



В новом жилом микрорайоне Ухты открылся современный спортивный комплекс с универсальным игровым залом. Спортивное сооружение построено с использованием средств пожертвования ОАО «Газпром» в рамках Соглашения с правительством Республики Коми.



В УХТЕ ОТРЫЛСЯ НОВЫЙ СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС

Напомним, в минувшем году при финансовой поддержке газопроводчиков были построены физкультурно-оздоровительные комплексы в Сосногорске, Нюксенице, Грязовце и поселке Юбилейный Тотемского района. Эстафету открытия новых спортивных сооружений приняла Ухта.

На торжественной церемонии открытия спорткомплекса Глава Республики Коми В.М. Гайзер сказал: «Сегодняшнее событие стало возможным благодаря большой совместной работе на всех уровнях. Отдельно хочу поблагодарить наших постоянных партнеров — компанию ООО «Газпром трансгаз Ухта» и генерального директора, депутата Госсовета РК А.А. Захарова за активное участие в социальных проектах».

В ответном слове Анатолий Алексеевич подчеркнул, что с открытием комплекса в Ухте дан старт новым достижениям, а участие газопроводчиков в социальных проектах — «это не дань моде выборов — прошедших или будущих. Это наша ответственная позиция и последовательная забота о здоровье не только работников предприятия, но и населения городов и поселков в регионах деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Строительство объекта обошлось почти в 208 миллионов рублей — вклад Газпрома составил 100 млн. руб. Здание спортивного комплекса с универсальным игровым залом состоит из двух этажей. На первом этаже расположены: две тренерские с душевыми, снарядные для хранения инвентаря, четыре раздевалки с санузлами и душевыми, два медицинских кабинета, обеденный зал на 48 человек, спортивный зал с трибунами на 600 мест, раздевалки для тренеров и спортсменов. На втором этаже находятся: помещения администрации, гостевая, помещения комментатора, методический класс, тренажерный зал. Средства на возведение спорткомплекса в Ухте ООО «Газпром трансгаз Ухта» выделило в рамках подписанного с правительством Коми Соглашения по строитель-

ству газопровода «Бованенково — Ухта». Всего в социальную инфраструктуру региона газопроводчики направили два миллиарда рублей.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» традиционно оказывает всестороннюю поддержку физкультурному движению: является организатором таких крупных соревнований, как турнир по боксу памяти Александра Бушуева, ежегодный лыжный марафон, посвященный памяти воина-интернационалиста Алексея Свирчевского и др. За 2011 год предприятие на благотворительной и спонсорской основе направило один миллион семьсот пятьдесят тысяч рублей на укрепление материально-технической базы спортучреждений и подготовку молодых спортсменов. Была оказана помощь спортивному комплексу «Спарта» в поселке Водный, ДЮСШ единоборств им.

Эдуарда Захарова, баскетбольному клубу «Планета-Университет», Федерации настольного тенниса Ухты, конно-спортивному клубу «Каприоль».

Спорткомплекс в Ухте на безвозмездной основе передан в аренду городской Федерации футбола. С утра и до семи вечера здесь будут заниматься воспитанники Детско-юношеской спортивной школы по мини-футболу, а это около 300 человек, и игроки МФК «Ухта», выступающие на первенстве России среди команд высшей лиги.

После церемонии открытия в новом спорткомплексе состоялась игра Первенства России среди клубов высшей лиги по мини-футболу. Первую встречу провели команды из Сыктывкара и Нижнего Новгорода.

Е. Васильева, фото Н. Быкова



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

СТРОЙКИ ВЕКА:
ДЕСАНТ НА «БАЙДАРАЦКУЮ»
стр. 2

ГРАНИ ПАРТНЕРСТВА:
СОДРУЖЕСТВО С ВУЗОМ
стр. 3

ЮБИЛЯРЫ:
К 20-ЛЕТИЮ МСЧ
стр. 4-5

МОЛОДОСТЬ В АКТИВЕ:
КОНФЕРЕНЦИЯ В ПЕЧОРЕ
стр. 6

СЛОВО - ИНЖЕНЕРУ:
ИСПЫТАНИЕ АНКЕРОВ
стр. 7

ПРОФМАСТЕРСТВО:
КОГО ЛЮБИТ УДАЧА
стр. 7

НОВОСТИ СПОРТА:
ЗИМНИЕ СТАРТЫ
стр. 8



**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ВЕТЕРАНЫ
ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ И
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ!**

**ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С ДНЕМ
ЗАЩИТНИКОВ ОТЕЧЕСТВА!**

Этот праздник — свидетельство доблести Вооруженных сил России.

Отечество — всегда было и есть священным для россиян. Во все времена народ вставал на защиту Родины, не щадя своей жизни. Нет такой меры, чтобы измерить все величие народного подвига, совершенного не только в страшные годы войны, но и в годы послевоенного возрождения. И сегодняшнему поколению молодых солдат есть на кого равняться.

Россия заслуженно гордится своими воинами. И в этот день, 23 февраля, мы с благодарностью вспоминаем имена героев и поздравляем всех мужчин и женщин, тех, кто несет службу в рядах Российской армии, тех, кто уже в запасе, и тех, кто только готовится к службе. Желаем вам, дорогие защитники Отечества, доброго здоровья и благополучия, бодрости и оптимизма!

С праздником вас, дорогие друзья.

А.А. Захаров, генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Ухта»

А.Н. Озарчук, председатель объединенной профсоюзной организации

ЗАКЛАДЫВАЯ ОСНОВЫ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ



Итоговое совещание по результатам поездки в конференц-зале офиса Воркутинского ЛПУМГ

ОАО «Газпром» выходит на завершающий этап строительства первой очереди СМГ Бованенково - Ухта. Правление компании постановило подать газ с Бованенковского месторождения в Единую систему газоснабжения в июне 2012 года. В том, что эти планы будут реализованы, сомнений нет. Об этом говорят итоги рабочих поездок специалистов Газпрома на пусковые объекты Ямала. Одна из таких поездок состоялась в конце января. В ходе визита рабочая группа специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта» во главе с генеральным директором предприятия А.А. Захаровым, побывала на пусковых объектах КС-Байдарацкой. Основная задача поездки - рассмотрение готовности объектов КС к началу эксплуатации.

ГЛАВНОЕ - ЛЮДИ

Напомним, что КС «Байдарацкая» - это первая компрессорная станция в системе магистральных газопроводов Бованенково - Ухта. КС «Байдарацкая» входит в состав Воркутинского ЛПУМГ. Ее пуск намечен на июнь 2012 года. На данном этапе работы ведут подрядные организации строителей. Бок о бок со строителями трудятся специалисты ООО «Газпром трансгаз Ухта», осуществляющие технический надзор за каждым этапом строительства. Именно эти работники, знающие компрессорную станцию, как говорится, с первого колышка, в дальнейшем будут ее эксплуатировать.

Рабочая комиссия осмотрела все производственные и бытовые объекты КС «Байдарацкая», готовые к вводу. Особое внимание было уделено строительной готовности зданий и сооружений, в которых будут организованы рабочие места эксплуатационного персонала (здание производственно-эксплуатационного блока), помещения социального назначения (общежитие, общественный центр, где размещены спортивный зал, столовая, помещения медицинского блока и блока для реабилитации персонала).

