



КОРОТКО О ГЛАВНОМ

«Продолжим поступательное движение вперёд!»

стр. 2



ГОСТЬ НОМЕРА

Заходите на чашечку Петри!

стр. 3



МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Связь поколений: деревянные творения

стр. 5



ВОКРУГ СПОРТА

Рождение спортивной традиции

стр. 7



ПРИШЁЛ, УВИДЕЛ, ОПТИМИЗИРОВАЛ!

Как пройти путь от идеи до воплощения её на производстве? Об этом знают сегодняшние гости рубрики «Мой наставник» – сотрудники Инженерно-технического центра: молодой, но уже признанный новатор Владислав Игоревич Коновалов и его руководитель, начальник производственно-технического отдела Александр Владимирович Шехтер.

Владислав Коновалов пять лет назад устроился линейным обходчиком в Сосногорское ЛПУМГ. Через несколько лет его пригласили в Инженерно-технический центр. Сегодня он курирует 14 групп диагностического обследования оборудования линейных производственных управлений магистральных газопроводов, параллельно учится в аспирантуре, преподаёт в Ухтинском горно-нефтяном колледже, имеет успехи в научно-техническом творчестве: неоднократно

становился победителем научно-технических конференций различного уровня, вошёл в список лучших рационализаторов филиала и признан «Лучшим молодым работником» нашего предприятия по итогам 2020–2022 гг.

«Александр Владимирович на своём примере показал, что человек способен быть многозадачным, при этом от количества не страдает качество, – отзывается Владислав Игоревич о наставнике. – Научил меня рассматривать даже простые задачи под разными углами, тем самым

дав ещё больший толчок в развитии творческого потенциала. Очень благодарен ему за грамотное руководство, доверие и атмосферу, которую он создаёт в коллективе, сказал бы, даже семье».

Его наставник, Александр Владимирович Шехтер, более четверти века занимает руководящие должности в подразделениях нашего предприятия. По его словам, Владислав Коновалов из тех, кто понимает с полуслова, а отношения руководителя и подчинённого – скорее, товарищеские, каждый может дать совет другому: «Он генератор идей, может предложить то, что лежало на поверхности, но никто этого не замечал. Что-то докрутить, повернуть, улучшить – смотришь, уже быстрее всё завертелось и экономический эффект появился.

При этом оптимистичный, коммуникабельный, вокруг него ореол доброжелательности – всё это способствует успеху».

Самый ценный ресурс – это время, считает Александр Владимирович, поэтому тратить его на то, чтобы делать вид, что всё знаешь, и при этом «биться лбом о стену» – не продуктивно:

«Поступок сильного человека – осознать свои промахи, ведь все могут ошибаться. Поэтому нормально прийти к знающему человеку за советом, вместе сесть и найти решение проблемы и двигаться дальше. Не надо быть одиночкой. Нерешаемых проблем нет».

**Александра Бадич, Елена Мамаева,
фото Дмитрия Плонина**

«ПРОДОЛЖИМ ПОСТУПАТЕЛЬНОЕ ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЁД!»

29 марта на собрании трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Ухта» член Правления, начальник Департамента ПАО «Газпром» Вячеслав Александрович Михаленко официально представил коллективу нового генерального директора Андрея Дмитриевича Баранова.

В собрании трудового коллектива приняли участие руководители и специалисты всех структурных подразделений предприятия. Мероприятие прошло в смешанном формате: в офисе предприятия в городе Ухте, сотрудники отдалённых филиалов участвовали в собрании посредством видеоконференцсвязи.

«В первую очередь, благодарю Алексея Борисовича Миллера и ПАО «Газпром» за оказанное доверие возглавить коллектив ООО «Газпром трансгаз Ухта». Предприятие динамично развивается и является лидером во многих сферах газовой отрасли. Хочу заверить, что приложу все усилия, чтобы совместно с дружным коллективом предприятия мы и впредь выполняли все задачи, поставленные компанией в производственной и социальной сфере. Опираясь на достигнутый прочный фундамент, продолжим поступательное движение вперёд!» – обратился к

сотрудникам новый генеральный директор.

Александр Викторович Гайворонский, возглавлявший предприятие с 2014 года, обратился к коллективу тёплыми и искренними словами:

«Работать и делать то, что ты любишь – это великое счастье! Я хочу вас поблагодарить за то, что вы мне это счастье подарили. Ценю каждого из вас! Руководитель за девять лет участвует в жизни многих людей. Поверьте, в моей жизни вы приняли такое же участие. Наши с вами дела, успехи, результаты и достижения пусть оценивают люди, это всё остаётся. Нам нужно смотреть вперёд. Я уверен, что коллектив абсолютно работоспособный, что Андрей Дмитриевич внесёт что-то новое в те хорошие, добрые традиции, которые на нашем предприятии есть. Они сформированы многими поколениями. Желаю продолжать развиваться, потому что «Газпром



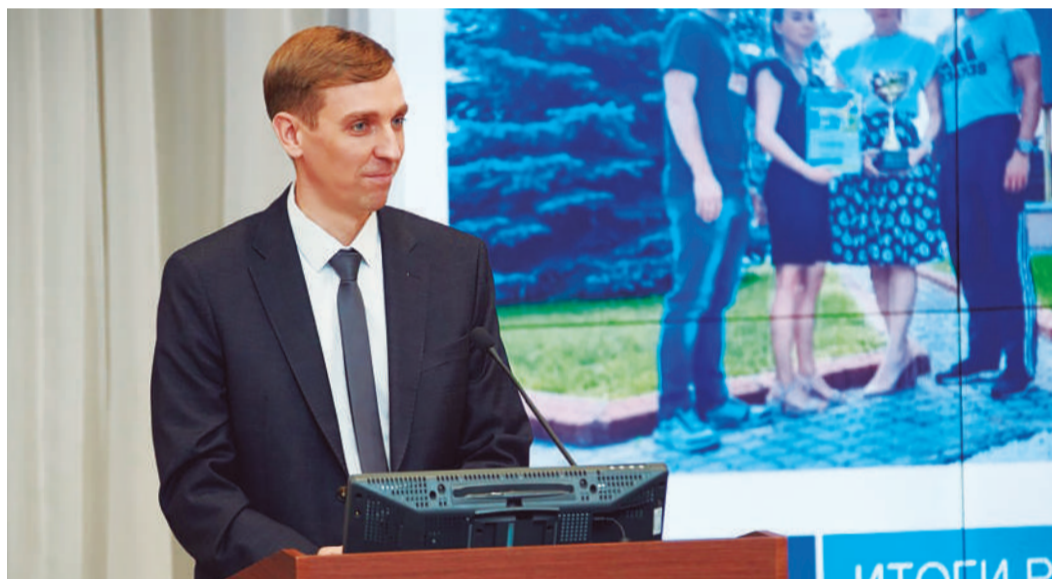
Мероприятие прошло в смешанном формате: в офисе предприятия в г. Ухте, отдалённые филиалы – в режиме видеоконференцсвязи

трансгаз Ухта» – это про развитие. От первого стыка и до сегодняшнего дня! Наше правило вы помните: искать возможности, а не искать причины. Я уверен, что вы это

всё сохраните и приумножите уже с новым руководителем».

