носят улицы в Емве и Ухте.

РАСКРЫВАЯ ФОРМУЛУ ЧУДЕС

Работа с людьми – это настоящее искусство! Здесь переплетаются головокружительный поток информации и эмоций. И в эти моменты важно быть не только профессионалом своего дела, но и психологом, который сможет найти подход к каждому человеку. Об этом нам рассказала Людмила Владимировна Киселева, инженер по подготовке кадров Управления технологического транспорта и специальной техники. В прошлом году её имя было занесено на Доску Почёта ООО «Газпром трансгаз Ухта».

– Людмила Владимировна, поделитесь, кем вы мечтали стать в детстве?

– Я всегда мечтала быть экономистом, как мама. Будучи маленькой, приходила к ней на работу и щёлкала на печатной машинке, калькуляторе. Поэтому и образование, и первое место работы выбрала в сфере экономики. Однако обстоятельства сложились так, что теперь моя работа связана с кадрами.

– Вы довольно продолжительное время работали экономистом. Сложно ли было переключиться на кадровую работу?

– Нет, сложностей не возникало. Зато был адаптационный период, когда нужно было привыкнуть к тому, что сейчас моя работа в большей степени завязана на людях, а не на «сухих» цифрах. А это ведь бесконечный поток эмоций и информации!

– Вам кто-то помогал на первых порах?

– Конечно! В начале пути мне помогали мои коллеги. Ведь нужно было вникнуть и понять специфику работы. Помощь коллектива здесь сыграла немаловажную роль, и я благодарна каждому за это.

– Расскажите, какие ключевые задачи стоят сегодня перед вами?

– Я курирую социальное направление – взаимодействие с сотрудниками, пенсионерами и членами их семей. Организация оформления путёвок на реабилитационно-восстановительное лечение, детский и семейный оздоровительный отдых, а также предоставление ведомственного жилья, материальной помощи на решение жилищно-бытовых вопросов – эти задачи я выполняю ежедневно.

Работать с душой и интересом, постоянно развиваться – это важно, чтобы получить положительный результат и стать профессионалом в выбранной сфере.

– Ваш филиал является самым многочисленным по количеству работников. Тяжело ли справляться с таким объёмом работы?

– Иногда бывает нелегко, но здесь важно не заострять на этом внимание. Нужно определить для себя тот рабочий ритм, который позволит быть эффективным в любой ситуации. Ещё важную роль играет коллектив: от него во многом зависят и трудовые успехи, и настроение. Мне в этом плане очень повезло! Мы всегда готовы друг другу помочь и поддержать.

– Какими качествами, на ваш взгляд, должен обладать человек, решивший стать специалистом в кадровой области?

– Во-первых, в работе с людьми важно быть добрым, толерантным и стрессоустойчивым. Как говорится – быть немножко психологом. Во-вторых, важны аккуратность в ведении документации и точность в мелочах. Но самое главное – нужно любить то, что ты делаешь. Работать с душой и интересом, постоянно развиваться – это важно, чтобы получить положительный результат и стать профессионалом в выбранной сфере.



Людмила Владимировна Киселева, инженер по подготовке кадров Управления технологического транспорта и специальной техники

– Что вы считаете самым большим достижением в своей работе?

– Моё самое большое достижение – передача профессионального опыта новым специалистам. Возможно, кому-то работа покажется лёгкой, но это направление важно вести правильно, грамотно, чтобы документация была в порядке, а сотрудникам можно было без проблем воспользоваться своими

ла это было просто увлечение. Недавно я прошла курс по рисованию. Это отличный способ отвлечься от повседневной рутины и выразить свои эмоции на бумаге. Также я люблю спорт. Физические упражнения – ещё один способ разгрузить себя после трудового дня.

– Чем вы вдохновляетесь в жизни?

– Моими источниками вдохновения всегда

были семья, спорт, чтение и путешествия. Самое замечательное, что всё это я могу совмещать, ежедневно заряжаться позитивом и получать энергию для достижения новых целей! Мой девиз по жизни: «Чудеса случаются, но над этим надо хорошо поработать».

Алина Павлова, Анна Горбачева,
фото Ильи Лисаускаса

СПРАВКА

Место рождения:

г. Вольногорск, Днепропетровская область.

Образование:

1999 г. – Ухтинский промышленно-экономический лесной колледж, «Технология деревообработки»;
2004 г. – Ухтинский государственный технический университет, «Машины и оборудование лесного комплекса».

Профессиональная переподготовка:

2020 г. – Государственная академия промышленного менеджмента, «Управление персоналом организации».

Повышение квалификации:

2019 г. – Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «ПромСтройГаз», «Кадровое делопроизводство и трудовое право».

