



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО:
ПРОШЛА КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА**
стр. 2

**ВАЖНО:
ПРИНЯТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
НА 2013-2015 ГОДЫ**
стр. 3

**НА СВОЕЙ ЗЕМЛЕ:
НАГРАДЫ ЗА ГРАЖДАНСКИЙ ГЕРОИЗМ**
стр. 4

**СТРОЙКИ ВЕКА:
В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ КС «ЧИКШИНСКАЯ»**
стр. 5

**СЛОВО ИНЖЕНЕРУ:
СВЕТОДИОДЫ: ЗА И ПРОТИВ**
стр. 6

**ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА:
2013 ГОД ОБЪЯВЛЕН ГОДОМ ЭКОЛОГИИ**
стр. 7

**СПОРТ:
НОВОГОДНИЕ СТАРТЫ**
стр. 8

ЗАПОЛЯРНОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

СТАЛО САМЫМ МОЩНЫМ В РОССИИ — 130 МЛРД. КУБ. М ГАЗА В ГОД

15 января в Тазовском районе Ямало-Ненецкого автономного округа (ЯНАО) состоялись торжественные мероприятия, посвященные выводу Заполярного месторождения на полную проектную мощность — 130 млрд. куб. м газа в год.

В мероприятии приняли участие Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев, Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер, губернатор ЯНАО Дмитрий Кобылкин.

В 2012 году на Заполярном месторождении были увеличены мощности по добыче газа из сеноманской залежи. А с вводом в эксплуатацию второй установки комплексной подготовки газа из валанжинских залежей (УКПГ-1В) и третьего цеха головной компрессорной станции (ГКС) «Заполярная» магистрального газопровода «Заполярное — Уренгой» была достигнута проектная производительность месторождения. В результате месторождение стало самым мощным по добыче газа в России.

Реализуя стратегию в области добычи газа, «Газпром» не только выходит в новые газоносные районы, но и повышает эффективность освоения действующих месторождений в традиционном Надым-Пур-Тазовском регионе. Это становится возможным за счет применения прогрессивных технических решений и передового оборудования с высоким ресурсом надежности, рассчитанного на эксплуатацию в тяжелых природно-климатических условиях. Так, на Заполярном месторождении применяются наклонно-направленное бурение с субгоризонтальным окончанием ствола скважин, система телемеханики, позволяющая в режиме реального времени управлять работой скважин, а также современные методы контроля над разработкой месторождения.

ГКС «Заполярная» — одна из самых производительных в России, мощность станции составляет 354 МВт. На ГКС установлены современные газоперекачивающие агрегаты (ГПА) с центробежными нагнетателями на магнитном подвесе роторов. Все исполнительные механизмы имеют дистанционное управление и систему самодиагностики. Передовые конструкторские решения позволяют существенно сократить время, необходимое для планового обслуживания ГПА. Кроме того, при высокой производительности ГПА обладают высокими экологическими характеристиками — минимизирован выброс оксидов азота и углерода.

«Газпром» был и остается компанией номер один в мировой газодобыче. Но для этого мало обладать гигантскими запасами газа. Необходимо вести постоянную работу по развитию газодобывающих мощностей. И мы успешно справляемся с этой задачей.

В 2012 году мы покорили Ямал — начали добычу на Бованенковском месторождении. На очереди крупные месторождения на Востоке России, континентальном шельфе.

Мы продолжаем осваивать ресурсы в базовом для нас Надым-Пур-Тазовском регионе, где особое место занимает Заполярное месторождение. В декабре прошлого года на Заполярном был добыт первый триллион кубометров газа. Сегодня месторождение стало самым мощным в стране. Теперь каждый пятый кубометр российского газа будет добываться здесь, на Заполярном. Это сопоставимо с объемом газа, который мы за



последние четыре года поставили нашему крупнейшему покупателю в Европе — Германии.

Наша ежедневная системная работа дает потребителям уверенность в надежных по-

ставках газа на десятилетия вперед», — сказал Алексей Миллер.

**УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ
ОАО «ГАЗПРОМ»**

СПРАВКА

Заполярное нефтегазоконденсатное месторождение является одним из крупнейших в мире. Его начальные запасы — более 3,5 трлн. куб. м. газа, около 80 млн. тонн газового конденсата и нефти. Добыча углеводородного сырья ведется на пяти установках комплексной подготовки газа — трех сеноманских и двух валанжинских. Промышленная эксплуатация месторождения начата в 2001 году с разработки сеноманской залежи. В 2004 году мощность месторождения достигла 100 млрд. куб. м. В 2011 году началась добыча газа из более глубоких валанжинских залежей.

Газ Заполярного месторождения транспортируется по системе магистральных газопроводов (СМГ) «Заполярное — Уренгой» протяженностью около 190 км. В составе СМГ четыре газопроводные нитки диаметром 1420 мм, три цеха ГКС «Заполярная», четыре цеха КС «Пуртазовская» и один цех ГКС «Ново-Уренгойская». Суммарная мощность установленных ГПА составляет 834 МВт.

Оператор месторождения — ООО «Газпром добыча Ямбург». Транспортировку газа и конденсата с месторождения обеспечивает ООО «Газпром трансгаз Сургут».

КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА



А.А. Захаров: «Для ООО «Газпром трансгаз Ухта» 2012 г. прошел под знаком важнейших событий...»

25 декабря 2012 года в ООО «Газпром трансгаз Ухта» прошла конференция трудового коллектива, посвященная итогам выполнения коллективного договора в 2012 году и принятию нового коллективного договора на 2013–2015 годы.

ГОД ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ СОБЫТИЙ И БОЛЬШОГО ТРУДА

Конференцию открыл генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захаров. Приветствуя участников, Анатолий Алексеевич подчеркнул, что 2012 год прошел под знаком важнейших событий: 45-летия со дня основания Общества, ввода в эксплуатацию новых объектов и начала транспортировки первого ямальского газа по СМГ «Бованенково – Ухта».

В течение 2012 г. были введены в эксплуатацию три новые системы: Северо-Европейский газопровод, СМГ «Бованенково – Ухта» и «Ухта – Торжок», закончено сооружение МГ «СРТО – Торжок». «Это был год знаменательных событий и большого труда!» - подчеркнул Анатолий Алексеевич.

О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В 2012 ГОДУ

Выполнению КД был посвящен доклад заместителя генерального директора Ф.Г. Петухова. Отметив, что в 2012 году обязательства по КД выполнялись в полном объеме, Федор Георгиевич наиболее подробно рассказал о выполнении раздела «Социальные льготы и гарантии».

Некоторые виды предоставляемых работникам Общества в 2012 году гарантий и льгот:

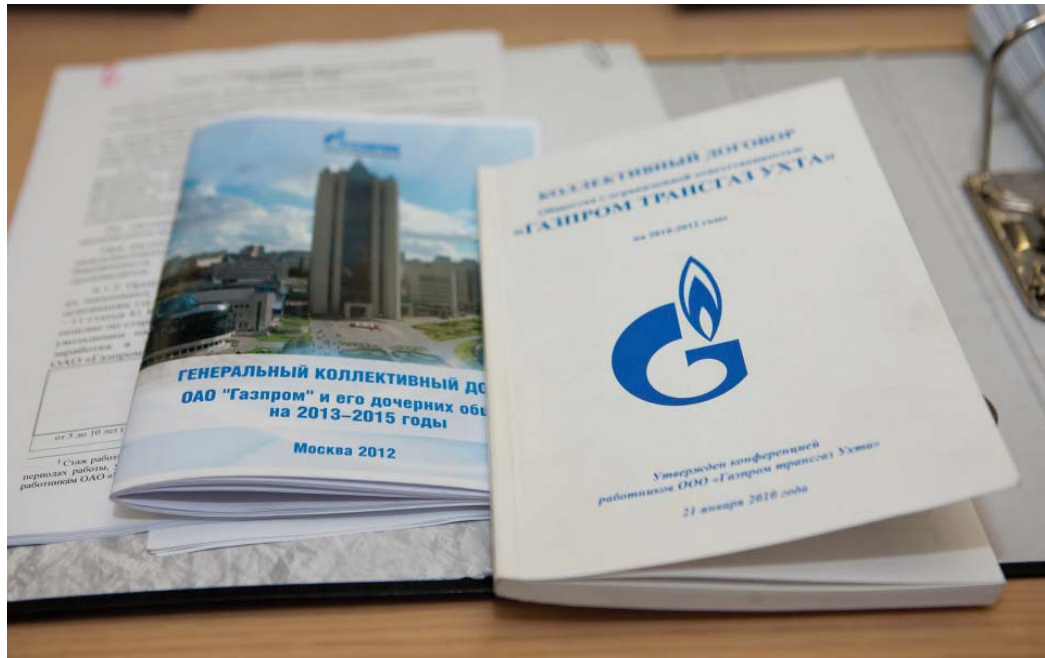
- работникам 1 раз в 2 года производится оплата стоимости проезда к месту отпуска в пределах территории РФ и обратно, оплачивается проезд супруге (супругу) работника и детям, находящимся на иждивении;

- дополнительно оплачивается 1 раз в 2 года льготный проезд работнику и одному члену семьи, находящемуся на его иждивении; на оплату этого раздела ушло 56 млн. 742 тыс. рублей;

- работницы, воспитывающие детей без мужа, получили материальную помощь в сумме 14 млн. 705 тыс. рублей;

- 63 млн. 250 тыс. рублей выплачено как частичная компенсация расходов на лечение и протезирование зубов.

Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, не оформившие его в детсад, получали ежемесячное



Рабочие документы конференции

пособие, на что потрачено 37 млн. 361 тыс. рублей.

Всего в 2012 г. выплаты социального характера составили 1 млрд. 70 млн. 742 тыс. рублей. (Цифры приведены за 9 месяцев 2012 года).

ОХРАНА ТРУДА

Мероприятия, предусмотренные «Соглашением по охране труда ООО «Газпром трансгаз Ухта» на 2012 г.», выполнены согласно выделенным лимитам.

Медицинские осмотры в 2012 г. проведены в полном объеме и в установленные сроки.

Проведена плановая аттестация 1092 рабочих мест. Надлежащим образом проводилось обучение и проверка знаний требований охраны труда, подготовка и аттестация в области промышленной безопасности работников. Продолжилась работа по добровольному страхованию от несчастных случаев на производстве.

