



МОЛОДОСТЬ В АКТИВЕ
Энергия и инновации

стр. 2



ГОСТЬ НОМЕРА
Расстояния можно преодолеть

стр. 3



ВОКРУГ СПОРТА
Дошагать до здоровья

стр. 4



НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ
Техника «культурного» юмора

стр. 8



**ИСТОРИЯ
МАСТЕРА**



РАБОТА МЕНЯ ЛЮБИТ

Транспорт газа является ключевой задачей для предприятия. Чтобы он был безопасным и бесперебойным, на компрессорных станциях существуют различные службы. Ремонт помещений, сборка мебели, покраска зданий и сооружений – вот лишь неполный список тех работ, которые выполняют сотрудники участка текущего ремонта.

Маляр пятого разряда Валерий Гро-Алленович Викторов – мастер на все руки. И в 1997 году судьба привела его в Юбилейное ЛПУМГ. Валерий Гро-Алленович быстро освоился на новом месте.

– Наш участок стал для меня второй семьёй. Мы все работаем с шутками, весело.

Время работал на различной технике.

Когда кто-то уходит в отпуск, становится немного грустно, будто чего-то не хватает. Когда сам уезжаю отдыхать, возникает такое ощущение, что прогуливаю, – смеётся наш герой.

В зоне ответственности участка текущего ремонта находится вся компрессорная станция. И Валерий Гро-Алленович выполняет работы плиточника, плотника, столяра. «Универсальный солдат, я его так называю», – делится руководитель подразделения Влади-

мир Сергеевич Припоров. Кроме этого, сотрудники успевают помогать подшефным учреждениям: смастерить скамейки, починить лестницы, установить новое оборудование.

Чтобы узнать подробнее о том, как трудятся сотрудники участка текущего ремонта, сканируйте QR-код и переходите по ссылке.

О. Зайцева,
видео и фото Д. Плонина

УКРЕПЛЕНИЕ «СИЛЫ СИБИРИ»

Состоялась торжественная церемония запуска в работу Ковыктинского газоконденсатного месторождения и участка «Ковыкта – Чаянда» магистрального газопровода «Сила Сибири».



В мероприятии в режиме телемоста приняли участие Президент Российской Федерации Владимир Путин и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

Ковыктинское месторождение – крупнейшее по запасам газа на Востоке России. Является опорным месторождением для Иркутского центра газодобычи и, наряду с Чаяндинским месторождением в Якутии, ресурсной базой для газопровода «Сила Сибири».

На Ковыктинском месторождении построены первоочередные объекты обустройства на полное развитие. Прежде всего, это установка комплексной подготовки газа №2 (УКПП-2) – высокотехнологичный комплекс площадью 800 тыс. кв. м и производительностью более 6 млрд куб. м газа в год. Сюда с эксплуатационных скважин месторождения поступают добытые углеводороды для очистки от воды, механических и других примесей, чтобы качество газа соответствовало жёстким требованиям стандартов «Газпрома». Высокий уровень автоматизации на базе отечественных систем позволяет дистанционно управлять процессами добычи и обеспечивает полную безопасность.



Подготовленный природный газ направляется в магистральный газопровод «Сила Сибири».

Обустройство Ковыктинского месторождения велось в сложных климатических и геологических условиях: низкие температуры, скальный и глинистый грунт, перепады высот до 400 м. Использование современных отечественных технологий и методов управления позволило выполнить строительно-монтажные работы менее чем за два года – в рекордный для отечественной газовой отрасли срок.

При сооружении участка «Ковыкта – Чаянда» газопровода «Сила Сибири» построен уникальный 1,5-километровый переход под рекой Леной с самым большим перепадом высот между точками входа и выхода – 157,94 м. Данный рекорд занесён в Книгу рекордов России.

Газ Ковыктинского и Чаяндинского месторождений богат ценными для газохимической промышленности компонентами, в частности этаном, пропаном, бутаном. Он также содержит значительное количество гелия, востребованного в высокотехнологичных отраслях. Поэтому производство дополнительной продукции из многокомпонентного газа предусмотрено на территории Российской Федерации. Для этого «Газпром» ведёт планомерное сооружение Амурского газоперерабатывающего завода – одного из крупнейших в мире.

По материалам ПАО «Газпром»

МОЛОДОСТЬ В АКТИВЕ

ЭНЕРГИЯ И ИННОВАЦИИ

На нашем предприятии трудится 3430 молодых работников в возрасте до 35 лет, а это практически каждый четвёртый сотрудник в коллективе. Большой сбор пытливых умов среди них проходит один раз в два года. 5-8 декабря новаторы собрались в Ухте, чтобы представить свои наработки, а компетентное жюри оценило их научный потенциал.

В этом году в конференции приняли участие более 100 человек: работники структурных подразделений администрации и филиалов предприятия, представители дочерних обществ компании «Газпром» – ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», ООО «Газпром трансгаз Томск», «Сосногорский ГПЗ» филиал ООО «Газпром переработка», филиал ООО «Газпром ВНИИГАЗ» в г. Ухте, филиал ООО «Газпром инвест» «Северо-Запад», а также студенты и преподаватели опорного вуза ПАО «Газпром» – Ухтинского государственного технического университета.

Участники конференции представили экспертным комиссиям 77 докладов в пяти секциях. Критерии оценивания – новизна и актуальность темы, возможность её практического применения.

«Молодость – это энергия, инновации, новые подходы и новое видение, которое привносится в работу. Молодые работники всегда по-своему предлагают решать поставленные задачи, и эти решения отличаются от тех, которые есть на нашем производстве», – отметила председатель Совета молодых специалистов Ирина Валерьевна Шрамко.

Научно-практическая конференция – одно из важнейших мероприятий в комплексе мер по поддержке молодых работников. Все победители и призёры получают дипломы, надбавки к должностным окладам и тарифным ставкам в течение последующего года работы. Также они будут включены в научно-практический резерв предприятия и рекомендованы для участия в научно-практических конференциях ПАО «Газпром» и его дочерних обществ.

«Мы ориентированы на высокие достижения в научно-техническом творчестве, рационализаторстве и изобретательстве. Внедрение достижений науки в производство позволяет



20 молодых специалистов прошли церемонию посвящения в газовики и приняли участие в конференции в рамках программы адаптации



улучшить повседневную жизнь. Очень здорово, когда живёт и воплощается результат твоего труда. Мы нуждаемся в теоретических и практических знаниях молодых новаторов. И, безусловно, будем поддерживать их и давать все возможности для развития, а также реализации на нашем предприятии», – обратился к участникам конференции генеральный директор Александр Викторович Гайворонский.