Профессиональный опыт:

2004 – 2016 гг. – ведущий экономист планово-экономического отдела ООО «Севергазторг»;
2016 – 2017 гг. – инженер по организации и нормированию труда отдела технико-экономического планирования, организации труда и заработной платы филиала ООО «Газпром питание»;
2017 – 2019 гг. – инженер по организации и нормированию труда отдела организации труда и заработной платы Управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
2019 г. – по н.в. – инженер по подготовке кадров отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Награды:

2022 г. – занесение на Доску Почёта ООО «Газпром трансгаз Ухта».

социальными гарантиями.

– Какое место в вашей жизни занимает работа?

– Очень большое, ведь работе я отдаю много сил и времени. Мне нравятся интересные, сложные задачи, общение с людьми, но самым важным для меня является семья. Она моя поддержка и опора, мой стимул развиваться и становиться лучше.

– Как сохранить баланс между работой и личной жизнью?

– Планирование и только планирование! Порой бывают загруженные дни, нужно решить множество поставленных задач. Правильно распланированный рабочий день помогает с этим справиться. В конце рабочего дня составляю план на следующий, чтобы всегда было время на семью.

– Принимаете ли вы участие в общественной жизни предприятия?

– Да! Одним из моих увлечений является спорт, поэтому я с удовольствием принимаю участие в общероссийской программе повышения физической активности «Человек идущий».

– Есть ли у вас хобби?

– Я с детства люблю рисовать. Снача-

ПРОДОЛЖАТЕЛИ ТРАДИЦИЙ ГАЗОВИКОВ

Юбилейное линейное производственное управление магистральных газопроводов в декабре 2023 года отметит свое 55-летие. Как происходило развитие филиала и почему сменилось его название, расскажем в нашей статье.

ИНТЕРЕСНОЕ ПРОШЛОЕ

Сегодняшнее название филиала получило не сразу. Изначально на основании приказа Министерства газовой промышленности СССР № 301-орг. от 19.12.1968 года и приказа управления «Севергазцентр» № 63 от 27.12.1968 года на территории Погореловского сельсовета в Тотемском районе Вологодской области было организовано Погореловское районное управление. Случается, что какие-то происшествия и исторические факты самым невероятным образом связываются между собой.

По одной из версий, в 1973 году на газопроводе «Средняя Азия – Центр» произошло несколько пожаров. После этого министр газовой промышленности СССР Сабит Атаевич Оруджев дал команду переименовать управление.

Примерно в этот период начальник Производственного объединения «Комигазпром» Станислав Иванович Юдин вышел с предложением в Вологодский облисполком назвать рабочий посёлок, где жили газовики, – Юбилейный. В честь чего именно так: в связи с первым пятилетним юбилеем посёлка, с 50-летием Октябрьской революции или со 100-летием В.И. Ленина (эти даты широко отмечали в те годы в СССР) – однозначного ответа нет.

Между тем в начале 1975 года на базе Погореловского районного управления было создано Юбилейное линейное производственное управление магистральных газопроводов. Первоначально в состав филиала были включены компрессорная станция КС-16 и участок первой нитки магистрального газопровода «Ухта – Торжок».

Были ли пожары причиной переименования, наверное, уже не так важно. Вечное торжество в названии призывает к развитию и новым достижениям!

ГОДЫ СОЗИДАНИЯ

Первым начальником подразделения был Вячеслав Дмитриевич Галушко. Затем Управление в разное время возглавляли Иван Иванович Губанок, Владимир Филиппович Иващенко, Анатолий Фёдорович Заец, Валерий Олегович Соловей, Валерий Александрович Куксарь. С февраля 2021 года начальником филиала является Андрей Павлович Логунов. Периоды деятельности каждого руководителя имеют свои особенности, но все они пользовались заслуженным авторитетом и доверием жителей посёлка.

В тематических альбомах Комплекса



55
ЛЕТ
1968 – 2023

ЮБИЛЕЙНОМУ
ЛИНЕЙНОМУ
ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ
УПРАВЛЕНИЮ
МАГИСТРАЛЬНЫХ
ГАЗОПРОВОДОВ

выставочных залов нашего предприятия сохранились воспоминания первых руководителей.

«Прекрасно помню день своего первого приезда к месту работы – 4 апреля 1971 года. Впечатление было жуткое: снег начал таять, грязь непролазная, бездорожье. На месте посёлка Юбилейный стояли два брусчатых дома, остальное – вагончики, вот и всё жильё. С Вологдой связь – только вертолёт. По компрессорной станции идёшь, бывало, с доской на плече, чтобы в грязь не провалиться...», – такими картинками от увиденного делился Иван Иванович Губанок.

В других записях Анатолий Фёдорович Заец отметил: «Глядя на асфальтированные улицы, подстриженные газоны, уютные коттеджи, трудно представить, что здесь стояли вагончики, стеной подступал лес, а люди не вылезали из резиновых сапог, трудились с утра до позднего вечера на строительстве компрессорной станции, благоустраивали посёлок».