Придавая исключительную важность объектам жизнеобеспечения новой компрессорной станции, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» оценил степень готовности каждого из них. Комментируя итоги поездки, А.А. Захаров подчеркнул: «Ни для кого не секрет, что успех производственной деятельности любого предприятия напрямую зависит от «человеческого фактора». Поэтому неслучайно в центре внимания рабочей группы оказались объекты жизнеобеспечения КС «Байдарацкая» и наше приоритетное внимание было уделено условиям жизни и работы будущего эксплуатационного персонала».

Примечательно, что еще на стадии проектирования специалистами ООО «Газпром трансгаз Ухта», при активной поддержке А.А. Захарова, газовикам удалось внести изменения в проект вахтового жилого комплекса, что позволило повысить его комфортность, сделать современным дизайн, использовать новые материалы. В итоге - создан современный вахтовый жилой комплекс (ВЖК) на КС «Байдарацкая». Он удобен, функционален, способен обеспечить

полноценный отдых и быт вахтовых работников.

Бытовые условия будущего эксплуатационного персонала коренным образом будут отличаться от тех, в которых жили и работали люди, осваивавшие Ямал в 70-х и 80-х годах. Общежитие ВЖК располагает комнатами со всеми удобствами, оснащенными мебелью, санузлами, кухнями, телевизорами и т.д. Здесь же есть сауна, спортивный зал, досуговый центр. Другими словами, предусмотрено все, чтобы человек, придя с работы, не забочился о том, как обогреть свое жилище, где пообедать и как решить другие бытовые проблемы.

Время не ждет. В марте 2012 года начнутся пуско-наладочные работы на КС «Байдарацкая». По плану все производственные и жилые объекты должны быть сданы в июне. На совещании со строителями генеральный директор поставил задачу форсировать работы по устранению всех замечаний на объектах жизнеобеспечения, чтобы эксплуатационный персонал уже на стадии пуско-наладочных работ мог жить в достойных условиях. А пока достигнута договоренность о том, что работники ООО «Газпром трансгаз Ухта» с марта по июль 2012 года будут жить в благоустроенных вагончиках строителей ООО «Ленгазспецстрой».

СНАБЖЕНИЕ

Если же говорить о текущем моменте, то необходимо отметить, что сейчас полным ходом осуществляется доставка материально-технических ресурсов на КС «Байдарацкая».

В настоящее время доставка материально-технических ресурсов осуществляется по железной дороге через разъезд Хралов до железнодорожного тупика Бованенково. Далее вагоны выгружаются, и около 120 км до КС «Байдарацкая» их везут автомобилями по зимнику.

Часть первоочередных грузов перевозится вертолетами «Газпромавиа», но это дорогое «удовольствие» и использоваться будет только в крайних случаях. Руководство рассматривает и вариант доставки грузов водным транспортом - открытие навигации запланировано на 20 июля.

Рабочая группа определяла готовность инфраструктуры объектов материально-тех-

нического снабжения: складов материальных ресурсов, ГСМ и др.

Помимо этого анализировался процесс комплектации мебелью и необходимыми материалами объектов производственно-эксплуатационного блока, где будет работать эксплуатационный персонал Воркутинского ЛПУМГ. В ближайших планах - поставка мебели и бытовой техники (телевизоров, холодильников и другого инвентаря, необходимого для оснащения ВЖК). На следующем этапе предстоит завоз оборудования для столовой.

Кроме того, сейчас для обеспечения работы техники завозятся: дизельное топливо, масла, запасные части; для персонала - спецодежда и инвентарь.

ТРАНСПОРТ

В ходе поездки большое внимание было уделено состоянию дорожно-строительной техники и транспортному обеспечению КС «Байдарацкая». Следует отметить, что в течение 2011 года на Ямале в составе строительного надзора работали два вездехода «Трэкол» и два вахтовых автомобиля. Это машины, приспособленные для работы в суровых погодных условиях Арктики. С расширением деятельности Воркутинского ЛПУМГ возрастает количество необходимого транспорта. Для этого уже завершена комплектация мобильной группы для перевозки ГСМ силами УТТиСТ (это шесть бензовозов, две площадки «Урал» и три «Кировца»). Специалисты УТТиСТ подготовили еще восемь машин для отправки в районы Крайнего Севера. До конца 2012 года на этой технике будут работать вахтовым методом 47 водителей.

ВАХТОВИКИ

В настоящее время на вахту отправляются почти 300 человек в месяц - до Воркуты они едут как обычные пассажиры. Но с вводом новых объектов и началом подачи газа с Ямала пассажиропоток вахтового персонала достигнет 1000 человек и могут возникнуть проблемы с приобретением билетов.

Поэтому совершенствовать схему доставки персонала на Ямал начали уже два года назад. Сегодня благодаря многолетнему партнерскому сотрудничеству ООО «Газпром трансгаз Ухта» с компанией «Вэртас», а также конструктивным отношениям с руководством Северной железной дороги уже есть возможность работать с прицепными вагонами РЖД. Также технически возможно прицепить такой вагон (купе или СВ) из Микуни, Сыктывкара или другого города к любому поезду. Таким образом, вопрос о перевозке вахтовиков решен.

Чтобы убедиться, как эта схема работает, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захаров и члены рабочей группы сами проехали в вагоне вахтовиков от Ухты до Воркуты и далее вертолетом добирались до Бованенково и КС «Байдарацкая».

Людьми, приезжающими из разных районов России, занимается созданная в ООО «Газпром трансгаз Ухта» служба вахтовых перевозок (СВП). Вахтовыми городами определены Ухта, Воркута и в ближайшем будущем - Печора. Основной пункт сбора - в Ухте, где уже созданы все необходимые условия для перевалочек: здесь людей встречают, проводят медосмотр, инструктаж и оформляют командировки. Если по какой-то причине персонал не приезжает - осуществляется его оперативная замена.

В Воркуте сотрудник СВП встречает вахтовиков, организует питание, по необходимости размещает на ночлег в гостиницах. Точно такая же схема работает в Печоре и Воркуте.

Далее персонал вертолетом отправляется на КС «Байдарацкая». Хотя КС «Гагарацкая» и «Ярынская» еще не построены (срок сдачи - начало 2013 года), дорога к ним уже отсыпана и есть комфортабельные вахтовые автобусы для доставки рабочих.

Итоговое совещание по результатам поездки состоялось в конференц-зале офиса Воркутинского ЛПУМГ. Как отметил А.А. Захаров, степень готовности объектов КС «Байдарацкая» очень высокая. Пуск газа в назначенный срок - 1 июня 2012 года - будет выполнен.

Л. Рубцова, Е. Васильева, фото предоставлено Воркутинским ЛПУМГ



В вертолете

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – ОПЫТ



В именной аудитории УГТУ

Ухту посетила группа специалистов ОАО «Газпром» и представителей дочерних Обществ: «Газпром добыча Надым», «Газпром добыча Ноябрьск», «Газпром добыча шельф», «Газпром переработка», «Газпром ПХГ», «Газфлот», «Газпром трансгаз Томск», «Центрэнергогаз» и «Оргэнергогаз». Делегацию возглавляла Татьяна Владимировна Токарева - начальник Управления по взаимодействию с дочерними организациями Департамента по управлению персоналом ОАО «Газпром».

