



КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ
Инженерное искусство молодых

стр. 2



ГОСТЬ НОМЕРА
В ответе за то, что поручили

стр. 3



МИР УВЛЕЧЕНИЙ
Пером и мечом

стр. 5



МОЛОДОСТЬ В АКТИВЕ
«Зимние игры» посвятили наставникам

стр. 8



КОМПРЕССИЯ БЕЗ ДАВЛЕНИЯ

Как молодому сотруднику максимально быстро и эффективно влиться в рабочий процесс? В одиночку справиться сложно, иногда даже невозможно. Мы продолжаем рассказывать о трудовых тандемах на производстве в проекте «Мой наставник». Сегодня направляемся в Вологодскую область. На связи — Юбилейное линейное производственное управление магистральных газопроводов.

На трассе нашего предприятия 44 компрессорные станции. Каждая из них сродни большому заводу. В посёлке Юбилейный расположена КС «Юбилейная», она состоит из семи цехов, площадь каждого из которых от 3000 квадратных метров.

В эту промышленную мощь окунулся два года назад Матвей Александрович Литвинюк, переехав из столицы Республики Коми г. Сыктывкара. Опыта работы в газовой отрасли у него тогда не было. «Глаза разбегались: новые объекты, незнакомые люди и бесконечно много новой информации, которую надо было

усвоить в короткие сроки», — поделился он.

Его наставником стал начальник компрессорного цеха №3 газокomppressorной службы Андрей Павлович Гурьянов с 20-летним опытом работы в филиале.

«Он научил меня всему, что я сейчас знаю. Терпеливо объяснял, как работать с документами, делился производственными нюансами, указывал на мои ошибки и советовал, как надо их исправлять. Так сложилось, что я рос без отца, поэтому ловил каждое его слово. Помимо технологических знаний научил меня правильно реа-

гировать на внештатные ситуации, поддерживал в сложных жизненных моментах», — с благодарностью отзывается ученик.

Матвей Александрович начинал с должности сменного инженера по эксплуатации оборудования газовых объектов, производил обходы основного и вспомогательного оборудования на четырёх цехах газокomppressorной станции, обеспечивал бесперебойную надёжную и эффективную работу. Сегодня он уже поднялся по карьерной лестнице, стал инженером компрессорного цеха №3, в его подчинении — 15 сотрудников: машинисты технологических компрессоров и слесари по ремонту технологических установок.

Среди ключевых задач газокomppressorной службы, где работают наши герои,

— обеспечить надёжную работу оборудования, которое компримирует природный газ. Но если топливу в процессе его путешествия давление просто необходимо, то в наставничестве, по мнению Андрея Павловича Гурьянова, лучше обходиться без него:

«Работник на опасном производственном объекте должен быть собранным и ни в коем случае не расслабленным. И в то же время необходимо обсуждать возможные решения поставленных задач, приходить к взаимопониманию. Меня самого так воспитывали. Если действовать исключительно в приказном порядке, то мы не научим человека думать и можем отбить желание работать инициативно, с душой».

Ольга Зайцева, Александра Бадич,
фото Ольги Зайцевой

НОВЫЙ ЗАЛ ДЛЯ «СЕВЕРНОЙ ВОЛНЫ»

Третьего февраля в городе Микуне Республики Коми открылся новый универсальный спортивный зал в спорткомплексе «Северная волна», построенном в 2017 году в рамках соглашения о сотрудничестве между ПАО «Газпром» и Правительством Республики Коми.

В торжественной церемонии открытия нового зала приняли участие Глава Республики Коми Владимир Викторович Уйба, министр физической культуры и спорта Республики Коми Наталья Викторовна Карина, глава муниципального района «Усть-Вымский» Галина Яковлевна Плетцер и начальник Микуньского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Ухта» Михаил Николаевич Коняев.

«В условиях Крайнего Севера строительство крытых сооружений невозможно переоценить. Очень радостно, что у нас появился новый спортивный объект, и продолжают создавать условия для здорового образа жизни населения и привлечения молодёжи к занятиям спортом», – отметил начальник Микуньского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта» Михаил Николаевич Коняев.

В Усть-Вымском районе проживает порядка 26 тысяч человек, непосредственно в самом Микуне – более 8,5 тысяч. Пропускная способ-

ность спорткомплекса «Северная волна» после ввода в эксплуатацию новой универсальной площадки увеличилась на 18,5% и теперь составляет более 1500 посетителей в день. Также сюда будет удобно приезжать на соревнования, так как город Микунь является узловой железнодорожной станцией.

Изначально в комплекс «Северной волны» входили только две чаши бассейна и тренажёрный зал. Теперь, когда к ним добавилась универсальная крытая спортивная площадка, появилась возможность заниматься мини-футболом, баскетболом, волейболом, настольным теннисом, бадминтоном, фитнесом. Зал соответствует стандартам для проведения учебно-тренировочных занятий, а также спортивных соревнований различного уровня.

«Такой большой современный зал, оснащённый новым спортивным оборудованием, очень нужен подрастающему поколению. Ведь именно в этих стенах дети будут совершать свои первые шаги в спорте и добиваться побед, а взрос-



Вместимость большого современного зала составляет 1500 человек в день

лые делятся опытом и мастерством. Здесь можно будет проводить соревнования самых различных уровней, а мы будем болеть за наших спортсменов!» – обратилась к участникам церемонии открытия глава муниципального района

«Усть-Вымский» Галина Яковлевна Плетцер.

Александра Бадич,
фото пресс-службы
Главы Республики Коми

КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ

ИНЖЕНЕРНОЕ ИСКУССТВО МОЛОДЫХ

Восьмого февраля, в День Российской науки, в Правительстве Вологодской области состоялось торжественное мероприятие, на котором прошло награждение победителей областного конкурса «Инженер – новатор года». В число призёров вошли сотрудники ООО «Газпром трансгаз Ухта».



Своим примером наши учёные-новаторы повышают привлекательность инженерной деятельности для молодёжи

В номинации «Профессиональные инженеры» победителем стал ведущий инженер службы автоматизированных систем управле-

ния, автоматики и телемеханики Грязовецкого ЛПУМГ Александр Геннадьевич Копылов, а ведущий инженер по ремонту газокompрессорной

службы Юбилейного ЛПУМГ Сергей Александрович Дьяков завоевал диплом III степени.