ЖИЛИЩНО-БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В Обществе особое место занимает реализация социальных программ. Основным механизмом жилищного обеспечения является предоставление дотаций при ипотечном кредитовании по возмещению процентов по ипотечным кредитам.

Участниками корпоративной программы жилищного обеспечения ОАО «Газпром» являются 1109 работников и пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Ухта», из которых 150 человек были включены в списки участников Программы в 2012 г.

Дотации при ипотечном кредитовании ежемесячно получают 494 работника и пенсионера, из них 113 участников Программы – с 2012 г.

В среднем в 2012 г. на каждого участника Программы жилищного обеспечения выделено 129 тыс. рублей на компенсацию процентов по кредиту, что превышает соответствующий показатель 2011 г. в 2 раза.

Увеличение размера дотаций в расчете на одного участника Программы обусловлено внесением изменений с 2012 г. в Положение о жилищной политике Газпрома. Возмещение Обществом процентов по ипотечным кредитам теперь составляет до 100 % и рассчитывается с учетом повышающих коэффициентов.

Участникам Программы, купившим квартиры в 2012 г., до конца года будет выплачена компенсация первоначального взноса за жилье, и на эти цели будет направлено 9 млн. рублей. Размер компенсации первоначального взноса на одного участника Программы в среднем составит 80 тыс. рублей.

Для решения вопросов временного размещения персонала формируется жилищный фонд Общества. Жилье предоставляется в соответствии с «Положением о порядке предоставления жилых помещений для временного проживания по договору коммерческого найма».

В 2012 г. возобновлено приобретение путевок по прямым договорам. Разработано и введено в действие новое «Положение о порядке предоставления путевок в ООО «Газпром трансгаз Ухта». За 2012 г. организовано отдохнули 5 707 работников и чле-

нов их семей, что на 334 человека превышает показатель 2011 г. Курс РВЛ прошли 3 222 человека, отдохнули по прямым договорам 411 человек, оздоровились на собственных базах 1 028 человек (в том числе 213 пенсионеров Общества), централизованно отдохнули 1 046 детей. Количество работников, прошедших оздоровление и лечение, составило 2 124 человека, т.е. 18 % от общей численности персонала.

За отчетный период организовано 121 спортивное мероприятие, в которых приняли участие 4 315 работников. В круглогодичной Спартакиаде ООО «Газпром трансгаз Ухта» по 10 видам спорта участвовали 1 680 работников из 21 филиала.

Сборная команда работников Общества в 9-й зимней Спартакиаде Газпрома, проходившей в феврале – марте 2012 г. в Екатеринбурге, заняла 16-е место, а сборная команда детей – 8-е место. По итогам круглогодичной Спартакиады ООО «Газпром трансгаз Ухта» 2012 г. 1-е место заняла сборная команда СКЗ и МСЧ, 2-е место – команда Приводинского ЛПУМГ и 3-е место – команда Микуньского ЛПУМГ.

В Спартакиаде МОГО «Ухта», проводимой среди предприятий города, сборная команда Общества завоевала 1-е место по 14 видам спорта. Чемпионом Ухты стала хоккейная дружина УАВР. В чемпионате РК мужская волейбольная команда Общества завоевала 1-е место в турнире памяти А. Бушуева.

Хоккейная команда УАВР завоевала 2-е место среди участников Северо-Западной зоны РФ. На XIV «Заполярных играх» сборная команда ООО «Газпром трансгаз Ухта» по волейболу заняла 2-е место.

Успешно выступают работники Общества на международных первенствах:

- по гиревому спорту среди мужчин-ветеранов 24–25 ноября в г. Талси (Латвия) Владимир Крюков (СКЗ) завоевал серебряную и золотую медали; по зимнему полиатлону 15–19 марта в г. Лахти (Эстония) 9-е место занял Виталий Павлов (УТТИСТ).

Всего на организацию спортивно-массовой работы в 2012 г. Общество направило более 21 млн. рублей. На организацию спортивно-оздоровительной работы, которая находится в ведении отдела социального развития, выделено 21 500 тыс. рублей.

Службой ССО и СМИ организовано 32 культурно-массовых мероприятия. В 2012 г. проведен первый тур корпоративного фестиваля «Факел» ОАО «Газпром», который был организован на базе Мышкинского ЛПУМГ. Во втором туре, который пройдет в Томске в феврале 2013 года, выступят 70 работников и их детей, занявших первые места по жанрам.

РАБОТА МСЧ ЗА 2012 ГОД

В 2012 г. поликлиникой МСЧ выполнено 102220 врачебных посещений.

По линии ДМС через «СОГАЗ» пролечено 236 человек (в т.ч. за рубежом – 42), по программе высоких медицинских технологий – 194 человека.

Пролечено в ведомственных санаториях-профилакториях 804 человека.

Стоматологическая помощь оказана: лечение – 11 855 посещений; протезирование зубов – 124 человека.

ПОДВОДЯ ИТОГИ

Анализируя выполнение Коллективного договора в 2012 г., Ф. Г. Петухов резюмировал: «Общество в 2012 г. приложило максимальные усилия, чтобы все обязательства, от реализации которых зависят результаты работы коллектива и уровень жизни работников и ветеранов Общества, были выполнены».