Объектами внимания гостей стали Ухтинский государственный технический университет, который рассматривается Газпромом в качестве одного из опорных вузов, и Центр обучения кадров ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Интерес гостей не случаен – Программа инновационного развития Газпрома предусматривает налаживание эффективного научно-образовательного взаимодействия учебных заведений и предприятий отрасли. Как это происходит на практике? Безусловно, востребован опыт лучших. Поэтому знаменательно, что его изучение начато именно у нас.



Н. Цхадая, Ф. Петухов, Т. Токарева в музее УГТУ

ВЕКТОР ПАРТНЕРСТВА – УГТУ

«Газпром трансгаз Ухта» занимает сегодня центральное место в событиях, связанных с масштабным развитием газовых магистралей на Северо-Западе России. Здесь одновременно реализуется сразу несколько приоритетных проектов газовой отрасли – полным ходом строятся газопроводы: Северо-Европейский, СРТО - Торжок, Починки - Грязовец, Бованенково - Ухта.

Серьезные перспективы расширения и развития производства требуют столь же серьезного подхода к подготовке кадрового состава. Для обеспечения высокого уровня профессиональной подготовки персонала в Обществе разработаны и заключены договоры о взаимодействии и сотрудничестве с рядом высших учебных заведений. УГТУ – базовый для компании вуз.

Палитра взаимоотношений с УГТУ многообразна. Ежегодно около 150 студентов проходят в ООО «Газпром трансгаз Ухта» все виды практики: учебную, производственную, преддипломную. Ежегодно по заказу ООО «Газпром трансгаз Ухта» в университете выполняются различные научно-исследовательские работы. В общем объеме хозяйственных научных работ университета на долю предприятия приходится больше половины.

Кроме того, в Центре подготовки кадров ООО «Газпром трансгаз Ухта» ежегодно де-

сятки студентов УГТУ получают рабочие специальности.

Генеральный директор предприятия А.А. Захаров подчеркивает: «Наше сотрудничество с УГТУ осуществляется не время от времени. Это – стратегический курс, который выработан на основе Концепции взаимодействия ОАО «Газпром» и его дочерних обществ с государственными учреждениями высшего профессионального образования. В соответствии с этим основополагающим документом выпускники УГТУ трудятся на всех без исключения производственных объектах нашего предприятия, расположенных в семи регионах Северо-Запада России. Ежегодно не менее 50-60 выпускников УГТУ становятся работниками Общества».

ИНТЕРЕСЫ ВЗАИМНЫ

Сегодня УГТУ готовит инженеров для газовой отрасли по 12 специальностям. Назовем лишь некоторые: «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов», «Автоматизированные системы обработки информации и управления», «Нефтегазовое дело», «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов» и др.

В перечне специальностей - «Проектирование и эксплуатация магистральных газонефтепроводов». Она открыта в соответствии с Концепцией взаимодействия ОАО «Газпром», его дочерних обществ с государственными вузами, по заказу и при самом непосредственном участии Общества «Газпром трансгаз Ухта». Специальность престижная, конкурс на нее всегда один из самых высоких. К настоящему времени уже сотни «пэмговцев» работают в газовой отрасли. Предприятие с особенной внимательностью пестует свою приоритетную кафедру.

Руководство ООО «Газпром трансгаз Ухта» уделяет серьезное внимание оснащению университета новейшим компьютерным оборудованием.

Плодотворно развивается учебно-методическое взаимодействие информационных

кафедр УГТУ со службой автоматизации, информатизации, телекоммуникаций и метрологии ООО «Газпром трансгаз Ухта». Освоение специфики работы, адаптация в коллективе происходят у студентов без особых трудностей, для них здесь все родное, так как, начиная с третьего курса, они два дня в неделю обучаются своей специальности непосредственно в ООО «Газпром трансгаз Ухта». В результате теоретический и практический уровни освоения специальности оптимально соотношены друг с другом.

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

«Мы понимаем, что от технического состояния вуза во многом зависит квалификация специалистов, которые в перспективе придут работать на наши объекты. Поэтому мы заинтересованы в постоянном обновлении учебной базы университета», - говорит Анатолий Алексеевич Захаров. Значительные средства, выделенные Газпромом для внедрения инновационных форм и методов обучения, позволили оборудовать в УГТУ целый учебный комплекс, который в ходе визита осмотрела делегация. Комплекс оформлен в едином фирменном стиле ОАО «Газпром». Его оснащению может позавидовать иной центральный вуз. В этом комплексе студенты могут получить всеобъемлющее представление о кадровой политике компании.

О качестве подготовки кадров в УГТУ рассказывает заместитель генерального директора Ф.Г. Петухов: «Наше предприятие принимает в образовательном процессе вуза самое непосредственное участие. Многие работники ООО «Газпром трансгаз Ухта» сотрудничают с университетом в качестве преподавателей и консультантов – читают лекции, ведут семинары, руководят практиками, дипломными и курсовыми работами и проектами. «Это – часть кадровой политики Газпрома, и вся наша работа проводится в рамках реализации «Политики управления человеческими ресурсами» и целого ряда ключевых документов ОАО «Газпром», - подчеркивает Федор Георгиевич. Кроме того, наше сотрудничество с вузом - это: участие в попечительских советах нефтегазовых кафедр, в работе государственных экзаменационных комиссий. «Газпром трансгаз Ухта» осуществляет заказы тем для дипломного проектирования, научное руководство и консультирование дипломников. Наши сотрудники участвуют в авторских коллективах различных монографий и учебных пособий. Общество выступает заказчиком тем научных исследований для научных коллективов университета и т.д. Существенна и наша помощь в проведении научных, культурных и спортивных мероприятий, Общество участвует и в социальной работе вуза – поддерживает студентов-сирот и оставшихся без попечения родителей, выплачивает именные стипендии отличникам и т.д.

СИСТЕМА АДАПТАЦИИ К ПРОИЗВОДСТВУ

Руководствуясь «Политикой управления человеческими ресурсами», с целью обеспечения высокого уровня профессиональной подготовки персонала Общество оказывает большую помощь вузу в организации практик. Это – один из аспектов системы адаптации к производству, которая действует в компании.

Программа инновационного развития Газпрома предусматривает налаживание эффективного научно-образовательного взаимодействия учебных заведений и предприятий отрасли. Как это происходит на практике? Это и стало предметом детального изучения рабочей группы, и именно такой опыт был продемонстрирован во время пребывания рабочей группы в ЦОКе.

В ходе визита в ЦОК гости познакомились с тем, как студенты 3-х курсов приобретают рабочие профессии: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования,



В тренажерном комплексе ЦОКа

машинист технологических компрессоров, лаборант химического анализа, электросварщик. Ф.Г. Петухов пояснил: «Когда выпускники вуза приходят к нам молодыми специалистами, для начала они работают на рабочих должностях, чтобы, как говорится, познать производство. Приобретенные в ЦОКе рабочие профессии помогают им быстрее адаптироваться на предприятии».