«Очень важно научиться глядеть на вещи с разных сторон, широко, в объёме, представлять в голове, как эта вещь работает (подобно учёному Тесле), ведь только таким образом можно научиться модернизировать и улучшать, не имея на начальном этапе для этого ресурсов. Пространственное мышление очень сильно помогает повышению изобретательского потенциала и умственному развитию человека», – поделился своими секретами Александр Геннадьевич.

Ведущий инженер службы автоматизированных систем управления, автоматики и телемеханики Юбилейного ЛПУМГ Михаил Витальевич Афонасенко получил диплом II степени в номинации «Инженерное искусство молодых». Инженеру службы связи Юбилейного ЛПУМГ Ирине Александровне Додуховой вручили диплом III степени в номинации «Инженерное искусство молодых».

«Проведение подобных мероприятий – прекрасный повод привлечь внимание общественности, деловых кругов, молодёжи к огромным возможностям науки, к достижениям и перспективам. Это основная задача ближайшего десятилетия, объявленного в России Десятилетием науки и технологий», – обратился к собравшимся

заместитель губернатора Вологодской области Виталий Валерьевич Тушинов. – Люди, занимающиеся наукой сегодня, не только закрепляют научный потенциал этой отрасли, но и обороноспособность страны, её экономический потенциал. Все современные открытия и прорывные идеи возникают на границе науки и прикладных технологий. Сегодня без творческих людей, способных двигать нашу науку вперёд, конечно же, развитие нашей страны невозможно».

Конкурс проводится ежегодно с 2013 года при поддержке Правительства Вологодской области с целью выявления и распространения передового опыта и достижений инженерных кадров, лучших в своей сфере деятельности. Он предусматривает четыре номинации: «Профессиональные инженеры», «Инженерное искусство молодых», «Творческие коллективы» и «Наука в производстве».

Его задачи – привлечение внимания к проблемам подготовки в регионе высококвалифицированных инженерных кадров, формирование благоприятного общественного мнения о профессии инженера и повышение привлекательности инженерной деятельности для молодёжи.

Ирина Вылегжанина,
фото Ольги Зайцевой

ФИЛИАЛЫ С ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

17 февраля в Доме Правительства Российской Федерации состоялась церемония награждения победителей и призёров Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», по итогам которого сразу два филиала ООО «Газпром трансгаз Ухта» стали победителями.

– Задача конкурса – показать, что независимо от отрасли, размера организации, можно работать эффективно, решая задачи и развития производства, и развития трудовых коллективов, создавая условия для раскрытия творческого потенциала работников, повышения их здоровья и благосостояния, – сказала заместитель Председателя Правительства Татьяна Алексеевна Голикова, участвовавшая в награждении.

Коллектив Мышкинского ЛПУМГ занял первое место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организации производственной сферы». Коллектив Шекснинского ЛПУМГ

занял первое место в номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы».

– Работа с кадрами является одной из ключевых задач нашей организации. Безусловно, в наших интересах развитие способностей и возможностей каждого работника с целью обеспечения деятельности и эффективной работы нашего управления. Победа во всероссийском конкурсе вдохновляет на дальнейшую плодотворную работу в этом направлении, – отметил начальник Мышкинского ЛПУМГ Виктор Валентинович Попов.

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится с 2000 года. Он способствует выявлению и распространению лучших практик российских организаций по решению социальных задач, независимо от отрасли или размера организации.

Ирина Вылегжанина,
фото Юрия Першина



Для обоих филиалов высокая награда – значимое достижение

В ОТВЕТЕ ЗА ТО, ЧТО ПОРУЧИЛИ

Газовая романтика началась в его жизни ещё с юности, а жизнь сложилась так, что довелось участвовать в строительстве газопровода-отвода в Архангельской области, который относится к зоне нашей производственной деятельности. Став 15 лет назад членом команды «Газпром трансгаз Ухта», Юрий Германович Пахтусов сегодня в ответе за работу пяти газораспределительных станций. В прошлом году портрет ведущего инженера удалённой промышленной площадки г. Вельска Нюксенского ЛПУМГ был занесён на Доску почёта нашего предприятия.

– Юрий Германович, вы родились и учились в Архангельске, но переехали в глубинку, за 500 километров от областного центра...

– Да, сейчас живу в Вельске. Это небольшой городок, но он очень душевный, светлый. Здесь красивейшая природа – лес и реки, но главное – здесь прекрасные люди.

На самом деле я вырос не в городских условиях. Родился, когда мои родители были студентами, учились в Архангельске. Пока они не закончили институт, воспитывался у бабушки, а потом их отправили по распределению в маленький посёлок Фоминский Вилегодского района Архангельской области учителями физики и математики. Жизнь была деревенская: вода из колодца, огород, заготовка дров – делал всю работу, которая была по силам в силу возраста.

– Как получилось, что пошли учиться в «нефтегаз»?

– С детства тянуло к технике, очень любил смотреть, как работает различная лесозаготовительная техника. Заготовка леса была единственным производством в посёлке.

Ближайшим крупным населённым пунктом был город Коряжма, в школьные годы часто ездили туда классом в бассейн или по другим делам. Дорога шла через места, где проходит коридор магистральных газопроводов, а когда учился в старших классах, начали строить пятую нитку «СРТО – Торжок». Вокруг только и разговоров: «Газовики-газовики!» Видели много тяжёлой техники... Эта романтика манила, интриговала, было интересно, чувствовалась мощь. В итоге всё это повлияло на выбор профессии.

– Ваше первое место работы?

– После защиты диплома меня сразу взяли в «Роснефть» на нефтебазу п. Талаги, что под Архангельском, где ранее проходил практику. Предлагали должность инженера, но я отказался: хотелось дать голове немного отдохнуть и просто гайки покрутить, начать работать с самых азов. Но слесарем меня так и не приняли, поставили на должность оператора товарного цеха, через несколько месяцев всё-таки перевели на должность инженера производственного технического отдела.