По материалам конференции подготовила Л. Рубцова, фото Е. Жданова

НОВЫЙ КОЛДОГОВОР ПРИНЯТ!

О подготовительной работе, предшествовавшей принятию нового Коллективного договора и о том, какие новшества содержит обновленная «Конституция» Общества, говорилось в докладе председателя Объединенной профсоюзной организации А.Н. Озарчука.

Было отмечено, что 12 октября 2012 г. в связи с окончанием действия КД ООО «Газпром трансгаз Ухта» Объединенная профсоюзная организация обратилась к генеральному директору А.А. Захарову с предложением вступить в процесс коллективных переговоров по подготовке и заключению нового Коллективного договора (КД) на 2013–2015 годы.

Сформированная сторонами социального партнерства комиссия по регулированию социально-трудовых отношений собиралась для обсуждения положений будущего КД трижды.

31 октября 2012 г., на первом заседании, в условиях отсутствия официального проекта Генерального КД компании на 2013–2015 годы комиссия, по сути, выполнила ревизию норм действующего КД.

Скорректированный с учетом мнения сторон проект КД был направлен в филиалы и подразделения Общества для обсуждения на конференциях трудовых коллективов.

В адрес комиссии по регулированию социально-трудовых отношений поступили предложения по внесению изменений и дополнений в 26 пунктов проекта документа, а также в несколько Приложений к КД. Шесть филиалов Общества целиком согласились с новой редакцией КД, которую предложила комиссия, остальные коллективы выдвинули свои требования и замечания к Проекту.

Предложения от филиалов отличались различной степенью проработанности и обоснованности. Так, в решениях ряда конференций содержались общие пожелания по сохранению тех или иных гарантий и компенсаций либо введению новых льгот. Часть филиалов представила хорошо подготовленные предложения, облеченные в форму собственных вариантов редакций пунктов КД.

Несмотря на то, что включить в КД все предложения, поступившие в адрес комиссии, не позволяют финансовые возможности Общества, они вошли в сводную таблицу и были вынесены для детального обсуждения на второе совещание, которое проходило 6 декабря 2012 г. (К этому времени уже был принят Генеральный КД ОАО «Газпром» на 2013–2015 годы).

Каждое из поступивших предложений было детально рассмотрено на комиссии. Часть пожеланий была исключена из обсуждения, поскольку касалась сферы регулирования локальных актов предприятия. Часть предложений противоречила принятому Генеральному КД и на этом основании не получила поддержку. Ряд пожеланий носил взаимоисключающий характер. Но все предложения были взяты для дополнительной проработки, а по некоторым из них были направлены запросы в ОАО «Газпром».

Например, вопрос об оплате проезда в отпуск на аэроэкспрессе неоднозначно толкуется работниками. В связи с этим подготовлен и направлен запрос в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в ОАО «Газпром». Разъяснение комиссии должно окончательно решить данный вопрос.

После заседания комиссии 6 декабря в текст КД вносились лишь минимальные уточняющие корректировки. В таком виде КД Общества был направлен в филиалы 14 декабря и затем был представлен на Конференции трудового коллектива.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2013–2015 ГОДЫ ПО СВОЕЙ СТРУКТУРЕ ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ ПРЕДЫДУЩЕГО

Во-первых, в нем существенно уменьшилось количество страниц, так как не будут



повторяться положения Трудового Кодекса РФ и иных законодательных актов. Поскольку последние содержат нормы прямого действия, имеют безусловный приоритет над статьями и пунктами локальных актов, они обязательны для исполнения и не требуют дополнительного закрепления в КД. Следуя этой логике, из КД полностью исключены раздел «Трудовые отношения» и ряд норм из других разделов. Такой принцип изложения был предложен комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в ОАО «Газпром». Соответственно, вместо 11 разделов принятый КД состоит из 10.

Во-вторых, руководством Газпрома и МПО для всех дочерних обществ определен совершенно новый подход к формированию раздела «Социальные льготы, гарантии и компенсации». В новой структуре КД это VI-й раздел.

Подход ОАО «Газпром» заключается в следующем: КД каждого Общества должен содержать обязательный блок льгот, гарантий и компенсаций, закрепленных в Генеральном КД, фактически дублируя их. Данные нормы перечислены в пунктах разделов 6.1 и 6.2. Выполнение содержащихся в этих разделах обязательств обеспечено ОАО «Газпром» и не ставится под сомнение независимо от каких-либо обстоятельств. Все иные льготы, гарантии и компенсации должны размещаться в разделе 6.3.

Никаких организационных ограничений или требований по наполнению раздела 6.3 дополнительными социальными гарантиями для работников и членов их семей нет.

Общество вправе включить в него льготы и компенсации – как уже существующие в действующем КД, так и новые. Однако финансовое обеспечение этого дополнительного социального пакета ограничено пределами утвержденных доходов и расходов Общества. Объем средств на реализацию раздела 6.3 для нашего предприятия известен. Важно отметить, что хотя на заседании Центральной Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ОАО «Газпром» в ноябре 2012 года работодателем заявлено, что объем средств, выделяемый на обеспечение социальных обязательств на новый период действия колдоговоров дочерних обществ, будет сохранен в установленном объеме, понятно, что «золотой дождь» на работников не прольется. «И если мы хотим в наш КД ввести новую льготу, то должны отказаться от одной или нескольких традиционных, привычных для нас льгот», - подчеркнул А.Н. Озарчук.