Помимо научной части в рамках конференции состоялась встреча молодых работников с



руководством предприятия, проведены образовательные, экскурсионные и развлекательные блоки.

А. Бадич, фото И. Лисаускаса, И. Шрамко

ОТСКАНИРУЙТЕ QR-КОД, СМОТРИТЕ ВИДЕОРЕПОРТАЖ О КОНФЕРЕНЦИИ И ЗАПИШЕ ПОВСЕЩЕНИЯ В ГАЗОВИКИ



ИНИЦИАТИВНОЕ ЕДИНЕНИЕ

9 декабря в рамках XI Научно-практической конференции молодых работников ООО «Газпром трансгаз Ухта» состоялась отчётное собрание и выборы нового состава Совета молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта».



Новая команда Совета молодых специалистов нашего предприятия во главе с председателем Александрой Владимировной Власовой

Председатель СМС Ирина Валерьевна Шрамко представила доклад об итогах работы Совета за 2021–2022 годы. Были обозначены самые яркие и значимые проекты, реализованные силами и при участии молодых сотрудников. Это научно-практические конкурсы и конференции, мероприятия, посвящённые Победе в

Великой Отечественной войне, благотворительные акции, спортивные соревнования и туристические слёты, форум «Лето», экологические инициативы и многое другое.

В новый состав Совета вошли 22 работника из структурных подразделений предприятия. Они провели первое заседание и избрали председателя. По решению большинства

Совет молодых специалистов возглавила Александра Владимировна Власова, референт I категории отдела документационного обеспечения управления.

– Совет молодых специалистов для каждого из нас – это возможность самореализации в действующих и новых интересных проектах. Наша команда состоит из абсолютно разных людей, но их объединяет инициативность, творческое мышление, умение находить решения в нестандартных ситуациях, дружелюбность и желание помочь общему делу. Первым большим мероприятием для нас будет молодёжный спортивно-патриотический фестиваль «Зимние игры» среди команд молодых работников ООО «Газпром трансгаз Ухта», он состоится 25 февраля 2023 года. Хочется также отметить, что для всех нас очень важно, что большие цели и большие результаты достигаются командой! – отметила Александра Владимировна.

Совет молодых специалистов выполняет важные задачи кадровой политики в создании необходимых условий, направленных на профессиональное, физическое и творческое развитие молодых сотрудников, на привлечение их к активному участию в производственной, научно-технической, социальной и общественной деятельности предприятия.

И. Вылегжанина, фото И. Лисаускаса

РАССТОЯНИЯ МОЖНО ПРЕОДОЛЕТЬ

Чтобы «обойти с дозором» своё подведомственное хозяйство, Владимиру Фёдоровичу Данчу порой приходится преодолевать до 400 километров, ведь он в ответе за транспортное обеспечение одного из самых протяжённых филиалов нашего предприятия – Печорского ЛПУМГ. Причём является бессменным начальником автотракторной службы в течение всей истории этого структурного подразделения. В этом году он занесён на Доску почёта ООО «Газпром трансгаз Ухта».

– Владимир Фёдорович, как вы ощутились в северном крае?

– Родители приехали в Печору с Украины на заработки. В пору моей молодости тоже очень многие люди отправлялись на север из Белоруссии, Молдовы и других союзных республик. Отец сначала работал водителем, а потом стал крановщиком на перевальной базе. Всё лето сплавляли лес по реке Печоре.

Поначалу я остался в Закарпатье у бабушки с дедушкой, а когда мне было около четырёх лет, привезли сюда – на север. Очень хорошо помню, как это было: сначала три дня на поезде, потом – в тентованном «козлик», отец – за рулём, жуткий мороз, дорога плохо чищенная, освещения практически нет, только в маленьком оттаявшем окошечке на лобовом стекле виднеются огоньки домишек... Так и остался тут на всю жизнь.

– Ваш самый первый транспорт?

– Трёхколесный велосипед! Потом были обычные велосипеды, а первое знакомство с автомобилем состоялось ещё в семилетнем возрасте: отец купил «Москвич» и давал порулить, усаживая к себе на колени. Но

Хороший водитель доедет без ДТП даже тогда, когда дорога не освещена, не отремонтирована, опасные повороты не указаны, а коэффициент сцепления стремится к нулю.

самостоятельно стал управлять машиной только перед армией, так как мама была категорически против раннего вождения, особенно боялась мотоциклов, на которых многие подростки ездили.

– Где проходили службу?

– В Забайкалье, войска связи, занимались хозяйственно-транспортным обеспечением воинской части, в том числе ремонтом техники.

– До службы в армии вы работали в колонии усиленного режима. Не страшно было?

– После техникума попал туда по распределению и отработал около трёх месяцев, ремонтировали КамАЗы и Уралы, на которых перевозили лес. Поначалу, конечно, боязно было, ведь там находились заключённые, у которых за плечами по две-три «ходки». Впервые на охраняемый объект зашёл в августе, жарко, люди по пояс раздетые, а у них на телах кахлях только татуировок не было – целая галерея!

– Вы стояли у самых истоков истории Печорского филиала. Проработали более 33 лет. Реализация каких проектов вызывает особую гордость?

– Ввод в эксплуатацию двух ниток магистрального газопровода «Бованенково – Ухта», компрессорных станций «Чикшинская», «Сынинская», «Интинская», «Усинская», вахтовых жилых комплексов, объектов связи. Наша автотракторная служба принимала в этом непосредственное участие.

– Как давно вы на руководящих должностях?

– Буквально через два года после трудоустройства на наше предприятие меня назначили старшим механиком, в подчинении было около 30 человек – это в то время, когда во всём Управлении насчитывалось не более двухсот.

– Сегодня в автотракторной службе более 200 сотрудников и 219 единиц техники. Какие у вас принципы в работе?

