



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
Новосиндорская столовая

стр. 2



ГОСТЬ НОМЕРА
Нить Ариадны для педагога

стр. 3



ФОТОРЕПОРТАЖ
Мы – единая страна

стр. 4-5



НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ
«Факел» добрых инициатив

стр. 8



**ИСТОРИЯ
МАСТЕРА**



ПРОФЕССИЯ ЖИЗНИ

На нашем предприятии эксплуатируются более 17 тысяч километров газопроводов в одностороннем исчислении. Такие расстояния даже вообразить сложно, а между тем на всей протяжённости трассы каждая труба надёжно скреплена сварными швами. Можно сказать, что именно сварщики собирают воедино всю газотранспортную сеть.

Один из них – Павел Владимирович Соломатин, электрогазосварщик шестого разряда Урдомского линейного производственного управления магистральных газопроводов. На предприятии он работает уже 17 лет. Хотя профессию выбрал, можно сказать, случайно – поступил учиться туда же,

куда и друзья. А со своими будущими коллегами познакомился уже во время производственной практики.

– Большую роль сыграли наставники, которые познакомили с профессией, обучили её тонкостям. Именно их заслуга в том, что я полюбил этот труд, что эта специальность

стала делом моей жизни, – говорит Павел Владимирович.

На плечах сварщиков лежит большая ответственность. Можно в цехах, в подходящих для этого условиях, изготовить прочные и надёжные трубы. Но столь же надёжными должны быть и сварочные швы. Вот только чаще всего сварщика окружает не тёплый цех, а мороз или жара, грязь земляных работ, бескрайняя тайга или тундра.

Работа предполагает умение обращаться с разными инструментами: резакон, шлифоваль-

ной машинкой, самим сварочным аппаратом. Разнообразия добавляют и частые командировки.

Особенно тепло Павел Владимирович отзывается о коллегах: «Все пришли из разных сфер. Кто-то работал у подрядчиков, кто-то в коммунальной сфере. Каждый принёс свои компетенции, знания, умения. Интересно работать с разносторонними людьми!».

Чтобы узнать подробнее о труде сварщика, сканируйте QR-код и переходите по ссылке.

Е. Грох, фото и видео автора

РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТПРОЕКТОВ

Совет директоров ПАО «Газпром» одобрил проводимую компанией работу по реализации крупнейших инвестиционных проектов.



На Востоке России компания готовит к вводу в эксплуатацию Ковыктинское месторождение в Иркутской области и участок «Ковыкта – Чайнда» газопровода «Сила Сибири». Следующий этап – ввод в эксплуатацию Ковыктинского месторождения и участка «Ковыкта – Чайнда» в декабре 2022 года. Это даст мощный дополнительный импульс для ещё более эффективного развития восточных регионов России и наращивания экспортного потенциала страны.

«Газпром» продолжает обустройство Ковыктинское месторождение для последовательного вывода на полную проектную производительность. Ведётся расширение фонда эксплуатационных газовых скважин.

На Чайндинском месторождении в Якутии компания ведёт эксплуатационное бурение. До конца года запланирован ввод новых газовых скважин. Заканчивается строительство второго компрессорного цеха Центральной дожимной компрессорной станции. Сейчас она обеспечивает необходимое давление для подачи чайндинского газа в действующий газопровод «Сила Сибири» (от Чайндинского месторождения до границы с Китаем). Расширение мощностей позволит принимать газ с Ковыктинского месторождения и осуществлять его дальнейшую транспортировку.

На участке «Сила Сибири» от Чайндинского месторождения до границы с Китаем «Газпром» поэтапно увеличивает пропускную способность газопровода.



Важный объект в цепочке поставок газа в Китай по «Силе Сибири» – Амурский газоперерабатывающий завод. Статус реализации проекта – 87,3%.

В рамках развития Сахалинского центра газодобычи продолжается работа по расширению производительности магистрального газопровода «Сахалин – Хабаровск – Владивосток» и дооснащению оборудованием берегового технологического комплекса Кириновского месторождения.

На полуострове Ямал «Газпром» развивает ключевой для страны центр газодобычи. На базовом для этого центра Бованенковском месторождении продолжается строительство эксплуатационных скважин и дожимных компрессорных станций. На очереди – запуск второго опорного месторождения – Харасавэйского.

Продолжается реализация проектов на Северо-Западе России. В сентябре 2022 года начался выпуск товарной продукции на Комплексе по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа в районе компрессорной станции «Портовая» производительностью 1,5 млн тонн в год.

Правлению поручено продолжить работу по реализации крупнейших инвестиционных проектов.

По материалам ПАО «Газпром»

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

ЛИЧНЫЙ РОСТ – КОМАНДНЫЙ УСПЕХ

Стать лучшим среди коллег – особая гордость для самого специалиста и для коллектива подразделения. Многие идут к победе долгие годы, оттачивают мастерство ежедневно, выполняя с полной самоотдачей текущие задачи. Поздравляем всех призёров прошедших конкурсов профессионального мастерства и желаем не останавливаться на достигнутом, развиваться дальше, обмениваться опытом и обучать молодёжь!

ЛУЧШИЙ МАШИНИСТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ КОМПРЕССОРОВ

Конкурс проводится один раз в два года. 14–18 ноября в финале встретились 14 победителей отборочных этапов, прошедших в структурных подразделениях.

Участники ответили на тестовые вопросы по профессии, охране труда, производственной и экологической безопасности, выполнили практические задания: «Подача газа в коллектор топливного и пускового газа компрессорных цехов», «Аварийная перестановка трубопроводной арматуры» и др.