кие понятия, как «члены семьи работника» и «дети работника».

Кроме того, в КД внесено еще одно уточняющее понятие. По действующему КД - п. 7.2.8 (б) - право на ежегодную материальную помощь в размере 3 МТС имеют одинокие матери. С одной стороны, вполне возможна ситуация, когда единичное воспитание ребенка в силу сложившихся обстоятельств осуществляет отец. И, следуя буквальному толкованию данного пункта КД, получателем данной компенсации он быть не может лишь потому, что он мужчина. С другой стороны, разъяснение понятия «одинокая мать», которым пользовались до настоящего момента, позволяло признавать таковой любую женщину, воспитывающую ребенка и не состоящую в браке. И в период действия КД 2010-2012 гг. на комиссии периодически звучала информация о том, что некоторые работники специально разводились для получения материальной выгоды. А ведь смысл данной компенсации направлен не на улучшение благосостояния одного из родителей, а на поддержку ребенка, лишенного конкретной заботы и воспитания второго родителя. Поэтому в новой редакции КД, в Приложении № 12, дано разъяснение о том, кто и на основании каких документов признается Обществом одиноким родителем.

Продолжая тему оказания материальной помощи, отметим, что комиссия сочла обоснованным предложение Юбилейного ЛПУМГ об исключении такого основания для оказания материальной помощи, как частичная компенсация расходов на ремонт жилья. Такая помощь в размере трех МТС ранее оказывалась малообеспеченным семьям работников один раз в 5 лет. Вместо этого решено увеличить размер ежегодной материальной помощи малообеспеченным семьям работников с трех до четырех минимальных тарифных ставок.

Еще одно изменение в КД, которое предложили филиалы и поддержали члены комиссии, должно порадовать молодых родителей. Комиссия сочла возможным увеличить размер компенсации стоимости содержания ребенка в дошкольном образовательном учреждении до 50 %, но не более половины минимальной тарифной ставки.

Для работников филиалов, расположенных в сельской местности, до минимума снижена стоимость услуг автотранспортной техники, предоставляемой для хозяйственных нужд. Плата составит 10% вместо существующих на сегодня - 50%.

Наверное, самое интересное для молодых работников нововведение в КД – это пункт 6.3.3 (к). Он предусматривает выработку механизма по оказанию материальной помощи при определенных обстоятельствах для оплаты первоначального взноса работникам, вступающим в программу КПОЖО. Размер и порядок оказания такой помощи устанавливается Положением, которое будет подготовлено в ближайшее время.

Завершая выступление, А.Н. Озарчук подчеркнул: «Конечно, учесть и реализовать в Колдоговоре все предложения и пожелания, поступившие от работников, не удалось, и вряд ли это было возможно. Но, если проанализировать принятые на комиссии нормы разделов 6.1-6.3, можно утверждать, что большинство работников будет удовлетворено уровнем содержащихся в них гарантий, льгот или компенсаций».

По материалам конференции подготовила Л. Рубцова, фото Е. Жданова

Руководствуясь вышеизложенными подходами формирования социального блока КД, комиссия решила прописать нормы разделов 6.1 и 6.2 в точном соответствии с редакцией соответствующих положений Генерального КД.

Детальная работа над разделом 6.3 КД, члены комиссии не могли не учитывать то обстоятельство, что большинство филиалов Общества на своих конференциях предложило, а можно сказать, потребовало сохранить все наиболее значимые гарантии действующего КД.

Таким образом, в разделе 6.3 КД учтены все те льготы, гарантии и компенсации, которые не вошли в разделы 6.1 и 6.2, но востребованы и ожидаемы работниками Общества.

Например, Генеральный КД ОАО «Газпром» закрепляет обязательство компенсировать работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях один раз в год расходы на проезд детей школьного возраста в организации отдыха и оздоровления на территории РФ и обратно. Эта компенсация включена в КД Общества в пункт 6.2.4.

Традиционно компенсируются расходы на проезд в организации отдыха детей работников всех филиалов, не разделяя их по территориальному принципу, и это обязательство как дополнительное включено в КД, в пункт 6.3.13.

«Могу предположить, что первое время такая структура VI раздела будет вызывать определенное неудобство. Необходимая для работника и его семьи льгота или компенсация может содержаться в двух пунктах двух подразделов. Яркой иллюстрацией здесь выступает оплачиваемый проезд в отпуск детей работника, проживающего на Севере, до 18 лет и старше. Если первым и самому работнику проезд будет оплачен по пункту 6.2.1., то обучающимся по очной форме обучения детям работника старше 18 лет проезд будет оплачен по пункту 6.3.1», - прокомментировал А.Н. Озарчук.