Главное в нашем деле – быстро ориентироваться в ситуации, при этом не принимать скоропалительных решений. Каждый шаг должен быть взвешен, а ошибки исключены

– Вы участвовали в строительстве участка газопровода-отвода к городам Архангельск и Северодвинск. Это был интересный опыт?

– Да, это было в 2006-2007 годах, работал вахтами в компании «Севергаз» мастером по изоляционно-укладочным работам. Также занимался строительством межпоселкового газопровода от п. Плесецк до г. Мирный, газораспределительных сетей в этих населённых пунктах и посёлке Кулой Вельского района. На этих объектах курировал весь объём работ – земляных, сварочно-монтажных, изоляционно-укладоч-



Юрий Германович Пахтусов, ведущий инженер службы по эксплуатации газораспределительных станций удалённой промплощадки в городе Вельске Нюксенского линейного производственного управления магистральных газопроводов

ных, оформление исполнительной документации... График работы у нас был очень плотный, своеобразное испытание на прочность.

– Какое было первое впечатление, когда устроились на наше предприятие?

– Мне понравились дисциплина и порядок, привык брать ответственность на себя. Сразу понял, что попал в свою среду, и это надолго. К тому же, достойные условия труда и хороший коллектив.

– Какой круг задач решаете сегодня?

– Наша главная задача – бесперебойная и безаварийная подача газа потребителям. Газораспределительная станция нужна для снижения высокого давления газа, поступающего из магистрального газопровода, его очистки, учёта и придания газу характерно-

го запаха (одоризации), чтобы люди могли почувствовать его в случае утечки.

В зоне моей ответственности две промышленные площадки (основная – в Нюксенице, удалённая – в Вельске) и пять газораспределительных станций, в ближайшие годы планируется ввести ещё две. Также курирую работу 13 редуцирующих пунктов, подающих газ на объекты радиорелейной связи, причём расстояние между самым северным и самым южным из них – более 550 км, а чтобы проехать все объекты, нуж-

но преодолеть расстояние более 1200 км.

– Вы в числе активных рационализаторов, в чём суть предложений?

– За все годы работы их было более 30. В основном предложения касаются повышения надёжности и оптимизации процесса одоризации газа, снижения вредных выбросов, минимизации нахождения людей в зоне загазованности и улучшения функционирования пунктов редуцирования газа.

В 2020 году в соавторстве с коллегами нашего предприятия был получен патент на изобретение схемы системы противопо-

жарной защиты пункта редуцирования газа, суть которого: при повышении температуры внутри редуцирующего пункта выше допустимого значения в автономном режиме происходит прекращение подачи газа. Это дооснащение технологической схемы планируется выполнить на всех редуцирующих пунктах нашего предприятия.

– Ваши основные принципы работы?

– У меня в подчинении девять операторов газораспределительных станций и три слесаря по ремонту технологических установок. От добросовестности каждого сотрудника зависит безопасная работа объектов газотранспортной системы.

Главное в нашем деле – быстро ориентироваться в ситуации, при этом не принимать скоропалительных решений. Каждый шаг должен быть взвешен, а ошибки исключены. Рядом со мной работают люди, за которых я несу ответственность. Поэтому контроль и ещё раз контроль.

– Основные качества хорошего работника?

– Техническая грамотность, исполнительность и трудолюбие.

– Когда у вашей службы самая горячая пора?

– Летом, в период наименьшего потребления газа, идут плановые остановы станций для проведения технического обслуживания оборудования, планово-предупредительных и текущих ремонтов, капитальных ремонтов и технического перевооружения. В этом году наша главная цель – увеличить производительность газораспределительной станции «Вельск-2» в два раза – с 10 до 20 тысяч м³/час.

– Какие у вас увлечения?

– В юности я увлекался разными видами спорта. Сейчас зимой занимаюсь лыжным спортом, летом бегаю. Иногда играю в настольный теннис. Хорошая физическая форма и спортивная закалка помогают в преодолении трудностей. А в выходные просто люблю гулять с собакой по нашему городу, здесь очень много интересных мест, порой нахожу что-то неожиданное, чего раньше не видел. Мне кажется, в любом городе, даже самом маленьком, если присмотреться, можно найти много интересного. С недавних пор обзавёлся металлоискателем, теперь изучаю близлежащие территории.

– Ваш жизненный девиз?

– Дорогу осилит идущий!

Алексей Седакин,
Александра Бадич,
фото Виталия Пахтусова

СПРАВКА

Место рождения:

Город Архангельск.

Образование:

2005 г. – Архангельский государственный технический университет, «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ».

Профессиональный опыт:

2005 г. – слесарь-ремонтник, оператор товарного цеха, инженер производственного цеха ОАО «НК» Роснефть-Архангельскнефтепродукты, г. Архангельск;

2006-2007 гг. – мастер по изоляционным работам ОАО «Севергаз», г. Архангельск;

2007 г. – мастер аварийно-ремонтной службы Вельского филиала ОАО «Архангельскоблгаз»;

С 2008 г. – инженер линейно-эксплуатационной службы; инженер, ведущий инженер службы по эксплуатации газораспределительных станций удалённой промплощадки г. Вельска Нюксенского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Награды:

2011 г. – Благодарность ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

2018 г. – Почётная грамота Нюксенского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

2019 г. – Почётная грамота ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

2022 г. – занесение на Доску Почёта ООО «Газпром трансгаз Ухта».

ХРОНОГРАФ

1969 – введена в эксплуатацию первая нитка магистрального газопровода «Ухта – Торжок», образован Грязовецкий аварийно-ремонтный пункт, начато строительство компрессорной станции (КС-17).

1971 – введена в эксплуатацию ГРС «Вологда».

1973 – введён в эксплуатацию компрессорный цех № 1 КС-17.

1975 – образовано Вологодское ЛПУМГ.

1975 – введены в эксплуатацию ГРС «Можайское», газопровод в город Череповец.

1976 – введён в эксплуатацию компрессорный цех № 2 КС-17, вторая нитка магистрального газопровода «Ухта – Торжок».