«Машинист технологических компрессоров – это первое и базовое звено в цепи производственных процессов, связывающее техническую надёжность, производственную безопасность и порядок на рабочем месте», – отметил начальник производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций Станислав Петрович Кордюков.

- 1 место – Александр Александрович Кольм, Синдорское ЛПУМГ.
- 2 место – Тарас Сергеевич Зверковский, Сосногорское ЛПУМГ.
- 3 место – Иван Сергеевич Строгонов, Юбилейное ЛПУМГ.



Александр Александрович Кольм – лучший машинист технологических компрессоров

ЛУЧШИЙ БУХГАЛТЕР

Конкурс проводится один раз в три года. Итоги подвели 18 ноября. В финал прошли 14 специалистов структурных подразделений предприятия в области бухгалтерского учёта и налогообложения, которые набрали наибольшее количество баллов при заочном выполнении письменных заданий.

Заключительный этап состязания состоял из выполнения теста и устных ответов по билетам с конкурсными заданиями.

«Профессиональный конкурс – это стимул для роста и поддержания высокого уровня специалистов предприятия в условиях постоянно меняющегося налогового законодательства, внедрения новых федеральных стандартов бухгалтерского учёта», – отметила заместитель главного бухгалтера ООО «Газпром трансгаз Ухта» Мария Александровна Смирнова.

- 1 место – Пётр Петрович Ситкарев, Воркутинское ЛПУМГ.
- 2 место – Валерия Викторовна Шестанова, Синдорское ЛПУМГ.
- 3 место – Алексей Владимирович Подгорбунский, администрация.



Пётр Петрович Ситкарев – лучший бухгалтер

ЛУЧШИЙ ЛАБОРАНТ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА

Конкурс проводится один раз в два года. Заключительный этап прошёл 15–17 ноября. В нём приняли участие 15 представителей филиалов, прошедших отборочный этап.

Финалисты ответили на 40 вопросов и показали свои умения в двух практических заданиях: определение плотности нефтепродуктов при 20°C и хлорид ионов в воде титриметрическим методом.

«Опыт показывает, что этот конкурс даёт возможность выявить лучших специалистов и является эффективной формой профессионального обучения», – отметила начальник отдела физико-химических исследований Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Ухта» Ирина Михайловна Данилова.

А. Бадич, И. Вылежанина, О. Зайцева, фото И. Лисаускаса, О. Зайцевой

- 1 место – Ольга Владимировна Барсукова, Грязовецкое ЛПУМГ.
- 2 место – Анна Александровна Ворожцова, Приводинское ЛПУМГ.
- 3 место – Ольга Анатольевна Судакова, Шекнинское ЛПУМГ.



Ольга Владимировна Барсукова – лучший лаборант химического анализа

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

НОВОСИНДОРСКАЯ СТОЛОВАЯ

Первого ноября на удалённой промышленной площадке компрессорной станции «Новосиндорская» открылась новая столовая. Объект питания построен в рамках реализации инвестиционного проекта по строительству системы магистральных газопроводов «Ухта – Торжок – 2».

Столовая введена в эксплуатацию для питания сотрудников компрессорных цехов №№ 6, 7 Синдорского линейного производственного управления магистральных газопроводов и работников подрядных организаций.

Важный и долгожданный объект оснащён современным технологическим оборудованием, инвентарём и посудой благодаря планомерной работе сотрудников отдела социального развития, Синдорского линейного производственного управления магистральных газопроводов, Управления материально-технического обеспечения и комплектации, филиала Ухтинского управления по организации общественного питания ООО «Газпром питание».

Штатная численность персонала – пять человек. В структуре объекта – цеха для приготовления горячих и холодных блюд, что позволит обеспечить разнообразное меню.

«Основа здоровья – это полноценное сбалансированное питание. От него зависит трудоспособность, сила и хорошее настроение сотрудников предприятия. Как говорится, хороший работник – сытый работник! Увеличилось время для приёма пищи, потому что раньше часть обеденного перерыва тратилась на



Новая столовая рассчитана на 50 посадочных мест

дорогу до компрессорной станции или до посёлка Синдор, а это одиннадцать километров», – отметил Александр Анатольевич Букало, начальник Синдорского линейного производственного управления магистральных газопроводов.

Создание достойных условий труда для работников, включая объекты питания, яв-

ляется одной из основных задач социальной политики нашего предприятия. На сегодняшний день для наших сотрудников функционируют сорок три столовых и один буфет.

А. Бадич, И. Вылежанина, фото И. Якуб

НИТЬ АРИАДНЫ ДЛЯ ПЕДАГОГА

Без малого четверть века в системе образования: учитель, руководитель, методист. Всегда в движении, преодолении новых преград и решении сложных задач. Её участие, косвенное и прямое, добавило в копилку побед нашего предприятия призовые места в профессиональных конкурсах группы компаний «Газпром». Методист Образовательного подразделения «Учебно-производственный центр» Наталья Вячеславовна Дамулевич в этом году занесена на Доску почёта.

– Наталья Вячеславовна, как давно в обществе появились люди Вашей профессии?

– С зарождением самого обучения, ещё в Древнем мире и античности. В те времена они назывались наставниками. Долгое время методистом был преподаватель, поскольку он был единственным носителем знания. В XX веке начали выделять как отдельную профессию.

Направление развивалось в том числе благодаря появлению в образовательной сфере новых технологий: радио, кинопроекторов, фотографии. Сегодня мы уже применяем компьютерные программы и технологии виртуальной реальности.

