



КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Личное знакомство – первые рабочие поездки

стр. 2



ГОСТЬ НОМЕРА

Ключ к развитию – действие

стр. 3



МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Вернуть в семью солдата

стр. 5



ЗНАЙ НАШИХ

Стопроцентный результат

стр. 7



РАБОЧИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Говорят, что первые годы работы – это всё равно, что учёба. Проходит немало времени, прежде чем молодой сотрудник станет профессионалом своего дела. И очень важно, чтобы при этом его сопровождал опытный, терпеливый, но требовательный учитель. Мы продолжаем проект «Мой наставник», на этот раз наши герои – из Сосногорского линейного производственного управления магистральных газопроводов.

Руководитель группы диагностического обследования оборудования Сосногорского ЛПУМГ Алексей Дмитриевич Алёнин («под крылом» своего наставника Андрея Александровича Постникова провёл пять лет. Можно сказать, во второй раз университет закончил. И, если судить по его нынешним достижениям, закончил с отличием.

Алексей Дмитриевич пришёл на работу в Сосногорское ЛПУМГ в 2012 году машинистом технологических компрессоров. Прошёл стажировку на КС-10 и отправился на компрессорную станцию «Малоперанская».

Через некоторое время вчерашний машинист стал сменным инженером по эксплуатации оборудования газовых объектов. Становление, как он вспоминает, было нелёгким. Изучал конструкции технологического оборудования, разрабатывал автоматические обучающие системы, читал бесконечное количество технической литературы. Начальник станции стал для Алексея Дмитриевича наставником. Андрей Александрович был требовательным, доверял сложные задачи, помогая совершенствоваться и раскрывать свой потенциал.

В 2017 году молодой специалист перевёлся на компрессорную станцию «Сосногорская». В 2018 году занялся изобретательской деятельностью. В 2021 году был признан лучшим в этом деле в Сосногорском ЛПУМГ, а в 2022 году стал третьим среди инженерно-технических работников-рационализаторов нашего предприятия. Эффект от внедрения одного из рационализаторских предложений составил более миллиона рублей.

Работа с оборудованием на разных типах турбин позволила Алексею Дмитриевичу в 2022 году стать руководителем группы диагностического обследования оборудования. Сначала тоже было непросто, поскольку эта деятельность касается не только газокompрессорного оборудования. Нужно было выникать в работу линейной части магистральных газопроводов, служб тепловодоснабжения и

эксплуатации газораспределительных станций. Но и это в результате оказалось по плечу.

Упорство и нацеленность на результат помогают нашему герою осваивать новые профессиональные высоты, а практические знания, навыки, умение справиться с трудностями – всё это он впитал от наставника.

Андрей Александрович Постников, который сейчас работает начальником газокompрессорной службы Сосногорского ЛПУМГ, очень тепло отзываясь о своём ученике, ставит его в пример и советует всем молодым:

«Начиная какую-либо работу, надо помнить, что результат придёт только тогда, когда ты овладеешь определёнными знаниями икрепишь их на практике!»

Евгения Олейник,
фото Александра Миронова

ЛИЧНОЕ ЗНАКОМСТВО – ПЕРВЫЕ РАБОЧИЕ ПОЕЗДКИ

Стартовали рабочие поездки генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» **Андрея Дмитриевича Баранова** по регионам производственной деятельности предприятия. В мае руководитель ознакомился с работой четырёх филиалов и посетил населённые пункты в Республике Коми и Вологодской области, где трудятся сотрудники наших подразделений.

ЗНАКОМСТВО С ИНФРАСТРУКТУРОЙ И КОЛЛЕКТИВОМ

В течение месяца Андрей Дмитриевич посетил Синдорское, Микульское, Вуктыльское и Шекснинское линейные производственные управления магистральных газопроводов.

Обязательная программа в каждом филиале – осмотр производственных площадок подразделений, помещений столовых и здравпунктов, общение с персоналом на рабочих местах, посещение объектов социальной инфраструктуры населённых пунктов и ознакомление с ходом и итогами реализации благотворительных проектов, в том числе ставших возможными благодаря участию сотрудников. Неотъемлемая составляющая всех визитов – встречи с руководителями и инженерно-техническим составом, а также общие собрания с трудовыми коллективами, где генеральный директор рассказал о своём трудовом пути, поделился впечатлениями о посещении подразделения и ответил на вопросы, беспокоящие работников.

«Мы продолжаем стабильную работу по выполнению задач, поставленных руководством компании «Газпром», по обеспечению надёжного транспорта газа по магистральным

газопроводам для бесперебойного газоснабжения потребителей. Осуществляется реализация инвестиционного проекта по капитальному ремонту магистральных газопроводов для подготовки к транспорту этансодержащего газа для поставок на возводимый в Ленинградской области газохимический комплекс. Изменений в кадровой политике не запланировано», – отметил Андрей Дмитриевич, отвечая на один из самых распространённых вопросов, звучавших на встречах.

Подробнее о посещении объектов можно ознакомиться в ленте новостей на официальном сайте предприятия ukhta-tr.gazprom.ru.

Рабочие поездки по производственным объектам подразделений ООО «Газпром трансгаз Ухта» будут продолжены.

ЗНАКОМСТВО С РУКОВОДСТВОМ РЕГИОНОВ

26 мая Андрей Дмитриевич принял участие в рабочей встрече с губернатором Вологодской области Олегом Александровичем Кувшинниковым.

Были обсуждены текущие вопросы по взаимодействию между предприятием и Правительством Вологодской области в части газификации региона, а также о ходе выполнения программы социального партнёрства.

«Благодаря эффективному взаимодействию с компанией «Газпром» до 2025 будут газифицированы ещё несколько районов области. Сделать голубое топливо доступным для вологжан – важнейшая стратегическая задача. Это повысит качество жизни земляков, укрепит энергетическую безопасность региона. Компания – пример социально ответственного бизнеса, крупнейший



Губернатор Вологодской области Олег Александрович Кувшинников и генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрей Дмитриевич Баранов обсудили дальнейшее сотрудничество

работодатель и налогоплательщик региона. При содействии ООО «Газпром трансгаз Ухта» в муниципалитетах возводятся социальные объекты, укрепляется инфраструктура. Благодарю коллектив предприятия за продуктивную работу в нашем регионе. Уверен, наше сотрудничество будет максимально эффективным», – отметил Олег Александрович Кувшинников.