1977 – введена в эксплуатацию третья нитка магистрального газопровода «Ухта – Торжок».

1978 – введён в эксплуатацию компрессорный цех № 3 КС-17 и ГРС «Дьяково», первая нитка газопровода на город Ленинград.

1981 – введена в эксплуатацию четвёртая нитка магистрального газопровода «Ухта – Торжок».

1982 – введён в эксплуатацию компрессорный цех № 4 КС-17 (опытно-промышленный компрессорный цех с отечественными агрегатами ГТН-25).

1983 – введена в эксплуатацию ГРС «Криводино».

1986 – Вологодское ЛПУМГ переименовано в Грязовецкое ЛПУМГ.

1991 – введена в эксплуатацию ГРС «Фролы» (ныне ГРС «Красавино»).

1992 – введена в эксплуатацию ГРС «Врагово».

1993 – введены в эксплуатацию ГРС «Плоское», газопровод на город Сокол.

1995 – введена в эксплуатацию первая в «Газпроме» парогазовая установка на базе ГТН-25/76.

2001 – введена в эксплуатацию ГРС «Дубровское».

2002 – введена в эксплуатацию ГРС «Молочное».

2003 – введён в эксплуатацию газопровод «Грязовец – Буй».

2004-2005 – введены в эксплуатацию ГРС «Коза», ГРС «Вохтога».

2006 – введён в эксплуатацию магистральный газопровод «СРТО – Торжок».

2007 – введён в опытно-промышленную эксплуатацию ГПА «Нева-25НК-Р».

2008 – введены в эксплуатацию ГРС «Галич», компрессорная станция «Новогрязовецкая» (компрессорный цех № 5).

2009 – введён в эксплуатацию магистральный газопровод «Починки – Грязовец».

2011 – введён в эксплуатацию компрессорный цех № 6 компрессорной станции «Грязовецкая».

2011-2012 – введены в эксплуатацию первая и вторая нитки «Северо-Европейского газопровода», магистральный газопровод «Ухта – Торжок - 1».

2012 – введён в эксплуатацию компрессорный цех № 7 компрессорной станции «Грязовецкая».

2015 – введён в эксплуатацию магистральный газопровод «Ухта – Торжок - 2».

2018-2021 – введены в эксплуатацию третья и четвёртая нитки «Северо-Европейского газопровода» (ныне газопровод «Грязовец – Выборг»).

2019-2020 – введены в эксплуатацию газопровод-отвод «Галич – Мантурово – Шарья» и ГРС «Парфеньево».

2022 – введены в эксплуатацию компрессорные цеха № 8 и 9 компрессорной станции «Грязовецкая».

ПЕРЕКРЁСТОК ВАЖНЫХ ДОРОГ



В этом месяце отмечает 50-летний юбилей Грязовецкое линейное производственное управление магистральных газопроводов предприятия.

ВАЖНАЯ ЛОГИСТИЧЕСКАЯ ТОЧКА

Грязовецкий газотранспортный узел – один из основных в «северном» коридоре, его образование связано с логистической инфраструктурой города Грязовца, которая исторически формировалась здесь на протяжении нескольких столетий.

Официальный статус уездного города Грязовец получил ещё в XVIII веке. Герб и план застройки были утверждены высочайшим повелением Екатерины II. Жители города и путешественники называли его «чудный городок на Московской дороге», что передавало специфику населённого пункта. В 2022 году исполнилось 150 лет железной дороге Ярославль – Вологда.

Именно наличие железнодорожного пути сыграло важную роль при строительстве газопровода «Ухта – Торжок». Удалённость от районного центра (г. Грязовца) Грязовецкого линейного производственного управления магистральных газопроводов составляет всего 12 километров. Грязовец стал важной логистической точкой поставки газа, а Грязовецкое ЛПУМГ уже давно переросло масштабы обычной компрессорной станции. Но обо всём по порядку.

ГАЗ СЕВЕРА

В 1969 году была введена в эксплуатацию первая очередь магистрального газопровода «Ухта – Торжок» и был открыт Грязовецкий аварийно-ремонтный пункт в составе Погореловского районного управления, располагавшегося в Тотемском районе. Началось строительство компрессорной станции № 17. В альбоме «История. Современность. Взгляд в будущее» 2009 года, хранящемся в фондах Комплекса выставочных залов предприятия, начало строительства описано так: «Темпы строительства были высокими, несмотря на то, что трудились и жили рабочие в полевых условиях. Рядом, на берегу реки, располагались и контора, и дорожные вагончики, в которых размещались строители. Никаких удобств не было и в помине. На работу ездили на чём придётся – на открытых машинах, на тракторах. Питательную воду к вагончикам подвозили в бочке, обогревались у костра или с помощью газовых горелок. Но работали, не счита-

таясь со временем, никто не роптал, не требовал лучших условий. «Газ нужен стране!», «Страна ждёт газ Севера!» – вот лозунги тех лет. Опыта создания таких сложных объектов практически не было, много приходилось постигать на ходу. Помогло то, что основная часть специалистов газовиков пришла с трассы «Бухара – Урал», которая стала главной кузницей подготовки кадров для северных газопроводов. Параллельно с прокладкой очередной нитки газопровода шло строительство новых цехов, в них монтировались агрегаты и оборудование, необходимые для перекачки газа, обслуживания магистральных

Дальнейшее развитие мощностей Грязовецкого газотранспортного узла было связано со строительством магистрального газопровода «СРТО – Торжок».

СПУСТЯ ПОЛВЕКА

Сотрудники столь важного управления задают темп работе, которую подхватывают Шексна и Бабаево. Из Грязовца газ поступает в Северо-Западный регион по системе газопроводов «Грязовец – Санкт-Петербург» и в Торжок, который также является крупнейшим газотранспортным узлом. К введён-

За 2022 год через Грязовецкое ЛПУМГ прошло более 117 тысяч кубических метров российского газа

газопроводов. И уже в феврале 1973 года был опробован первый газоперекачивающий агрегат в строящемся первом компрессорном цехе».