Несмотря на бытовую неустроенность, оторванность от больших городов, люди приезжали на стройку из разных регионов огромной страны. Жили сначала в палатках, потом в вагончиках без удобств, ходили в резиновых и кирзовых сапогах. В праздники и

редкие выходные дни собирались вместе с детьми, готовили национальные блюда, плясали, пели любимые песни.

Руководство понимало, что людей можно удержать хорошо налаженным бытом. Все дружно строили не только станцию, но и благоустроенный посёлок. Ранее на месте Юбилейного было болото, на краю которого стояла деревня Топориха. Территория с приходом газовиков постепенно застраивалась. Машинами завозили песок, камни, землю, вручную укладывали дёрн, сажали деревья. Сначала появились деревянные, потом кирпичные дома: детский сад, общеобразовательная и музыкальная школы. Организовали детские площадки, футбольное поле, проложили тысячи километров асфальтированных дорог, построили магазины, больницу, аптеку, банно-прачечный комбинат, физкультурно-оздоровительный комплекс. Было у Юбилейного ЛПУМГ и своё подсобное хозяйство с пекарней, молокоперерабатывающим и мясоперерабатывающим цехами, пасекой.

За полувековую историю строились километры газопроводов и компрессорные цеха, газонаполнительная станция и объекты газификации населённых пунктов и промышленных предприятий. Развивалась инфраструктура

для создания комфортных и безопасных условий для работы коллектива управления.

НЫНЕШНИЕ БУДНИ

В структуре филиала сейчас три компрессорные станции, а это семь цехов, в которых установлено 34 газоперекачивающих агрегата. Юбилейное ЛПУМГ эксплуатирует 950,3 километра газопроводов и осуществляет газоснабжение потребителей через три газораспределительные станции.

Филиал продолжает традиции по благоустройству посёлка. Идея улучшения быта остаётся в приоритете, её воплощают, как и 55 лет назад, рядовые сотрудники. Совместно с органами власти уже третий год реализуются проекты с привлечением средств работников в рамках благотворительного марафона #ДОБРАЯВОЛЯ и программы «Народный бюджет». Активно ведётся работа с тремя подшефными учреждениями.

Планов на ближайшее будущее у коллектива много. А это значит, очередь теперь за продолжателями традиций, за потомками первопроходцев, давших новую жизнь отдалённому уголку страны!

Ольга Филиппова, Светлана Буторина,
Ольга Зайцева



НЕ СТРАШНО БЫТЬ СМЕШНОЙ!

Инженер химической лаборатории Мышкинского ЛПУМГ Любовь Леонидовна Сальникова, активная общественница и неоднократный призёр корпоративных конкурсов, жила в новую роль. После работы она теперь щеголяет в кринолинах и шляпках, изображая «лёгкую придурь» богатой дамы. Вместе с труппой Домашнего театра они оживляют историю XIX века своего родного города в Ярославской области.

Любовь Леонидовна на нашем предприятии трудится без малого два десятка лет. За эти годы она не только повысила свой профессиональный уровень, но и проявила себя в ряде благотворительных добровольческих проектов, была неоднократно отмечена наградами по итогам корпоративного конкурса «Факел добра».

КВН, видеоролики о безопасности, праздничные концерты – инженер-химик перевоплощалась в самых разных героев: Снегурочка, Дед Мороз, цыганка, ясновидящая... «Даже Лошадью была, но красивой, между прочим», – с улыбкой вспоминает она, – но всё это было как-то не очень серьёзно с точки зрения театрального искусства».

Любовь к Мельпомене у неё вспыхнула давно – ещё в школьные годы. И с новой силой разгорелась четверть века спустя, когда всё тот же режиссёр из детского театра Любовь Германовна Печкина, а ныне ещё и главный редактор местной газеты, обратилась к ней с предложением сыграть роль супруги богатого господина – Марфы Семёновны – в пьесе-водевиле «Аз и Ферт».

На инсценировку этого произведения был получен грант Президентского фонда культурных инициатив в целях возрождения Домашнего театра г. Мышкина, который существовал в 90-е годы, но в силу разных причин перестал действовать. На полученные 212 тысяч рублей были заказаны костюмы, уже вовсю шли репетиции, но одна из самодеятельных актрис неожиданно сошла с дистанции.

Президентское доверие нельзя было под-

вести, премьера должна состояться точно в обещанный срок, режиссёр позвонила Любови Леонидовне Сальниковой.

«Знаю её как талантливого человека очень давно. На моё счастье, даже уговаривать не пришлось, она тут же согласилась и так молниеносно влилась (хотя это трудно – вводить в спектакль нового человека), настолько это всё было органично, за неделю выучила текст, никого не подвела, все костюмы, которые мы заказали, на неё сели как влитые, и ей это всё так к лицу, как будто она родилась в ту эпоху!» – поделилась руководителем Домашнего театра.