– Как произошёл Ваш выбор специальности?

– Всегда мечтала связать свою профессию с людьми: общении, обучение, возможность помогать и приносить пользу. И очень нравилась математика, делающая мир более многогранным и интересным. Поэтому сначала стала учителем, а потом выросла до методиста.

– Методист в области образования – это...

– ...тот, кто осознанно выбирает путь проектирования образовательной среды, а не преподавания. Деятельность методиста ближе к исследователю, чем к открывателю, а сам методист выступает как проводник для людей, которые не всегда умеют или могут выбирать образовательные треки самостоятельно. Выполняет функции по организации эффективной педагогической и культурной деятельности в образовании.

– Какие задачи Вы решаете?

– Планирую работу и координирую деятельность педагогического состава, занимаюсь организацией семинаров, методических и педагогических советов, обучающих курсов. Есть несколько видов задач. Технологическая – перевод отретфлексированной



Наталья Вячеславовна Дамулевич, методист Образовательного подразделения «Учебно-производственный центр»

– Чем интересна эта работа?

– Не даёт «стоять на месте», идёт постоянное развитие в части изучения нового материала, чтения профессиональной литературы; побуждает использовать творческий и интеллектуальный потенциал. Самое приятное – это работа с коллегами, возможность мотивировать преподавателей к саморазвитию, создавать условия для их профессионального роста.

– В этом году при Вашем участии коллектив занял второе место в смотроконкурсе на лучшие технические средства и учебно-методические материалы на единой площадке обучения для более чем 470 тысяч работников группы «Газпром»...

– Да, от нашего предприятия были представлены две работы для системы непрерывного фирменного образования персонала ПАО «Газпром»: программа

марафона–2022» на дистанции 10 км в своей возрастной категории. Как давно Вы в спорте?

– Я всегда была спортивной, занималась лыжами, баскетболом, плаванием... Но побед на соревнованиях у меня ранее не было. Когда устроилась работать на наше предприятие, решила принять участие в первом Арктическом марафоне. Начала с лёгкой дистанции в 3 км, теперь взяла рубеж в 10 км, в следующем году замарашусь на полумарафон. Это колоссальное мероприятие! Благодарна его организаторам за такую возможность.

– Чем ещё любите заниматься?

– Любой двигательной активностью: пешие прогулки, бег, велосипедные заезды, плавание, осваиваю горные лыжи. Этим летом приняла участие в экстремальном забеге с препятствиями «Один из нас» в Сыктывкаре – незабываемые ощущения! Ещё люблю общаться с друзьями, смотреть интересные фильмы, включая мультипликацию.

– Ваша цель в жизни?

– Сделать мечты целями, а не оставлять мечтами. Это требует определённых планов и усилий, необходимы время и здоровье. Но, как известно, мечты сбываются!

А. Бадич, фото Д. Плонина

Самое приятное – это работа с коллегами, возможность мотивировать преподавателей к саморазвитию, создавать условия для их профессионального роста.

работы преподавателя в педагогический опыт, оформленный в виде технологии; исследовательская – в части эффективности реализуемых программ и особенностей деятельности преподавателя; экспертная – методист выступает в роли носителя критериев качества; управленческая – отличная от деятельности руководителей, управление не людьми, а процессами и методическим знанием.

– Какие личностные качества нужны для этого?

– Нужно быть эрудированным, культурным, образованным, коммуникабельным, любознательным, ответственным. При этом обладать аналитическим складом ума, организаторскими способностями, иметь хорошо развитые внимание и память, знать психологию человека, работать в контакте с преподавателями.

Мои спутники в работе – это способность обучаться, самодисциплина, требовательность к себе и другим, умение находить общий язык с людьми, избегая конфликтов, тайм-менеджмент (ценю своё и чужое время), настойчивость, профессиональный опыт.

переподготовки рабочих по профессии «Контролёр технического состояния автотранспортных средств» и учебно-методический комплекс «Защитное вождение». Это огромный совместный труд руководства и специалистов Центра обучения кадров – признание на таком высоком уровне очень приятно.

– Ваш жизненный девиз?

– Из стихотворения известного поэта первой половины прошлого века Николая Алексеевича Заболоцкого: «Не позволяй душе лениться! Чтоб в ступе воду не толочь, душа обязана трудиться. И день и ночь, и день и ночь!»

По одной из версий, у автора данных строк было твёрдое убеждение в том, чтобы человек стал Настоящим, полезным своим близким и окружающим людям, он должен овладеть какими-либо знаниями и навыками, постоянно учиться.

– Вы обладатель Золотого знака отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», победительница «Арктического

СПРАВКА

Родилась в г. Ухте, Коми АССР.

Образование:

1997 г. – Коми государственный педагогический институт, учитель математики и физики.
2002 г. – Коми республиканский институт развития образования и переподготовки кадров по профессиональной подготовке «Менеджмент в образовании», управление образовательными учреждениями.
2020 г. – ООО «Академия современных технологий», методист в сфере дополнительного профессионального образования.