– Нужно относиться ко всем с уважением,



Владимир Фёдорович Данч, начальник автотракторной службы Печорского ЛПУМГ

ведь каждый человек – личность, и у каждого – свои интересы. Понятно, что есть поставленные задачи, но ведь у кого-то могут быть в семье проблемы, надо внимательно к этому

задействована на содержании подъездных дорог к базам административного комплекса, железнодорожным станциям, очистке проездов и площадок компрессорных станций, промышленных баз и жилых вахтовых комплексов. Производится периодический вывоз снега с данных объектов. Очищаемые площади – колоссальные, более 763 км² за один сезон.

– Хороший водитель – это...

– Хорошо обученный основам вождения, соблюдающий правила дорожного движения по отношению к другим его участникам. Тактичный, вежливый, неагрессивный, не пьющий за рулём, без напряжения управляющий своим автомобилем, знающий особенности его конструкции, реалист, постоянно совершенствующий свои навыки и умения вождения. Хороший водитель доедет из точки А в точку Б без ДТП даже тогда, когда дорога не освещена, не отремонтирована, опасные повороты не указаны, коэффициент сцепления стремится к нулю. Чтобы ездить, нужно ездить. Теория без практики – ничто. Чем больше ты

ездишь, тем лучше ты ездишь.

– Вы сами любите водить?

– Очень! С детства всегда об этом мечтал.

Когда отец куда-то ехал, всегда запрывивал на заднее сиденье, ездил с ним целый день и представлял, как сам буду ездить за рулём – такой крутой! Автомобиль – для кого-то средство передвижения, для кого-то роскошь, а для меня – хобби! Когда сажусь за руль, расслабляюсь и получаю удовольствие! Я люблю свою машину. Мне доставляет удовольствие её мыть, чистить салон и так далее. А больше всего я люблю выехать за город и ехать, просто ехать! Знаете, ещё говорят, что машина как жена – её тоже надо любить и ухаживать!

– Ваши напутствия молодым?

– Быть самим собой, и никогда не иметь с собой белого флага. Чтобы достичь цели, нужно прежде всего к ней идти.

А. Бадич,
фото А. Сергеева

СПРАВКА

Место рождения:

Село Нелипино, Свояльский район, Закарпатская область, УССР.

Образование:

1986 г. – Ухтинский лесотехнический техникум, «Техническое обслуживание и ремонт автомобилей»;
1989–2007 гг. – механик, старший механик, инженер-механик, начальник автотракторной службы Северного линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Севергазпром», пгт. Изьяю, г. Печора Республики Коми;

Повышение квалификации:

2018 г. – Учебный центр ПАО «Газпром», «Защита в чрезвычайных ситуациях»;
2019 г. – Отраслевой научно-исследовательский учебно-тренажёрный центр «Газпрома», «Эффективное управление персоналом».

Профессиональный опыт:

1985–1986 гг. – слесарь автогаража Печорской лесобазы, механик транспортного цеха Печорского подразделения ПЛ-350/5, г. Печора Республики Коми;
1989–2007 гг. – механик, старший механик, инженер-механик, начальник автотракторной службы Северного линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Севергазпром», пгт. Изьяю, г. Печора Республики Коми;
2007–2008 гг. – начальник автотракторной службы Печорского участка Вуктыльского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта», г. Печора Республики Коми;
с 2008 г. – начальник автотракторной службы Печорского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта», пгт. Изьяю, г. Печора Республики Коми.

Награды:

2015 г. – Почётная грамота ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
2017 г. – Почётная грамота Министерства энергетики Российской Федерации;
2019 г. – присвоение звания «Ветеран ООО «Газпром трансгаз Ухта»»;
2022 г. – занесение на Доску почёта ООО «Газпром трансгаз Ухта».

ГАРАНТИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И НАДЁЖНОСТИ ЭКСПЛУАТАЦИИ

2 декабря подведены итоги конкурса на лучшую службу по эксплуатации газораспределительных станций ООО «Газпром трансгаз Ухта». В нём приняло участие 9 служб по эксплуатации ГРС.



Главные задачи – стимулирование работников, повышение качества и безопасности труда, распространение передовых методов труда, внедрение новых технологий. Методика определения победителей состоит из 11 показателей, оценивающих производственную деятельность служб (участков) по эксплуатации ГРС за отчётный год.

По итогам конкурса 1 место завоевало Переславское ЛПУМГ, 2 место – Сосногорское ЛПУМГ, 3 место – Шекснинское ЛПУМГ. В конкурсе на лучший участок по эксплуатации ГРС победил коллектив Приводинского ЛПУМГ.

– Персоналу газораспределительных станций приходится сталкиваться и с суровыми климатическими условиями, и с техническими особенностями эксплуатации. Работа службы и её специалистов в числе других направлений гарантирует безопасность и надёжность эксплуатации газотранспортной системы нашего предприятия, – отметил заместитель генерального директора по эксплуатации газопроводов нашего предприятия Дмитрий Сергеевич Волков.

Конкурс на лучшую службу по эксплуатации газораспределительных станций проходит на предприятии ежегодно. Победители и призёры получают дипломы и кубки в соответствии с занятыми местами, премируются.

А. Бадич, фото Е. Жданова

НОВЫЕ ЗНАНИЯ – ДЛЯ УСПЕШНОГО УПРАВЛЕНИЯ

21 декабря в г. Ухте Республики Коми состоялся семинар-совещание бухгалтерии, отдела налогов, учётно-контрольных групп, службы бухгалтерского учёта и отчётности филиалов с участием работников финансового и планово-экономического отделов ООО «Газпром трансгаз Ухта». В нём приняли участие 38 работников структурных подразделений из всех регионов производственной деятельности предприятия.

Было заслушано 10 докладов. Участники обсудили основные вопросы бухгалтерского учёта и налогообложения, наличных и безналичных расчётов, юридически значимого электронного документооборота, работы с резервом кадров, повышения квалификации, заслушали информацию по организации бизнес-процесса «Управление финансами» и др.

– Обменяться успешными практиками, получить ответы на проблемные вопросы и добавить в багаж новые знания – всё это очень важно для успешного управления финансовыми потоками, грамотного составления отчётности, ведения документооборота в сфере бухгалтерского учёта при современных условиях цифровизации различных процессов, – отметила главный бухгалтер нашего предприятия Анна Геннадьевна Духанова.

Семинар-совещание проводится ежегодно. Его цель – поддержание высокого профессионального уровня специалистов предприятия в условиях постоянно меняющегося налогового законодательства, внедрения новых федеральных стандартов бухгалтерского учёта.