Уникальность этого театра в том, что актёры играют в живых декорациях, сценой служит Александровский зал межпоселенческой Опочининской библиотеки, которая расположена в центре города в здании усадьбы первого мышкинского миллионера, который жил здесь почти 200 лет назад. Зеркала, паркет, лепнина, портрет императора Александра III – всё настоящее. Зритель буквально погружается в историю своего родного края и жизнь его обитателей первой половины XIX столетия.

Труппа состоит всего из шести человек, половина из них – сотрудники Мышкинского ЛПУМГ. Партнёрами по сцене у Любови Леонидовны выступают инженер участка текущего ремонта Андрей Петрович Токан и слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Валерий Викторович Шабанов.

Премьера состоялась в ноябре прошлого года, после чего в течение шести месяцев спектакль показали ещё восемь раз. В общей сложности приобщиться к театру смогли более 400 мышкинцев – это 8% всего населения маленького городка. Места в зрительном зале распространялись бесплатно через социальные сети, история понравилась абсолютно разной возрастной аудитории.

Сегодня актёры Домашнего театра ищут меценатов для показа новой пьесы – «Денежка к денежке, а счастье к счастью», которую написал местный краевед и основатель музейного



Химик Любовь Леонидовна Сальникова после работы играет в Домашнем театре

комплекса Мышкина. Репетиции уже начались. Героиня материала пробует себя в другой характерной роли, на этот раз более романтического толка, но признаётся, что добродушная Марфа Семёновна «с лёгкой придурью», как учила режиссёр, ей ближе по характеру:

«Быть смешной не страшно и не стыдно. Это

проявление себя, а смеяться над собой – очень полезно, и от комплексов избавляет. Смеётся зритель – значит, ему хорошо и весело, он это настроение в мир понесёт! И мне радостно».

**Александра Бадич,
фото Юрия Першина**

А В НАШЕ ВРЕМЯ

ПРОЛЕТЕЛИ ГОДЫ, БУДТО САМОЛЁТЫ...

Прилетели мы в город Ухту в апреле 1982 года по распределению после окончания Винницкого технического училища гражданской авиации. Был когда-то такой сервис для молодых специалистов, завершивших обучение. До этого была служба в рядах Советской армии. На работу нас приняли в авиационно-техническую базу Ухтинского авиаотряда.



Александр Григорьевич Мельник и его коллега в аэропорту «Ухта», 1985 год

Сразу оговорюсь, что в те годы аэропорт Ухты был гораздо больше и масштабнее, чем в настоящее время. Порядка двух с половиной тысяч работников и второй по величине вертолётный парк (первый был в Тюмени) в СССР, самолёты АН-2 и ЯК-40, которые обеспечивали грузопассажирские перевозки по всей Рес-

публике Коми и за её пределами! Транзитом садились и улетали практически все самолёты, которые производились в стране.

Начинал я свою трудовую деятельность с должности авиационного механика по обслуживанию самолётов АН-2. Это была в своём роде школа молодого бойца. Смена

у нас подобралась из ребят неунывающих и целеустремлённых, работали дружно, не забывая при этом про регламенты и руководства. Авиатехника самодеятельности не терпит! Так же мы и отдыхали: будь то сбор картошки в совхозе или выезды на природу.

Через год встретил я ту единственную и неповторимую свою любовь, с которой в любых обстоятельствах идём по жизни рядом рука об руку. И неизвестно ещё, как сложилась бы моя жизнь, если бы не было со мной рядом моей половинки, моей Любови Анатольевны. Кстати, работать она тоже начала в аэропорту в должности техника-метеоролога.

Отработав положенные три года, разъехались ребята, с которыми мы прибыли в Ухту, а меня север как-то притянул к себе. И десять лет работы в гражданской авиации пролетели незаметно.

Были за это время всякие ситуации: и работа на свежем воздухе в – 47° (полёты отменялись в исключительных случаях), и ремонты самолётов в полевых условиях, и командировки, и переучивание на другие самолёты. Так как-то незаметно наступили времена перестройки...

Мой товарищ предложил перейти работать на КС-10. Там как раз организовывали участок материально-технического снабжения. Компрессорную станцию возглавлял Юрий Тимофеевич Бушков, он принимал меня на работу. Было это в феврале 1992 года. Сказать, что переход дался легко, это покривить душой. Где-то год я ещё задираю голову в небо, если там пролетал самолёт...

Первое впечатление от вида компрессорной станции было двояким. Это одновременно работающие десять или больше самолётов! После выхода на заслуженный отдых инженера материально-технического снабжения Нины Васильевны Картамышевой мне предложили эту должность.

Участок возглавлял Вячеслав Валентинович Иванов. Девяностые годы были трудные, но люди были крепкие.