Профессиональный опыт:

1997–2001 гг. – преподаватель математики, Профессиональное училище № 30, г. Ухта Республики Коми.
2001–2014 гг. – заместитель директора по учебной работе, Индустриальный техникум, г. Ухта Республики Коми.
2014–2016 гг. – заведующий отделением по подготовке квалифицированных рабочих и служащих Индустриального института, Ухтинский государственный технический университет, г. Ухта Республики Коми.
2016–2017 гг. – заместитель директора по учебной работе Специальной (коррекционной) школы № 45, г. Ухта Республики Коми.
С 2017 г. – методист Образовательного подразделения «Учебно-производственный центр» ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Награды:

2002 г. – Почётная грамота МОГО «Город Ухта».
2005 г. – Почётная грамота Министерства образования и высшей школы Республики Коми.
2019 г. – Занесение на Доску почёта Образовательного подразделения «Учебно-производственный центр» ООО «Газпром трансгаз Ухта».
2019 г. – Благодарность Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз – Учебно-производственный центр».
2021 г. – Благодарность Избирательной комиссии Республики Коми за успешную работу по подготовке и проведению избирательных кампаний.
2022 г. – Занесение на Доску почёта ООО «Газпром трансгаз Ухта».

ЧЕТВЁРТАЯ ПОБЕДА

22 ноября озвучены итоги ежегодного смотра-конкурса на звание «Лучший вахтовый жилой комплекс»: лучшим признан вахтовый жилой комплекс компрессорной станции №45 «Усинская» Печорского ЛПУМГ.



Коллектив комплекса остаётся бесспорным победителем уже четвёртый год. В 2022 году здесь расширили возможности для разнообразного проведения досуга и открыли кинозал, оборудовали музыкальную студию.

Вахтовым методом по обслуживанию магистрального газопровода «Бованенково – Ухта» работают более 1600 человек, они трудятся в суровых климатических условиях вдали от дома. Это тяжело физически и психологически. Мы должны создавать максимально комфортные условия для полноценного отдыха наших сотрудников, сохраняя их здоровье и способствуя формированию благоприятной атмосферы в коллективе. Благодаря сотрудникам служб эксплуатации вахтовых посёлков за ответственное и неравнодушное отношение к своей работе, – отметил председатель конкурсной комиссии, заместитель генерального директора по управлению персоналом Евгений Владимирович Гусев.

И. Вылегжанина, фото М. Мартюшева

ВСЁ ПО ПОРЯДКУ

Подведены итоги смотра-конкурса на «Лучшее структурное подразделение ООО «Газпром трансгаз Ухта» по организации складского хозяйства, логистики и материального обеспечения».



Конкурсная комиссия учитывала техническое состояние, соблюдение правил и условий хранения, заполнение складов, наличие паспортов объектов, методы осуществления контроля за соблюдением требований нормативных актов и результаты их исполнения, а также степень подготовки складских хозяйств к эксплуатации в осенне-зимний период.

По итогам конкурса первое место занял коллектив Печорского ЛПУМГ, второе место – коллектив Шекснинского ЛПУМГ, третье место – коллектив Микуньского ЛПУМГ.

«Складское хозяйство является одной из немаловажных составляющих производственно-хозяйственной деятельности предприятия. Поэтому задача конкурса не только выявить лучших, но и обменяться опытом, приобрести новые знания и навыки для повышения качества организации процесса содержания складских хозяйств. Благодаря филиалам за участие в конкурсе и работу», – отметил заместитель генерального директора по общим вопросам ООО «Газпром трансгаз Ухта» Владимир Иванович Блохин.

И. Вылегжанина,
фото М. Мартюшева

ФОТОРЕПОРТАЖ

МЫ – ЕДИНАЯ СТРАНА

С 5 по 11 ноября в Уфе прошёл зональный тур (северная зона) корпоративного фестиваля самодельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ ПАО «Газпром» «Факел». Принимающей стороной фестиваля стало ООО «Газпром нефтехим Салават».

Конкурс собрал в столице Башкортостана 930 участников и гостей – представителей 17 компаний. За три конкурсных дня участники представили жюри 128 творческих номеров в нескольких номинациях: фольклоре; народном, эстрадном, академическом и джазовом вокале; народной, эстрадной и балльной хореографии; инструментальном, эстрадно-цирковом и оригинальном жанрах.

В жюри конкурса – заслуженные деятели культуры и искусства России, лучшие педагоги страны по хореографии и вокалу. Председатель жюри – художественный руководитель и главный дирижёр Тюменского филармонического оркестра, дирижёр Всероссийского конкурса юных талантов «Синяя птица» Юрий Владимирович Медяник.

«Мы давно не виделись, но наконец наша встреча состоялась! Мультикультурный, многонациональный фестиваль «Факел» снова с нами!» – поприветствовал участников на церемонии открытия председатель Оргкомитета фестиваля «Факел», заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром» Роман Михайлович Сахартов.

Участники делегации нашего предприятия из Республики Коми, Ярославской и Архангельской областей, победители фестиваля самодельных творческих коллективов и исполнителей ООО «Газпром трансгаз Ухта» «Серебряные кружева», выступили с 7 номерами в разных жанрах. По итогам танцевальный коллектив «United Bit» и исполнительница народных песен Ксения Молькова отобраны для участия в финале фестиваля «Факел».

В рамках зонального тура также была представлена выставка работ участников конкурса «Юный художник», посвящённая 30-летию со дня образования ПАО «Газпром». Жюри выбрали по одной работе от каждого дочернего общества для участия в финальном туре фестиваля. Наше предприятие в очном завершающем этапе представит Дарья Царёва из п. Урдомы Архангельской области.

«Успех соткан из многих элементов и когда всё сходится: талант, опыт, призвание, мнение жюри, тогда мы и достигаем первых мест. Но если в этот раз не удалось достичь желаемого результата, то это лишь повод приложить больше усилий, зарядиться энергией, расширить кругозор и находить вдохновение и что-то новое в своём творчестве. Я желаю каждому из вас продолжать любить дело, которым вы занимаетесь. Мы вами очень гордимся!» – отметил на общем собрании делегации генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Викторович Гайворонский.