«Благодарю со своей стороны Правительство Вологодской области за конструктивное взаимодействие. Очень многое сделано и в

производственной, и в социальной сфере. Уверен, что все обсужденные сегодня проекты, реализуемые на территории Вологодской области, будут успешно завершены. Когда мы работаем вместе, всегда получаем очень хороший, достойный результат», – сказал в ответном слове Андрей Дмитриевич Баранов.

Ольга Филиппова,
фото Ильи Лисаускаса и пресс-службы
Правительства Вологодской области



ЛУЧШИЕ В РАБОТЕ

26-29 мая в городе Переславле-Залесском Ярославской области прошёл весенний Совет руководителей на тему «Подведение итогов работы ООО «Газпром трансгаз Ухта» в 2022 году». В мероприятии приняли участие 66 человек: руководители предприятия и его структурных подразделений.



Андрей Дмитриевич Баранов с начальниками структурных подразделений предприятия – победителями и призёрами конкурса «Лучший филиал года»

ТРАДИЦИОННО О ВАЖНОМ

Участники обсудили наиболее важные темы: были рассмотрены итоги работы за 2022 год, вопросы эксплуатации газотранспортной системы, мероприятия, направленные на повышение надёжности оборудования и уровня безопасности объектов, переход на отечественные программно-технические

комплексы и другие. Также были подведены долгожданные итоги конкурсов среди филиалов предприятия.

ФИЛИАЛЫ – НА ПЬЕДЕСТАЛЕ ПОЧЁТА

В номинации «Лучший филиал» в первой группе верхнюю ступеньку пьедестала почёта заняло Печорское ЛПУМГ (начальник – Игорь

Анатолевич Екимов). «Серебро» – у Воркутинского ЛПУМГ (начальник – Олег Владимирович Климанов). Замыкает тройку призёров Приводинское ЛПУМГ (начальник – Николай Сергеевич Кухта).

Во второй группе 1 место занял Инженерно-технический центр (начальник – Сергей Михайлович Колтаков), 2 место – Управление связи (начальник – Игорь Леонидович Трофимов), 3 место – Управление организации восстановления основных фондов (начальник – Валерий Николаевич Глазырин).

Победителем в номинации «Лучший руководитель года» в первой группе стал начальник Печорского ЛПУМГ Игорь Анатолевич Екимов, во второй группе – начальник Управления технологического транспорта и специальной техники Александр Викторович Савельев.

«Конкурс – это возможность проанализировать эффективность и деятельность всего структурного подразделения, сделать выводы и продолжить работать на достижение поставленной цели, перенимая опыт у коллег, показавших наилучшие результаты. Благодаря за работу и поздравляю победителей!» – отметил генеральный директор нашего предприятия Андрей Дмитриевич Баранов.

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ВЫСОТЕ

Решением конкурсной комиссии смотроконкурса на звание «Лучший филиал ООО «Газпром трансгаз Ухта» по производственной безопасности» в первой группе филиалов призовые места распределились следующим образом: 1 место – Воркутинское ЛПУМГ, 2 место – Печорское ЛПУМГ,

3 место – Урдомское ЛПУМГ.

Победителями во второй группе филиалов признаны Управление связи и Инженерно-технический центр.

За положительную выраженную динамику улучшения условий труда и повышения культуры безопасности, за особые достижения в формировании корпоративной культуры безопасности дипломы вручены Синдорскому ЛПУМГ и Управлению по эксплуатации зданий и сооружений.

ЭКОЛОГИЧЕСКИ ОТВЕТСТВЕННЫЕ

В конкурсе «Лучший филиал ООО «Газпром трансгаз Ухта» по охране окружающей среды» за 2022 год в первой группе филиалов 1 место заняло Шекснинское ЛПУМГ, 2 место – Микульское ЛПУМГ, 3 место – Грязовецкое ЛПУМГ. Во второй группе 1 место комиссия присудила Инженерно-техническому центру, 2 место – Управлению по эксплуатации зданий и сооружений, 3 место – Управлению организации восстановления основных фондов.

«У сотрудников нашего предприятия – высокий порог экологической ответственности, и конкурс – это дополнительный стимул для природоохранной деятельности, поиска новых идей и удачных практик. Результат каждого филиала – ценный вклад в общее дело!» – подчеркнул начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения нашего предприятия Василий Николаевич Большаков.

Александра Бадич,
фото Ильи Лисаускаса

КЛЮЧ К РАЗВИТИЮ – ДЕЙСТВИЕ

За 24 года Станислав Владимирович Синчуринов прошёл насыщенный путь профессионального становления: от машиниста технологических компрессоров до руководителя группы диагностического обследования оборудования Грязовецкого линейного производственного управления магистральных газопроводов. В прошлом году его имя было занесено на Доску Почёта ООО «Газпром трансгаз Ухта».

– Станислав Владимирович, вы родом из Ленинграда, детство и юность провели в Ухте Республики Коми, а сейчас работаете в Грязовце Вологодской области. Столько переездов, как так произошло?

– Да, в 1980 году мои родители по работе переехали в Ухту. Трудились в «Печорагеофизике». Я же учился в школе, а после её завершения в 1994 году поступил в Ухтинский индустриальный институт. Был студентом-целевиком на новой специальности «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ». А в 1999 году получил распределение на работу машинистом технологических компрессоров в Грязовецкое ЛПУМГ.

– С чего начался ваш профессиональный путь на нашем предприятии?

– На третьем курсе у нас должно было начаться практическое обучение специальностям «трубопроводчик линейный» и «машинист технологических компрессоров». Помню, как после второго курса вместе с другом мы попросились на «практику» в Сосногорское ЛПУМГ. Тогда нам хотелось как можно больше узнать о будущей профессии.