А. Бадич

ПАРТНЁРСТВО

НАЙТИ ДРУГ ДРУГА И ДЕЛО ПО ДУШЕ

Живой контакт и возможность узнать всё из первых рук – такая возможность студентам предоставляется не каждый день. Тем более, если идёт речь о представителях крупнейшей мировой компании и её дочерних предприятиях. Второго декабря в одном из опорных вузов ПАО «Газпром» – Ухтинском государственном техническом университете – состоялась ярмарка вакансий. Итогом прямого контакта стало 160 анкет обратной связи от потенциальных работников.

Со студентами встретились представители 10 дочерних предприятий ПАО «Газпром» из Республики Коми, Краснодар, Нового Уренгоя, Екатеринбург, Благовещенска. Их приветствовали заместитель начальника Управления ПАО «Газпром» Андрей Иванович Фролков, ректор УГТУ, профессор Руслан Викторович Агиней, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Ухта» Евгений Владимирович Гусев.

«Уникальность данной ярмарки в том, что сегодня представлен практически весь технологический цикл, который присутствует в компании («Газпром»): разведка и добыча углеводородов, транспорт и переработка газа... И огромная география участников, с разницей в шесть часовых поясов. Огромное спасибо, коллеги, что приехали!» – обратился к участникам Евгений Владимирович Гусев.

В рамках ярмарки вакансий студенты смогли задать вопросы об условиях работы, получить информацию о трудоустройстве, прохождении производственной и преддиплом-



160 студентов заполнили анкеты обратной связи на ярмарке вакансий ПАО «Газпром»

ной практик, мерах социальной поддержки работников.

Сотрудники отдела кадров и трудовых отношений нашего предприятия представили более 140 вакансий в четырёх регионах производственной деятельности: Республике Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областях. Специалисты образовательного подразделения «Учебно-производственный центр» общались с посетителями у макета по проведению земляных работ и пре-

зентовали учебно-методический комплекс по подготовке водителей.

Сотрудники ООО «Газпром трансгаз Ухта» проводят планомерную работу по поиску перспективных сотрудников в 13 опорных университетах. Привлечение лучших выпускников ведущих технических вузов России – важнейшая задача кадровой политики предприятия.

А. Бадич,
фото Д. Плонина

ВОКРУГ СПОРТА

ДОШАГАТЬ ДО ЗДОРОВЬЯ

С 26 ноября по 26 декабря соревнования «Шаг к здоровью» охватили 28 команд, 559 работников во всех регионах производственной деятельности предприятия: Республики Коми, Архангельской, Вологодской, Ярославской областях. Главные задачи – повышение двигательной активности, развитие естественных методов оздоровления и пропаганда здорового образа жизни среди работников предприятия.

В течение месяца с помощью мобильного приложения фиксировалась активность участников. Победитель и призёры в командном зачёте соревнования определились по сумме мест личного рейтинга участников команды.

По итогам соревнований 1 место заняла Медико-санитарная часть, 2 место завоевало Юбилейное ЛПУМГ, 3 место получил Инженерно-технический центр.

– Соревнования «Шаг к здоровью» проходят на системной основе третий год. Это приводит к формированию определённого режима и привычки к ходьбе. Проект становится всё популярнее и масштабнее. Каждый участник уже является победителем, начавшим свой путь к здоровому образу жизни, – отметил заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Ухта» Евгений Владимирович Гусев.

Инженер отдела по охране окружающей среды Инженерно-технического центра Иван Владимирович Двоглазов стал лидером в индивидуальном зачёте среди мужчин. Специально для читателей нашей газеты он поделился секретом успеха:

– Приезжал домой в 17:10. 15 минут – на перекус и прочее, а дальше двигался до 22:00, иногда дольше. В выходные отсыпался и всё время ходил, чтобы не отстать от лидера на тот момент из Воркуты. Во время молодёжной научно-практической конференции я был на подхвате и постоянно двигался в рабочее время. Тогда в день набиралось более 90 ты-



Набережная Газовиков г.Ухты для Ивана Владимировича Двоглазова – лучшая площадка для шагаания

сяч. Уже к двадцатому дню соревнования отставал от лидера на 84 тысячи шагов или на 11 часов ходьбы. До конца соревнований оставалось десять дней. Знаете, уже давно хотел пройти сутки без остановки, мечтал об этом два года. В итоге за восемь дней до финиша я это сделал! Это было воскресенье. Получилось 165 тысяч шагов или 125 километров! Отставание сократилось полностью, осталось правильно финишировать. Всем спасибо за поддержку!

Среди женщин победила приборист группы метрологического обеспечения технологического процесса Нюксенского ЛПУМГ Людмила Ивановна Рожницкая с результатом 2068788 шагов (1500 км). Она тоже описала свой путь к победе:

– Участвовала в таком конкурсе впервые,

был очень большой азарт! Увидев, как много ходят лидеры, даже поначалу возмущалась, как они это делают. Но подумала, если они могут, то и я смогу. Постепенно начала анализировать, смотреть, с каким темпом и скоростью можно ходить. В итоге стала с каждым днём увеличивать количество шагов и незаметно вышла в десятку лидеров. Это, конечно, большой труд. Вставала в 5:00 и просто шагала везде: чистила зубы, пила чай, стояла в очереди в магазине, печатала на работе. Вечером по стадиону ходили вместе с коллегами или делали дальние прогулки. Спать ложилась около 24:00... Главное, начните ходить, и всё получится! Было бы желание!

И. Вылегжанина,
фото А. Миронова

ПОЛВЕКА – ЭТО ДОЛГИЙ ПУТЬ!

5 декабря 2022 года Урдомскому линейному производственному управлению магистральных газопроводов исполнилось 50 лет. Ровно полвека тому назад состоялся запуск первых агрегатов. С именем филиала связаны судьбы тысяч людей – прекрасных специалистов, высококвалифицированных рабочих. Деятельность Урдомского ЛПУМГ отличает единство замыслов, сплочённость коллектива и ответственность. Филиал активно развивается и ставит перед собой перспективные цели.

КАК ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ

Посёлок Урдома вырос из поселения людей, репрессированных в 30-е годы из Белоруссии, Украины, Польши, Оренбуржья и Кубани. Поселение окрестили Нянда по названию реки. При строительстве железной дороги посёлок железнодорожников назвали Урдомой.