Ольга Филиппова, фото Ильи Лисаускаса

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА – В ПОЛНОМ ОБЪЁМЕ



Начальник Юбилейного ЛПУМГ Андрей Павлович Логунов поделился секретами привлечения молодых специалистов

Ежегодная традиционная конференция работников по подведению итогов выполнения Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Ухта» в 2022 году постановила, что обязательства сторон выполнены в полном объёме.

Конференция прошла 14 марта в г. Ухте, в ней приняли участие 85 делегатов от всех структурных подразделений предприятия,

а также главный специалист Департамента ПАО «Газпром» Елена Александровна Костычева, заместитель председателя Межрегио-

нальной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Павел Александрович Фадеичев.

На конференции выступило руководство предприятия – генеральный директор Александр Викторович Гайворонский, доложивший об итогах работы в 2022 году и планах на 2023-й, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Ухта» Евгений Владимирович Гусев, начальник Медико-санитарной части предприятия Анна Николаевна Адаменко. Также участники конференции заслушали выступление председателя Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» Владимира Владимировича Половникова.

Свои доклады представили начальники трёх линейных производственных управлений магистральных газопроводов: Андрей Владимирович Шабанов (Урдомское ЛПУМГ), Андрей Павлович Логунов (Юбилейное ЛПУМГ) и Андрей Юльевич Попов (Переславское ЛПУМГ).

Решением участников конференции работа по выполнению Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Ухта» в 2022 году признана удовлетворительной.

«Подводя итоги 2022 года по исполнению Коллективного договора, констатирую, что все обязательства сторон социального партнёрства выполнены в полном объёме. Мы будем продолжать строить свою работу на принципах социального партнёрства, конструктивного диалога и взаимодействия с работодателем во всех сферах деятельности, уважении интересов сторон и соблюдении трудового законодательства», – отметил председатель ОППО Владимир Владимирович Половников.

Александра Бадич, фото Ильи Лисаускаса

Коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Ухта» разработан на основе Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ. В нём содержатся наиболее важные и востребованные льготы, гарантии и компенсации для работников и членов их семей, что является отражением эффективности взаимодействия руководства предприятия и профсоюзной организации, представляющей интересы сотрудников.

ТЕПЛО ДЛЯ МАРИУПОЛЯ

Сотрудники ООО «Газпром трансгаз Ухта» отправили гуманитарный груз в Мариуполь. 27 марта жители города в Донецкой Народной Республике получили то, в чём они остро нуждаются – от одежды до обогревателей.

Отправка гуманитарной помощи была организована в рамках проекта «Сила добра» после обращения общественной организации «Близко к сердцу».

Сотрудникам администрации и филиалов предприятия понадобилось всего пять дней, чтобы собрать более 90 тысяч рублей, одежду, предметы первой необходимости, обогреватели и тепловые пушки, бытовую химию и средства личной гигиены. Получателями «посылки» стали 28 мужчин, 50 женщин и семь детей.

Доставкой занимались работники Управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром трансгаз Ухта». В пути к транспортировке присоединились специалисты Воронежского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Москва». От Ростова-на-Дону до Мариуполя ценный груз был перевезён силами Народного фронта в сопровождении председателя общественной

организации «Близко к сердцу» Светланы Сергеевны Ведерниковой.

«Огромное спасибо за помощь! Спасибо, что в сложный момент не отвернулись и не оказались безразличными. Спасибо, что нашли время и силы вникнуть в проблему и найти решение. Спасибо за чуткость и человечность. Спасибо за золотые сердца, в которых живёт доброта!» – поблагодарила всех участников акции жительница Мариуполя Лилия Васильевна Кривошея.

Отметим, что сотрудники нашего предприятия всегда активно участвуют в добровольческой деятельности, в благотворительных проектах, разных по масштабу и географии. В их числе – объединяющий неравнодушные сердца проект «Сила добра», в рамках которого в декабре 2022 года была оказана адресная помощь 10 семьям из Мариуполя. А 175 беженцев из Донецкой и Луганской Народных Республик, проживающие в пунк-



27 марта гуманитарная помощь для жителей города Мариуполя Донецкой Народной Республики прибыла в конечный пункт назначения

тах временного размещения в сёлах Стрельцы и Гремячее Тульской области, получили товары первой необходимости в ноябре и декабре. Уже в этом году на средства, собранные в рамках благотворительного марафона

#ДОБРАЯВОЛЯ, для них была приобретена тёплая одежда.

Ольга Филиппова, фото Светланы Ведерниковой

ЗАХОДИТЕ НА ЧАШЕЧКУ ПЕТРИ!

Если общее годовое количество анализов, проводимых на удалённой промплощадке Бабаево в Шекснинском ЛПУМГ, разделить на количество сотрудниц местной химической лаборатории, то получится, что каждая из них (а работают здесь только девушки) ежедневно делает более 100 исследований! После трудового дня они ещё и металлы плавят, «извержения вулканов» демонстрируют. Руководит их работой инженер-химик Юлия Вячеславовна Пузынина, портрет которой в прошлом году занесён на Доску почёта нашего предприятия.

– Юлия Вячеславовна, вы уже более 20 лет работаете на нашем предприятии, а как пришли в профессию?

– Мой папа работал на компрессорной станции Бабаево, это было престижно, газовики пользовались большим уважением. Но изначально я планировала идти по маминим стопам, она была бухгалтером. Собиралась на экономический факультет поступать, но там был слишком высокий конкурс, увидела новое по тем временам направление – экологическое, и, в итоге, не пожалела. После защиты диплома вернулась домой, отдыхала на каникулах, случайно предложили устроиться лаборантом на наше предприятие – не раздумывая, согласилась. Тем более, для меня важно быть рядом с родителями.

– Тяжело было вначале?

– Профессия лаборант рабочая, а практического навыка после института было очень мало, хорошо помню, как поначалу тряслись руки при взвешивании на аналитических весах. Но терпение и труд, а также замечательный наставник Татьяна Ивановна Мазина помогли полюбить профессию.

– Сегодня вы уже инженер-химик, чем отличается круг обязанностей от лаборанта?

– Лаборант занимается всеми видами анализа, исследованиями объектов. В любой момент при необходимости я могу заменить каждого сотрудника нашей лаборатории, но основной мой функционал – планирование и контроль качества работ.

– Какие исследования проводит коллектив вашей лаборатории?

– У нас трудятся пять лаборантов. Ежегодно на компрессорной станции Бабаево, а это пять компрессорных цехов, проводится порядка



Юлия Вячеславовна Пузынина, инженер-химик химической лаборатории удалённой промплощадки Бабаево Шекснинского линейного производственного управления магистральных газопроводов

– Что касается исследования масла, то там как раз применяются колбы, пипетки, пробирки, бюретки... Но сначала материал надо отобрать из маслобака. Современные цеха оборудованы специальными кранами, с помощью которых масло можно сразу в колбу набрать. А 20 лет назад ходили с пробоотборником – это такой насос со стержнем длиной около 150 см – не самая простая задача была.

– А газ в какую ёмкость отбираете?

– Оператор отбирает газ на замерных узлах в специальные баллоны. Для его исследования применяются хроматографы – самый сложный вид нашего оборудования.