Проработали мы полтора месяца в линейно-эксплуатационной службе филиала. Сначала шкурили брёвна и собирали лежнёвку на базе. После сдачи экзамена по охране труда в составе бригады ездил на трассу в сторону Вуктыла. Там мы обслуживали запорную арматуру, красили, набивали смазкой, выкашивали траву на площадках крановых узлов. Работа увлекла, понравился её разъездной характер.

– Был ли у вас наставник в начале пути?

– Да, это инженер линейно-эксплуатационной службы Сосногорского ЛПУМГ Евгений Александрович Ушаков. Помню, вопросов тогда было множество. Например, как работает оборудование и как правильно его обслуживать? Очень благодарен ему за то,

В моей профессии проступки недопустимы, поэтому крайне важно ответственно подходить к решению каждой задачи и стараться делать свою работу на «отлично».

что на все вопросы я всегда получал грамотные и доходчивые ответы.

– Сколько человек трудится вместе с вами сегодня?

– Группа диагностического обследования оборудования состоит из трёх специалистов: Дмитрия Александровича Скрипкина, Артёма Евгеньевича Карпухина и меня. Коллектив давно сложившийся, поэтому работаем дружно и продуктивно.

– Какие ключевые задачи выполняют сотрудники группы?

– Мы выполняем работы по техническому диагностированию и контролю технического состояния оборудования и объектов, эксплуатируемых филиалом. Проводим инженерное сопровождение работ по диагностике оборудования и объектов газотранспортной системы филиала, выполняемых подрядными организациями, осуществляем приёмку и первичное рассмотрение результатов диагностических работ и технической документации.

С 2018 года в ООО «Газпром трансгаз Ухта» проходит конкурс на лучшую группу диагностического обследования оборудования. Мы ежегодно участвуем в этом конкурсе.



Станислав Владимирович Синчуринов проводит диагностику технологических трубопроводов газоперекачивающего агрегата № 38 компрессорного цеха № 3 «Бис»

За последние годы всегда были в числе лучших: в 2020 и 2021 годах занимали первые места, а в 2022 – 2 место.

– Передаёте ли вы свой опыт молодым коллегам?

– Безусловно! С недавних пор на нашем предприятии формируется резерв кадров групп диагностического обследования оборудования. Совместно с отделом кадров нашего филиала мы отбираем молодых работников линейно-эксплуатационных и газоконпрессорных служб, желающих пройти подготовку и аттестацию по методам неразрушающего контроля.

Программа состоит из теоретических и практических этапов, где обучающиеся знакомятся с работой специалистов по диагностике трубопроводов на линейной части магистральных газопроводов и компрессорных станций, сосудов работающих под

давлением. Затем они проходят обучение и аттестацию по методам неразрушающего контроля в специализированном аттестационном центре.

– Благодаря предприятию вы не только реализовали свой профессиональный потенциал, но и нашли свою вторую половинку. Расскажите, как вы познакомились?

– Мы познакомились ещё в Ухте, за неделю до моего переезда. Я поехал работать в 1999 году в Грязовец, а она – в 2000 году в Шекнинское ЛПУМГ. Вновь встретились на встрече молодых специалистов ООО «Севергазпром». В этом году отметили «фарфоровую свадьбу» – 20 лет вместе. У нас двое сыновей: старший – студент Санкт-Петербургского государственного морского технического университета, а младший – учится в школе, перешёл в десятый класс.

– Будучи в совете молодых специалистов вы принимали активное участие в спортивной деятельности. Сегодня также?

– С недавних пор увлёкся бильярдом спортом. Игрую в основном в русский бильярд в «свободную пирамиду». Как-то прочитал статью в журнале про поддержание

и развитие остроты зрения. В ней приводились приёмы улучшения зрения за счёт концентрации на предметах. В пример привели несколько видов спорта, в том числе упоминался и бильярд. В моей профессии – к остроте зрения предъявляются особые требования, поэтому я и выбрал этот спорт. Кстати, в этом году занял первое место в чемпионате по бильярдному спорту среди работников филиала.

– Какой ваш профессиональный девиз?

– Как пел Булат Окуджава в своей песне «Работа есть работа...Хватило б только пота». В моей профессии проступки недопустимы, поэтому крайне важно ответственно подходить к решению каждой задачи и стараться делать свою работу на «отлично»!

Алина Павлова,
фото Татьяны Емельяновой

СПРАВКА

Место рождения:

г. Ленинград.

Образование:

1999 г. – Ухтинский государственный технический университет, «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ».

Повышение квалификации:

2014 г. – Центральный межведомственный институт повышения квалификации, «Безопасность строительства и качества выполнения монтажных и пусконаладочных работ по видам оборудования и программного обеспечения, в том числе на особо опасных и технических сложных объектах»;
2019 г. – Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Ухта», «Промышленная, экологическая безопасность и охрана труда»;
2020 г. – Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Ухта», «Организация диагностического обслуживания технических устройств филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» силами групп диагностического обследования оборудования»;
2023 г. – Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Ухта», «Организация диагностического обслуживания технических устройств филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» силами групп диагностического обследования», «Пожарная безопасность для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа».

Профессиональный опыт:

1999 г. – машинист технологических компрессоров по эксплуатации оборудования турбокомпрессорного цеха газоконпрессорной службы Грязовецкого ЛПУМГ ООО «Севергазпром»;
1999 г. – инженер-диагност линейной части линейно-эксплуатационной службы Грязовецкого ЛПУМГ ООО «Севергазпром»;
2004 г. – заместитель начальника линейно-эксплуатационной службы Грязовецкого ЛПУМГ ООО «Севергазпром»;
2015 г. – начальник линейно-эксплуатационной службы Грязовецкого ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
с 2016 г. – руководитель группы диагностического обследования оборудования Грязовецкого ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Награды:

2001 г. – Благодарность Грязовецкого ЛПУМГ ООО «Севергазпром»;
2014 г. – Благодарность Грязовецкого ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
2021 г. – Благодарность ППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз – Грязовецкое ЛПУМГ»;
2021 г. – Благодарственное письмо ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
2022 г. – занесение на Доску Почёта ООО «Газпром трансгаз Ухта».