И вот начинается строительство компрессорной станции. Изюм всех сил старались к заданному сроку пустить её и оформить акт сдачи-приёмки в эксплуатацию. Промышленная площадка представляла собой перепаханный, переувлажнённый, местами с покосившимся забором участок болота. Передвигаться без хороших сапог было невозможно. Шла укладка подземных коммуникаций, могла работать только гусеничная техника.

Из воспоминаний бывшего начальника управления Юрия Николаевича Лодкина:

«... Часа два все участники наблюдали, проверяли их работу. Все боялись неожиданностей, что какая-нибудь пустяковая неисправность испортит весь торжественный момент. В то время 5 декабря праздновался День Конституции СССР. Начальство уже доложило в Москву о туске компрессорной станции №13 в эксплуатацию. Неожиданностей не случилось, зато приехал начальник комплекса «Печоргазстрой» Г.С. Подлеснов и громко так обратился к нам: «Музыка, вы долго ещё? Мясо остывает!». И все дружно двинулись в столовую, а я заступил на вахту как сменный инженер. Всё работало, как положено. Через пару часов перестали дымить газоходы, выгорело пролитое масло, выветрился запах гари в машинном зале, прогрелись «гитара» и шлейфы. Станция стала приобретать эксплуатационный вид. Утром меня сменил Г.М. Наджарян. Он меня тащил несколько смен, после чего я начал работать самостоятельно. Гарник Мушегович был воспитан в строении на КС-10 под присмотром руководства и контролирующих органов. Все свои умения он старался передать мне. Он научил меня тому, о чём не писали в инструкциях, но что требовалось знать обязательно и уметь по жизни».

БОЛЬШИЕ ИТОГИ

Сегодня в Урдомском ЛПУМГ эксплуатируется 7 ниток магистральных газопроводов общей протяжённостью 950 километров, 7 компрессорных цехов с установленными на них тридцатью газоперекачивающими агрегатами суммарной площадью 640 МВт. Трудится здесь 605 человек. Коллектив активно участвует в реализации инвестиционных проектов. 147 человек имеют стаж работы в отрасли свыше 20 лет. Многие из них отмечены правительственными наградами.

Руководит филиалом Андрей Владимирович Шабанов, он очень тепло поздравил родной коллектив:



Молодые специалисты Урдомского линейного производственного управления магистральных газопроводов

«Уважаемые коллеги! Полвека – это долгий путь, за которым стоят реальные человеческие судьбы, трудовые будни и ежедневная работа всего предприятия на благо людей. Если каждый день наполнен любимым делом – это счастье. Если рядом с тобой трудятся люди, которые тебя понимают и разделяют твои надежды, ответственно выполняют свои задачи, не подводят в сложных ситуациях, – это счастье вдвойне».

Искренне благодарю всех вас за плодотворную, качественную работу, за высокие профессиональные знания, опыт и трудолюбие. Всё это позволило достичь нам высоких результатов в решении многих задач!

Я хочу отметить вклад каждого в наше общее дело. Желаю всем крепкого здоровья, большого человеческого счастья, долголетия и благополучия! Мира вам и добра, света, радости и дальнейшей успешной работы для стабильного развития нашего филиала».

УСЛОВИЯ ТРУДА

В 2021 году введён в эксплуатацию новый цех Урдомского ЛПУМГ – компрессорная станция «Новоурдомская». Для высокопроизводительной и плодотворной работы созданы все необходимые условия: построены вахтовый жилой комплекс и комплекс общежитий квартирного типа. На трассе газопровода построены дома линейных обходчиков для отдыха специалистов, работающих на линейной части магистрального газопровода.

Каждая служба и участок обеспечены комфортабельными бытовыми помещениями. На территории компрессорной станции работают столовая, фельдшерский здравпункт, специалисты которого не только оказывают первую медицинскую помощь, но и проводят лечебно-профилактическую работу. При непосредственном участии профсоюзного комитета сотрудники управления обеспечиваются санаторно-курортными путёвками на отдых и лечение.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Филиал активно участвует в жизни посёлка, привлекает работников и жителей к регулярным занятиям физической культурой через различные спортивные мероприятия. За счёт средств Урдомского ЛПУМГ в посёлке построены комплекс уличных тренажёров и закрытая площадка с мягким покрытием для мини-футбола. Работники ведомственной пожарной части изготовили, смонтировали и установили в жилом секторе МО «Урдомское» уличный спорткомплекс для занятий воркаутом.

Более 5 лет велось строительство «Аллен славы воинов Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.». В 2018 году этот проект стал лучшим социальным проектом в области организации доступной, комфортной городской среды и благоустройства в конкурсе социальных проектов «Факел добра» ООО «Газпром трансгаз Ухта». Официальное открытие состоялось 7 мая 2019 года.

Работники филиала под руководством инженеров по охране окружающей среды ежегодно принимают активное участие в масштабных субботниках и акциях «Зелёная весна», «Зелёная Россия», «Вода России», направленных на улучшение экологической обстановки посёлка. В 2018 году Светлана Юрьевна Бережная организовала для учащихся Урдомской средней школы природоохранный образовательный отряд «Эколята – молодые защитники природы».

1 сентября 2016 года в посёлке состоялось открытие новой образовательной школы. Строительство социально значимого объекта реализовано благодаря финансовому участию ПАО «Газпром».

В рамках соглашения между ПАО «Газпром» и Правительством Архангельской области построен новый долгожданный детский сад «Ласточка» в посёлке Урдома на 220 воспитанников. Он откроет свои двери для родителей и детей 9 января 2023 года.

Такой работой занимается коллектив Урдомского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Ухта». Сегодня компрессорная станция №13, крепко соединяющая север и юг трассы, ведёт бесперебойную работу, которую обеспечивает слаженный и профессиональный коллектив филиала.

С праздником, коллеги!

Д. Подорова, фото автора и из архива Комплекса выставочных залов



МОЁ ВДОХНОВЕНИЕ

Что меня вдохновляет? По словарию Ожегова, это творческий подъём, прилив творческих сил. В энциклопедии Брокгауза и Ефрона под вдохновением в общем смысле разумеется такое особое состояние субъекта, при котором он способен к наиболее интенсивным, целесообразным и ценным по внутреннему достоинству действиям в области религиозной, умственной и эстетической.