Следует отметить, что сегодня Центр обучения кадров ООО «Газпром трансгаз Ухта» решает важную задачу объединения образовательных усилий университета и предприятия, в тесном сотрудничестве с вузом осуществляет повышение квалификации кадров, обучение будущих специалистов рабочим профессиям, служит хорошей базой для проведения производственных практик студентов. Это не только уместно, но и необходимо. Нарботанная в Центре обучения кадров ООО «Газпром трансгаз Ухта» инфраструктура позволяет сделать процесс адаптации выпускника УГТУ к производственным требованиям максимально эффективным, обеспечивает самое тесное взаимодействие между образовательными, научными структурами и производством, создавая тем самым условия для расширения инновационного пространства в газовой отрасли.

ГРАНИ ПАРТНЕРСТВА

На протяжении многих лет без участия нашего предприятия не обходится ни одно крупное событие в УГТУ – будь то научные конференции или праздники, такие как «День выпускника», «Лучший преподаватель года», «День знаний»... Предприятие и вуз вместе создавали школу «Росток» и Ухтинский технический лицей имени Г.В. Рассохина. За четыре десятилетия реализовано много совместных проектов. «Мы много делаем вместе. Потому что живем в одном городе, одной республике. Потому что интересы России требуют интеграции науки, образования и производства», - подчеркивает генеральный директор компании А.А. Захаров.

Безусловно, в одной статье трудно показать все грани такого партнерства. Сотрудничество между ООО «Газпром трансгаз Ухта» и Ухтинским государственным техническим университетом действительно многосторонне, действительно плодотворно, действительно взаимовыгодно. И, так как оно – результат стратегического курса ОАО «Газпром», будущее обещает множество не менее значительных достижений.

Л. Рубцова, фото Н. Быкова

ЗДОРОВЫЙ КОЛЛЕКТИВ – РАБОТА СПОРИТСЯ!



Администрация МСЧ

Давно известно, что успех производственной деятельности любого предприятия напрямую зависит от «человеческого фактора», а проще говоря – от квалификации и состояния здоровья его работников, и не случайно ООО «Газпром трансгаз Ухта» особое внимание уделяет социальной политике. Важнейший ее компонент – качественное медицинское обслуживание работников, эффективность которого обеспечивает созданная 20 лет назад Медико-санитарная часть – ведомственное медицинское учреждение, которое заботится о здоровье почти одиннадцати тысяч газозавиков.

О том, как создавалось это особое подразделение компании, о его целях, задачах и перспективах – наш сегодняшний рассказ, ведь юбилей – отличный повод подвести итоги, оценить достижения и результаты.

ПРИОРИТЕТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захаров уверен, что сотрудники предприятий газовой отрасли должны не только работать в комфортных условиях, но и иметь четкие социальные гарантии. А потому на предприятии не жалеют сил и средств для реализации корпоративной социальной политики. Генеральный директор подчеркивает, что для Газпрома социальная ответственность не просто слова. Это – принцип работы. Забота о здоровье сотрудников – один из главных приоритетов, ведь здоровый коллектив – необходимое условие для стабильности предприятия, и дело здесь не только в снижении затрат, связанных с нетрудоспособностью сотрудников. «В работе, как и в жизни, важно чувствовать заботу и уверенность в завтрашнем дне. Это ориентирует человека на производственный успех и эффективное выполнение возложенных на него обязанностей. Сотрудник, довольный своей работой, всегда будет стремиться к тому, чтобы приносить максимальную пользу. Поэтому деятельность компании не ограничивается только производственной составляющей, она полностью сбалансирована. На протяжении многих лет мы реализуем корпоративную социальную политику, конечной целью которой является обеспечение достойного уровня жизни работников, создание для них максимально комфортных условий труда. Труд газозавиков – непростой, и они должны получать только качественную медицинскую помощь! Наша Медико-санитарная часть на протяжении двадцати лет обеспечивает медицинское сопровождение производственного процесса, и у нас есть все основания гордиться нашей ведомственной медициной», – отмечает Анатолий Алексеевич Захаров.

СКВОЗЬ ПРИЗМУ ВРЕМЕНИ

История развития медицинской службы ООО «Газпром трансгаз Ухта» ведется с 10 января 1992 г. Это было маленькое отделение

восстановительного лечения, которое состояло всего из пяти специалистов – терапевта, мануального терапевта, психотерапевта, фельдшера здравпункта и медицинской сестры по массажу, которые вели прием пациентов по обращаемости.

В 1994 году была создана медицинская служба предприятия, в состав которой вошли фельдшерские здравпункты филиалов, которые занимались проведением предрейсовых осмотров водителей и оказанием первой медицинской помощи, Сосногорский и Вуктыльский, а также Нюксенский реабилитационно-оздоровительные центры, и была создана поликлиника МСЧ, усилена ее диагностическая база введением современного ультразвукового, эндоскопического, рентгенологического оборудования, функциональной и лабораторной диагностики с созданием соответствующих кабинетов, приобретением передвижного флюорографического кабинета.

В 1996 году в Ухте распахнул двери санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера», ставший оплотом реабилитационного и восстановительного лечения работников Общества.

С 1997 г. МСЧ – полноценный филиал, давно видно созданный руководством ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Медико-санитарную часть ООО «Газпром трансгаз Ухта» возглавляет Александр Валерьевич Рябов – врач-хирург, депутат Совета МОГО «Ухта».

НЕ РОСКОШЬ, А НЕОБХОДИМОСТЬ

Необходимость в ведомственной медицинской службе определена особенностями труда работников газотранспортной отрасли, которые предъявляют высокие требования к состоянию здоровья и диктуют основную цель работы МСЧ – профилактика заболеваний среди работников Общества.

Сохранение профессионального долголетия газозавиков реализуется посредством качественного профессионального отбора при проведении медицинских осмотров при устройстве на работу, раннего выявления заболеваний и динамического наблюдения за состоянием здоровья работников при проведении периодических медицинских осмотров, диспансерного наблюдения, а также выполнения целевых программ профилактики общих и профессиональных заболеваний, своевременного проведения оздоровительных и реабилитационных мероприятий, обучения и пропаганды здорового образа жизни, организации специализированного обследования и лечения работников Общества в центральных клиниках России и за рубежом.

Медико-санитарная часть ООО «Газпром трансгаз Ухта» – это современный, хорошо оснащенный медицинский комплекс, решающий задачи профилактики, диагностики,



Здание поликлиники МСЧ

лечения и реабилитации работников газотранспортной системы.

С ЗАБОТОЙ О СОТРУДНИКАХ

Рассказывая о работе медико-санитарной части, ее начальник Александр Валерьевич Рябов подчеркивает: «Врачи, средний медицинский персонал и технические специалисты, работающие в МСЧ, обладают высоким уровнем подготовки и большим опытом. Свой профессионализм они приобрели не только в результате кропотливого труда, но и специального дополнительного обучения в ведущих клиниках России. Грамотная социальная политика руководства предприятия позволяет нашим сотрудникам постоянно повышать свою квалификацию, осваивать новые методы лечения.