УПРАВЛЕНИЕ С СЕВЕРНЫМ ХАРАКТЕРОМ

История Печорского линейного производственного управления магистральных газопроводов началась пятнадцать лет назад, когда возникла необходимость создания двух филиалов в г. Воркуте и г. Печоре Республики Коми для реализации масштабного проекта по созданию нового ямальского центра газодобычи и вывода газа с полуострова Ямал, составной частью которого является система магистральных газопроводов «Бованенково – Ухта».

ТРАССА ОСОБОЙ СЛОЖНОСТИ

На момент создания у Печорского ЛПУМГ были действующие объекты: газопровод «Вуктыл – Западный Соплеск – Печорская ГРЭС», газораспределительные станции, газопроводы-отводы. Все они ранее эксплуатировались Северным ЛПУМГ, выведенным из состава нашего предприятия в 2007 году.

В декабре 2008 года численность работников филиала составляла 180 человек, в том числе 134 работника, перешедших из Северного ЛПУМГ.

Суровые климатические условия Крайнего Севера потребовали создания инфраструктуры, без развития которой невозможна эксплуатация и обслуживание высокотехнологичного оборудования и комфортного проживания персонала. Магистральный газопровод «Бованенково – Ухта» с проектным давлением 11,9 МПа, проложенный в вечной мерзлоте заполярья и состоящий из труб диаметром 1420 мм с классом прочности K65, считается уникальным.

Информация о динамике развития филиала напоминала сводки с трудового фронта. И неудивительно. Работа, которая велась по строительству объектов Печорского ЛПУМГ, была сопоставима по объёму и сложности со всесоюзными стройками СССР.

Как выглядела сопутствующая этим выводам картина, становится ясно из интервью первого руководителя филиала Сергея Вячеславовича Рябухина в 2010 году:

«Все трубопроводы Печорского ЛПУМГ проходят в труднодоступных местах. Здесь нет вдольтрассовых проездов, практически нет дорог. От Печоры на север автомобильные дороги общего пользования отсутствуют. Есть лишь отдельные участки, по которым можно доехать до Усинска. До Воркуты – только по железной дороге. Летом сухие места для строительства из-за протяжённых болот становились недостижимыми. Именно поэтому основные работы проводились в зимний период. В летний период подрядчики работали на доступных местах и готовились к зиме: завозили и складировали трубы, варили их в плети».

НЕПРОСТАЯ ГЕОГРАФИЯ

В зоне производственной деятельности филиала эксплуатируются магистральный газопровод «Бованенково – Ухта-1», введённый в эксплуатацию в 2012 году, и «Бованенково – Ухта-2», введённый пятью годами позже, и четыре компрессорные станции, на которых установлено 29 газоперекачивающих агрегатов. Строительство первой компрессор-



ной станции филиала – «Чикшинской», началось в 2009 году. Она расположена на 893,5 километре трассы газопровода, она же и самая близкая к Печоре – в 60 километрах на юг в сторону Ухты, а самая дальняя станция «Усинская» – в 400 километрах на север в сторону Воркуты. У каждой станции есть свои особенности. К примеру, станция «Интинская» расположена недалеко от Северного полярного круга, примерно в 25 километрах от Инты. Когда в первый раз на территории будущей станции высадился десант строителей, площадка строительства представляла собой неприметный участок сильно заболоченного леса. Только по геодезическим знакам можно было предугадать контуры и размеры будущего объекта. Из-за географического положения особое внимание при его строительстве уделялось работам, связанным с предотвращением растепления грунтов.

Филиал также отвечает за распределение газа потребителям в Печоре, Чикшино, на Печорскую ГРЭС и на собственные нужды, в эксплуатации 18 газораспределительных станций. В перспективе планируется транспортировка газа в Инту.

На сегодняшний день в Печорском ЛПУМГ работает 936 человек. Практически весь персонал работает по вахтовому методу.

С 2018 года филиал возглавляет Игорь Анатольевич Екимов.

ПОМОЩЬ ЗЕМЛЯКАМ

Печорское ЛПУМГ сотрудничает с органами власти: предоставляет технику для социаль-

ных учреждений и оказывает финансовую помощь.

В 2021 году совместно с администрацией муниципального района «Печора» был реализован проект по созданию типовой контейнерной площадки для раздельного сбора твёрдых коммунальных отходов.

В этом же году в Печорском парке имени Володи Дубинина была открыта памятная аллея детям – героям Великой Отечественной войны. Масштабный проект был реализован силами руководства и работников Печорского ЛПУМГ за счёт добровольных пожертвований, собранных в рамках марафона «Мы – наследники Великой Победы».

«Эти маленькие герои во имя победы над фашизмом отдали самое дорогое, что у них было – свои жизни. Я очень рад, что в нашем городе есть люди, которые бережно хранят о них память. Давайте помнить о героях и дальше, тогда и подвиги их будут жить вечно!» – сказал на открытии аллеи глава муниципального района – руководитель администрации Валерий Анатольевич Серов.

1 октября 2022 года в концертно-выставочном зале печорской детской школы искусств состоялся концерт-презентация книги «Юные герои. Великой Победе посвящается». Книга появилась на свет благодаря совместной работе коллектива Печорского ЛПУМГ в рамках благотворительного марафона «Мы – наследники Великой Победы», а также учащихся и педагогов детских школ искусств Нижнего Одеса, Инты и Печоры. Автор рассказов – наша

коллега Анна Сергеевна Боровикова. Куратором проекта стал Андрей Валентинович Донской.