Хочу сразу оговориться, что поскольку этот материал для корпоративной газеты, то рассуждать я буду о вдохновении именно на работе. Мне кажется, что вдохновение – это удел творческих людей, писателей, поэтов, художников, театралов и кинематографистов. Поэтому лично я уверен, что в моей работе и жизни, никак не связанной с творчеством, практически нет места вдохновению. К тому же это очень краткосрочное состояние, измеряемое минутами, часами, пусть даже несколькими днями. И после такого непродолжительного эмоционального подъёма неминуем спад и, в конце концов, рутина. Поэтому ждать вдохновения, надеяться на него, как на надёжного помощника в работе, значит, стать заложником обстоятельств, на которые никак не влияешь.



Гораздо важнее вдохновения для меня иметь интерес. Именно интерес к тому, чем занимаешься, позволяет двигаться вперёд. Этот генератор изменений мотивирует нас изнутри и не зависит от времени года или впечатлений от увиденного и услышанного. Интересно должно быть всегда: в начале, в процессе и, конечно, при получении результата. Мы часто говорим «любимая работа» или «любимое дело». И, на мой взгляд, основу этой любви составляет интерес. Ведь мы любим свою работу не только за приятных людей рядом, комфортную обстановку, материальные и нематериальные блага, которые она даёт. Мы любим свою работу, когда наши внутренние познавательные потребности совпадают с профессиональными обязанностями. Именно интерес к делу позволяет действовать, не считаясь со временем, ресурсами, внешними обстоятельствами. И если вдохновение можно «растерять» по пути к достиженно цели, то интерес не позволит остановиться на середине дороги. Безусловно, на подвиг можно только вдохновить, но в нашей работе гораздо важнее себя и своих коллег заинтересовать.

В. Половников

БЛАГОДАРИМ ВАС,
НАШИ ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ,
ЗА УЧАСТИЕ В РУБРИКЕ
«МАРШРУТЫ ВДОХНОВЕНИЯ!»

ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ С ИГОЛОЧКИ

Ни для кого не секрет, что настроение женщины – очень подвижная субстанция, и на него может повлиять миллион самых различных причин. Рукоделие позволяет привести нервы и мысли в порядок, а ещё – доставить радость себе, своим близким и коллегам. Сегодняшняя героиня рубрики «Мир увлечений» Валентина Александровна Маркова считает именно так.

Валентина родом из Ухты, в университете получила специальность инженера-строителя. Переехала в Ярославскую область вместе с супругом, который устроился на работу в Переславское ЛПУМГ. Нашлось место и для неё самой – прибористом службы автоматизированных систем управления, автоматики и телемеханики.

После первого декретного отпуска предложили стать делопроизводителем в приёмной руководителя, а после рождения второго ребёнка откликнулась на вакантную должность специалиста по кадрам, где трудится уже три года.

Бумажной работы немало (только по подготовке приказов об отпусках около двух тысяч документов в год!), но это не смущает, а воспринимается как позитив. Ведь за огромной массой заявлений стоят самые различные жизненные ситуации. «Мне нравится живое общение с людьми. К каждому человеку нужно найти свой подход и помочь ему в решении той или иной проблемы», – говорит Валентина Александровна.

Микроклимат в производственном коллективе – немаловажная составляющая хорошего настроения. Валентина Маркова считает, что с коллегами ей повезло: «Знаешь, что тебя всегда ждут и всегда тебе рады».

Но стрессы и усталость бывают в жизни каждого человека, даже если дом – полная чаша, есть любимый муж и двое очаровательных детей. На выручку приходят спорт или хобби.

Валентина всегда любила что-то делать своими руками, одно время увлеклась вязанием, но потом захотелось шить. Находясь в отпуске по уходу за ребёнком, получила в Переславском колледже профессию портного и за период обучения успела принять участие в региональном этапе Международного конкурса портных-любителей и профессионалов «Серебряная нить».

Этот процесс очень увлек. Выбор модели, поиск ткани, ниток, фурнитуры... «Сначала ткани выбирала в интернет-магазинах, групповых закупках, но качество таким образом не оценить, и цвет часто не соответствовал тому, что на фото. Поэтому стала ездить в специализированные магазины Ярославля и Сергиева Посада», – рассказала мастерица.



Валентина Маркова увлечена шитьём одежды

По словам Валентины Марковой, собственноручно сшитое изделие лучше по качеству магазинного, дешевле в полтора-два раза, а главное – в нём комфортно, ведь всё точно подогнано по фигуре.

За шесть лет дружбы со швейной машинкой гардероб женщины полностью обновился и стал состоять из эксклюзивных вещей. Причём ей не нужны особые поводы для «выгула» своих нарядов, ведь она шьёт почти всё: от домашнего трикотажа и деловой костюмной «двойки» до вечернего платья. В магазинах разве что блузку приобретает.

– Это очень приятно, когда приходишь на работу, а коллеги говорят: «Ой, как здорово ты выглядишь!» – делится Валентина Александровна. – Говорю им, что я сама это сшила.

Не остаются без обнов и её дети: зимние комбинезоны, новогодние костюмы, выпускные наряды, да и просто новая юбочка дочке без всякого повода (из остатков после пошива маминного вечернего платья). Когда в детском саду ставили сказку «Репка», то обшила почти всех участников постановки. Супруг увлекается

рыбалкой – в подарок толстовка с соответствующим тематическим принтом. И подруги, и коллеги, и родственники – у многих в окружении Валентины уже есть что-то из-под её иголки.

Одно время она подумывала о том, чтобы шить на заказ, даже фирменное название придумала и этикетку разработала, страничку в соцсети завела. Но потом поняла, что это очень затратно в эмоциональном плане. Слишком много переживаний по поводу «понравится – не понравится», тем более для неё очень важно почувствовать и понять желание клиента. Поэтому рискует что-то делать только в том случае, если есть доверительные отношения и взаимопонимание.

«Шитьё – это отдушина для меня. Когда я копаюсь в своих тряпочках и лоскуточках, меня это успокаивает, умиротворяет, настроение поднимается. Хочется это хорошее настроение передать и всем остальным».

А. Бадич, фото П. Мальшевой,
из архива В. Марковой



«ТРОПОЮ МОГУЧЕГО ЗУБРА» – В ГОСТИ К ВЫХУХОЛИ

Следуя маршрутам вдохновения, мы познакомились с удивительными местами нашей страны от древних гор парка «Югд ва» до «медвежьих» уголков Тверской области, пытались разгадать секреты Соловецких лабиринтов Архангельской области и узнали историю многочисленных озёр Ярославской области. Каждое из этих мест наполнено энергией земли и природы, они вдохновляют, заряжают и дают нам силы на созидание, творчество, развитие и стремление вперёд.