Начальник Грязовецкого ЛПУМГ с 1987 года по 2015 год Константин Павлович Симаков в одном из интервью об этом рассказывал так: «Компрессорную станцию строили на болоте. Сколько кубов торфа достали, чтобы вбить сваи, представить страшно. Агрегат ставили двумя трубоукладчиками. А потом пошёл дождь. Работали по колено в воде. Но дело сделали».

Стройку станции под Грязовцем вело строительное управление «Ярославнефтегазстрой». В период строительства коллектив компрессорной станции состоял всего из тринадцати человек, большая часть которых занималась комплектацией оборудования для станции. Среди первых работников подразделения были Александр Константинович Баранов (прошедший путь от электромеханика до инженера связи) и Геннадий Иванович Шаховский (водитель автохозяйства). Первым руководителем управления был Томаш Петрович Шамборский.

В 1970-е и 1980-е годы прошлого века были построены три цеха компрессорной станции для компримирования газа, поступающего по магистральным газопроводам от месторождений г. Вуктыла Коми АССР и Надым-Пур-Тазовского района Ямало-Ненецкого автономного округа.

му в 2011 году в эксплуатацию «Северо-Европейскому газопроводу» (ныне газопровод «Грязовец – Выборг») относятся три станции ООО «Газпром трансгаз Ухта» на территории Вологодской области. Но именно с Грязовецкой станции берут также начало магистральные газопроводы «Вологда – Череповец», «Северо-Европейский газопровод», «Починки – Грязовец», «Ухта – Торжок», «Грязовец – Торжок» и «СРТО – Торжок». В рамках реализации инвестиционного проекта «Развитие газотранспортных мощностей единой системы газоснабжения Северо-Западного региона, участок Грязовец – КС «Славянская» в 2022 году введены в эксплуатацию компрессорные цеха № 8 и № 9.

Такого количества компрессорных цехов (девять) нет ни в одном подразделении предприятия! Филиал обслуживает 1789, 665 км газопроводов и газопроводов-отводов в одностороннем исполнении, осуществляет производственную деятельность на территориях Вологодской, Костромской и Ярославской областей. Общая численность работающих в Грязовецком ЛПУМГ – 751 человек.

Желаем процветания и развития одному из самых крупных филиалов предприятия!

**Светлана Буторина,
Валентина Смирнова**

ПЕРОМ И МЕЧОМ

Современный мир предлагает тысячи способов занять своё свободное время. Если у тебя страсть к соревнованиям – есть множество видов состязаний: спортивных, интеллектуальных и игровых. А как насчёт исторического фехтования на мечах – одного из самых традиционных способов побороть оппонента? Хотели бы вы найти в себе дух рыцарства и ощутить тяжесть металлического клинка?

Роман Сергеевич Потолицын – художник компьютерной графики, активный молодой специалист, трудящийся с мая 2022 года в Управлении по эксплуатации зданий и сооружений нашего предприятия. Его обязанности включают создание визуальных эффектов: от разработки бейджей для работников до оформления мероприятий и разработок дизайна. Как он сам говорит, всегда был творческим и увлёкся профессией благодаря своему высшему образованию по специальности «Архитектор». Также наш герой окончил Сосногорскую гимназию искусств по художественному направлению. Поэтому владение искусством художественного пера можно считать его талантом, но не страстью, о которой речь пойдёт дальше.

Когда Роман не занят работой, он проводит большую часть времени, занимаясь любимым увлечением – средневековыми боями. Это полноценный современный вид спорта, который отличается от всех остальных боевых видов спорта контактными сражениями с использованием защитного и наступательного вооружения, характерного для средневековья. Есть свои правила и ограничения. Снаряжение должно соответствовать примерам той эпохи, на основе которых они были сделаны. По средневековым боям проводятся всероссийские и международные соревнования.

Источником вдохновения стал случай в детстве, когда дедушка выстругал ему меч из старой лыжи для игрового сражения с ребятами в деревне. Сегодня для нашего героя из этого выросло что-то большее, чем простое

хобби. Он посвятил себя историческим средневековым боям и даже создаёт свои доспехи и оружие, уникально сочетая творчество и физические тренировки. Он также уверяет, что, хотя этот вид спорта сложен и требует много усилий, занятие им приносит непередаваемое удовольствие.

«Исторические средневековые бои учат меня не отступать перед трудностями, встречать их лицом к лицу, смотреть противнику в глаза, помогать тем, кто нуждается, защищать слабых. Когда становишься сильнее, то ощущаешь себя увереннее во всём, что делаешь», – поделился Роман Сергеевич.

Если вы решили попробовать заняться историческим средневековым боем, то он советует начинать с малого: быть терпеливым и регулярно тренироваться. Если вы поддерживаете свою физическую форму, изучаете теорию и получаете удовольствие от того, что делаете, успех не заставит себя ждать. Также нашим читателям, кто хочет начать новое хобби, необходимо помнить, что его стоимость будет зависеть от того, насколько сложная экипировка. Но всегда можно создать что-то своё, что не будет уступать изделиям на заказ, но потребует больше времени и погружения, ведь это уже настоящее кузнечное мастерство.

Наш герой поделился, что среди атлетов и спортсменов в клубе «Цитадель» города Ухты, где он занимается с июля 2014 года, девушки тренируются наравне с юношами, и что каждый, кто решил заняться этим видом спорта, должен понимать, что успех зависит от того, насколько регулярно вы вкладываетесь в свою физическую актив-



Любимое увлечение Романа Сергеевича Потолицына – средневековые бои

ность и изучаете необходимую теорию. Также Роман призывает каждого, кого это может заинтересовать, обязательно попробовать себя в этом оригинальном виде спорта:

«Когда занятие тебе интересно, то никакой сложности ты не ощущаешь. Если я не могу орудовать мечом быстро, то я не опускаю руки, я тренируюсь с мечом ещё длиннее и

тяжелее. Если тяжело сражаться в стальной броне, то я опять же тренируюсь, чтоб вовсе не чувствовать её веса. Любое занятие должно приносить тебе удовольствие и должно быть тебе интересным, тогда ты достигнешь высот и успеха».