С середины 90-х годов начались работы по приведению зданий и сооружений в эстетический вид. Работать было интересно: на наших глазах менялся облик предприятия! Да и коллектив сложился замечательный. Все примерно одного возраста, и все понимали, какой результат нужен в итоге.

Так и пролетели годы. И незаметно наступил тот момент, когда пришлось решение, что всё, надо уступать дорогу. В таких случаях важно найти то, что ты не успел сделать, куда-то съездить, потому что был занят более важными делами. Поэтому сейчас хватает времени и на путешествия, и на хобби. Главное – понимать, что жизнь продолжается, и она прекрасна. Бесконечно благодарен вам, мои друзья, коллеги, единомышленники, за такой интересно прожитый отрезок моей жизни. Отдельная благодарность моей дружной, большой семье за поддержку и за жизненный тонус!

**Александр Григорьевич Мельник,
ветеран ООО «Газпром трансгаз Ухта»,
фото из личного архива автора**

БЕЗОПАСНОСТЬ – ВИРТУАЛЬНАЯ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – РЕАЛЬНАЯ

Безопасность. Как часто мы слышим и используем это слово, какой она бывает? Самой разной и затрагивающей все сферы нашей жизни: национальной, пожарной, промышленной, транспортной, экологической, экономической и энергетической. В этой статье рассмотрим информационную безопасность, об актуальности которой мы должны помнить на работе и дома.

Сначала обратимся к значению слова «информация». Это сведения, передаваемые людьми устным, письменным или каким-либо другим способом (условные сигналы, технические средства и так далее). Они характеризуются такими свойствами: доступность, целостность и конфиденциальность. И если рассматривать информацию как некий товар, то нанесение ущерба может привести к различным потерям. Именно поэтому возникающие угрозы нарушения свойств информации обязывают нас принимать меры к её защите.

«При определении понятия «информационная безопасность» на первое место ставится защита информации от различных воздействий, которая требует комплексного подхода. Этот процесс можно разделить на три уровня:

законодательный, административный и программно-технический. Наша основная задача – не допустить утечки информации, которая обрабатывается ресурсами ООО «Газпром трансгаз Ухта», путём применения вышеуказанных мер. Второй год наша работа в этом направлении с положительной стороны оценивается ПАО «Газпром», и это заслуга всех работников», – рассказал начальник отдела информационной безопасности службы корпоративной защиты Олег Витальевич Зелепукин.

Конечно, целевая работа отдела информационной безопасности службы корпоративной защиты по предотвращению утечек данных даёт положительные результаты, но всё равно необходимо постоянно повышать уровень информированности наших сотрудников.

Сейчас в повседневной жизни мы используем множество разнообразных высокотехнологичных устройств. Это пластиковые карты, мобильные телефоны и компьютеры. Постоянно появляются новые модели, программы и сервисы. Всё это, безусловно, делает нашу жизнь комфортной, но одновременно с развитием таких технологий появляются киберпреступники, готовые обмануть нас и завладеть нашим имуществом.

Наше предприятие, являясь оператором

обработки персональных данных, заботится о безопасности данных своих работников. Наиболее действенным способом защиты являются программно-технические средства, одним из которых является комплексная система контроля информационных ресурсов, отслеживающая каждое отправляемое сообщение. Попытки её обойти зачастую приводят к негативным последствиям для работника. Нам не стоит забывать, что на рабочем месте мы выполняем трудовые функции, ответственность за наши действия несёт предприятие, именно поэтому введены ограничения по использованию корпоративных ресурсов.

Ещё одно важное направление деятельности – обеспечение режима коммерческой тайны. Есть утверждённое Положение о режиме коммерческой тайны, где определён перечень информации, имеющей коммерческую ценность для предприятия. Такие документы имеют соответствующие отличительные реквизиты – гриф конфиденциальности.

«Раскрытие формулы, описания изобретения приведёт к появлению аналогичного продукта, и, как следствие, предприятие и автор не получат исключительного права на его использование. Раскрытие сведений

о системе защиты наших объектов, в том числе информационных, может привести к преступным посягательствам. Поэтому доступ к такой информации существенно ограничен и предоставляется исключительно на основании заявки руководителя, а при доступе к информационным системам – после визирования генеральным директором», – привёл пример заместитель начальника службы корпоративной защиты Максим Борисович Попов.

Все приведённые выше меры позволяют минимизировать риски попадания важной информации в свободное неконтролируемое пространство. Поэтому нам всегда следует знать и помнить, что при работе на компьютере запрещено направлять конфиденциальную информацию на сторонние почтовые сервисы; не передавать такую информацию по сети интернет, бережно и аккуратно относиться к бумажным носителям.

Коллеги, давайте помнить, что информационная безопасность всегда будет требовать от нас особого внимания. Технологии постоянно совершенствуются, но ничто не сможет защитить нас, кроме нас самих!