«Факел» – это не просто праздник талантов, но и мероприятие, направленное на укрепление традиций многонациональной культуры России.

Участники корпоративного фестиваля «Факел», ансамбль народной музыки «Раштав» из Нижнего Новгорода, выступили с благотворительным концертом в Республиканском реабилитационном центре для участников локальных войн. Мероприятие прошло в рамках патриотической акции «Мы вместе». Артисты исполнили известные патриотические и казачьи песни.

Также участники фестиваля «Факел» выступили на благотворительном концерте

«Дети – детям» вместе с финалистами межрегионального инклюзивного проекта «Ломая барьеры». Участники сразу двух фестивалей из Чайковского, Екатеринбурга, Уренгоя, Ямбурга, Уфы, Самары и Казани выступили на одной сцене. Зрителями стали воспитанники социальных учреждений Башкортостана, а также коллективы и исполнители фестиваля «Факел».

Зональный тур завершился гала-концертом «Мы – единая страна». Артисты поразили зрителей яркие выступления, отражающие богатство и уникальность нашей многонациональной России.

«На сцене «Факела» в течение трёх конкурсных дней происходило чудо. Сегодня каждый из вас подарил нам настоящий праздник, поделился своими искренними эмоциями, теплом своего сердца. И это дорогого стоит! Эмоции, к которым вызывает высокое искусство – это всегда трепетные переживания, спасибо вам за них», – отметил Юрий Владимирович Медяник.

Финал IX корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром» пройдёт в мае 2023 года в г. Сочи.

О.А. Филиппова,
фото И. Лисаускаса

ОТСКАНИРУЙТЕ QR-КОД,
ЧТОБЫ ПОСМОТРЕТЬ
ВИДЕОДНЕВНИКИ
ФЕСТИВАЛЯ «ФАКЕЛ»



Делегация ООО «Газпром трансгаз Ухта»



Образцовый детский ансамбль танца «Ёлочка» (Республика Коми)



Ксения Молькова (Республика Коми)

По итогам фестиваля коллективы и исполнители ООО «Газпром трансгаз Ухта» награждены:

за I место в номинации «Эстрадная хореография (ансамбль)» – танцевальный коллектив «United Bit» (Республика Коми);

за II место в номинации «Народный вокал (соло)» – Ксения Молькова (Республика Коми);

за III место в номинации «Народная хореография (ансамбль)» – образцовый детский ансамбль танца «Ёлочка» (Республика Коми);

за III место в номинации «Эстрадный вокал (соло)» – Мовсес Аракелян (Республика Коми);

за III место в номинации «Фольклор» – фольклорный ансамбль «Карусель» (Ярославская область);

за III место в номинации «Бальная хореография (соло)» – Варвара Пушкарева и Никита Чуркин (Республика Коми).

Фольклорный ансамбль «Карусель» был удостоен специального приза жюри фестиваля.



Фольклорный ансамбль «Карусель» (Ярославская область)



Мовсес Аракелян (Республика Коми)



Ансамбль индийского танца «Лакими» (Архангельская область)



Варвара Пушкарева и Никита Чуркин (Республика Коми)



Танцевальный коллектив «United Bit» (Республика Коми)

НАСТОЯЩЕЕ СЧАСТЬЕ

Вдохновением для человека может быть всё, что угодно: музыка, пение, театр, любимое дело, спорт, любое другое творчество. Главное, найти этот источник, который сможет сделать вас по-настоящему счастливым.

Что лично для меня вдохновение? Это, безусловно, умение находить творчество во всём. Когда я полностью погружён в любимую работу, когда вижу искренние улыбки людей, когда я выхожу на пробежку, играю в театре, тренируюсь в спортивном зале...



Это приятная усталость после удачной вечерней пробежки, когда ты с каждым днём, месяцем повышаешь свой уровень выносливости. Помнится, как начинал бегать в 2019 году, было тяжело очень. Но благодаря мотивации и собственной силе воли, много работал и научился правильно дышать, держать темп и, главное, не травмировать себя. И так, совершенствуя себя, я смог буквально через год пробежать свой первый в жизни полумарафон. 21 километр! И это было огромной победой для меня, так как до 2019 года я бегом не занимался вообще.



Вдохновение — это ещё и любовь к сцене, изумительные, но очень весёлые репетиции. Затем — премьера долгожданного спектакля в театре, где каждый из актёров вкладывает душу. Добрые аплодисменты зрителя придают новую энергию и силу, чтобы попробовать себя в другой роли! Знаете, придёшь иногда домой после спектакля, начинаешь анализировать героя, персонажа, жизнь которого ты только что прожил на сцене, пропустил его эмоции, чувства, ощущения через себя... Погружаешься в предлагаемые обстоятельства, и в такие моменты приходит вдохновение развивать себя в творчестве, изучать новые возможности в актёрском мастерстве.

По-настоящему человек счастлив тогда, когда занимается тем, что любит. И все его достижения окрыляют на покорение новых вершин, чтобы быть полезным не только для себя, но и для окружающих. Если следовать за своим счастьем, то вселенная будет открывать каждому из нас двери там, где раньше были стены!