А.В. Рябов отмечает: «В 2009-11 г.г. благодаря поддержке генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Анатолия Алексеевича Захарова успешно реализована Программа поэтапного обновления медицинского оборудования. Получено, смонтировано и запущено в эксплуатацию 67 единиц современной медицинской аппаратуры. Ее наличие позволяет специалистам поликлиники проводить обследование пациентов в соответствии с мировыми стандартами оказания амбулаторной медицинской помощи, сделать его доступным и качественным».

Высокий профессиональный уровень специалистов МСЧ (более половины аттестованы на высшую и первую квалификационные категории), хорошая организация приема пациентов, выездная работа непосредственно в филиалах Общества, коллегиальная работа врачей позволяют добиваться высокого качества оказания медицинской помощи, максимального ее приближения к работникам, уменьшения времени, затрачиваемого на обследование. Пациентам приятно приходить на прием в чистые, просторные кабинеты ведомственной поликлиники, а медицинскому персоналу здесь комфортно работать.

МАГИСТРАЛЬ ЗДОРОВЬЯ

Поликлиника является центральным координирующим звеном в работе всей МСЧ, в состав которой входят 11 врачебных и 6 фельдшерских здравпунктов, санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера», стоматологическое отделение.

Начальник МСЧ рассказывает: «В 2000 г. здравпункты компрессорных станций были реорганизованы во врачебные, создана цеховая служба, что позволило осуществлять врачебный мониторинг за состоянием здоровья работников. Это важно, поскольку специфика работы в газовой отрасли обусловлена нахождением большинства объектов в труднодоступных, местностях, отдаленных от медицинских учреждений. Также для обеспечения доступности квалифицированной медицин-

кой помощи МСЧ проводит большую работу силами специально созданной врачебно-сестринской бригады, укомплектованной опытными специалистами и диагностической аппаратурой. Ежегодно врачи и медицинские сестры проводят медицинские осмотры в 10 филиалах Общества от Печорского до Переславского ЛПУМГ, пребывая в командировках по 120 дней в году».

С участием цеховых врачей успешно функционируют инженерно-врачебные бригады, осуществляющие мониторинг за состоянием здоровья работников, выполнением приказов по охране труда и промышленной безопасности, соблюдением санитарно-гигиенических норм на производстве. Кроме того, эти бригады разрабатывают и реализуют программы профилактики заболеваний в профессиональных группах.

Реализация целевых программ профилактики: ежегодной плановой вакцинации против гриппа, клещевого энцефалита, витаминoproфилактики (3 курса поливитаминов в год), 100% охвата флюорографическим обследованием на передвижной флюорографической установке, профилактики сердечно-сосудистых заболеваний, дообследованию и специализированному лечению позволяет удерживать показатели заболеваемости работников ООО «Газпром трансгаз Ухта» туберкулезом в четыре раза ниже городского показателя, ОРВИ – в два раза ниже, стабилизировать трудовые потери вследствие временной нетрудоспособности – ниже среднереспубликанских.

Комплекс медицинских реабилитационных мероприятий обеспечивает ведомственный санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера». В этой здравнице ежегодно оздоравливаются до 1000 человек, а с 2005 года работает уникальная система специализированных заездов с проведением обучающих программ для пациентов с эндокринной патологией, болезнями системы кровообращения, патологией слуха, для желающих отказаться от курения и др.

ПЕРСПЕКТИВЫ

А.В. Рябов обозначил перспективы работы коллектива медиков: «Сегодня Общество «Газпром трансгаз Ухта» участвует в реализации масштабного проекта газовой отрасли – строительство системы магистральных газопроводов «Бованенково - Ухта». Не зря горами – первые пусковые комплексы. Поэтому перспектива МСЧ – медицинское сопровождение новой газотранспортной системы. Эта работа должна быть непрерывной и комплексной. С появлением новой категории персонала, работающего вахтовым методом, всего около 2500 человек, возникает потребность в организации нового подхода к медицинскому обеспечению данной категории работников. На каждой компрессорной станции, работающей вахтовым методом, бу-



Отделение узких специалистов



Отделение цеховой и производственной медицины



Диагностическое отделение

дет функционировать фельдшерский здравпункт для проведения комплекса профилактических и оздоровительных мероприятий. В межвахтовый период ежегодно на базе поликлиники работникам будет проводиться обязательный периодический медицинский осмотр и ежегодно каждый вахтовик будет проходить курс реабилитационного лечения на базе санатория-профилактория. Это потребует модернизации подразделений МСЧ, введения новых мощностей. Руководство ООО «Газпром трансгаз Ухта» заботится о здоровье вахтового персонала и уже сегодня предметно занимается решением этих вопросов».

В МЕДИЦИНЕ ГЛАВНЫМ ЛЕКАРСТВОМ ЯВЛЯЕТСЯ САМ ВРАЧ

Профессия медика не знает праздников и выходных. Она требует терпения, мужества и душевной чуткости. Именно врачам мы доверяем самое ценное – наше здоровье.

В канун юбилея приятно сказать добрые слова о тех, кто беззаветно служит людям. Особая благодарность - врачам: А.Г. Батылеву, Г.Р. Фролову, И.И. Чернушевичу, Р.И. Борзову, возглавлявшим МСЧ в разные годы.

Сегодня в МСЧ работают девять врачей высшей категории, из них в поликлинике: Л.А. Коротченко, А.А. Зеленин, Т.В. Зеленина, Г.А. Козякова, С.А. Вишневская, П.Г. Ракидин. Такого количества специалистов высшей категории нет ни в одном лечебном учреждении Ухты. Люди это неординарные. Опытнейший врач-кардиолог А.А. Зеленин успешно освоил ультразвуковую диагностику сердца, первый тестирует все новые компьютерные программы для поликлиники. С.А. Вишневская как ведущий специалист лабораторной диагностики является главным специалистом Горздравотдела Ухты, Г.А. Козякова долгое время работала в родильном доме, первая в Ухте стала проводить гинекологическое УЗИ, многие акуше-

ры-гинекологи называют ее своим учителем. Зав. отделением цеховой и производственной медицины Н.В. Иконникова является аспирантом Северо-Западного научного центра гигиены и общественного здоровья.

Известны ухтинцам замечательные врачи Р.Б. Садыков, Л.Н. Борзова, Н.В. Ершова, О.А. Малова, О.В. Гаврилюк, М.М. Харевич. Навсегда останутся в памяти имена А.Б. Бушуева и Ю.В. Удачина.

32 фельдшера и медсестры имеют высшую категорию. Из них более 15 лет работают в медицине: Т.В. Ильичева, Н.В. Верховцев, Т.К. Баякчан, Т.Я. Катушкова, Т.М. Качаловская, М.А. Юрикова, Е.К. Коненкова, Л.А. Крылова, С.А. Маковская, М.В. Шутова, Е.А. Шпикина, С.Н. Зязикова, Н.В. Василевская, М.А. Максимова.

В поликлинике трудятся и люди, чья работа порой не так заметна. Это работники административно-хозяйственного отдела: документовед В.М. Беляева, зав. хозяйством Е.В. Супонова, инженер по ОТ Н.Н. Мамаев, ведущий экономист А.И. Лисовая, ведущий инженер Д.И. Лисовой. Безусловно, они вносят в работу МСЧ свою достойную лепту.