Артём Мухин, Инесса Орёл

ПАМЯТКА ПОЛЬЗОВАТЕЛЮ АВТОМАТИЗИРОВАННОГО РАБОЧЕГО МЕСТА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

РАБОТА С ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТОЙ



Не отправляйте конфиденциальную информацию без применения средств шифрования.

Исключите отправку информации, относящейся к производственной деятельности, на сторонние почтовые серверы.

Не используйте служебные почтовые адреса для целей, не связанных с производственной деятельностью.

Не открывайте вложения и файлы, не переходите по ссылкам и не запускайте программы, полученные по электронной почте от неизвестных отправителей.

РАБОТА В СЕТИ ИНТЕРНЕТ



Не допускайте хранение и обработку конфиденциальной информации на АРМ, имеющем доступ в сеть интернет.

Не передавайте конфиденциальную информацию без применения средств криптографической защиты.

Не посещайте сомнительные сайты, не скачивайте с них и не запускайте на АРМ какие-либо файлы.

Не оставляйте без необходимости на сайтах персональные данные.

Не сохраняйте в браузере ваши пароли для доступа к сайтам.

РАБОТА НА АРМ



Не осуществляйте обработку конфиденциальной информации в присутствии посторонних лиц.

Обеспечьте сохранность и никому не передавайте свой ключевой носитель.

Не сообщайте никому и не храните в общедоступных местах свои логины и пароли.

Блокируйте экран компьютера при уходе с рабочего места.

Используйте только свои учётные записи и ключевые носители.

Не запускайте на АРМ файлы, полученные из неизвестных или из не заслуживающих доверие источников, или сторонние программы.

РАБОТА С ВНЕШНИМИ НОСИТЕЛЯМИ ДАННЫХ



Не допускайте хранение и обработку конфиденциальной информации на не учтённых установленном порядке внешних носителях данных.

Минимизируйте хранение информации, относящейся к производственной деятельности, на внешних носителях данных.

Отключайте внешние носители данных от компьютера по окончании использования.

Обеспечьте хранение внешних носителей данных с соблюдением условий, исключающих несанкционированный доступ к ним.

Не подключайте к АРМ в качестве внешних носителей данных нештатные устройства и личные носители информации.

Не копируйте документы, содержащие конфиденциальную информацию.

#ЭКОЛЕТО: ЧИСТАЯ ГЛАДЬ ОЗЁР И ВОЛНЫ ЭМОЦИЙ

Созидательная энергия объединила 120 сотрудников нашего предприятия на молодёжном форуме «Лето». Просветительский проект проходил 19-20 августа на территории государственного природного заказника федерального значения «Параськины озёра». В фокусе внимания участников – популяризация эковолонтерства.

Задал ритм всего форума напутственной речью председатель Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» Владимир Владимирович Половников.

«Всех собравшихся сегодня объединяет важная цель – развитие корпоративного волонтерства, внимание на экологические проекты в наших филиалах и на той земле, где мы все с вами живём. Символично, что главным местом притяжения стали «Параськины озёра», где соединились природная красота, её удивительные метаморфозы в виде бездонных карстовых озёр и усилия работников предприятия. Заказник – это место силы, и я уверен, что каждый из вас вберёт в себя энергию Севера для новых свершений и побед», – отметил Владимир Владимирович.

В программе первого дня – обустройство в палаточном лагере, открытие, нетворкинг и деловая игра по разработке проекта экотропы, созданной на основе уникальных макетов восьми команд. Главная цель блока – командообразование и развитие навыков проектного управления.



Форум «Лето» объединил 120 молодых работников всех филиалов нашего предприятия

Вечером состоялась встреча с генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андреем Дмитриевичем Барановым и председателем ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» Владимиром Владимировичем Половниковым. Разговор прошёл в дружественной обстановке и на одном дыхании. Участники обсудили вопросы развития предприятия и возможности самореализации в различных направлениях.

Второй день форума начался с волонтерского блока – уборки территории государственного природного заказника федерального значения «Па-

раськины озёра». Всего было убрано 1,5 км вдоль просёлочной дороги и собрано более 20 мешков мусора. Во время экскурсии по экотропам участники погрузились в историю природного заказника и узнали интересные факты о возникновении изумрудных озёр.

Важным образовательным блоком стала работа над проектами. Участники подготовили 12 командных инициатив на тему экологии и презентовали их: проведение эквыставок, возведение экоквартала, разработка тематического приложения для просвещения граждан, прове-

дение экопатруля в регионах производственной деятельности предприятия.

Следующий молодёжный форум «Лето» пройдёт в июне 2024 года.

Алина Павлова, фото Дмитрия Плонина

**БОЛЬШЕ ЭМОЦИЙ
И ФОТОГРАФИЙ –
В ПРИЛОЖЕНИИ ГИД**



Андрею Дмитриевичу и Владимиру Владимировичу было задано более 20 вопросов

ВСТРЕЧА «БЕЗ ГАЛСТУКОВ»

По мнению участников, важным событием форума стал диалог с руководством предприятия и профсоюзной организации. Предлагаем вашему вниманию несколько прозвучавших вопросов и ответов на них генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрея Дмитриевича Баранова.