И. Сердюк

ЧТОБЫ РАССКАЗАТЬ О СВОИХ МАРШРУТАХ ВОДХОВЕНИЯ И ИНТЕРЕСНЫХ УВЛЕЧЕНИЙ, ПЕРЕХОДИТЕ ПО QR-КОДУ



ЭВЕРЕСТЫ СПАСЕНИЯ ДУШИ

Где увидеть пастбища оленей, погладить доверчивого зайчишку и забраться на один из «пальцев» Медвежьей лапы? А ещё испытать себя на прочность, соединиться с первозданной природой и перезагрузиться, оставшись наедине с самим собой. Именно за этим отправляются в походы люди, занимающиеся пешим туризмом. Фельдшер Медико-санитарной части нашего предприятия и профессиональный спасатель Тимофей Александрович Ковалевский — один из них.

Перевалы, переправы и восхождения в его жизни появились случайно. В 2014 году вместе с супругой они только приехали в Республику Коми, остановились у родственников и стали ждать направления к новому месту работы, как новые знакомые позвали их в поход на Приполярный Урал. Ребята не стали медлить, тем более навыки «грибников-охотников» были.

Стартовали с базы «Желанное», что в национальном парке «Югыд ва» (130 километров от г. Инты). Линейный маршрут предусматривал стационарные стоянки для ночёвок, но всё равно было непросто: за две недели — 150 км по пересечённой местности. Болота, горная тундра, тайга... Добавьте переменчивую погоду: то ослепляющее солнце, то шквалистый ветер со снегом.

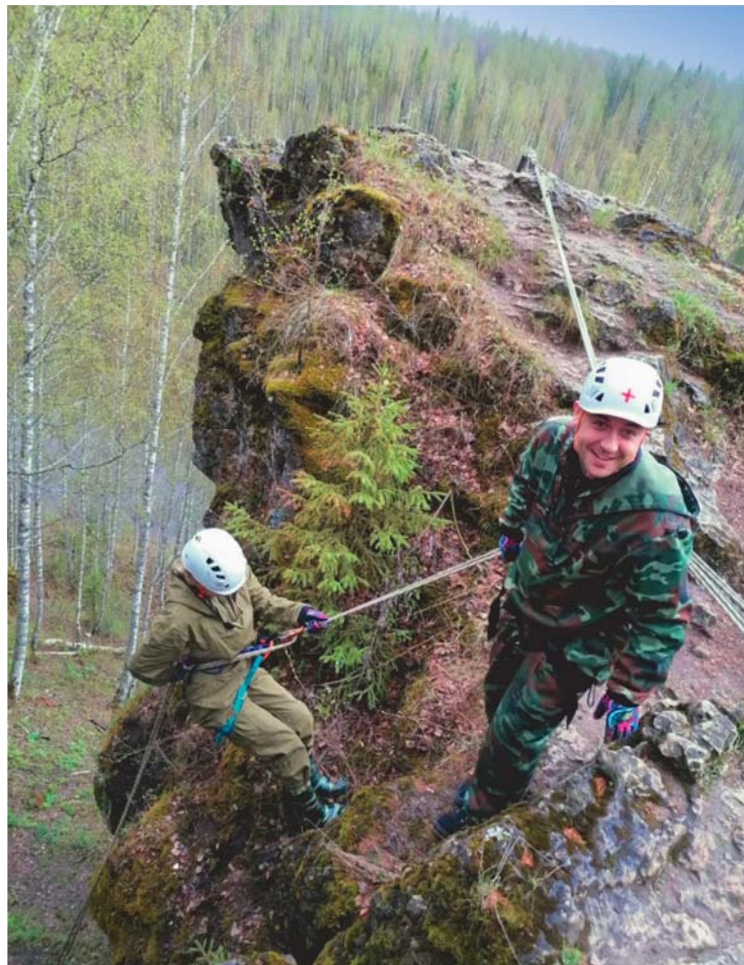
Но зато сколько новых впечатлений! Только Манарага — Медвежья лапа, обросшая таинственными легендами и манящая к себе туристов со всего мира, чего стоила! А ещё — бывшие гулаговские каменоломни, встречи с оленями и зайцами, катание на снежной горке в разгар лета.

— Я потом много раз бывал в тех краях. С сотрудниками нашего предприятия из Клуба исследований и путешествий мы делали альпинистские вылазки. Но от первого похода остались самые яркие воспоминания. Там так красиво — душой отдыхаешь! Вода с ледника чистойшая, небо высокое, июльская жара, можно до футболки раздеться, а ты стоишь по пояс в сугробе!

К моменту первого туристического похода наш герой уже отслужил в морфлоте и был опытным медиком: заведовал медпунктом в воинской части и работал на «скорой» в Санкт-Петербурге.

После переезда в Ухту сначала работал фельдшером на местной станции скорой помощи. Параллельно занимался волонёрской деятельностью в «Ухтаспас». А когда устроился в Медико-санитарную часть нашего предприятия и стал работать в кабинете неотложной помощи, дополнительно получил возможность отучиться в Москве на профессионального спасателя.

Огромное количество ситуаций, когда от грамотных действий по оказанию первой помощи зависит чья-то жизнь, и наблюдения за людьми, которые зачастую не знают, что делать, привели Тимофея Александровича к мысли, что своими знаниями и умениями надо делиться с другими. Его девиз: «Каждый заслуживает шанс на жизнь!».



Тимофей Ковалевский увлекается спортивным альпинизмом

Сначала он давал уроки «спасения» в школах, потом провёл серию занятий для студентов, теперь стал частым гостем в различных подразделениях нашего предприятия. Каждый раз он старается инсценировать тот или иной кризис, привлекая слушателей к реальным действиям, начиная от крика «Кто-нибудь, помогите!» и заканчивая тренингом по искусственному дыханию и непрямому массажу сердца.