– Основные принципы управления коллективом?

– Для меня важно сохранение хорошего микроклимата в коллективе, чтобы у всех сотруд-

ников, в том числе и у меня, не терялся интерес к работе, сохранялось стремление к новым знаниям и профессиональным победам. Люблю со своими коллегами-химиками придумывать и воплощать в жизнь разные идеи для конкурсов.

– Ваш жизненный девиз?

– Терпение и труд всё перетрут. Если не получается что-то сразу, нужно обязательно попробовать ещё раз. В жизни не нужно топтать события, а шаг за шагом стремиться к хорошему результату.

Александра Бадич, фото Ольги Смирновой

СПРАВКА

Место рождения:

Город Бабаево, Вологодская область.

Образование:

2001 г. – Вологодский государственный технический университет, «Мелиорация, рекультивация и охрана земель», г. Вологда.

Профессиональная переподготовка:

2022 г. – ООО «Уральская академия развития», «Химический анализ и лабораторный контроль», г. Стерлитамак;
2022 г. – ООО «Национальная академия современных технологий», «Химические технологии», г. Москва.

Повышение квалификации:

2020 г. – Академия стандартизации, метрологии, «Обеспечение компетентности испытательных лабораторий, включая их аккредитацию», г. Екатеринбург;
2022 г. – Академия стандартизации, метрологии, «Внутренний аудит систем менеджмента» г. Екатеринбург.

Профессиональный опыт:

2001–2006 гг. – лаборант химического анализа химической лаборатории, удалённая промплощадка – Бабаево Шекснинского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Севергазпром»;
с 2006 г. – инженер-химик, удалённая промплощадка – Бабаево Шекснинского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Севергазпром» (с 2008 г. – ООО «Газпром трансгаз Ухта»).

Награды:

2009 г. – Благодарность Шекснинского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
2013 г. – Занесение на Доску почёта Шекснинского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
2016 г. – Почётная грамота ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
2016 г. – Благодарственное письмо Главы Бабаевского муниципального района;
2021 г. – Благодарность Главы Бабаевского муниципального района;
2022 г. – занесение на Доску Почёта ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Для меня важно сохранение хорошего микроклимата в коллективе, чтобы у всех сотрудников, в том числе и у меня, не терялся интерес к работе, сохранялось стремление к новым знаниям и профессиональным победам.

150 тысяч анализов. Поскольку наша станция – конечная точка перед границей с ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», мы ежедневно проверяем плотность газа на пяти замерных узлах газораспределительных станций. По этому показателю происходит расчёт расхода природного топлива. Ещё исследуем компонентный состав газа: наличие меркаптановых соединений, механических примесей.

Также исследуем турбинное масло, которое используется в газотурбинных агрегатах, на плотность, вязкость, кислотность и другие показатели.

Вспомогательный вид нашей работы – замер загазованности в цехах, коммуникационных колодцах, проверяем наличие утечек газа. Ещё делаем отборы воды для дальнейшей отправки на исследование в другие лаборатории.

– Колбы, пробирки, пипетки – основной арсенал лаборанта?

– У вас есть профессиональный юмор?

– Конечно! Например, на технологический перерыв сотрудники химической лаборатории приглашают друг друга не на чашечку кофе, а на чашечку Петри*.

– Ваш коллектив активно принимает участие в общественной деятельности филиала: «На работу – на велосипеде», «Вальс победы», «Читать сердцем», «Мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта»... Чему сейчас посвящаете свободное время?

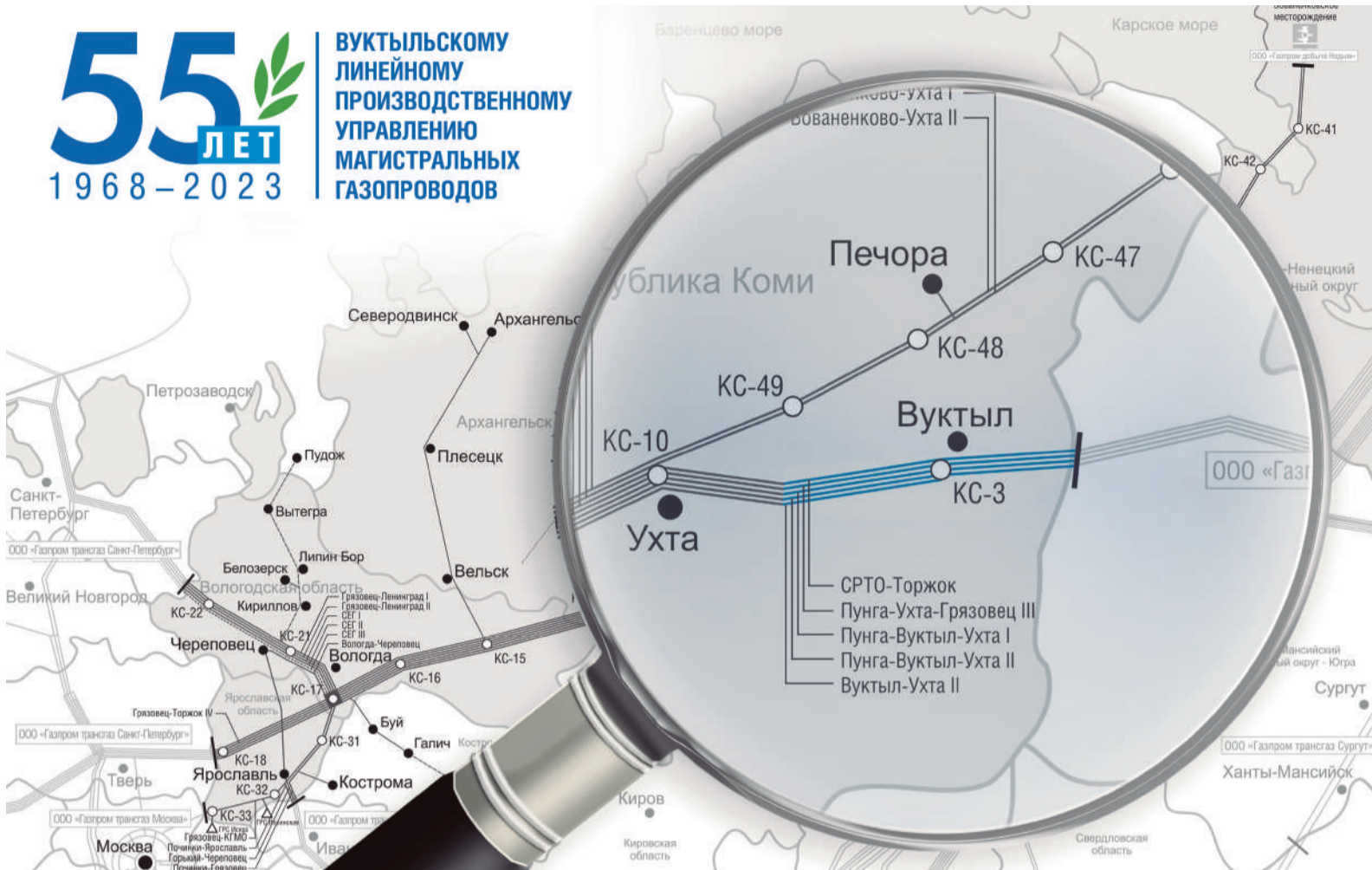
– У меня двое детей, и я понимаю, как важна ранняя профориентация. Поэтому мы с девочками из лаборатории посещаем детские сады и школы Бабаевского района, проводим викторины

* Джулиус Рихард Петри (1852–1921), немецкий бактериолог, изобрёл первую небольшую лабораторную посуду для проведения микробиологических исследований. Чашки получили название по фамилии своего создателя. Учёный создал «блюдо» для стерильного хранения образцов бактерий.