Сегодня мы завершаем наше путешествие в уникальном государственном природном комплексе Владимирской области – Клязьменско-Лухском заказнике, учреждённом 12 апреля 1994 года. Его площадь – 43 тысячи 450 гектаров. Здесь почти отсутствуют населённые пункты, поэтому природа этих мест осталась в своём первозданном виде. Он охватывает разнообразные типы лесных и водно-болотных угодий, которые входят в так называемую провинцию «Лухское полевье».

Это наиболее лесистый район Владимирской области, леса здесь занимают 60,2% территории. Они очень разные по составу преобладающих пород – сосновые леса, ельники, ольшаники, мелколиственные и широколиственные леса, пойменные приклязьменские луга.

Гордость заказника – неповторимое своеобразие водных систем – ледниковых, карстовых и пойменных озёр, рек и болот. В них обитают: щука, лещ, язь, окунь, линь. Живут в заказнике редкие виды животных и растений, занесённые в Красную книгу России (зубр, выхухоль, орлан-белохвост, большой подорлик, чёрный аист, башмачок настоящий, пыльцеголовник красный полустетинистый). В районе озера Великое создан комплекс биотехнических сооружений по передержке и подкормке зубров, за ними можно наблюдать на специально оборудованной смотровой площадке в зимний период.

РОВЕСНИЦА МАМОНТОВ

Достояние заказника – конечно, выхухоль. Это уникальное животное является реликтовым видом. Зверёк жил ещё во времена



Со специальной смотровой площадки за зубрами наблюдают во время их кормёжки

мамонтов, а это по разным источникам 30–40 млн лет назад. За этот период он практически не поменялся. И живёт в основном на территории нашей страны. Его даже называют русская выхухоль. Название образовалось от слова хохла. Оно произошло от слова «схухать» – дышать теплом или пахнуть. Выхухоль действительно пахнет. У неё на хвосте есть мускусные железы. Именно это и ценный мех сделали зверька объектом охоты. В настоящее время животное занесено в Красную книгу России и находится под охраной. Но несмотря на заботу, поголовье зверька уменьшается. К естественным факторам, отрицательно влияющим на его численность, относятся длительные зимние паводки и высокое половодье.

ВЛАСТЕЛИН ЛЕСОВ

Гордость и «визитная карточка» заказника – зубр. Зубр (*Bison bonasus* L.) – самое крупное наземное животное в современной фауне России. Он по праву считается властелином лесов, поскольку представляет мощное и

достаточно сильное животное. Создание вольной популяции зубра на территории Великоозёрского охотничье-рыболовного хозяйства, на месте которого в 1994 году был образован Клязьминско-Лухский заказник, началось в 1989 году. Тремя партиями общим количеством 9 животных проведён завоз чистокровных беловежских зубров из питомника Приокско-Тerrasного заповедника. Здесь животные отлично адаптировались и регулярно дают потомство. Сегодня поголовье насчитывает не менее 88 особей.

В настоящее время зубры в Клязьминско-Лухском заказнике летом избегают человека, но зимой выходят на подкормочную площадку, где для них выкладываются сено и зерновые корма. На близком расстоянии можно увидеть взрослых зубров и маленьких зубряток, «чесальные места», где зубры трутся о стволы деревьев, а также узнать интересные факты об их смекалке, робком характере и могучей силе. Со специальной смотровой площадки за зубрами наблюдают во время их кормёжки. На территории заказника есть

несколько подкормочных станций, которые обеспечивают его обитателей пропитанием в холодные месяцы.

ТУРИЗМ

На заповедной территории располагаются исторические города и поселения – Гороховец, Мстёра, Вязники, сохранились крепостные валы древнерусского города Ярополч-Залесский (XII–XIII вв.).

Здесь были обнаружены важные палеонтологические находки, относящиеся к пермскому периоду, в том числе останки зверозубых ящеров, один из видов которых назван в честь ближайшего города – гороховицы.

Самым красивым местом Гороховца является Лысая гора – памятник археологии федерального значения, место городища древних финно-угорских племён. Согласно легендам, на этой территории также проходил шабаш ведьм. Преодолев пеший экологический маршрут, можно оценить красоту этого места.

Здесь же есть несколько удобных естественных смотровых площадок, с которых открывается живописный вид на долину Клязьмы, что привлекает любителей наблюдений за птицами. Ежегодно на Лысой горе проводится фестиваль авторской песни и семейного отдыха «Макушка лета», на который собираются туристы из разных регионов России.

КАК ДОБРАТЬСЯ

Проехать к заказнику можно только автотранспортом. Пребывание граждан и осуществление ими рекреационной деятельности (проезд и стоянка автотранспорта, разведение костров, разбивка бивуаков, палаточных городков, привалов) на территории заказника осуществляется при соблюдении режима заказника. Для въезда на территорию и записи на экскурсии следует обратиться в Единую дирекцию особо охраняемых природных территорий Владимирской области по адресу: г. Владимир, пр-кт Ленина, д. 59. Телефон: (4922) 54-07-20, 54-06-99.

По материалам сети Интернет подготовили И. Вылегжанина, Н. Мельникова



2022 | ГОД КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ НАРОДОВ РОССИИ

ГУСЕВСКИЕ ГУТНЫЕ ПРОМЫСЛЫ

Стеклоделие как организованный промысел стало развиваться во Владимирской губернии в восемнадцатом веке, когда орловский купец Аким Мальцов вблизи выкупленного им села Никулино на реке Гусь построил стекольную мануфактуру, давшую начало известному бренду «Гусевской хрустальной завод», а в дальнейшем – и название самому городу «Гусь-Хрустальный».

Природные условия владимирской Мещёры были благоприятны для развития стеклоделия. И леса было в достатке для плавильных печей, и залежей мелкого кварцевого песка, без переработки пригодного для плавки стекла, а также огнеупорных глин и известняков. И рынки сбыта, включая Москву и Нижний Новгород, находились неподалёку.

Постепенно в округе появилось немало предприятий стекольной промышленности. В 1845 году возник стекольный завод в деревне Ивановице, который выпускал гутные изделия. Здесь работали уникальные мастера гутных промыслов, которые буквально сменялись из соседних губерний.