ТЕПЕРЬ КОРОТКО О ТОМ, ЧТО НОВОГО ВНЕСНО КОМИССИЕЙ В РАЗДЕЛ 6.3 КД

Начнем с понятийного аппарата. Положения многих норм действующего КД распространяют льготы, гарантии и компенсации не только на самих работников, но и членов их семей, в частности, на детей. При этом существующее понятие «члены семьи работника» не в полной мере позволяет определить, кто же входит в их число. В новой редакции КД четко прописаны та-

КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

1 ЯНВАРЯ

День образования Переславского линейно-производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Ухта» в г. Переславль-Залесский (в составе ЛПУМГ – КС-33 г. Переславль-Залесский, КС-32 г. Гаврилов-Ям, КС-31 г. Данилов, Ярославская область). История ЛПУМГ начинается с 1981 года в структуре производственного объединения (ПО) «Мострансгаз», с 1 июня 2007 года – в составе ООО «Севергазпром».

В 1996 году образовано Хозяйственное управление (ХОЗУ) ДП «Севергазпром» в г. Ухте – ныне Управление по эксплуатации зданий и сооружений ООО «Газпром трансгаз Ухта».

6 ЯНВАРЯ

День образования Управления материально-технического снабжения и комплектации (УМТСиК) ООО «Газпром трансгаз Ухта». История УМТСиК начинается с 1971 года с создания Базы комплектации оборудования и материально-технического снабжения в структуре производственного объединения (ПО) «Комигазпром».

9 ЯНВАРЯ

День создания образовательного подразделения «Центр обучения кадров» (ОП ЦОК) ООО «Газпром трансгаз Ухта» (г. Ухта, Республика Коми). История ЦОК начинается с 1979 года, когда Государственным Комитетом РСФСР по профессионально-техническому образованию было организовано техническое училище (ТУ, затем ПТУ № 5) в г. Ухте. В 1993 году профессионально-техническое училище было передано в состав ГП «Севергазпром» РАО «Газпром».

10 ЯНВАРЯ

В 1992 году образована Служба по связям с общественностью и средствами массовой информации ООО «Газпром трансгаз Ухта», которая была создана, как Пресс-центр в составе аппарата управления государственного предприятия (ГП) «Севергазпром» в г. Ухте.

В 1992 году образована Медико-санитарная часть (МСЧ) ООО «Газпром трансгаз Ухта» в составе государственного предприятия (ГП) «Севергазпром» в г. Ухте.

17 ЯНВАРЯ

В 1975 году Постановлением бюро Центрального Комитета Всесоюзного Ленинского Коммунистического



Союза Молодёжи (ЦК ВЛКСМ) Союза Советских Социалистических Республик (СССР) строительство газопровода «Пунга – Ухта – Торжок» объявлено Всесоюзной ударной комсомольской стройкой.

Подготовлено по материалам комплекса музейно-выставочных залов

НАГРАДЫ ЗА ГРАЖДАНСКИЙ ГЕРОИЗМ



Почетные грамоты и благодарности МОГО «Ухта» вручены работникам УАВР ООО «Газпром трансгаз Ухта» за высокий профессионализм и активное участие в ликвидации последствий аварии на тепловых сетях в поселке Водный.

Символично, что именно в День спасателя РФ руководитель администрации МОГО «Ухта» И.В. Леонов вручил эти награды газовикам. В приветственном обращении он сказал: «По первому зову вы пришли на помощь людям, попавшим в беду. За это вам от жителей поселка большое спасибо. 10 декабря я обратился к генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захарову с просьбой оказать содействие в ликвидации аварии. Анатолий Алексеевич с глубоким пониманием отнесся к этой проблеме и дал распоряжение незамедлительно приступить к спасательным работам специалистам из УАВР и Сосногорского ЛПУМГ».

Напомним, в ночь на 8 декабря в поселке Водный Ухтинского района в результате аварии на котельной установке и порыва на магистрали теплоснабжения без отопления остался весь посёлок с населением около 6600 человек, а это жилые дома, детский сад, школа, больница. Через сутки аварийным службам муниципалитета удалось устранить поломку, но главные беды были впереди. Старые внутридомовые коммуникации не выдержали испытания и стали лопаться. Ситуацию усугубила погода – на улице минус 30 градусов. Жители поселка спешно вывозили детей в Ухту к родственникам и знакомым. Для тех, кому ехать было некуда, в помещении детского сада был организован эвакуационный пункт, где предоставлялись горячая пища и спальное место.

Как рассказал начальник УАВР О.А. Решетников, масштаб аварии был впечатляющим. В сотнях квартир требовалось заменить трубы, батареи, продуть стояки, в домах утеплить чердаки и подвалы, изолировать теплосети. Выполнить такой объем работ своими силами поселок не мог.

Для ликвидации аварии из УАВРа выехали бригады электриков, сварщиков, сантехников, четыре машины УМП (универсальный моторный подогреватель). Такие подогреватели применяют в аэропортах для разогрева самолетов. В газовой отрасли УМП используют для отогрева крановых узлов, запорной арматуры и других объектов магистрального газопровода. Именно эти машины, по словам О.А. Решетникова помогли отогреть самые сложные объекты – два пятиэтажных дома, по четыре подъезда в каждом.

Кроме того, на Водном были задействованы передвижные комплексы для сварочных работ (ПКСР). Этот комплекс установлен на базе КамАЗа и предназначен для проведения сварочных работ в полевых условиях с использованием одновременно до четырех постов электродуговой сварки, питания электроинструмента и освещения рабочих мест в темное время суток.