ПЕРВАЯ МАГИСТРАЛЬ

55
ЛЕТ
1968 – 2023

**ВУКТЫЛЬСКОМУ
ЛИНЕЙНОМУ
ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ
УПРАВЛЕНИЮ
МАГИСТРАЛЬНЫХ
ГАЗОПРОВОДОВ**



30 апреля 2023 года Вуктыльское линейное производственное управление магистральных газопроводов празднует 55-летний юбилей. Сегодня это один из старейших филиалов, который занимает важное место в истории ООО «Газпром трансгаз Ухта», стоя у истоков нашего предприятия.

ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ

История Вуктыльского ЛПУМГ полна значимых событий, ведь именно здесь были построены первые магистральные газопроводы из труб диаметром 1220 и 1420 мм. Приказом Министерства газовой промышленности СССР № 122-орг от 1968 года в составе управления «Комигазпром» организовано Районное управление магистральных газопроводов и конденсатпроводов в Ухте. В марте 1974 года управление было передислоцировано в посёлок Вуктыл.

Приказом Министерства газовой промышленности СССР № 7 от 8 января 1975 года «О структурных изменениях в составе производственного объединения «Ухатрансгаз» на базе цехов и служб организовано Вуктыльское линейное производственное управление магистральных

газопроводов. За ним закрепили для обслуживания участок магистральных газопроводов и конденсатпроводов от 1,4 до 192 км (50 м до кранового узла перехода через реку Ижму) и газопроводов-отводов к газораспределительной станции «Крутянская» (цех № 5 Ухтинского газоперерабатывающего завода), подводящих газопроводов к Сосногорскому газоперерабатывающему заводу.

БОЛЬШОЙ ПУТЬ

С 1969 года Вуктыльское ЛПУМГ возглавляли Николай Николаевич Григорьев, Сергей Иванович Банников, Евгений Владимирович Варламов, Иван Иванович Губанок, Анатолий Яковлевич Яковлев, Евстафий Михайлович Обшанский, Наиль Мидхатович Рахматуллин, Сергей Иванович Насонов, Андрей Павлович Жилиев, Владислав Валентинович Куликов. С 2022 года по настоящее время начальником филиала является Александр Васильевич Кукин.

Отмечая лишь часть их заслуг, подчёркиваем – судьбы руководителей навсегда соединены общей визитной карточкой, в которой есть место высокому профессионализму, целеустремленности и ответственности, а заслуги руководителей неразрывно связаны с заслугами всего коллектива.

Руководители вписали немало ярких и славных дел в историю филиала: строительство головного участка газопровода «Сияние Севера», реорганизация и дислокация Районного управления магистральных газопроводов и конденсатпроводов из посёлка Дальний в посёлок Вуктыл, пуск в эксплуатацию ниток газопроводов «Пунга – Вуктыл – Ухта 2», «Пунга – Ухта – Грязовец III», «Пунга – Вуктыл – Ухта 1», «СПТО – Торжок», строительство и реконструкция первой дожимной компрессорной станции, цехов, стабилизация добычи газа на Вуктыльском газоконденсатном месторождении, ремонт в Вуктыльском ЛПУМГ и создание для этой цели участка по ремонту газоперекачивающих агрегатов, целенаправленная работа по подбору и расстановке кадров, внедрение системы антипомпажного регулирования, сдача в эксплуатацию автозаправочной и азотокислорододобывающей станций. Строительство новых зданий, в том числе, пожарного депо, тёплой стоянки для размещения спецтехники, блочной котельной с утилизационной насосной, автомобильной газонаполнительной компрессорной станции.

РАССТОЯНИЯ СБЛИЖАЮТ

Сегодня филиал обслуживает систему газопроводов, обеспечивающую транспорт газа с

месторождений Западной Сибири. Он принимает газ от наших соседей – ООО «Газпром трансгаз Югорск». Часть газотранспортной системы проходит по территории Национального парка «Югыд ва». Начальная точка расположена в районе перевала через Уральский хребет, конечная точка – граница Сосногорского ЛПУМГ. Магистральные газопроводы в более 700 км в одностороннем исполнении, эксплуатируемые Вуктыльским ЛПУМГ, включают в себя линейную часть из пяти ниток.

В организационную структуру входит двадцать одно производственное подразделение. До реструктуризации 2007 года в состав филиала входила дожимная компрессорная станция, подающая газ с Вуктыльского месторождения на Сосногорский газоперерабатывающий завод. Теперь эта станция входит в состав ООО «Газпром добыча Краснодар».

ВЕКТОР НА РАЗВИТИЕ

Вуктыльское ЛПУМГ побеждало в смотре-конкурсе «Лучший филиал года» в 2014, 2015, 2017 годах, становилось «Лучшим филиалом ООО «Газпром трансгаз Ухта» по охране труда, промышленной и пожарной безопасности» в 2016 году. По итогам 2020 года Служба автоматизированных систем управления, автоматика и телемеханика заняла I место в конкурсе на лучшую Службу автоматизированных систем управления автоматизированных систем управления автоматизации и телемеханики среди филиалов нашего предприятия, а газоконденсатная служба заняла II место в конкурсе на лучшую газоконденсатную станцию. В работе используются современные технологии и идеи, которые внедряют в жизнь новаторы и рационализаторы.

Гордостью Вуктыльского ЛПУМГ всегда были и остаются люди – опытные специалисты, мастера своего дела, обеспечивающие стабильную и надёжную работу. Численность сотрудников – более 450 человек. Здесь бок о бок трудятся представители многих регионов России. С каждым годом растёт число молодёжи. Многие из тех, кто работает в подразделении, пришли более 20 лет назад. Они обладают достойными знаниями и трудовыми навыками, наработанными практическим опытом за долгие годы. Молодые специалисты перенимают добрые традиции от ветеранов, чтобы затем передать всё это своим последователям. Вуктыльское ЛПУМГ по праву называют кузницей кадров! Многие из тех, кто начинал свою карьеру здесь, сегодня занимают ведущие должности в системе предприятий ПАО «Газпром» по всей России.

Светлана Буторина, Василиса Гречнева



СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ: ДЕРЕВЯННЫЕ ТВОРЕНИЯ

В современном мире всё реже можно встретить человека с «золотыми руками», умеющего и гвоздь забить, и вкусным обедом накормить, и ремонт своими руками сделать. Сегодня в рубрике «Мир увлечений» познакомимся с Аркадием Александровичем Молевым, с детства занимающимся декоративно-прикладным видом искусства – резьбой по дереву.