В феврале 2023 года в Дом культуры железнодорожников Печоры после масштабной реставрации вернулся уникальный роля «Steinway&Sons» 1912 года сборки. Чудесное преобразование замечательного музыкального инструмента случилось также благодаря совместным усилиям работников Печорского ЛПУМГ в рамках благотворительного марафона #ДОБРАЯВОЛЯ и личного вклада начальника управления Игоря Анатольевича Екимова, главы муниципального района «Печора» – руководителя администрации Валерия Анатольевича Серова и начальника Управления культуры и туризма муниципального района «Печора» Ксении Константиновны Потаповой.

ОПЫТ И РАЗВИТИЕ

Сейчас этапы строительства объектов системы магистрального газопровода «Бованенково – Ухта» в границах филиала завершены. За этот период коллектив филиала накопил огромный опыт по обслуживанию и эксплуатации этого гигантского технологического комплекса, эксплуатируемого в экстремальных климатических условиях. Коллектив Печорского ЛПУМГ готов и дальше достойно решать задачи, поставленные руководством!

Светлана Буторина, Максим Мартюшев



ВЕРНУТЬ В СЕМЬЮ СОЛДАТА

Поисковый отряд Республики Коми «Северная звезда» создан 28 февраля 2003 года. За двадцать лет обретенны и перезахоронены останки более тысячи человек. В такой важной работе участвуют сотрудники Микуньского линейного производственного управления магистральных газопроводов. Одним из первых в ряды поисковиков вступил Михаил Васильевич Лобанов, водитель автотракторной службы филиала.

В конце апреля – начале мая три недели он проводит с лопатой в руках, но не на даче, а на «Вахте памяти». И не один, а с супругой Ириной и сыном Алексеем. Лобановы участвуют в раскопках мест боевых действий в составе Коми республиканского поискового отряда «Северная Звезда» (г. Сыктывкар).

– В 2014 году совместно с Микуньским-центром детского и юношеского туризма и экскурсий (г. Микунь) в «Вахте памяти» приняли участие моя супруга Ирина со старшими детьми Алексеем и Алёной. Вернулись невероятно вдохновлённые, с горящими глазами, бесконечными рассказами. В следующем году мы уже все вместе поехали, – рассказывает Михаил Васильевич.

С 2015 года Михаил Васильевич принимает участие в поисковых экспедициях каждый год. Несмотря на то, что все волонтеры находятся в очередных отпусках, распорядок дня в лагере трудовой. С восьми утра после завтрака все идут на работу. Иногда приходится пройти больше десяти километров за день. Обед накрывают в лесу. К вечеру группа возвращается в палаточный лагерь, где дежурные организуют ужин. А после – уютные посиделки у костра, песни под гитару и обсуждение плана работ на следующий день.

– Больше всего запомнилась, конечно, самая первая вахта. Тогда более опытные поисковики учили азам. Именно тогда я поднял бойца с именным медальоном.



Михаил Васильевич Лобанов участвует в поисковых экспедициях

За восемь лет участия в «Вахте памяти» находил многое: компас, бинокль, ключ автомобильный ГАЗ, много личных вещей, ложки, тарелки, штык-ножи, фляжки, каски. Но самая ценная находка – это медальон. Абсолютно каждый мечтает его найти. Часто солдаты не заполняли их. Плохая примета. Но мне повезло. Медальон, который я нашёл, оказался с запиской!

По словам нашего героя, записка сразу же была передана в архив, благодаря чему

родственников солдата быстро нашли. Его дочь успела приехать во время вахты. Она поделилась воспоминаниями о проводах отца на войну. Ему был 41 год, и вот спустя 70 лет солдат вернулся в семью.

– В этом и состоит главная цель поискового отряда. Найти останки пропавших без вести во время Великой Отечественной войны солдат и передать их родственникам. Как говорят поисковики: «Пока последний боец не вернется домой, война не окончена».

На вопрос о стоимости находок Михаил Васильевич с улыбкой отвечает: «Бесценно!»

Анна Соймонова, фото Марины Котовой и из личного архива героя

ПОСМОТРИТЕ ТЕМАТИЧЕСКУЮ ВИДЕОЭКСПЕРСИЮ «ПЛЕЧИ ДАВНЕЙ ПАМЯТЬЮ СВЕДЁТ»



А В НАШЕ ВРЕМЯ...

А МНЕ ХОТЕЛОСЬ РОМАНТИКИ!

Ухту я выбрала сама. Когда на последнем курсе Свердловского машиностроительного техникума нам зачитали места распределения, я выбрала самую северную тогда компрессорную станцию газопровода «Сияние Севера».



Гарник, Михаил и Вера Наджарян

В последние дни до отъезда мне виднелась бескрайняя тундра с карликовыми берёзками,

снежная пурга, олени упряжки... Каково было моё разочарование, когда поезд остано-

вился на маленькой, но очень приличной городской железнодорожной станции. Жилой посёлок, в который нас поселили в марте 1969 года, находился в 20 километрах от города и полутора километрах от компрессорной станции. Жили в вагончиках. Производственно-диспетчерская служба, компрессорная служба, отдел кадров – у всех по вагончику.

Самой памятной для меня навсегда останется первая весна в Ухте. Таких сугробов в марте я больше никогда не видела: огромные и чистые. А вы когда-нибудь видели весной чистые сугробы у дороги? В апреле эти сугробы начали таять, наша компрессорная станция стала неприступной крепостью. Даже высокие сапоги не спасали. Чуть в сторону от тропинки ступишь – пояс в сугробе, а под снегом – с полметра воды.

В тот год постоянно заводили оборудование, стройматериалы, и нам часто приходилось работать то на разгрузке, то на уборке территории. Весь 1969 год был одним большим субботником. А как легко и весело тогда работалось! Никто не унывал, хотя в вагончиках приходилось самим топить углём, вода – завозная, нужно было экономить, в баню ездили в город. Кое-кто всё же сбегал от всех этих неудобств. А в моём понимании эти трудности и входили в понимание «романтика», о котором я так мечтала, когда ехала в Ухту.