– Сегодня большое внимание уделяется цифровизации отраслей. Ждёт ли наше предприятие этот путь?

– Цифровые технологии занимают важную роль в развитии предприятия. Недавно мы с коллегами обсуждали запуск конкурса цифровых инициатив, где вы сможете презентовать проекты, а потом – получить поддержку для их реализации. Второе направление – платформа ГИД. Я считаю, что это уникальная корпоративная площадка, где любой желающий может воплотить свою идею в жизнь.

– Сохранится ли поддержка спортивного направления на предприятии?

– Безусловно, те спортивные мероприятия, которые важны для нашего коллектива, останутся. Ведь благодаря спорту мы развиваем дисциплинированность, выносливость и настойчивость. Год назад наша команда заняла третье место на Спартакиаде ПАО «Газпром», поэтому сегодня наша задача – побеждать свои же рекорды и завоевывать первые места.

– Какой совет вы бы дали молодым работникам?

– Нужно занимать инициативную позицию. Активно участвуйте в жизни не только своего подразделения, но и предприятия в целом. У нас очень много делается для развития молодых сотрудников. Однако не забывайте, всё зависит от вас самих, от вашего профессионализма и готовности совершенствоваться. Тогда вас обязательно заметят. Руководители всегда выделяют тех, кто двигает подразделения вперёд. Ведь такие люди ценны и всегда получают дальнейшее развитие.



Восемь команд создали уникальные макеты экотроп



Участники презентовали 12 проектов



В фокусе внимания первого дня – командообразование



Волонтерский блок: собрано более 20 мешков мусора



Молодой работник службы корпоративной защиты Николай Николаевич Мостеренко узнал, что лучшее хобби для руководителей – это время, проведённое с семьёй, и путешествия

МЫ – ЭНЕРГИЯ СТРАНЫ!

С 2016 года сотрудники нашего предприятия активно выполняют нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». К 2023 году свои силы в этом испытании попробовали 3962 участника, из них 628 выполнили нормативы на «золото», 607 – на «серебро», 557 – на «бронзу».

Главным спортивным событием августа для ухтинских филиалов нашего предприятия является фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», который традиционно проводится на лыжно-спортивной базе «Сияние Севера». В этот раз участие в нём приняли 73 сотрудника десяти структурных подразделений ООО «Газпром трансгаз Ухта» из Ухты и Сосногорска.

«Комплекс ГТО – это не только набор физических упражнений, но и возможность поддерживать своё здоровье в любом возрасте. Это развитие силы духа, которая позволяет нам двигаться вперёд в любой сфере. Всем участникам я искренне желаю, чтобы каждый из вас достиг поставленной спортивной цели. Будьте здоровыми, сильными и бодрыми!» – обратился к участникам на открытии фестиваля заместитель генерального директора по корпоративной защите Владимир Михайлович Прохоров.

В программе испытаний – подтягивания на высокой и низкой перекладинах, рывок гири, сгибание и разгибание рук в упоре лёжа, прыжок в длину с места толчком двумя ногами, бег на короткие и длинные дистанции, скандинавская

ходьба, поднимание туловища из положения лёжа на спине, наклон вперёд из положения стоя с прямыми ногами на гимнастической скамье.

«В прошлом году бронзовый знак мне стоил огромных усилий, но это меня только замотивировало. Благодаря подготовке к «Арктическому марафону» в этом году многие нормативы ГТО я сдала на «золото», некоторые из них мне ещё предстоит сдать дополнительно. В основу подготовки легла и мамина картошка на даче, точнее её окучивание, а также усиленные тренировки», – поделилась участница Александра Валерьевна Киселева, техник службы информационно-управляющих систем.

Впервые в этом году состоялись командные соревнования по многоборью ГТО, включающие в себя упражнения на развитие силы, скорости, гибкости, выносливости и ловкости. По итогам места распределились следующим образом:

I место – Александр Александрович Карелин, Максим Евгеньевич Шеин, Екатерина Олеговна Белкина, Наталья Михайловна Бойчук (Администрация);

II место – Владислав Игоревич Коновалов, Денис Илдусович Нажипов, Жанна Васильевна Люфт, Елена Сергеевна Рочева (Инженерно-технический центр);

III место – Степан Юрьевич Осипов, Алексей Николаевич Сальников, Наталья Анатольевна Ашихмина, Александра Александровна Жданова (Управление технологического транспорта и специальной техники).