Настоящими подвижниками можно назвать врачей, фельдшеров и медсестер, работающих в филиалах Общества, специалистов, выезжающих на трассу для медосмотров.

Коллектив ООО «Газпром трансгаз Ухта» благодарит всех работников МСЧ за профессионализм и трудолюбие, талант и мастерство, за верность высокому призванию, внимание и любовь к людям.

Пусть самой большой наградой для вас станут улыбающиеся и благодарные лица ваших пациентов, которым вы подарили радость здоровой жизни!

Л.Рубцова, Н. Иконникова,
Е. Васильева, фото Е. Жданова



Стоматологическое отделение



Младший медицинский персонал поликлиники МСЧ

ФОРМУЛА УСПЕХА

Любая работа и каждый вид деятельности всегда требуют неординарного, творческого подхода. Колесо и то не было изобретено в одночасье каким-то одним гениальным человеком, к его изобретению разные народы пришли в различное время – были и глиняные диски, и «намертво» насаженные на ось деревянные колеса. Сегодня колесо по-прежнему является отличной фактурой для новых и новых изобретений, а разум человеческий все творит и творит. Главное – вовремя донести свои мысли до тех, кто не только сможет оценить их по достоинству, но и поможет привести задумки в жизнь.

Часто смелые новаторские идеи выдвигают именно молодые работники и рационализаторы, над которыми не довлеют закостеневшие догмы. Именно поэтому в помощь молодежи устраиваются научно-практические конференции, которые организуются в коллективах, где руководители знают, что все то, что уже было до нас изобретено и открыто, сегодня требует модернизации. Но главное – это дать молодым кадрам возможность постоянно самообразовываться, находить новые решения. А еще немаловажно для здорового коллектива – это динамичный ритм жизни, бодрая атмосфера, либеральная обстановка и возможность увидеть в молодых работниках будущих руководителей компании.

В Печорском ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта» состоялась II научно-практическая конференция молодых специалистов. В ней приняли участие 15 специалистов компании и ее филиалов, а также гости – молодые кадры ОАО «ОГК-3», «Печорская ГРЭС», ООО «Газпром переработка», работники администрации района, представители СМИ. Открывая конференцию, начальник Печорского ЛПУМГ Сергей Вячеславович Рябухин отметил, что радует проявленная инициатива молодых специалистов, их инновационные идеи, желание узнавать новое, что-то улучшить, потому что именно присутствующим на конференции молодым специалистам в будущем, быть может, придется руководить большими предприятиями.

Программа проведения конференции была разработана советом молодых специалистов (СМС) ЛПУ под руководством председателя Олега Родионова. В течение трех дней проведения конференции молодежь ни сама не скучала, ни рядом находящимся работникам ЛПУ не позволила.



Конечно, одним из интереснейших действий были представленные молодыми специалистами доклады – ради чего, собственно, они и собрались. В течение двух дней молодые специалисты представляли свои работы. Докладчики проявили достаточно высокий уровень подготовки и знаний по разрабатываемым темам. И если для непосвященных в дебри газовой и энергетической отрасли ничего не значат такие названия докладов, как «Повышение надежности работы узла одоризации на ГРС», представленного молодым инженером по диагностике Печорского ЛПУ Леонидом Носовым, или «Применение усиливающих композитных муфт для восстановления ресурса надежности трубопровода» Михаила Канева, то глаза членов конкурсной комиссии разгорались неподдельным интересом.

Молодежи приходилось отвечать на многие каверзные вопросы мэтров газовой отрасли. Наибольший интерес жюри, возглавляемого главным инженером ПЛУМГ В.В. Куликовым, вызвало выступление молодых работников родной компании – прибориста Антона Шишелова и слесаря КИПиА Виталия Поставниченко. Молодыми людьми на

суд жюри был представлен доклад «Компьютерная обучающая система САУ ГРС «Янтарь». Около полугодия у ребят для разработки программы, с помощью которой можно пройти курс обучения при работе на ГРС (причем в будущем программу можно разрабатывать для каждой станции свою, с учетом всех нюансов). Не стала для молодых работников сюрпризом и их победа в конкурсе – их работа стала лучшей среди одиннадцати представленных. Вторым стал Алексей Гмызин – инженер ГКС с докладом «Повышение надежности эксплуатации магистральных газопроводов». Замкнул тройку лидеров Леонид Носов.

Помимо представления своих работ молодые кадры во время конференции смогли побывать на строящейся Чикшинской компрессорной станции. И хотя погода для экскурсии была мало приятной, молодежь с интересом обошла весь объект, где, быть может, в будущем им придется работать. Вообще, газовики всегда шли в ногу со временем, и это видно на примере еще не до конца построенного городка – Чикшинской КС. В век новых технологий газовики строят свои объекты согласно новым правилам и требо-

ваниям времени: здесь активно применяются инженерные достижения, современные материалы и оборудование, гарантирующие эффективность и экологическую безопасность производства. И, как заметили гости – представители Печорской ГРЭС, оборудование на порядок выше того, с которым им сегодня приходится работать.

Не забыли организаторы конференции и об общении «без галстуков» молодых специалистов друг с другом. Встреча в неформальной обстановке, в тесной компании неравнодушных людей – отличная возможность раскрыть, с одной стороны, и перенять, с другой стороны, «формулу» успеха. С превеликим удовольствием общались ребята на психологическом тренинге по программе адаптации молодых специалистов. Как заметил один из участников, такие тренинги необходимо проводить не только с молодыми специалистами, но и с вышестоящими и опытными работниками – зачастую они друг друга не понимают, а это как ничто лучше помогает именно понять собеседника, найти общий язык, прийти к общему решению.

Заключительным аккордом встречи молодых специалистов стало традиционное посвящение в газовики молодых работников Печорского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта». После напутственных слов молодые газовики в рабочих костюмах с символикой Газпрома произнесли под аплодисменты зрителей торжественную «Клятву газовика» о верности трудовым и культурным традициям предприятия, их продолжении и приумножении. Самое приятное – проход в полном обмундировании, каске и костюме газовика, сквозь трубу – и вот перед вами новоиспеченный газовик! Пospорили молодые специалисты и на поле брани, проведя вечер на турбазе «Бызовая» – игра в пейнтбол стала для многих отличным отдыхом после полугодовых мозговых штурмов – подготовки к конференции.

Конференция завершилась, а у молодежи уже намечаются планы к следующей, которая пройдет через два года (времени к подготовке достаточно!). И вспомнился старый подзабытый ныне лозунг «Молодым везде у нас дорога», который можно смело применять и сегодня в стенах Печорского ЛПУ! А для работающей молодежи и студентов, готовых связать свою жизнь с газовой отраслью, это постоянное руководство к действию!

О. Родионов, Печорское ЛПУМГ

КАДРЫ - ГЛАВНОЕ ЗВЕНО!

СТАЖИРОВКА КАК МЕТОД ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА

На КС-33 прошло оперативное совещание Департамента государственной службы занятости и директоров Центров занятости Ярославской области, посвященное вопросам взаимодействия с работодателями. На совещании ведущий специалист по кадрам Л.И. Стручина выступила с докладом «Об опыте организации внутрифирменной подготовки кадров в Переславском ЛПУМГ и сотрудничестве с Центром занятости города Переславля-Залесского».