Аркадий Александрович родом из Грязовца – города в Вологодской области. Закончил Череповецкий военный инженерный институт радиотехники по специальности «инженер-радиоэлектроник», а потом пошёл служить в армию.

Свою карьеру начал в Грязовецком линейном производственном управлении магистральных газопроводов в 2010 году в должности электро-механика. В 2011 году перевёлся на инженера службы связи 3 категории, а с 2012-го – инженер службы связи 2 категории. В его основные обязанности входят монтаж и техническое обслуживание оборудования связи. По словам Аркадия Молева, связист – творческая профессия, в которой есть место рационализаторской и изобретательской деятельности, если, конечно, не видеть в работе только микросхемы и плановые задачи.

В свободное время Аркадий Александрович занимается гиревым спортом, шахматами, бегом, но главным хобби остаётся резьба по дереву. Увлечение появилось ещё в детстве благодаря семейному делу, которое передаётся из поколения в поколение.

– Мой дед был плотником. У меня до сих пор хранится его верстак, имеющий 150-летнюю историю. Это очень нужная вещь, потому что в старину вся мебель и многое из домашней утвари изготавливались из дерева. Отец занимался резьбой по дереву, а я первые свои работы начал делать уже в 5-6 классах. Надеюсь, такая преемственность поколений продолжится и дальше, потому что в своей мастерской работаю не только я, но и мои сыновья.

Наш герой считает, что благодаря своей профессии он имеет возможность подходить к старинной традиционной резьбе с современным подходом: оснащать станок электронной начинкой.

– В 2013 году я собрал станок с числовым программным управлением – это умелое сочетание профессиональной деятельности радиоэлектроника и увлечения резьбой по дереву.

При резьбе Аркадий Молев использует только ценные породы деревьев: дуб, бук, ясень, грецкий орех, карагач и мербау.

– Я работаю чаще всего с твёрдыми породами дерева, потому что они хорошо подходят для мелкой резьбы – картины получаются более детализированные. Однако сам выбор дерева для каждой работы индивидуален: нужно учитывать и цвет, и текстуру древесины. Например, дуб – коричневый, а если морёный, то практически чёрный. У ясеня структура и рисунок как у дуба, но цвет белый. Бук – без текстуры и с красноватым оттенком, а карагач обладает специфической структурой, и цвет у него меняется от центра к коре. Важно помнить и о том, что дерево – это живой материал, имеющий сучки и внутренние полости, которые не видно, пока не вырежешь. Так, в картине «Тор» можно увидеть молнию, которая по факту является трещиной внутри дерева.

Вдохновение на создание новых деревянных шедевров наш герой находит в картинах, написанных по мотивам былин о богатырях и Великой Руси. Любимый художник Аркадия Александровича – Игорь Евгеньевич Ожиганов, чьи работы воплощают в себе образы скандинавской и славянской мифологии.

– Работы делаю для себя, дарю родным, друзьям, коллегам. Также вырезаю из дерева иконы, которые потом передаю в церковь. На заказ изготавливаю только в исключительных случаях. Лучшие вещи в творчестве случаются на одном дыхании, и, наверное, важно не пропустить тот момент, когда нужно прекратить сомнения и



Аркадий Александрович Молев с детства увлекается резьбой по дереву

шлифовать, доводить изделия до идеала.

Мечтает Аркадий Молев реализовать два крупных творческих проекта:

– На сегодняшний день у меня есть две мечты. Первая – создать шахматный набор со сказочными героями для своих детей. Думаю, что такое решение поможет мне привить им интерес к игре через битву на волшебном шахмат-

ном поле. Вторая – создать часы в виде маяка или замковой башни: корпус из дерева, циферблат из латуни, а движение фигурок и подсветку можно сделать на основе процессора Arduino или на мини компьютере garid и двигателях.

Валентина Смирнова, Алина Павлова, фото Ирины Белоусовой



А В НАШЕ ВРЕМЯ

А ДУША ПРОСИЛА КРАСОТЫ И ГАРМОНИИ!



Сергей Николаевич Смирнов превращает дома в сказку

В Шекнинском ЛПУМГ я трудился бульдозеристом 26 лет. Работа, без сомнения, нужная и важная, но, скажем прямо, тяжёлая и однообразная. В ней нет ярких красок и простора для творчества. А душа просила красоты и гармонии!

И вот я получил в наследство от родителей дом в деревне Остров Шекнинского района Вологодской области. Он ничем не отличался от остальных своих собратьев, но был мне бесконечно дорог, как память о детстве, об отце и матери. В память о них решил украсить своё родовое гнездо деревянными кружевами. Захотелось, как поётся в известной песне, пожить «в доме, где резной палисад».

Я с головой ушёл в это увлекательное дело. Всё свободное от основной работы время проводил в небольшой домашней мастерской. Сначала осилил самые простые элементы: треугольники, круги, ромбы... Резьба получалась скучная, однообразная. Немало испортил дерева, инструментов, но от мечты не отступал. Начал искать литературу, ездить по деревням, рассматривать деревянные узоры, беседовать с резчиками. Домой возвращался в больших сомнениях – справлюсь ли, не зря ли затеял?

Один из мастеров показал мне простой, но очень удивительный инструмент, который обычную заготовку способен превратить в изящное деревянное кружево. Его я изготовил самостоятельно. И работа начала спориться. Руки трудятся, а душа поёт, словно выпустил на волю сказочную птицу, посулившую мне исполнение заветной мечты. И хочется творить всё больше и больше.

Постепенно, день за днём, метр за метром простой деревенский дом превратился в настоящую кружевную сказку. Расцвёл, помолодел, заулыбался, будто даже загордился своей красотой.

Позже в этой же деревеньке купил ещё одну старую избу, отремонтировал и одел в кружева. Стоит посреди улицы: ни дать, ни взять терем расписной! За ним такая же расписная банька, беседка и даже колодец. Прохожие невольно останавливаются и любуются резным палисадом, ажурными наличниками, витиеватыми карнизами, подолгу рассматривают узоры, чем-то напоминающие вологодское кружево.

Многих покорила рукотворная красота. Заказы посыпались один за другим. Первое время свои дома украшали резьбой жители нашей деревушки. Через несколько лет её было не узнать: что ни дом, то ограда для глаз и для души. Потом начали

приезжать люди из окрестных селений и даже из других районов. Старался никому не отказывать, хоть времени катастрофически не хватало. Понимал, что если люди стремятся к красоте, то душа у них добрая. Как не помочь доброму человеку?!

Выйдя на заслуженный отдых, своё увлечение не бросил. С удовольствием делюсь с начинающими резчиками своим опытом, воодушевляю их на создание изящной красоты.

Увлечение резьбой по дереву превратилось в образ жизни, изменило моё отношение к прекрасному, к людям. Одно печалит: вижу, как понемногу уходит мода на деревянное кружево. Молодые поколения строят в деревне не избы, а коттеджи. И чаще всего, увы, в них не пахнет свежим деревом. Дух русской деревни растворяется во времени, а в моей мастерской всё реже кипит работа.

Но я люблю своё ремесло. Уверен, что кружевная сказка в моём родном крае ещё долго-долго будет радовать земляков своей красотой и гармонией. Пускай дело моей жизни живёт и будет полезно людям. Это и есть моя главная мечта!