Хочу вспомнить тех, кто был рядом со мной, кто ехал «за туманом и за запахом

тайги». Это Милитриса Иксанова, Виталий Голуб, Борис Каванцев, Надежда Кузнецова, Нина Еременко, Рая Проколова... И, конечно же, это Гарник Наджарян, тогда ещё очень стройный, весёлый, сразивший меня своей любимой фразой: «Смотри, убою!»

Гарник приехал в Ухту после окончания Одесского техникума всего на четыре дня позже меня. Он хотел отработать положенные в то время три года, заработать денег на машину, дом и уехать на родину в Батуми, но романтика Севера покорила и его.

В декабре 1970 года у нас родился сын Михаил.

Нашей первой жилплощадью была половина талинского вагончика, первым холодильником – вкопанный в землю деревянный короб, а первый телевизор нам прислали мои родители, как приданое. Такую модель сейчас мало кто помнит: экран маленький, а для увеличения – линза с дистиллированной водой. Ещё многое в нашей жизни было первым: награда, машина, квартира... Всё это укрепляло нашу уверенность в правильности выбора жизненного пути.

Я благодарна судьбе за то, что она привела меня в Ухту, подарила романтику Севера, верных друзей и интересную работу!

Вера Леонидовна Наджарян, ветеран ООО «Газпром трансгаз Ухта», фото из личного архива автора

РЕЗЕРВ КАДРОВ – НА ПРИРОДЕ

Лето – это долгожданные каникулы, три месяца свободы! Так хочется больше гулять на воздухе и выезжать за город. НО! Взрослые ведь просто так не отпускают – нужно послушать их советы, а при случае им самим напомнить важные вещи.

Максим Игоревич Пахнин, инженер службы связи Грязовецкого ЛПУМГ:

«Как говорил мой преподаватель основ безопасности жизнедеятельности в школе, из одного дерева можно сделать миллион спичек, при этом одна спичка может уничтожить миллион деревьев. По статистике, до 95% лесных пожаров происходят по вине человека. Лесные пожары сложны в обнаружении и тушении, а последствия могут быть катастрофическими. Второе, о чём хотелось бы сказать, лес не прощает неподготовленных, поход должен быть спланированным, надо выбрать подходящую одежду и обувь, взять с собой минимальный набор выживания, заряженный телефон, нож, спички (зажигалка), компас, запас воды и еды. Перед походом в лес обязательно изучите первоначальные навыки выживания и ориентирования».

Сергей Александрович Вишняков, заместитель начальника службы промышленной и пожарной безопасности:

«В любом случае при выборе маршрута необходимо особое внимание уделять безопасности. Места в Республике Коми есть труднодоступные, с отсутствием связи и населения на много-много километров, где не

исключена встреча с дикими животными и не исключено внезапное изменение погодных условий. Поэтому перед путешествием необходимо всё тщательно продумать: количество людей в группе (ни в коем случае по одному,) маршрут, способ передвижения, снаряжение, связь, питание и многое другое».

Василий Николаевич Большаков, начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения:

«Главное правило – брать от природы не больше, чем она в состоянии отдать без ущерба для себя, чтобы восстанавливать и поддерживать запасы. Я, например, люблю берёзовый сок, поэтому расскажу об особенностях его сбора. Для всех деревьев горизонтальный надрез коры по окружности – это верная гибель. И не важно, какой он ширины: «кровоснабжение» нарушено... Дерево зачахнет и погибнет. Чтобы этого не допустить, для сбора сока аккуратно снимаем часть коры с южной стороны дерева с толщиной ствола не менее 25 см в диаметре, на высоте 40-50 см от земли делаем под небольшим углом вертикальный надрез глубиной не более 1,5 см или просверливаем дырочку. Забудьте про топоры – это варварство. Также помните,

что на территории заповедников сок собирать нельзя».

Евгения Сергеевна Олейник, инженер по охране окружающей среды (эколог) Сосногорского ЛПУМГ:

«Основной принцип безопасности на природе – не быть слишком самоуверенным. Природа сильнее. Не стоит это проверять на себе. Не оставляйте в лесу и на берегах рек мусор! Выброшенная бутылка загрязняет почву, воду, губит микроорганизмы и вполне может спровоцировать пожар».

Из мусора, оставленного в лесу, по пищевой цепочке в организм человека могут попасть вредные вещества и даже тяжёлые металлы. Например, их хорошо накапливают съедобные грибы. Пластик, оставленный на природе, разлагается на микропластики, которые также попадают в организм человека через воздух и воду. Бережное отношение к природе и сохранение окружающей среды – залог безопасности человечества на планете Земля».

Глеб Разумов

ПОСМОТРИТЕ ВИДЕОРЕПОРТАЖИ
О ПРОФЕССИЯХ
ПРОЕКТА «РЕЗЕРВ КАДРОВ»



ЕСЛИ ВЫ ЗАБЛУДИЛИСЬ В ЛЕСУ



ОСТАНОВИТЕСЬ И УСПОКОЙТЕСЬ



ИЩИТЕ ПРОСЕКУ, РУЧЕЙ, ЛИНИИ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ, ИДИТЕ ВДОЛЬ НИХ