Переславское ЛПУМГ в 2009 году и в 2011 году активно участвовало в областной целевой программе «Обеспечение мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Ярославской области». Согласно договору с Центром занятости населения города Переславля-Залесского в филиале за два года прошли трехмесячную стажировку 9 выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений. Стажировка дала возможность вы-

пускникам приобрести первый опыт и стаж работы по своей специальности, навыки работы и общения в трудовом коллективе, расширить профессиональные связи.

Набирая персонал посредством стажировок, предприятие исключает вероятность принять некомпетентного, не способного вписаться в коллектив работника – ведь в течение стажировки предоставляется возможность узнать о нем многое и реально увидеть его в деле.

После окончания стажировки 4 человека были приняты на постоянную работу в филиал. Сотрудничество с ЦЗН позволило филиалу сэкономить фонд заработной платы. В 2011 году из бюджета ЦЗН Переславскому ЛПУМГ возмещены расходы на стажировку выпускников в размере 111,2 тыс. рублей.

Наш корреспондент, фото из архива Переславского ЛПУМГ



КОГО ЛЮБИТ УДАЧА?

В Ухте состоялся конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший слесарь-ремонтник службы ТВС ООО «Газпром трансгаз Ухта». На соревнования приехали 16 лучших представителей профессии – победители первых этапов состязаний в филиалах. Впервые в соревнованиях приняли участие слесари из СТОЗиС и УМТС.



Подготовку и проведение конкурса выполнили специалисты отдела главного энергетика совместно с инженерами ОП ЦОК. В этом году была расширена теоретическая программа соревнований. Тесты включали 50 вопросов. Как отметил ведущий инженер ОГЭ С.А. Поповский, «вопросы, предложенные конкурсантам, охватывали различную тематику, начиная со специальных, касающихся подготовки инструментов, охраны труда и безопасности производства,

заканчивая умением разбираться в чертежах, в допусках и посадках. Новыми на этот раз были вопросы-задания по оказанию первой доврачебной помощи».

Изменена была и практическая часть. Конкурсанты по чертежам собирали шесть резьбовых соединений из металлопластиковой трубы. Большую работу по подготовке рабочих мест и материалов провели зам. директора ЦОК А.И. Антонов, мастер п/о А.А. Гуськов, ведущий инженер ИТЦ С.А. Гончар.

Конкурсная борьба была напряженной, а порой и драматичной. По итогам первого комплексного теоретического этапа со значительным преимуществом лидером стал М.В. Лузин (КС-18), второй результат показал Е.А. Кудряшов (КС-12), на третьей

мест, тогда как в отборочном туре Мышкинского ЛПУМГ Лузин занял второе место. Но обстоятельства сложились так, что победитель по семейным обстоятельствам поехать не смог, и руководителю ЛПУ направил в Ухту Максима. Коллеги не сомневались, что товарищ не подведет: за его плечами - участие в монтаже и пусках в работу сетей и систем теплоснабжения и вентиляции на объектах КС «Мышкинская» МГ СРТО - Торжок, реконструкции цеха 3-бис КС-18. Работник он ответственный, как говорят, за дело белеет душой. Главный инженер ЛПУ А.В. Долгополов напутствовал на конкурс словами: «Готов? Желаю удачи и успеха!».

Максим Лузин, слесарь АВР четвертого разряда Мышкинского ЛПУМГ оправдал доверие и стал победителем корпоративного конкурса и обладателем почетного звания «Лучший слесарь-ремонтник службы ТВС ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В итоге по лучшей сумме набранных баллов второе место завоевал В.Н. Лужанский, слесарь АВР шестого разряда Вуктыльского ЛПУМГ, на третьей ступени – Е.А. Кудряшов, монтажник сантехнических систем и оборудования четвертого разряда Микуньского ЛПУМГ.

На вопрос, что дал этот конкурс, Максим Лузин ответил так: «Я впервые оказался на мероприятии такого масштаба, поэтому для меня все коллеги были сильными конкурентами. Участие в соревнованиях профессионального мастерства дало возможность помериться силами с лучшими слесарями со всей трассы, получить дополнительный стимул к работе. Конкурс прошел очень интересно, честно и справедливо».

Удача действительно улыбнулась Максиму. В свою очередь, он в полной мере использовал шанс и показал свое профессиональное мастерство, проявив завидную стойкость характера, уравновешенность и твердую волю к победе.

Е. Васильева, фото Н. Быкова

СЛОВО - ИНЖЕНЕРУ

ВПЕРВЫЕ В ГАЗПРОМЕ ИСПЫТАНЫ НОВЫЕ АНКЕРЫ

На базе Синдорского ЛПУМГ прошел первый этап опытно-промышленных испытаний анкеров производства ООО «Промтех-НН» для закрепления газопровода в проектном положении. Рабочую группу возглавил заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз

Ухта» Ю.В. Александров. В опытно-промышленных испытаниях принимали участие начальник ПОЭМГ С.В. Романцов, специалисты ООО «Промтех-НН», ООО «Газпром ВНИИГАЗ», ОАО «Оргэнергогаз», ООО «Газпром центрремонт», ИТЦ УАВРа, линейная служба Синдорского ЛПУМГ.

По территории Республики Коми проходит один из важнейших коридоров магистральных газопроводов. Большая часть трассы проложена через болота и обводняемую местность.

В процессе эксплуатации газопровод меняет свое положение как в продольном, так и поперечном направлении. Для безаварийной работы важно обеспечить его стабильное положение. Последние 25 лет для выполнения этой задачи использовали различные виды утяжеляющих конструкций, изготовленных из бетона, оболочечных конструкций, заполненных грунтом, или чугунные изделия.

Альтернативой пригрузке является закрепление газопроводов в проектном положении с применением винтовых анкеров. Опыт применения анкеров в 80-е годы показал несовершенство технологии их монтажа, нарушение технологической дисциплины и низкое качество анкеров. В результате при возможных горизонтальных и вертикальных перемещениях газопровод оказывался незакрепленным (например, из-за обрыва муфты с силовым поясом, или недостаточного заглубления анкерной тяги, или отсутствия плотного прилегания к газопроводу). Нарушение несущей способности одного анкера приводило к лавинному вытягиванию анкер-



ров, установленных на данном участке, и, как результат – к возникновению аварийной ситуации. По этим причинам от применения винтовых анкеров пришлось отказаться.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» явилось первопроходцем в применении новых типов анкеров. На базе Синдорского ЛПУМГ были выполнены работы по посадке и закреплению всплывшего участка на МГ Ухта – Торжок-1 с применением анкеров производства ООО «Промтех-НН». Испытания включали в себя два этапа: непосредственно установку и мониторинг перемещения газопровода в течение десяти месяцев.

Анкеры нового типа изготовлены из высокопрочных сталей, их конструкция позволяет закреплять газопроводы, погружаясь в грунт до 30 метров, за счет надставления удлинительными стержнями. Немаловажным фактором является обеспечение определения надежности устанавливаемого анкера еще при монтаже. Это обеспечивается комплексом мероприятий, одним из которых является постоянный контроль вращающего момента, необходимого для завинчивания анкера: он возрастает, и, по достижении определенного значения, считают, что анкер установлен на необходимой глубине.