Поскольку бригады газовиков работали круглосуточно, руководство УАВРа направило в поселок и аварийную машину газо-

провода (АМГ), для того, чтобы электрики, сварщики, сантехники могли поесть и обогреться.

Темп восстановительных работ осложнялся не только низкой температурой воздуха и большим количеством домов, но и тот факт, что в квартиры просто невозможно было попасть! Для обеспечения доступа в аварийные помещения приходилось вызывать работников МЧС, полиции и администрации поселка.

По словам руководителя администрации МОГО «Ухта» И.В. Леонова, многие предприятия оказали помощь поселку, но одним из самых лучших был отряд спасателей из УАВРа. Это и не удивительно, ведь работники УАВРа имеют опыт оказания помощи в ликвидации аварий в поселках Седью, Троицко-Печорск, Вой-Вож.

«Участие в ликвидации аварии продемонстрировало высокий уровень профессионализма газовиков, их личное мужество, умение брать на себя ответственность в самых нестандартных ситуациях. Они по праву заслужили уважение, признательность и огромную благодарность жителей пос. Водный за самоотверженный труд», - подчеркнул руководитель администрации МОГО «Ухта» А.В. Леонов.

Е. Васильева, фото В. Слободкина и из архива УАВР

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ - КС «ЧИКШИНСКАЯ»



В помещении ЗРУ



Совещание проводит Александр Шайхутдинов

23 -24 января 2013 года на объектах Печорского ЛПУМГ с рабочим визитом побывала группа специалистов ОАО «Газпром» и представителей подрядных организаций.

В состав делегации вошли: Шайхутдинов Александр Зайнетдинович - заместитель начальника Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа, Сасин Дмитрий Викторович - главный технолог управления по транспортировке газа, Стрижов Алексей Викторович - главный специалист Департамента автоматизации систем управления технологическими процессами ОАО «Газпром». Общество «Газпром трансгаз Ухта» представляли заместитель генерального директора Алиев Тимур Томасович и начальник отдела КС Середенок Виктор Аркадьевич.

Подрядные организации были представлены специалистами ЗАО «Ямалгазинвест», ООО «Сварочно-монтажный трест», НПО «Искра», ООО «Система-Сервис».

В работе приняли участие начальник Печорского ЛПУМГ Рябухин С.В., главный

инженер Куликов В.В., представители служб Печорского ЛПУМГ, специалисты строительной и пусконаладочных организаций.

Целью визита был осмотр объектов КС-48 «Чикшинская», рассмотрение хода пусконаладочных работ по ГПА 12, 13, системам энергообеспечения, тепловодоснабжения, готовности вспомогательных объектов. Особое внимание в ходе поездки было уделено проведению пусконаладочных работ и скорейшему запуску в эксплуатацию 3-го агрегата.

Поясним, что в настоящее время на станции работают два ГПА – 1-й и 4-й. Еще один газоперекачивающий агрегат необходим в качестве резервного - для повышения надежности работы станции.

В ходе двухдневного визита заместитель начальника департамента Шайхутдинов А.З., а также другие члены делегации посетили в первый день объекты компрессорного цеха, включая все четыре газоперекачивающих агрегата, электростанцию собственных нужд, производственно-энергетический блок и другие объекты.

Во второй день были осмотрены объекты промбазы ЛЭС и сервисного обслуживания – водонасосная станция, канализационно-очист-

ные сооружения, котельная, ремонтно-механические мастерские, стоянка техники, склад МТР, склад ГСМ и автозаправочная станция. На всех объектах продолжают работы. По словам заместителя генерального директора ООО «Сварочно-монтажный трест» А.М. Михайличенко, все работы на вспомогательных объектах должны быть завершены до конца апреля месяца, и данные объекты в полном объеме должны быть переданы эксплуатирующей организации.

После осмотра объектов было проведено совещание, в ходе которого была отмечена необходимость скорейшего завершения пусконаладочных работ по объектам энергообеспечения станции – электростанции собственных нужд, резервным и аварийным дизельным электростанциям, защитно-распределительным устройствам, катодно-трансформаторным подстанциям, системам обогрева трубопроводов, другим системам энергообеспечения, а также проведения комплексного опробования ЭСН.

Внимание строителей и представителей пусконаладочных организаций было обращено на необходимость окончания

работ по автоматическим системам управления компрессорной станцией верхнего уровня для обеспечения постоянного контроля над работой оборудования сменным персоналом из операторной компрессорного цеха.

Заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Т.Т. Алиевым было обращено особое внимание представителей заказчика строительства ЗАО «Ямалгазинвест», а также подрядных организаций на необходимость безусловного выполнения гарантийных обязательств по объекту в установленные сроки.

Примечательно, что впервые участники рабочей поездки ночевали в общежитии ВЖК КС-48 «Чикшинская». В настоящее время общежитие введено в эксплуатацию в полном объеме. Участники поездки отметили достойный уровень проживания и питания, хорошие условия для отдыха вахтового персонала ООО «Газпром трансгаз Ухта», работающего на компрессорной станции «Чикшинская».