ПРИСЛУШАЙТЕСЬ К ЛАЮ СОБАК, ШУМУ ПОЕЗДА, МАШИН



ОСТАВЛЯЙТЕ ЗА СОБОЙ СЛЕДЫ: ЗАРУБКИ НА СТВОЛАХ ДЕРЕВЬЕВ, СЛОМАННЫЕ ВЕТКИ



ПОЗВОНИТЕ ПО НОМЕРУ 112

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ В ЛЕСУ

ЗАПРЕЩАЕТСЯ



БРОСАТЬ В ЛЕСУ ГОРЯЩИЕ СПИЧКИ, ОКУРКИ, ТЛЕЮЩИЕ ТРЯПКИ



РАЗВОДИТЬ КОСТЁР В ГУСТЫХ ЗАРОСЛЯХ И ХВОЙНОМ МОЛОДНЯКЕ, ПОД КРОНОЙ ДЕРЕВЬЕВ



РАЗВОДИТЬ КОСТЁР В ВЕТРНУЮ ПОГОДУ И ОСТАВЛЯТЬ ЕГО БЕЗ ПРИСМОТРА



ОСТАВЛЯТЬ В ЛЕСУ САМОВОЗГОРАЮЩИЙСЯ МАТЕРИАЛ: ВЕТОШЬ, ПОПИТАННУЮ МАСЛОМ ИЛИ БЕНЗИНОМ, СТЕКЛО



ВЫЖИГАТЬ СУХУЮ ТРАВУ НА ЛЕСНЫХ ПОЛЯНАХ, БЛИЗИ ЛЕСНЫХ МАССИВОВ

СООБЩИТЕ РОДСТВЕННИКАМ О МАРШРУТЕ И ВРЕМЕНИ ВОЗВРАЩЕНИЯ

РЫБАК РЫБАКА ВЫРУЧИТ НАВЕРНЯКА!



Рыбная ловля – одно из самых популярных увлечений в мире. Любят это занятие и многие сотрудники нашего предприятия, особенно в сезоны, когда не нужно бурить лунки и одеваться, как Дед Мороз. Чтобы отдых стал приятным, предлагаем вспомнить ключевые правила поведения на воде вместе со специалистами отдела охраны труда.

Важно применять только качественное снаряжение, которое соответствует вашим потребностям и условиям рыбалки. Берите с собой надёжные и проверенные катушки, удочки и крючки!

Проверяйте лодку перед рыбалкой. Убедитесь, что она находится в исправном состоянии. Проверьте все крепления и механизмы – они должны работать правильно.

Не перегружайте транспортное средство, не превышайте скорость.

Будьте осторожны на воде! При выходе на воду обязательно надевайте спасательный

жилет, а если захотелось поплавать, зовите с собой близких и друзей.

Следите за погодой – если вдруг появились волны или подул сильный ветер, то лучше переждать или перенесите рыбалку на другой день.

Не ловите рыбу в незнакомых местах или в местах, где есть опасные хищники.

Будьте внимательны! Следите за другими лодками и судами, которые находятся рядом. Не оставляйте лодку без присмотра. Если вам нужно отлучиться на короткое время, попросите кого-то присмотреть за ней.

Позаботьтесь о себе – не используйте лодку в нетрезвом состоянии. Обеспечьте безопасность на берегу. Не оставляйте свои вещи без присмотра.

Не забывайте про взаимовыручку, соблюдайте требования безопасности и тогда ваш отдых принесёт массу позитивных впечатлений и незабываемых эмоций!

Илья Климов,
фото Анастасии Гончаровой

СТОПРОЦЕНТНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ



С 13 по 19 мая в Сочи проходил финальный тур IX корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел». Три первых места на нём завоевали юные таланты, представлявшие ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В мероприятии приняли участие более 1200 артистов из России, а также Беларуси и Кыргызстана. Самодеятельные коллективы и исполнители представили 120 номеров в шести номинациях: «Вокал», «Хореография», «Фольклор», «Эстрадно-цирковой жанр», «Инструментальный жанр» и «Оригинальный жанр». Жюри фестиваля возглавил художественный руководитель и главный дирижёр

Всероссийского конкурса юных талантов «Синяя птица» Юрий Владимирович Медяник.

На корпоративном фестивале в делегацию нашего предприятия вошли участники, прошедшие отбор на зональном туре фестиваля осенью 2022 года в Уфе: танцевальная команда «Юнайтед Бит» (г. Ухта, Республика Коми), исполнительница народных песен Ксения Молькова (г. Ухта, Республика Коми) и художница Дарья Царёва (п. Урдома, Архангельская область).

В результате Ксения Молькова заняла первое место в младшей возрастной категории в номинации «Вокал». Танцоры из «Юнайтед

Бит» завоевали первое место в средней возрастной категории в номинации «Хореография». Специальным призом жюри фестиваля был отмечен солист «Юнайтед Бит» Даниил Лобань.

В рамках конкурсной программы прошёл финал конкурса детского рисунка «Юный художник». Дарья Царёва заняла первое место в старшей возрастной категории.

«Благодарю каждого участника за радость и прекрасные эмоции, которые вы нам доставили, а самое главное, за ту гордость, которую мы испытали за наше предприятие. Вы заняли три первых места – это большая победа для всего нашего предприятия.

Огромное вам спасибо!» – отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрей Дмитриевич Баранов на встрече с делегацией.

Ольга Филиппова, Алина Павлова, фото Ильи Лисаускаса, видео Николая Синцова и Дмитрия Плонина

ПОСМОТРИТЕ ВИДЕОДНЕВНИКИ ФЕСТИВАЛЯ «ФАКЕЛ»



ЧИТАЮЩИЕ СЕРДЦЕМ

В преддверии Дня Победы сотрудники нашего предприятия приняли участие в мероприятиях по сохранению памяти и истории. В патриотическую работу они привлекли своих детей, что особенно важно. В нашем материале мы расскажем более подробно об акции «Читающие сердца».

5 мая состоялось торжественное награждение участников корпоративного литературного конкурса «Читать сердцем-2023». Мероприятие было посвящено Дню Победы, принять в нём участие решились 842 любителя поэзии и прозы от 42 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В числе победителей – дети сотрудников нашего предприятия.

В номинации «Поэзия. Дети» первое место заняла Анна Жура (г. Ухта, Республика Коми) с отрывком из поэмы-летописи «Февральские дневники» Ольги Берггольц.

«Я благодарю организаторов конкурса «Читать сердцем» за возможность познакомиться с большой аудиторией с такой важной

темой. Хочу сказать большое спасибо нашим ветеранам за то, что они подарили нам жизнь», – отметила Анна Жура.

В номинации «Проза. Дети» второе место жюри конкурса присудило Екатерине Румянцевой (г. Ухта, Республика Коми), выступившей с отрывком из книги Любови Воронковой «Девочка из города».