Но как бы ярко ни светило сердце «Факелом добра» (наш герой несколько лет назад стал лауреатом корпоративного конкурса социальных инициатив), ему тоже нужна разрядка и отдых.

Таким спасением от эмоционального выгорания и стал спортивный туризм. Хотя и тут не обходится без волонёрства и медицины. Так, в ходе регулярных тренировочных выездов на Седьюские скалы вблизи Ухты Тимофей Александрович с единомышленниками из местных объединений устраивают субботники, очищая уникальные природные

места от битых стёкол и прочего мусора. Помогал он и ребятам из некоммерческого партнёрства «Развитие» строить в лесу базу «Войпель» для отработки туристических навыков и активного отдыха.

Пять лет назад Тимофей Александрович Ковалевский получил значок «Альпинист России». Во времена СССР подобную награду выдавали только тем, кто сдал первую ступень нормативов ГТО и совершил восхождение на Эльбрус или другую вершину, равную по трудности.

— Сегодня существуют специальные нормативы, где всё описано, — объясняет он. — Но я не сильно вникаю в подробности, мне товарищи ставят задачу, куда и как подняться, и я делаю. У каждого свои «эвересты», а я одинаково люблю и горы, и лес, и степи, в которых вырос...

А. Бадич, Ю. Брежнев, фото В. Бучель, из архива Т. Ковалевского



Приполярный Урал



В сердце грота

ОСТРОВА, СОЗДАННЫЕ ПРИРОДОЙ И ЧЕЛОВЕКОМ

Полна наша страна местами, наполненными мистическими легендами, энергией земли, дарующими покой и вдохновение. Одно из таких – Асафовы острова в Ивановской области. Туда и ведут нас сегодня маршруты вдохновения.

Пляжи с белым мягким песком, удивительная природа и неутраченный гомон чаек – так вас встретят Асафовы острова, одно из самых интересных мест рядом с городом Юрьевец Ивановской области. Сюда приезжают за ощущением тотальной перезагрузки. Кроме речного сообщения и мобильных операторов, архипелаг с городской жизнью не связывает ничего.

На островах нет электричества, магазинов – только белые песчаные дюны, плеск Волги, сосновый лес и палаточный лагерь. Когда-то в этих краях были крупные предприятия, бойкая торговля и инфраструктура. Просто этот этап истории теперь хранит в своей глубине бескрайняя Волга.

СОКРЫТЫЙ ВОДОЙ

До середины XX века на левом берегу Волги напротив Юрьевца на зелёных холмах живописно возвышался Троице-Кривозерский монастырь. В 1950-х годах он попал в зону затопления при строительстве Горьковского водохранилища и исчез под толщей воды, а окружающие его холмы превратились в известные всем Асафовы острова.

Тогда вместе с обителью напротив Юрьевца было потоплено около 160 деревень с храмами.

Самое возникновение монастыря относят к 1640-м годам, а действовала обитель вплоть до 1917 года. В 1923 году его приспособили под тюрьму, а ещё через 6 лет помещенные передали лесопильному заводу «Красный профинтерн» под рабочее общежитие. Затем земельные угодья монастыря передали совхозу «Маяк».

Память 460-летней истории Троице-Кривозерского монастыря сохраняют фотографии прошлого, а также два знаменитых полотна Исаака Левитана – «Тихая обитель» (1890) и «Вечерний звон» (1892).

Гуляя по поревошской набережной, можно наблюдать возвышающийся из воды двенадцатиметровый металлический крест. Его поставили на отмели 6 мая 2000 года монахи Николо-Шартомского монастыря



Асафовы острова

в память обо всех разобранных и затопленных храмах Юрьевца.

В 2019 году в Юрьевце был установлен Мемориал затонувшим церквям, который словно парит над водой. Местные называют его «плавающая часовня».

МЕСТО ОТДЫХА И ПЕРЕЗАГРУЗКИ

Асафовы острова – уникальный природный памятник, сочетающий в себе историческую значимость и рекреационный ресурс. Озёра, полные рыбы, привлекают сюда рыбаков и знатоков обитателей водных глубин. Легенды манят искателей кладов. А песча-

ные пляжи – прекрасное место для отдыха. На островах можно рыбачить, собирать грибы и ягоды или наблюдать за птицами. Цапли, утки и чайки – прекрасные объекты для бердвотчинга.

Это место, созданное природой и человеком, поистине удивительное и уникальное по своей красоте. Песчаные барханы и микроозёра, низкорослые сосны и берёзы... Здесь вы точно сможете отдохнуть от городской суеты, вдохнуть энергию первозданной природы, полюбоваться закатами и восходами над бескрайними волжскими просторами.

КАК ДОБРАТЬСЯ

Расстояние от Москвы до Юрьевца – 450 км, от Иваново – 168 км. Добраться до города можно из Москвы на автобусе со Щёлковского автовокзала. До Юрьевца можно доехать из Нижнего Новгорода на автобусе и водным транспортом во время навигационного сезона. Асафовы острова находятся в 4 км от Юрьевца. Паромной переправы нет, но в Юрьевском порту можно договориться с рыбаками и владельцами катеров и лодок.

Подготовили И. Вылегжанина, Н. Мельникова, фото М. Разума



2022 | ГОД КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ НАРОДОВ РОССИИ

ХОЛУЙСКИЕ МИНИАТЮРЫ

С семнадцатого века мастера Холуйской слободы занимались иконописью, в основном для Троице-Сергиевой лавры, изготавливали недорогие иконы для окрестных жителей. Их работы были настолько популярными, что в год ими создавалось до двух миллионов икон.