Евгений Садыков, фото автора

А В НАШЕ ВРЕМЯ

ВРЕМЯ СМЕЛЫХ НАДЕЖД



Традиционный поход в День Победы на природу

Для каждого человека дороги годы молодости. Молодость – это не просто возраст, это особое состояние души! Это время поисков себя, время ошибок, обретения опыта и самых смелых надежд. А если прошли они в окружении прекрасных людей, то они просто бесценны! Мне всегда везло на хороших людей. С большой теплотой и благодарностью вспоминаю я годы работы и время общения с моими коллегами – замечательными, надёжными, умными и порядочными людьми.

80-е годы – это был период стремительного развития вычислительной техники и информационных технологий. На крупных предприятиях открывались машинно-счётные станции и вычислительные центры. В 1974 году на базе

отдела автоматизированных систем управления был создан информационно-вычислительный центр, а с 1978 года – Кустовой информационно-вычислительный центр ПО «Ухтатрансгаз». Располагался он в административном здании

Сосногорского линейного производственного управления магистральных газопроводов.

Вся наша жизнь была связана с работой. Коллектив был молодёжный, активный, дружный, нам было интересно работать и общаться друг с другом. В перерывах за чаем (а чай мы пили из большущего самовара) обсуждали происходящие события, культурные и политические темы. Бывало, возникали диспуты и жаркие споры.

Как-то узнав о забастовке английских шахтёров, решили оказать им помощь – собрали деньги и отправили в Великобританию. До сих пор смешно, как мы тогда были наивны!

Мы много читали. Выписывали на отдел и зачитывались популярной периодикой: «Наука и жизнь», «Москва», «Нева», «Вокруг света», «Новый мир», «Юность», «Иностранная литература», «Знание – сила», «Литературная газета». Активно обсуждали публикуемые в них новинки и интересные статьи.

А ещё мы культурно просвещались: устраивали в отделе выставки репродукций, посвящённые творчеству какого-либо художника. Вдоль стен протянули провод и на скрепки вешали картинки и вырезки из журналов.

Решили как-то организовать выставку своих детских фотографий. Повесили фото без подписей и угадывали, кто есть кто. Это оказалось сложным делом – мало кого узнали. Но очень много смеялись!

Часто в информационно-вычислительном центре устраивались конкурсы стенгазет. И мы, конечно же, принимали участие. Прямо посреди комнаты лежали на столе большие листы ватмана, и у кого было свободное время, подходил и что-нибудь подрисовывал. И вот, рисуем символ года – Быка. Закончили, и вдруг кто-то

говорит: «Так у нас же не бык, а корова получилась». Хохочем! Закрасить лишнюю часть тела не успевали – так и повесили. Зря переживали, никто, кроме нас, ничего и не заметил.

В отделе нашем была традиция отмечать Старый Новый год. Собирались у кого-нибудь дома, чаще всего у гостеприимных Шаньгиных, и устраивали своего рода «квартирники». За ночь перед предпраздничным днём бывало и платье сошьёшь, и торт испечёшь. Столы накрывали без деликатесов. Просто и вкусно: салаты, картошка, селедка, домашние заготовки, выпечка. До сих пор помню вкус рыбы под маринадом!

Запомнилось, как когда-то за застольем затянули мы хором песню. Наша кубанская казачка Валя Шаньгина слушала, потом стала подпевать, сначала вполголоса, потом громче, и мы замолкли, наш жалкий хор потонул под её красивым, сильным голосом.

Была у нас и ещё одна традиция – отмечать День Победы на природе. Вёсны тогда были холоднее, чем сейчас. Брали детей и выезжали на берег Ижмы или Ухты. Однажды играли в волейбол, и мяч залетел в реку! Володя Михайлов разделся и достал его из ледяной воды. Мы переживали за его здоровье, но, к счастью, всё обошлось – не простыл...

Годы нашей молодости были насыщены самыми разными событиями. Что только мы не пережили! Но как-то никто особо не жаловался на трудности. Мы были молодые и, несмотря на все трудности, жили весело и дружно. А главное, с надеждой на светлое будущее!

С любовью и уважением ко всем,
ваша Татьяна Витальевна Мельник,
ветеран ООО «Газпром трансгаз Ухта»

СИЛЬНЫЙ ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

Сегодня в профсоюзе состоит 13 тысяч 514 человек, что составляет 99,2% от общей численности работников предприятия. Этот показатель отражает высокий уровень доверия.

«Главная задача профсоюзной организации – сохранение и развитие системы социального партнёрства, повышение эффективности деятельности предприятия за счёт сближения социально-трудовых интересов работников и работодателя, строгое обеспечение выполнения условий Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Ухта», – отметил председатель ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» Владимир Владимирович Половников.

Профсоюз как представитель работников в системе социального партнёрства наделён правом на ведение переговоров и заключение коллективных договоров. Действующий Коллективный договор нашего предприятия на 2022–2024 годы предусматривает дополнительные гарантии и компенсации, более благоприятные условия труда и отдыха для работников по сравнению с установленными законами.

«Газпром трансгаз Ухта профсоюз» осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового

права, включая законодательство об охране труда, и за выполнением условий Коллективного договора. В случаях нарушения законодательства о труде, профсоюз вправе на основании просьбы членов профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе обращаться с заявлениями в защиту трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

Для того, чтобы члены профсоюза имели дополнительную возможность экономии средств, ведётся работа по развитию и продвижению программы лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». Партнёры программы предоставляют покупателям выгодные предложения в виде кэшбека, скидок и других бонусов. Необходимо лишь предъявить на кассе дебетовую карту Газпромбанка «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ».

На сегодняшний день каждый третий работник предприятия – член профсоюза является владельцем карты «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». Это удобно: карту можно использовать в качестве зарплатной, срок её действия продлевается автоматически, держатель карты вправе стать участником программы «Привет, МИР!»

Кроме того, с 2022 года для каждого члена профсоюза и его семьи и на постоянной основе действует скидка до 20% при приобретении путёвок на отдых и лечение на объектах, участвующих в программе «Профкурорт».

Работники должны знать свои права, быть в курсе важных изменений в законодательстве, поэтому профсоюз регулярно готовит информационные материалы различной тематики, которые размещаются на официальной странице предприятия в социальной сети «ВКонтакте» и в газете «Севергазпром».