Сергей Николаевич Смирнов, ветеран ООО «Газпром трансгаз Ухта», фото из личного архива автора

БЕЗОПАСНОСТЬ – В ПРИОРИТЕТЕ

Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья сотрудников, обеспечение надёжной работы опасных производственных объектов, обеспечение пожарной безопасности и безопасности дорожного движения являются одним из приоритетных направлений деятельности ПАО «Газпром». Это находит отражение в действиях всех сотрудников компании, на всех уровнях и во всех сферах деятельности.

Основа культуры безопасности – это понимание всеми работниками ключевых правил и управление профессиональными рисками в области производственной безопасности, снижение вероятности наступления нежелательного события и выстраивание защитных барьеров на пути их реализации.

На нашем предприятии активно автоматизируются (модернизируются) технологические процессы и установки объектов современными системами управления и контроля. Сотрудники разрабатывают и внедряют рационализаторские предложения и полезные модели, направленные на повышение уровня безопасности на рабочих местах, улучшение работы технологического оборудования, что существенно снижает влияние человеческого фактора. Развивается и совершенствуется риск-ориентированная система управления производственной безопасностью и система управления профессиональными рисками, постоянно улучшаются санитарно-бытовые и социальные условия для сотрудников предприятия и подрядных организаций.

Стратегия в сфере производственной безопасности направлена на достижение «нулевого травматизма», недопущение аварий, инцидентов и пожаров при эксплуатации основного и вспомогательного оборудования, отсутствие ДТП по вине водителей предприятия, а также реализацию следующих значимых целей: отсутствие вреда людям, окружающей природной среде и имуществу при эксплуатации оборудования и выполнении предупредительных работ.

ЛИДЕРСТВО

Одна из ключевых составляющих развития культуры безопасности – лидерство руководителей. Оно проявляется в их решениях и действиях при постановке целей в области производственной безопасности и выделении ресурсов, необходимых для их достижения. Руководители следуют единым для всех правилам, поощряют безопасное поведение сотрудников предприятия и подрядных организаций, инициативу работников, связанную с улучшением состояния условий и охраны труда.

Одна из задач лидерства – строгое личное выполнение и постоянный контроль за выполнением работниками требований охраны труда и производственной безопасности, определённых технологическими регламентами (инструкциями по эксплуатации и видам работ).

«Лидер в сфере безопасности вовлекает коллег и подчинённых в совместное решение проблем, формирует открытую среду для информирования о любых происшествиях, тем самым создаёт комфортную атмосферу взаимного доверия и способствует изменению поведения окружающих в сторону обеспечения производственной

безопасности», – считает главный инженер – первый заместитель генерального директора Станислав Владимирович Адаменко.

РАЗВИТИЕ

Система обучения ООО «Газпром трансгаз Ухта» в области производственной безопасности базируется на требованиях законодательства Российской Федерации, корпоративных стандартах и лучших практиках. Ежегодно на площадках Учебно-производственного центра и в технических классах проходят обучение по требованиям производственной безопасности порядка восьми тысяч человек.

Более 30 преподавателей центра и порядка 500 инженерно-технических работников в структурных подразделениях филиалов передают свои знания и опыт коллегам, развивая у них компетенции и навыки безопасного выполнения работ.

Каталог образовательных продуктов предприятия насчитывает более 100 позиций. В их числе – комплексы для очного обучения, дистанционные курсы, вебинары, симуляторы и тренажёры, учитывающие специфику деятельности структурных подразделений и современные требования производственной безопасности.

«Работа уполномоченных по охране труда – это значительный шаг на пути к созданию более безопасного и здорового рабочего пространства. Они выступают движущей силой изменений, выявляют потенциальные риски и помогают снизить их уровень до допустимого. Вкладывая своё время и усилия в обучение, они развивают свои навыки и способность выявлять и устранять риски, формируя культуру производственной

безопасности и обеспечивая защиту каждого сотрудника», – подчеркивает технический инспектор труда ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» Константин Иванович Федосов.

«УГОЛОК БЕЗОПАСНОСТИ»

В 2017 году запущено мобильное приложение «Уголок безопасности» для работников нашего предприятия, сторонних лиц и организаций. В нём представлены необходимые документы по обеспечению безопасности для производственных и бытовых ситуаций.

В апреле 2018 года проект был награждён золотой медалью и дипломом лауреата в номинации «Разработка и внедрение систем и методов подготовки специалистов в области охраны труда на Всероссийском конкурсе на лучшее решение в области обеспечения безопасных условий труда «Здоровье и безопасность».

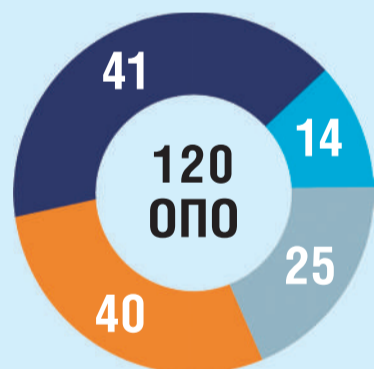
С момента запуска приложения идёт работа по его поддержке и модернизации. В 2022 году было подготовлено очередное обновление: актуализирована вся нормативная и правовая база приложения и все памятки, обновлены около 1000 вопросов в программах проверки знаний по охране труда и промышленной безопасности, у пользователей появилась возможность подготовиться к аттестации по промышленной безопасности в «Ростехнадзоре», улучшены алгоритмы поиска по базе приложения, добавлено предупреждающее стартовое окно о недопустимости использования приложения при движении, исправлены ошибки функционирования.

Кирилл Езиков, Марина Сухорукова

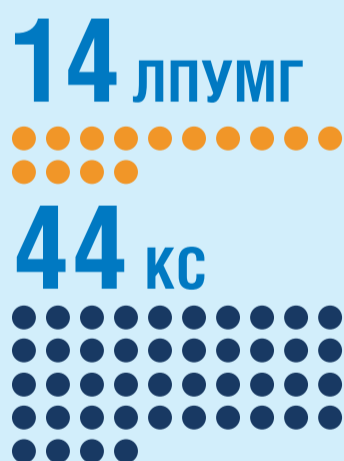
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»

ИТОГИ 2022

Технологическое оборудование



Класс опасности
I II III IV



Затраты на мероприятия по охране труда



Затраты на средства индивидуальной защиты



19566 несоответствий

100% обеспеченность

Персонал



Специальная оценка условий труда



вредный фактор	рабочих мест	работники
шум	384	1276
вибрация	104	116
неионизирующее излучение	66	243
ионизирующее излучение	10	46
тяжесть труда	25	126
химический фактор	71	285
биологический фактор	21	38

по состоянию на 31.12.2022

В СОХРАНЕНИИ ЭКОЛОГИИ ПОМОГУТ ТАЙ-ДАЙ И ТРЕШ-АРТ



В игре «ЭкоКвиз» наша команда заняла второе место

II Экологический лагерь объединил детей работников 29 дочерних предприятий и организаций ПАО «Газпром». Команду ООО «Газпром трансгаз Ухта» представили пятеро школьников из г. Ухты (Республика Коми) и с. Нюксеница (Вологодская область).