В ходе работ было проведено пять испытаний на выдергивание анкеров после их установки. Прилагаемое усилие составило 11 тонн, время выдержки при указанной на-

грузке составило от 15 секунд до 4 минут. Вытягивания анкеров не выявлено.

Безусловно, это является хорошим показателем надежности и, как следствие, дальнейшей безопасной эксплуатации участка газопровода. Шаг установки анкеров по длине газопровода в несколько раз больше шага установки различного вида утяжелителей, для доставки не требуется большого количества транспорта. Все это, в совокупности с относительно невысокой стоимостью анкеров, позволяет значительно сократить объем перевозок, а также промежуточных и вспомогательных операций.

Применение модернизированных анкеров показывает, что это позволит в будущем осуществлять строительство и ремонт газопроводов, используя значительно меньшее количество ресурсов, сократятся транспортные затраты, уменьшится количество площадок для складирования, повысится безопасность труда. Все это будет способствовать безопасному и бесперебойному снабжению «голубым топливом» жителей и предприятий регионов России и стран Западной и Восточной Европы.

В. Зорин, ведущий инженер ПОЭМГ, фото Н. Быкова

ЗИМА СПОРТИВНАЯ

В январе более 1500 работников и членов их семей приняли участие в спортивно-массовых мероприятиях, организованных администрацией и профсоюзным комитетом ООО «Газпром трансгаз Ухта».



ВОЛЕЙБОЛ

Волейбольный турнир прошел в спортивном зале ЦОКа. В финальном матче встретились дружины Сосногорского ЛПУМГ и УМТС. На протяжении всей встречи преимущество переходило от одной команды к другой, и только благодаря индивидуальному действиям ведущего игрока КС-10 В. Швабауера I место завоевала команда Сосногорского ЛПУМГ.

ТЕННИС

В состязаниях по настольному теннису участвовало 32 мастера маленькой ракетки. Не зря этот вид спорта называют «шахматами в движении». Каждая встреча проходила эмоционально и с высочайшим накалом. Победителями в возрастных группах стали: А. Кряжев (СКЗ), В. Федулов (УТТиСТ), И. Швабауер (СКЗ), О. Скорнякова (Адм.) и в парном разряде: А. Ямщиков (КС-10) и А. Снятков (СКЗ).

БОУЛИНГ

Самым массовым турниром стал боулинг. Развлекательный комплекс «Кристалл» принял на своих дорожках 220 участников из всех филиалов Ухтинского района. Победителями стали: А. Серебро (КС-10), А. Носов (ЦОК), А. Макаренко (ИТЦ), Л. Суханова (КС-10).

ЛЫЖИ, ПОЛИАТЛОН

Прекрасная погода, улыбки и спортивный азарт создали хорошее настроение лыжникам и полиатлонистам. Победителями в лыжных гонках классическим и свободным стилем стали: В. Мошкина (ОПО), О. Малова (МСЧ), Г. Носач (УАВР), В. Борисов (УМТС), Д. Летунов (КС-12). В полиатлоне победу праздновали: А. Будрина (КС-10), С.

Шуплякова (Адм.), В. Павлов (УТТиСТ), В. Фёдоров (СКЗ), В. Полуянов (КС-15).

КОНЬКИ

Ледовый дворец «Звёздный» в Сосногорске принял любителей массовых катаний на коньках. Более 200 работников и членов их семей смогли окунуться в атмосферу отдыха и здоровья, получить заряд бодрости и хорошего настроения.

Рождественский спортивный праздник стал самым массовым мероприятием, в котором приняли участие не только спортсмены, но и все те, кто искренне убежден, что движение, занятия спортом и здоровый образ жизни – это всегда современно.

ВПЕРЕД, СПАРТАКИАДА-2012

Торжественное открытие Спартакиады работников ООО «Газпром трансгаз Ухта» состоялось 28 января 2012 года. Приветствуя участников, заместитель председателя ОПО Общества А.В. Магай отметил, что спортивные состязания этого года будут посвящены 45-летию нашего предприятия.

Первым соревнованием Спартакиады стал турнир по настольному теннису. В нем приняли участие более 100 работников из 20 филиалов Общества. Состязались в трёх возрастных группах в личном и командном первенстве. А места распределились следующим образом:

Первая группа: 1 место – Администрация, 2 место – СКЗ+МСЧ, 3 место – Сосногорское ЛПУМГ.

Вторая группа: 1 место – УТТиСТ, 2 место – ЦОК + УОРРиС, 3 место – ПТУС.

Третья группа: 1 место – Приводинское ЛПУМГ, 2 место – Синдорское ЛПУМГ, 3 место – Микуньское ЛПУМГ.

Четвертая группа: 1 место – Мышкинское ЛПУМГ, 2 место – Шекнинское ЛПУМГ, 3 место – Юбилейное ЛПУМГ.

В финале, который состоится на базе Приводинского ЛПУМГ встретятся победители групп и определят между собой сильнейшую команду.

Страницу подготовили А. Ямщиков, Е. Васильева, В. Слободкин



ВСЕ – НА КОНЬКИ!

Третий год сотрудники Воркутинского ЛПУМГ вместе со своими семьями посещают каток УЗСК «Олимп». Эта развлекательная площадка полюбилась горожанам всех возрастов.

Очень популярным наш каток стал именно для семейного отдыха. Часто можно наблюдать семейные пары с совсем маленькими детишками: мама и папа учат ребенка кататься. А самое главное для ребятшек постарше – это пример своих родителей, которые сами проводят свое свободное время на катке! Если вы хотите, чтобы ваш ребенок уверенно себя чувствовал на льду, как можно раньше выводите его на каток. Этот вид спорта, даже если посвящать ему всего один день в неделю, очень положительно сказывается на здоровье ребенка. А кроме того, организм начинает активнее бороться с болезнями, повышаются иммунитет и общая устойчивость организма, укрепляются и активно прорабатываются те мышцы, которые не задействованы в обычной жизни.

Многие родители привыкли проводить свой досуг отдельно от детей, вручая им мешок с игрушками или включая телеви-

зор, а сами в это время встречаются с друзьями или ходят в ресторан. Настоящая крепкая семья, где совсем маленькие и совсем взрослые привыкли проводить время вместе, занимаясь общим делом, располагает такими важными ценностями, как доверие и внимание друг к другу. Семья, для которой спорт – это не просто абстрактное понятие, а стиль жизни, вызывает уважение и имеет все шансы вырастить здоровых и счастливых детей.

Приятно наблюдать, как взрослые люди на катке чувствуют себя буквально детьми, получая массу положительных эмоций. А это ценно для каждого человека, особенно для перегруженных проблемами взрослых. Чтобы хорошо себя чувствовать, необходимо движение – это естественно и понятно всем. Но только активный отдых дает оздоровительный эффект, положительные эмоции, ощущение уверенности в себе, способствует развитию благоприятной психологической обстановки в коллективе и оздоровлению!

Г. Лашина, Воркутинское ЛПУМГ