Сотрудник Управления по эксплуатации зданий и сооружений Владимир Сергеевич Иванча выполняет норматив «Подтягивание на низкой перекладине»

В завершение спортивного мероприятия состоялось награждение сотрудников, принявших участие в выполнении нормативов физкультурно-спортивного комплекса в 2022 году. «Золотыми» знаками награждены пять спортсменов, «серебряные» вручены трём участникам, «бронзовые» получили семь человек. Награду за самый массовый филиал по количеству участников в выполнении нормативов ГТО получило Управление по эксплуатации зданий и сооружений.

До конца года традиционно во всех структурных подразделениях нашего предприятия пройдут мероприятия по выполнению нормативов ГТО. Цель их проведения – повышение эффек-

тивности использования возможностей физической культуры и спорта в укреплении здоровья, гармоничное и всестороннее развитие личности, воспитание патриотизма и гражданственности, улучшение качества жизни граждан страны.

Алина Павлова,
фото Александра Миронова

ПОСМОТРИТЕ СОВЕТЫ
О ВЫПОЛНЕНИИ
НОРМАТИВОВ ГТО



КАК СТАТЬ БЛОГЕРОМ ГИД?

Готовы поделиться своими профессиональными знаниями с коллегами? Рассказать о хобби, посоветовать фильм или направление для отпуска? Вам – в ГИД.

КАК НАЧАТЬ?

Корпоративное приложение – идеальная площадка для обмена опытом. Если вы давно чувствовали в себе силы стать блогером, то лучшего момента не будет. Сейчас начать вести

блог в ГИД очень просто – присылайте свои тексты, обзоры и даже видеоролики на почту news@gid.ru. А мы опубликуем.

О ЧЁМ ПИСАТЬ?

Пока вас ждут пять разделов: «Знания», «Хобби», «Кино», «Кулинария», «Путешествия», но это только начало.

Каждый может дать старт новому разделу, ведь тематика вашего блога не ограничена

ничем, кроме полёта фантазии. Медицинские или спортивные советы, рационализаторские предложения – любой личный опыт может оказаться полезен и интересен вашим коллегам.

ХОЧУ, НО БОЮСЬ

А вот этого не надо. Набирайтесь смелости, читая блоги коллег в сервисе. А заодно оцените их советы о фильмах и путешествиях, рыбалке и коллегах. Да что там, Илья Фед-

ченко, например, пишет стихи к каждому профессиональному празднику.

Интересно? Решайтесь! Это ваш шанс быть услышанным всем «Газпром»! Уже сейчас в приложении зарегистрировано десятки тысяч человек. Дальше – больше. Ждём ваших блогов на news@gid.ru. Пора выйти из тени!

По материалам приложения ГИД

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

Отдыхать ... нельзя ... работать. Где поставить запятую? В продолжение темы о видах времени отдыха предлагаем рассмотреть четвёртый и пятый виды согласно ст. 107 Трудового кодекса Российской Федерации, именуемые «нерабочие праздничные дни» и «ежегодный оплачиваемый отпуск».

НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

Работа в праздничные дни, как и в выходные, запрещена. Исключения из общего правила установлены ст. 113 ТК РФ (предотвращение катастроф, производственной аварии, несчастных случаев и др.).

Перечень нерабочих праздничных дней в России включает:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;

- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 Марта – Международный женский день;
- 1 Мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 Мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

Указанный перечень не только широк, но и не относится к закрытым. В отдельных регионах страны введены дополнительные нерабочие праздничные дни. К таковым могут быть отнесены и религиозные праздники, объявленные в субъекте Российской Федерации (ч. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях»).

Также процигуруем гарантию, отражённую в ст. 112 ТК РФ: «Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад)».

ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

Тёплые летние отпуска позади, однако впереди – планирование и организация отдыха на предстоящий год, поэтому для многих работников тема отпуска довольно актуальна. В завершение цикла статей о видах времени отдыха предлагаем обсудить правовую сторону вопроса предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска.

Право на данный отпуск относится к числу основных конституционных прав и гарантируется всем лицам, работающим по трудовому договору (ч. 5 ст. 37 Конституции РФ, абз. 6 ч. 1 ст. 21 ТК РФ). На период ежегодного отпуска (основного и дополнительных) за работником сохраняются место работы и средний заработок (ст. 114 ТК РФ).

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком, утверждаемым работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсо-

юзной организации. Срок – не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года.

Важно отметить, что в силу ч. 2 ст. 123 ТК РФ утверждённый график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Иными словами, работодатель не вправе отказать работнику в предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по графику, а также в одностороннем порядке менять установленное графиком время ухода в отпуск.

Вместе с тем в некоторых случаях и с учётом пожеланий работника отпуск может быть продлён или перенесён работодателем на другой срок в текущем либо в следующем рабочем году. Например, в случаях временной нетрудоспособности работника (абз. 2 ч. 1 ст. 124 ТК РФ).

Будьте в курсе своих трудовых прав!

Алёна Никифорова

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