С 26 по 30 марта Анастасия Фетисова, Эвелина Лоскутова и Антон Раскумандрин, Александра Корепанова, Полина Шамай, встречались с экспертами, на практике учи-

лись полезным привычкам и эффективной публичной коммуникации, заняли II место в интеллектуальной игре «ЭкоКвиз». Полученные знания они использовали в работе над итоговым проектом «Воспитание бережного отношения к природе посредством экологических праздников».

«Целью работы стало привлечение внимания населения к экологическим проблемам. Ребята предложили создать целую серию онлайн и офлайн-мероприятий, завершением которых стал бы экологический фестиваль #ЧистоФест, включающий в себя различные станции (тай-дай, треш-арт, сортировка мусора, спортивная площадка). Был создан телеграм-канал, который ежедневно пополнялся обучающими видеороликами, увлекательными кроссвордами. Как руководитель нашей команды, я и сам узнал много нового!» – рассказал молодой работник Управления материально-технического снабжения и комплектации нашего предприятия Ярослав Викторович Бойчук.

Также нашим ребятам помогала инженер

по охране окружающей среды Нюксенского ЛПУМГ Марина Николаевна Шамай.

«Для меня поездка в этот лагерь была новым опытом. В первую очередь, это опыт общения с детьми. Уровень организации был на высшем уровне. Всё продумано до мелочей от встречи в аэропорту, организации проживания и питания до операции учебной деятельности и досуга. Познакомились, общались с коллегами из других дочерних обществ, и это тоже ценно. Дети – это неиссякаемый источник энергии, от которого заряжаешься сам. Все разные, индивидуальные, очень талантливые и увлечённые своим делом!» – отметила Марина Шамай.

Развитие культуры населения в области охраны окружающей среды – важная составляющая экологической политики ПАО «Газпром». В компании регулярно проходят «зелёные» акции и конкурсы, в том числе «Речная лента», «Зелёная весна», «Мир, в котором я хочу жить» и другие.

Июлия Орёл, фото с сайта gazprom.ru

ВОКРУГ СПОРТА

«СИЯНИЕ СЕВЕРА»: РОЖДЕНИЕ СПОРТИВНОЙ ТРАДИЦИИ

4 марта в городе Ухте Республики Коми состоялся первый лыжный марафон «Сияние Севера», объединивший спортсменов из четырёх регионов. Его участниками стали 157 спортсменов от 12 до 65 лет из Республики Коми, Вологодской, Архангельской и Ярославской областей.

Самой популярной на марафоне, проходившем на одноименной лыжно-спортивной базе, стала дистанция на 10 километров – такова протяжённость круга, примерный набор высот на котором составляет по 90-100 метров. Самые сильные и подготовленные участники, конечно, не ограничились одним кругом, преодолев по 20, 30 и 50 километров.

Организатором и инициатором мероприятия выступили ООО «Газпром трансгаз Ухта» совместно с объединённой первичной профсоюзной организацией «Газпром трансгаз Ухта профсоюз».

На открытии масштабного спортивного мероприятия к участникам и болельщикам обратился Евгений Владимирович Гусев, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Ухта»:

«Мы уже несколько лет проводим летний легкоатлетический «Арктический марафон» в Воркуте. И очень рады провести первый лыжный марафон в Ухте! Здесь такая замечательная природа, много снега, интересные трассы и лыжная база с хорошей инфраструктурой. Главная наша цель – создать традицию и ежегодно проводить эти соревнования, расширяя географию и увеличивая количество участников. Желаю всем отличного настроения и получить удовольствие от достигнутых результатов!»

Специальным гостем спортивного мероприятия стала Юлия Сергеевна Ступак. Российская лыжница пообщалась с марафонцами, вдохновила их на спортивные свершения, рассказала, как сама соревновалась на этих же трассах, и провела автограф-сессию для всех желающих.

«Марафон «Сияние Севера» популяризирует здоровый образ жизни и вовлекает в регулярные занятия физической культурой и спортом. И это правильно! Если в детстве вы

не полюбили лыжи, попробуйте ещё раз, поймите это особенное удовольствие!» – дала совет собравшимся спортсменкам.

Особенность марафона «Сияние Севера» ещё и в том, что его лыжная трасса проходит по очень живописной местности, вдоль реки Ухта, по прилегающей к ней лугам, хвойному лесу. Так что сама природа вдохновляет возвращаться сюда снова и снова.

«Очень важно, чтобы следующий марафон «Сияние Севера» привлёк ещё больше крупных и именитых спортсменов. Здесь должно быть много классики, силы и красоты и выносливости! «Газпром трансгаз Ухта» ещё раз на деле доказало, что оно не только градообразующее, но и ответственное за здоровое поколение предприятия. Так держать и только вперёд!» – подытожила главный арбитр соревнований, спортивный судья первой категории Мария Станиславовна Ерёмкина.

Все достигшие финиша получили фирменную медаль с символикой марафона, победители и призёры в абсолютном зачёте на дистанциях награждены дипломами, денежными призами и сувенирами от организаторов.

«Для меня и других членов сборной Республики Коми марафон «Сияние Севера» стал хорошей тренировкой и проработкой перед Чемпионатом России по лыжным гонкам в Тюмени 20 марта», – рассказал победитель в абсолютном зачёте среди мужчин, мастер спорта Степан Иванович Дуркин.

Главными задачами мероприятия являются популяризация здорового образа жизни и вовлечение различных групп населения в регулярные занятия физической культурой и спортом. Второй марафон «Сияние Севера» запланировано провести в Ухте 31 марта 2024 года.

Июлия Орёл, фото Ильи Лисаускаса



Лидия Николаевна Павлова участвовала в таком марафоне впервые и осталась довольна результатом

ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЁРЫ СРЕДИ МУЖЧИН:

Дистанция 10 км:

- 1 место – Евгений Олегович Кармаза (г. Ухта, Республика Коми, команда ООО «Газпром трансгаз Ухта»),
- 2 место – Захар Сергеевич Полежаев (г. Ухта, Республика Коми),
- 3 место – Константин Сергеевич Головешкин (г. Ухта, Республика Коми).

Дистанция 20 км:

- 1 место – Дмитрий Евгеньевич Мишарин (г. Сыктывкар, Республика Коми),
- 2 место – Владимир Михайлович Мирошниченко (г. Ухта, Республика Коми, команда ООО «Газпром трансгаз Ухта»),
- 3 место – Дмитрий Александрович Архипов (г. Ухта, Республика Коми, команда ООО «Газпром трансгаз Ухта»).

Дистанция 50 км:

- 1 место – Степан Иванович Дуркин (г. Сыктывкар, Республика Коми),
- 2 место – Роман Анастасович Михеев (с. Замезная, Республика Коми),
- 3 место – Сергей Васильевич Баландин (г. Микунь, Республика Коми, команда ООО «Газпром трансгаз Ухта»).

ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЁРЫ СРЕДИ ЖЕНЩИН:

Дистанция 10 км:

- 1 место – Екатерина Олеговна Кармаза (г. Ухта, Республика Коми, команда ООО «Газпром трансгаз Ухта»),
- 2 место – Мария Витальевна Стрекаловская (г. Печора, Республика Коми),
- 3 место – Наталья Владимировна Канева (г. Воркута, Республика Коми, команда ООО «Газпром трансгаз Ухта»).