После 1917 года мастера Холуя занимались росписью так называемых «ковриков» – созданием копий картин известных мастеров. Началась роспись шкатулок, позже ассортимент был расширен пудреницами, миниатюрными игольницами. Была создана художественная артель, занимавшаяся росписью лаковых изделий.

Работы холуйских мастеров всегда отличались большой реалистичностью и особенной декоративностью. В центр композиции выводились не мелкие детали, а сюжет. Причём он обычно прописан настолько хорошо, что читается с полувзгляда.

Холуйские миниатюры – это сюжеты из сказок, былин, истории, а также современные: спорт, космонавтика, строительство и так далее. До сих пор холуйская роспись в основном производится вручную. Согласно традициям, миниатюры делаются в

основном из папье-маше, красочный слой основан на терпённых красителях.

Также отличием холуйской живописи от живописи других центров лаковой миниатюры стало использование иных сочетаний цветов. Для Холуя характерно использование тёмного фона – чёрного или вишнёвого – и всего многообразия цветовой палитры. Работы декорируются с помощью сусального и твёрдого золота, вишнёвой смолы.

В наше время после нескольких десятилетий простоя возрождается холуйская школа иконописи. Художники активно участвуют в росписях храмов по всей России.

Ассортимент пополняется современными утилитарными предметами, например, визитницами, газетницами, календарями и подставками под фотографии и мобильные телефоны.

ОТСКАНИРУЙТЕ
QR-КОД, ЧТОБЫ
УСЛЫШАТЬ
РАССКАЗ



«ФАКЕЛ» ДОБРЫХ ИНИЦИАТИВ

По зову сердца и от души сотрудники нашего предприятия организуют мероприятия социальной направленности и заботятся о тех, кто в этом нуждается. Конкурс «Факел добра» – это ежегодное подведение итогов и поощрение лучших волонтерских инициатив.

«Факел добра» не гаснет уже на протяжении пяти лет. На конкурс 2022 года поступило 76 проектов в семи номинациях, оценена работа 24 филиалов по направлению шефской деятельности.

Все проекты конкурсантов реализованы в этом году или находятся в стадии исполнения, имеют социальный эффект, решают общественные проблемы.

Гран-при конкурса получил проект по изданию книги «Юные герои. Великой Победе посвящается» Печорского ЛПУМГ. Инициатива стала продолжением проекта прошлого года – «Аллея юных героев в детском парке им. Володи Дубинина».

Новеллы для книги написала Анна Сергеевна Боровикова. В книгу вошли семь рассказов: о Марате Казее, Вале Котике, Лёне Голикове, Саше Чекалине, Зине Портновой, Володе Дубинине, «Молодой гвардии». Иллюстрировали книгу дети – воспитанники школ искусств Республики Коми.

«Конечно, книги о детях-героях издавались и раньше, но беда в том, что старые книги современные дети читают неохотно. Поэтому и пришла идея рассказать эти истории заново», – пояснил куратор проекта Андрей Валентинович Донской.

Проектные идеи Медико-санитарной части, Управления организации восстановления основных фондов и Сосногорского ЛПУМГ получили гранты на реализацию в 2023 году. Все они направлены на поддержание здоровья детей и взрослых с ограниченными возможностями.

«Каждый проект начинается с идеи, и у каждого из них – своя жизнь. Кто-то бросает дело на полпути, а кто-то прилагает усилия, упорство, знания и движется к цели. Я желаю успехов всем участникам «Факела добра»: пройти все этапы от мечты до реализации, получить удовлетворение от результата. Вы делаете замечательную работу!» – отметил на церемонии награждения генеральный директор нашего предприятия Александр Викторович Гайворонский.

Конкурс «Факел добра» является важной составляющей в развитии системы корпоративного волонтерства на предприятии.

А. Бадич, фото из архивов филиалов



ОТСКАНИРУЙТЕ QR-КОД
И ОЗНАКОМЬТЕСЬ
С ПОДРОБНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ
О КОНКУРСЕ



ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

УВОЛЬНЕНИЕ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

Работодатель, как и работник, вправе инициировать расторжение трудового договора. Что в данном случае следует знать?

В первую очередь отметим, что трудовое законодательство гарантирует право на труд посредством ограничения перечня оснований увольнения работников.

На сегодняшний день Трудовой кодекс предусматривает 14 законных оснований увольнения по инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ), в том числе:

– ликвидация организации;

– сокращение численности или штата;

– несоответствие занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденное результатами аттестации;

– неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, если работник имеет дисциплинарное взыскание;

– однократное грубое нарушение трудовых обязанностей (прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и др.).

Увольнение по инициативе работодателя

будет являться законным при условии соблюдения установленного порядка увольнения.

В частности, при принятии решения об увольнении работников – членов профсоюза – по основаниям, предусмотренным п.п. 2, 3, 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (сокращение численности или штата, несоответствие занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей), должна быть соблюдена процедура получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 373 ТК РФ).

Также следует отметить, что законом установлен запрет на увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период нахождения в отпуске (ч. 6 ст. 81 ТК РФ). Исключение составляют случаи ликвидации организации.

При возникновении вопросов просим обращаться в вашу Первичную профсоюзную организацию и Объединённую первичную профсоюзную организацию «Газпром трансгаз Ухта профсоюз». Будьте в курсе своих трудовых прав!

А. Никифорова

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