Важный аспект информационной деятельности – обучение профсоюзного актива. «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» использует как традиционные формы обучения, так и новые. Например, микрообучение для уполномоченных по охране труда – краткое, точное изложение одной темы в специальном чате, с привлечением сторонних коучей и возможностью посмотреть эфир в записи.

Совместно со Службой по связям с общественностью и средствами массовой информации нашего предприятия профсоюз реализует региональные и федеральные мероприятия культурно-развлекательной и спортивно-оздоровительной направленности. В качестве примера можно привести полюбившееся многим беговое событие «Арктический марафон» и праздник творческих самодельных коллективов и исполнителей «Серебряные кружева».

Профсоюз уделяет особое внимание работе с молодыми специалистами предприятия. По словам председателя Совета молодых специалистов Александры Владимировны Власовой,

самым масштабным совместным мероприятием стал первый молодёжный форум «Лето» среди молодых работников предприятия, приуроченный к 55-летию ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Форум проходил в прошлом году на территории федерального заказчика «Параськины озёра». Около ста молодых работников предприятия поучаствовали в творческих, командообразующих, деловых играх, а также в образовательном блоке о трансформации коммуникаций и критическом мышлении. В этом году он пройдёт 19-20 августа.

«Хочется выразить огромную благодарность «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» от лица всего состава Совета молодых специалистов за тесное взаимодействие и постоянную помощь при реализации молодёжной политики на предприятии, которая способствует развитию творческой и производственной активности молодых работников нашего предприятия», – отметила Александра Владимировна.

Алина Павлова

ВСТУПАЙТЕ В ГРУППУ «ВКОНТАКТЕ» ПРОГРАММЫ ЛОЯЛЬНОСТИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ ПРИВИЛЕГИЯ»



13618

работников предприятия

13514

работников – члены профсоюза

99,2%

работников доверяют профсоюзной организации

- соблюдение норм Трудового кодекса Российской Федерации

- обеспечение выполнения условий Коллективного договора

- развитие системы социального партнёрства



СТОРОНА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

дополнительные гарантии и благоприятные условия труда и отдыха



ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ

скидка до 20% при приобретении путёвок на отдых и лечение



ОБУЧЕНИЕ АКТИВА

36 собственных образовательных мероприятий для профсоюзного актива



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

оказание социальной поддержки и помощи ветеранам и пенсионерам



РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

акции, интеллектуальные и творческие инициативы, масштабные форумы

68

партнёров программы лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ»

197

обращений членов профсоюза рассмотрено и удовлетворено

3586

рисков оформлено в мобильном приложении за 2022 год

80

интеллектуальных и творческих инициатив

10000

проверок в рамках профсоюзного контроля

ЛЮБОВЬ К РОДИНЕ, СЕМЬЕ, ПРОФЕССИИ

Как много ролей у настоящей женщины и как много задач она решает каждый день: в семье и воспитании детей, на производстве с коллегами, в творчестве и спорте. Каждая из финалисток ежегодного корпоративного конкурса на звание Мисс «Газпром трансгаз Ухта» показала многогранность своих талантов, расставив акценты на главных человеческих ценностях.

Что стоит за слезами радости, триумфом и званием Мисс? Усердная подготовка и репетиции, дребезжащие от волнения сердца и сплочённость команды!

Первое знакомство каждой из десяти финалисток со зрителем и жюри сопровождалось видеороликом «Я в профессии», снятым в филиале. Кто-то выбрал юмористический тон, кто-то взял серьёзную интонацию, были узнаваемые образы из фильмов «Мама, миа!» и «Королева бензоколонки», но в каждой визитке ощущалась мощная поддержка коллег из большой производственной семьи!

Шуточный лейтмотив презентационного ролика одной из финалисток конкурса о том, что все хотят быть Анастасией Захаровой, стал пророческим. Главная корона досталась представительнице Микуньского ЛПУМГ Анастасии Алексеевне Захаровой.

«Меня буквально уговорили участвовать и заставили поверить в саму себя мои коллеги и начальник нашего филиала. Очень благодарна всем за помощь и бесценный опыт», – сказала она.

В творческом задании победительница представила собственноручно созданную коллекцию одежды, назвав её «Ты сам дизайнер своей жизни». Другие участницы проникновенно пели, зажигательно танцевали, читали стихи, растрогав многих зрителей до слёз...

Но творчество – лишь одна составляющая конкурса. Блеснуть в деловой одежде и достойно представить вечерний наряд тоже надо уметь. А ещё – вести беседу, расставить правильные акценты, показать эрудицию – волнение на интервью чувствовалось особенно сильно. Темой для общения с ведущим стало наставничество, ведь этот год в нашей стране посвящён педагогам.

Впервые в этом году перед конкурсантками поставили задачу вне сцены: рассказать школьникам о легендарных защитниках нашего Отечества в рамках выставки патриотической направленности – не только донести информацию, но и тронуть детские сердца.

«Сегодня эта тема очень актуальна в нашей стране, хочется, чтобы дети знали историю и у них были примеры ребят, благодаря которым они не будут бояться защищать свою Родину, а их матери будут отпускать своих детей не со страхом, а с гордостью», – поделилась участница конкурса Анастасия Александровна Бабушкина.

Сквозная линия конкурса этого года – «Стиль жизни», участницы переносили часть своего мира в зрительный зал. Особенно трогательны были моменты, когда в поддержку мам выходили дети. Александра Александровна Кубасова и Елена Александровна Некрасова были рука об руку со своими дочерьми, Ксения Дмитриевна Бобровская – с сыном, Аннабелла Викторовна Стрелкова спела с тремя сыновьями.

«Каждая из вас сегодня показала, что стиль жизни – это любовь к родине, семье, родителям и детям, гордость за свою профессию и своё дело, разносторонние увлечения, целеустремлённость. Именно эти ценности должны быть ключевыми, и они у вас у всех есть. Это стиль, которому нужно следовать в повседневной жизни. Огромное спасибо каждой из вас, было очень приятно смотреть», – отметил председатель конкурсного жюри, заместитель генерального директора по управлению персоналом Евгений Владимирович Гусев.