Дистанция 20 км:

- 1 место – Людмила Анатольевна Удалова (г. Сосногорск, Республика Коми),
- 2 место – Вера Олеговна Мошкина (г. Ухта, Республика Коми, команда ООО «Газпром трансгаз Ухта»),
- 3 место – Юлия Витальевна Черненко (г. Ухта, Республика Коми, команда ООО «Газпром трансгаз Ухта»).



ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ – ДОСТИЧЬ ЦЕЛИ

В марте спортивная жизнь нашего предприятия была наполнена множеством захватывающих событий. Это вдохновляло зрителей и атлетов на новые достижения. В этом дайджесте мы представляем самые интересные и значимые мероприятия.

НА ЛЫЖАХ В ГОРУ? ЛЕГКО!

11 марта на лыжно-спортивной базе «Сияние Севера» в г. Ухта состоялся фестиваль горнолыжных видов спорта. Мероприятие проводится третий год подряд в целях популяризации активного семейного отдыха и развития новых видов спорта.

Зимний праздник стартовал массовым спуском участников с разноцветными дымовыми пашками. В программе – заезды по параллельному слалому среди горнолыжников и сноубордистов, мастер-классы и лекционное занятие от специального гостя фестиваля Ивана Михайловича Лузина, горнолыжного инструктора категории «А», специалиста международного уровня и преподавателя курсов подготовки инструкторов.

Впервые в рамках горнолыжного фестиваля состоялись лыжный забег «Гонка в гору» и зимний велосипедный заезд.

«В таком формате в Ухте соревнования прошли впервые. Сложность трассы была выше среднего: перепад высот 100 метров, постоянные спуски и подъёмы, для передышки – всего один отрезок по прямой в 400 метров. Ребятам надо было постоянно работать, это отличный опыт!» – поделился организатор и судья зимнего велосипедного заезда Ярослав Викторович Бойчук.

ПРИМЕР ДЛЯ ВСЕХ

13 марта впервые состоялся лыжный забег среди руководителей структурных подразделений предприятия. 48 участников преодолели дистанцию в 6,5 километров классическим хо-

дом. Лыжная трасса была проложена на территории государственного природного заказника федерального значения «Параськины озёра».

Итоги подводились в трёх возрастных категориях среди мужчин и в одной возрастной категории среди женщин. Победителями в своих возрастных категориях среди мужчин стали: начальник Юбилейного ЛПУМГ Андрей Павлович Логунов, начальник специального отдела Александр Александрович Карелин, заместитель генерального директора по корпоративной защите Владимир Михайлович Прохоров; среди женщин – начальник отдела кадров и трудовых отношений Наталья Геннадьевна Сербина.

«Эта лыжная гонка и другие спортивные мероприятия способствуют здоровой конкуренции, помогают наладить неформальные отношения с коллегами, а также укрепить корпоративную культуру. А главное, своим примером мы мотивируем подчиненных заниматься спортом и вести здоровый образ жизни», – поделился своими впечатлениями Александр Карелин.

Цель мероприятия – вовлечение в систематические занятия физической культурой и спортом руководителей предприятия.

НА ПУТИ К СПАРТАКИАДЕ «ГАЗПРОМА»

225 спортсменов стали участниками финального этапа зимней Спартакиады ООО «Газпром трансгаз Ухта». С 14 по 18 марта в Ухте работники предприятия состязались в мини-футболе, баскетболе, настольном теннисе, пулевой стрельбе, бильярде и лыжных гонках.

В общекомандном зачёте «золото» досталось команде Сосногорского ЛПУМГ, на второй ступеньке пьедестала почёта – команда Управления аварийно-восстановительных работ, команда Службы корпоративной защиты стала третьей.

«Огромное спасибо за ваш профессиона-



Впервые в рамках фестиваля горнолыжных видов спорта состоялся зимний велосипедный забег

лизм и целеустремлённость! Теперь нас ждёт год подготовки до финала зимней Спартакиады ПАО «Газпром». И мы должны войти в тройку призёров, как и наша «летняя» команда. Для этого желаю всем заниматься любимым видом спорта, потому что только все вместе мы сможем подготовиться, показать, на что мы способны, и достичь цели!» – напутствовал спортсменов заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Ухта» Евгений Владимирович Гусев.

Приглашённым гостем финального этапа

зимней Спартакиады стал обладатель Кубка СССР, один из лучших баскетбольных форвардов 90-х Евгений Владимирович Кисурин.

Спартакиада сотрудников ООО «Газпром трансгаз Ухта» традиционно проводится дважды в год: зимой и летом. Это спортивное мероприятие с более чем 30-летним стажем, позволяющее сплотить коллектив предприятия, привлечь работников к систематическим занятиям физической культурой и спортом.

Александра Бадич, фото Ильи Лисаускаса



ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ДНИ ОТПУСКА В СВЯЗИ С СЕМЕЙНЫМИ СОБЫТИЯМИ

Важность семьи невозможно переоценить. При этом особенно отранно признать, что работа семье не помеха.

В рамках прошедшей 14 марта конференции работников заместитель генерального директора по управлению персоналом Евгений Владимирович Гусев озвучил следующие статистические данные: в 2022 году количество работников предприятия, имеющих семейные обязанности, выросло в сравнении с 2021 годом с 11605 до 11657 человек. Их соотношение от общего числа работников составляет 87%. Количество детей в семьях работников (+110 детей) и количество многодетных семей (+23 семьи)

по итогам 2022 года также возросло.

Указанной положительной динамике способствует создание работодателем комфортных условий для лиц с семейными обязанностями, неизменная политика предоставления гарантий, льгот и компенсаций. Это и льготный проезд в отпуск для членов семьи, и ежемесячное пособие по уходу за детьми, и компенсация части расходов за детский сад, и единовременная материальная помощь: впервые вступившим в брак, на рождение ребенка, многодетным работникам. Что ещё следует знать?

В соответствии с п. 6.3.2 Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Ухта» на 2022-2024 годы работники вправе претендовать на дополнительные дни отпуска с сохранением

среднего заработка в связи со следующими семейными событиями:

- регистрация брака – три дня;
- рождение ребенка – два дня;
- День знаний (ежегодно первого сентября или в другой первый день учебного года одному из родителей школьников 1-4 классов) – один день;
- проводы сына на срочную военную службу – один день;
- регистрация брака детей – два дня.

Раз в год до трёх дней оплачиваемого отпуска положено одному из родителей, воспитывающему трёх и более фактически проживающих с ним несовершеннолетних детей (п. 6.3.3 Коллективного договора).

Дополнительные дни отпуска предоставляются работодателем на основании заявления работника, с учётом специфики и особенностей производства. По общему правилу дни отпуска приурочиваются ко дню события.

При этом надо учитывать, что в случае нахождения работника в отпуске (очередном, учебном или в отпуске без сохранения заработной платы), на междувахтовом отдыхе, а также в случае временной нетрудоспособности дополнительные дни отпуска в связи с семейными событиями не предоставляются.

Будьте в курсе своих трудовых прав!

Алёна Никифорова

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