«Для меня это первая победа на всероссийском конкурсе. Большое спасибо моей преподавательнице за помощь в подготовке и организаторам «Читать сердцем» за возможность попробовать свои силы», – поделилась впечатлениями Екатерина Румянцева.

Организаторы конкурса – служба по связям с общественностью и СМИ



В номинации «Поэзия. Дети» первое место заняла Анна Жура



В номинации «Проза. Дети» второе место заняла Екатерина Румянцева

ООО «Газпром переработка» и «Газпром переработка профсоюз». В жюри вошли известные актёры, писатели и телеведущие. Информационный партнёр – ООО «Оператор Газпром ИД».

Алина Павлова, фото Ильи Лисаускаса

ПОСМОТРИТЕ ВИДЕОРОЛИК
КО ДНЮ ПОБЕДЫ С УЧАСТИЕМ
ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ
НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ



ПОБЕДЫ НА «АЛЕКСАНДРОВСКИХ ВЁРСТАХ»

27 мая в городе Переславле-Залесском Ярославской области состоялся ежегодный полумарафон «Александровские вёрсты», участие в котором приняли 1839 спортсменов и любителей бега из 38 регионов страны. Самой многочисленной корпоративной командой стала сборная «Газпрома» – 62 человека, большую её часть составили сотрудники нашего предприятия.



Команда компании «Газпром» состояла из 62 человек

Полумарафон прошёл в восьмой раз. Массовые забеги состоялись на шести дистанциях: детские – 300 и 600 метров, 3 километра; взрослые – 5, 10 и 21,1 километр. Главные задачи проведения «Александровских вёрст» – популяризация здорового образа жизни и вовлечение различных групп населения в регулярные

занятия физической культурой и спортом.

«Самое важное – правильно поставить амбициозную цель. Именно такие цели двигают нас вперёд. Тем, кто ещё не занимается бегом, желаю обязательно приобщиться к этому виду спорта!» – отметила участница полумарафона, начальник Департамента ПАО «Газпром» Елена Борисовна Касьян.

По итогам абсолютным победителем полумарафона стал трубопроводчик Управления аварийно-восстановительных работ Дмитрий Александрович Дуркин: на дистанции 21,1 километр с результатом 1:12:34 он занял первое место среди мужчин в абсолютном зачёте и первое место в возрастной категории 40–44 года.

Референт отдела документационного обеспечения управления администрации Наталья Михайловна Бойчук заняла третье место среди женщин на дистанции 10 километров в абсолютном зачёте с результатом 41:51.

Столяр участка текущего ремонта Мышкинского ЛПУМГ Юрий Алексеевич Ковальков завоевал первое место среди мужчин на дистанции 10 километров в возрастной категории 50–54 года с результатом 39:14.

«Мы проводим большую целенаправленную и системную работу по развитию спорта и физкультуры, создаём сотрудникам условия для занятий и участия в мероприятиях. И всё это в итоге положительно влияет на климат в коллективе и, самое главное, на здоровье работников», – отметил генеральный директор нашего предприятия Андрей Дмитриевич Баранов.

Мероприятие стало частью спортивной программы весеннего Совета руководителей и будет включено в зачёт первой круглогодичной Спартакиады руководителей. На старт

вышли 24 начальника структурных подразделений предприятия.

Лучшие результаты показали: главный механик – начальник отдела главного механика Андрей Валерьевич Раевский (21 километр), начальник отдела документационного обеспечения управления Павел Юрьевич Шмельёв (10 километров), начальник Печорского ЛПУМГ Игорь Анатольевич Екимов (5 километров) и начальник отдела кадров и трудовых отношений Наталья Геннадьевна Сербина (5 километров).

Александра Бадич,
фото Ильи Лисаускаса

Специально для читателей
газеты «Севергазпром» Дмитрий
Александрович Дуркин раскрыл
секрет победы:

«Секрет победы – в тренировках. На трассе были холмы, подъёмы, бежал против ветра, пришлось поработать! Не хватило борьбы, сразу убежал и всё».

ПОСМОТРИТЕ ВИДЕОРЕПОРТАЖ
ОБ УЧАСТИИ КОМАНДЫ «ГАЗПРОМ»
В «АЛЕКСАНДРОВСКИХ ВЁРСТАХ»



ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

КТО ТАКИЕ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ?

Молодёжь – наше будущее! В предыдущей статье рубрики «Профсоюз разъясняет» мы рассмотрели тему о молодых работниках и преимуществах, установленных для них Коллективным договором предприятия.

После публикации в профсоюзную организацию поступил интересный вопрос: «Молодые работники и молодые специалисты – это одно и то же?». Ответим на него прямо сейчас.

Единственное условие для получения статуса молодого работника – это возраст до 35 лет, а молодым специалистом предприя-

тия может быть признано лицо, соответствующее совокупности следующих критериев:

- являться выпускником организации профессионального или высшего образования, окончить аспирантуру или ординатуру, пройти очное обучение по договору (контракту) о подготовке специалиста;
- быть впервые принятым на работу в администрацию или филиал предприятия и ранее не работавшим в других организациях после окончания учёбы;
- заключить трудовой договор на неопределённый срок;
- трудоустроиться на предприятие в течение одного года после завершения обучения.

Статус молодого специалиста присваивается на основании письменного заявления работника и приказа руководителя филиала или администрации предприятия по ходатайству непосредственного руководителя, Совета молодых специалистов или профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Важно отметить, что статус молодого специалиста действует в течение трёх лет со дня заключения трудового договора. В случае возвращения молодого специалиста на работу со срочной службы в Вооружённых Силах России, время службы в указанный срок не включается.

Молодые специалисты обладают всей полнотой социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором для молодых работников. Однако, в отличие от молодых работников, они имеют право на выплату единовременного пособия на обустройство (четыре минимальные тарифные ставки) независимо от выполнения условия о переезде на новое место жительства (п. 6.3.6 Коллективного договора).

Таким образом, понятия «молодой работник» и «молодой специалист» не тождественны, хотя и очень близки.

Алёна Никифорова

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