**Александра Бадич,
фото Ильи Лисаускаса**

ПОСМОТРИТЕ ВИДЕОВЕРСИЮ
ПАТРИОТИЧЕСКОГО УРОКА
ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ
НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ



Анастасия Алексеевна Захарова

Мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта» – 2023» – Анастасия Алексеевна Захарова, Микуньское ЛПУМГ.

Первая вице-мисс – Екатерина Сергеевна Черноусова, УМТСиК.

Вторая вице-мисс – Аннабелла Викторовна Стрелкова, ИТЦ.

Мисс грация – Александра Валерьевна Киселева, Администрация предприятия.

Мисс обаяние – Анастасия Александровна Бабушкина, СКЗ.

Мисс элегантность – Елена Александровна Некрасова, Управление связи.

Мисс серебряный голос – Ксения Павловна Маряшичева, Синдорское ЛПУМГ.

Мисс стиль – Александра Александровна Жданова, УТТиСТ.

Мисс артистичность – Ксения Дмитриевна Бобровская, Сосногорское ЛПУМГ.

Мисс экстравагантность – Александра Александровна Кубасова, Приводинское ЛПУМГ.



Екатерина Сергеевна Черноусова



Аннабелла Викторовна Стрелкова



«ЗИМНИЕ ИГРЫ» ПОСВЯТИЛИ НАСТАВНИКАМ

25 февраля параллельно в двух регионах – в городе Ухте Республики Коми и в посёлке Юбилейный Вологодской области – состоялись «Зимние игры», собравшие активных и спортивных молодых сотрудников ООО «Газпром трансгаз Ухта».

«Зимние игры» – это ежегодный спортивно-патриотический фестиваль, проводить его на двух площадках – сложившаяся традиция. Кроме сотрудников предприятия из разных регионов в фестивале участвуют старшеклассники из подшефных общеобразовательных учреждений. В частности, на лыжно-спортивной базе «Сияние Севера» под Ухтой встретились 15 команд молодых работников из подразделений ООО «Газпром трансгаз Ухта», расположенных в Республике Коми, а также команда «Газпром-класса» Ухтинского технического лицея им. Г. В. Рассохина.

«Зимние игры» помогают включить молодых работников в культурную и спортивную жизнь предприятия, содействуют формированию корпоративной культуры. Для хорошего настроения есть все условия, в том числе – прекрасная погода! Общайтесь с друзьями и коллегами на свежем воздухе, заряжайтесь позитивом!» – обратился к участникам фестиваля заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Ухта» Евгений Владимирович Гусев.

На площадке физкультурно-оздоровительного комплекса посёлка Юбилейный тем временем соревновались 7 команд молодых работников из подразделений, расположенных в Архангельской, Вологодской и Ярославской областях, а также учащиеся средней образовательной школы посёлка Юбилейный.



В этом году игры посвятили Году педагога и наставника

В этом году по решению Совета молодых специалистов игры посвятили всероссийскому Году наставника и педагога. Участники выполнили тематические задания, связанные со школьными предметами, прошли 14 этапов, где состязались в ловкости, скорости и смекалке.

По итогам соревнований в Ухте первое место заняла команда Управления аварий-

но-восстановительных работ, на втором – молодёжь Микуньского линейного производственного управления магистральных газопроводов, третье досталось команде Соногорского линейного производственного управления магистральных газопроводов.

На «Зимних играх» в Юбилейном лучшими стали представители Грязовецкого линейного производственного управления

магистральных газопроводов, второе место у команды Приводинского линейного производственного управления магистральных газопроводов, а третье – у молодёжи Нюксенского линейного производственного управления магистральных газопроводов.

Александра Бадич, фото Ильи Лисаускаса и Ольги Зайцевой



ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

ГАРАНТИИ ДЛЯ ВАХТОВОГО ПЕРСОНАЛА

В связи с поступающими вопросами предлагаем рассмотреть особенности применения государственных гарантий, установленных для вахтового персонала.

В первую очередь подчеркнём, что на законодательном уровне разграничены гарантии данной категории работников:

1) непосредственно проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – РКС и МКС);

2) выезжающих для выполнения работ вахтовым методом в РКС и МКС из других районов.

Указанное разграничение учитывает длительность пребывания работников в РКС или в МКС, то есть степень воздействия на их организм неблагоприятного климата.

Вахтовому персоналу гарантируется установление районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате, а также предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Однако в первом случае предоставление гарантий регулируется главой 50 ТК РФ, а во втором – главой 47 ТК РФ.

В соответствии со статьёй 321 ТК РФ «северяне», то есть лица, работающие и проживающие в РКС и МКС, имеют право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 24 календарных дня – в РКС и 16 календарных дней – в МКС.

Дополнительные отпуска носят социальный характер. Их цель – создание возможности выехать в период отпуска в районы с нормальными природно-климатическими

условиями на более длительный срок.

В отличие от «северян» работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в РКС и МКС из других районов, подсчёт стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в особых климатических условиях, производится, исходя из календарных дней вахты и фактических дней нахождения в пути, предусмотренных графиками работы на вахте (статья 302 ТК РФ).

Несмотря на общественные дискуссии, подвергающие сомнению обоснованность и даже наличие разграничения гарантий для «северян» и «не северян», рассмотренное правило в силу закона остается неизменным.

Приведём пример из судебной практики. Гражданка Е.А. Жаркова, проживающая в

г. Санкт-Петербурге и временно работающая вахтовым методом в РКС, попыталась оспорить конституционность нормы, закрепляющей порядок исчисления стажа работы, дающего право на дополнительный оплачиваемый отпуск вахтовикам «не северянам». Женщина заявила о наличии дискриминации в области труда.

Высший судебный орган не нашёл оснований для принятия жалобы к рассмотрению и постановил: «Дифференциация правового регулирования основана на объективных критериях, учитывающих степень неблагоприятного воздействия на организм человека экстремальных природно-климатических факторов, и сама по себе не может рассматриваться как нарушающая права граждан».

Алёна Никифорова

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