Поначалу выполнялись гутные работы с простых форм: изображения цветов, птиц, медведей, рыб – статичные фигуры, родственные народной игрушке. Фирменным изделием

завода стал знаменитый графин с разноцветным петухом внутри.

Время диктует новые тенденции выразительных средств, но основы ремесла остаются неизбывными. Сохраняются традиции и секреты стеклодувов. Ивановицкий завод – единственное предприятие в России, производящее изделия из цветного гутного стекла, соответствующие европейскому стилю и стандартам качества.

Мастера-выдувальщики вручную распределяют на наборе стекломассы цветное стекло таким образом, чтобы сочетание оттенков составляли по цветовой гамме единую композицию, поэтому каждое изделие является уникальным.

Виртуозные навыки гутных мастеров, передаваемые из поколения в поколение, служат основой творчества воплощённого в пластике стекла, по праву ставшего важным явлением русских народных художественных промыслов.

ОТСКАНИРУЙТЕ
QR-КОД, ЧТОБЫ
УСЛЫШАТЬ
РАССКАЗ



ТЕХНИКА «КУЛЬТУРНОГО» ЮМОРА

Перешутили лидера прошлого года и лучше всех «культурно наследили» в финале конкурса команд КВН ребята из Управления технологического транспорта и специальной техники. Их выступление было не только смешным, но и откровенно сатиричным.

Финал конкурса команд КВН состоялся 7 декабря. Организаторы выбрали темой для шуток «Культурный след», ведь 2022 год был посвящён в России народному искусству и нематериальному культурному наследию.

Прежде чем выступить на сцене Ухтинского городского Дворца культуры, 12 команд в ходе отборочного тура прислали организаторам свои видеоролики. Некоторые весёлые и находчивые объединили усилия, несмотря на то, что находятся в разных городах, и создали сборные из нескольких филиалов.

В финал вышли семь команд, вне конкурса выступили юные артисты сборной команды КВН детей работников ООО «Газпром трансгаз Ухта» «Резерв кадров».

В состав жюри вошли руководители предприятия и приглашённые гости. По сложившейся традиции они поднимались на сцену, чтобы подать реплики в конкурсе «Ситуация» и подыграть кавээнщикам.

Так, председатель объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» Владимир Владимирович Половников превратился в Деда Мороза и просил рассказать стишок за подарок, начальник отдела кадров и трудовых отношений Наталья Геннадьевна Сербина рассматривала резюме конкурсантов, а заместитель генерального директора по управлению персоналом Евгений Владимирович Гусев хотел узнать, что интересного пишут в свежем выпуске газеты «Севергазпром». В роли новичка на производстве с репликой «Рассказывайте, какие тут правила?» выступил чемпион высшей лиги КВН в составе команды «Неудержимый Джок», капитан команды КВН «Борцы – северный десант» Юсиф Юсифов.



«Сборная УТТиСТ» – победитель конкурса команд КВН. На фото – член команды КВН Управления технологического транспорта и специальной техники Моисей Аракелян и чемпион высшей лиги КВН, член жюри Юсиф Юсифов

«Корпоративный конкурс команд КВН – это всегда возможность увидеть со стороны, как организованы процессы внутри коллектива. Все участники – большие артисты, все команды разные, созданы такие яркие образы! Жизнь должна продолжаться, важно уделять внимание и творчеству! Спасибо за то, что занимаетесь и вносите вклад в развитие корпоративной культуры», – сказал генеральный директор Александр Викторович Гайворонский.

Из семи команд-финалистов в призах – пятеро. Победитель прошлого года – команда

«Дело – труба!» из Воркутинского филиала – третье место. На втором – сразу три команды: «б+» из Мышкинского ЛПУМГ, «Прямой номер» из Управления связи, «Публичный вклад» из Микуньского ЛПУМГ.

Пальма первенства досталась команде «Сборная УТТиСТ». По отзывам зрителей и самих участников, интрига сохранялась до последнего момента, ведь игра была искромётной, но явного фаворита не наблюдалось.

«У нашей команды юмор иногда переходил в сатиру, были достаточно острые моменты.

Очень порадовало, что шуточки воспринялись адекватно, и мы попали в цель. Побеждать всегда приятно, но борьба была очень сложной, не ожидали, что станем первыми. Все ребята из других команд показали высокий уровень!» – отметил руководитель и член команды КВН, председатель первичной профсоюзной организации Управления технологического транспорта и специальной техники Евгений Анатольевич Моренченко.

А. Бадич, фото И. Лисаускаса



ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

ПРЕКРАЩЕНИЕ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Статья 77 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает перечень оснований для прекращения трудовых договоров, заключённых между работниками и работодателями. В продолжение знакомства с этой темой предлагаем рассмотреть особенности прекращения срочных трудовых договоров.

Срочный трудовой договор может быть заключён:

1) когда характер работы или условия её выполнения не позволяют установить трудовые отношения на неопределённый срок

(ч. 1 ст. 59 ТК РФ).

Примеры: трудоустройство на период отсутствия основного работника в связи с его нахождением в отпуске по беременности и родам, приём работника для выполнения сезонных работ (работы во время отопительного сезона, в период навигации и др.).

2) на основании соглашения сторон в случаях, предусмотренных ч. 2 ст. 59 ТК РФ или иными федеральными законами Российской Федерации.

Примеры: оформление трудовых отношений с пенсионерами по возрасту, с иными лицами для проведения неотложных работ по

предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев.

Основанием прекращения срочного трудового договора является истечение срока, предусмотренного данным договором. Максимальный срок действия срочного трудового договора составляет 5 лет (п. 2 ч. 1 ст. 58 ТК РФ).

Моментом прекращения трудовых прав и обязанностей может являться не только дата (31.01.2023) или календарный срок (3 месяца, 1 год), но и определённое событие, указанное в трудовом договоре (выход на работу основного работника, окончание сезона,

выполнение работы или др.).

Важно помнить об исключении из общего правила: если ни работник, ни работодатель не потребовали расторжения трудового договора в связи с истечением срока его действия, и работник продолжает выполнять свою работу, то трудовой договор считается заключённым на неопределённый срок. Иными словами, условие о срочном характере трудового договора автоматически утрачивает силу.

Будьте в курсе своих трудовых прав!

А. Никифорова

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