С. Рябухин, Л. Рубцова,
фото М. Остахова

ЛИЦА ВРЕМЕНИ

БЫТЬ ПРОФЕССИОНАЛОМ

По итогам 2012 года большой группе работников Общества были вручены награды за значительный вклад в развитие газовой промышленности и активное участие в реализации инвестиционных проектов ОАО «Газпром» в зоне ответственности ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Вручая награды, генеральный директор Общества А.А. Захаров сказал: «Этот год был для нас очень значимый. Столько объектов одновременно мы не вводили с далеких 60–70-х годов, когда вводились новые газопроводы и компрессорные станции. Сегодня наше предприятие продолжает поступательно развиваться, крупными шагами идет к намеченной цели. Эти награды являются знаком уважения тем, кто вложил свой труд в грандиозные стройки».

Среди награжденных – ведущий инженер АСУ, АИТМ Нюксенского ЛПУМГ Юрий Витальевич Панёв.

Свой трудовой путь в газовой промышленности Юрий Витальевич начал более 30 лет назад рядовым прибористом. Когда пришло время – отслужил в армии. Потом была учеба в Одесском техникуме газовой и нефтяной промышленности по специальности «Эксплуатация автоматических и



телемеханических устройств в газовой и нефтяной промышленности». Получив диплом специалиста, с ноября 1988 года работает инженером телемеханики КС-15.

Юрия Витальевича всегда отличало стремление к знаниям, повышению уровня профессионального мастерства. Без отрыва от производства в 2002 году он получил высшее образование в Вологодском государственном техническом университете по специальности «Внутривзводское электрооборудование». С 2007 года по настоящее время Юрий Витальевич трудит-

ся в должности ведущего инженера АСУ, АИТМ.

Группа, которой руководит Ю.В. Панёв, обслуживает системы телемеханики от 582 до 715 км магистрального газопровода и до 80 км газопровода-отвода к городам Архангельск, Северодвинск.

Сегодня в группе работают восемь человек. Все они отзываются о своём руководителе как о грамотном и авторитетном человеке. Можно уверенно сказать, что Ю.В. Панёв уважаемый человек не только в своей службе, но и в ЛПУМГ. Коллегам им-

понируют его скромность и порядочность, умение отстаивать свою точку зрения.

За годы работы Ю.В. Панёвым был проделан огромный объем работ и приобретен бесценный опыт. Коллеги говорят, что лучшего специалиста в области систем телемеханики трудно найти. Судите сами, за годы его работы сменилось четыре системы телемеханики: ТМ-120, «Импульс-2», СЛТМ-СК, «Телур-ТМ», а в настоящее время в объем обслуживания входят сразу несколько типов систем: УКТ-3М, УНК-ТМ, СЛТМ-СК-М, «Сириус». Обслуживание такого многообразия оборудования требует от специалиста больших знаний и опыта, которых у Юрия Витальевича предостаточно. К тому же, газотранспортная система – это постоянное строительство новых объектов, и в настоящее время он контролирует качество строительства телемеханики 1-й очереди СМГ «Ухта – Торжок».

Как считает Юрий Витальевич Панёв, в таком сложном деле, как транспорт газа, важен коллективный труд. Поэтому Почетная грамота ОАО «Газпром», которую ему недавно вручили, – это признание заслуг каждого работника Службы АСУ, АИТМ Нюксенского ЛПУМГ.

Коллеги искренне поздравляют Панёва Юрия Витальевича с высокой наградой!

И. Бородин, Е. Васильева

СВЕТОДИОДЫ: ЗА И ПРОТИВ

Хорошее освещение, несомненно, влияет на самочувствие людей. Комфортное освещение, которое соответствует нашим внутренним биоритмам и адаптировано к рабочим часам, улучшает наше общее самочувствие, повышает нашу работоспособность.

В последние годы в рамках капитального ремонта на объектах ООО «Газпром трансгаз Ухта» ведется планомерная работа по замене люминесцентных ламп на светодиодные. Использовать светодиодные лампы согласно паспортным данным производителей не только безопасно (продукция сертифицирована и разрешена государственными нормативами), но и эффективно (эффективность осветительной установки зависит от ряда основных параметров: световой отдачи, срока службы, светотехнических параметров светильника, стоимости монтажа и обслуживания).

Аналитические исследования показали, что светодиоды действительно обладают рядом преимуществ перед уже зарекомендовавшими себя люминесцентными лампами и лампами накаливания.

Светоотдача светодиодов выше, от 50 до 110 лм/Вт, и - как следствие - выше освещенность рабочих поверхностей.

В отличие от люминесцентных ламп светодиоды эффективно работают в широком диапазоне температур (от -40 до +50 °С), вибрационные нагрузки практически не влияют на их срок службы. Отсутствие ртути делает светодиоды значительно более безопасными, чем люминесцентные лампы, содержащие от 20 до 150 мг ртути, что ведёт к сокращению затрат по их хранению, транспортировке и утилизации.

Данные конструктивные и технические особенности являются основополагающими в использовании их при наружном освещении промышленных площадок (вне зависимости от географического расположения) и в помещениях с повышенным уровнем вибрации.

Возникает вопрос: имеет ли светодиодное освещение отрицательное влияние на здоровье человека?

С 2010 года санитарно-промышленная лаборатория (далее - СПЛ) ИТЦ проводит работу по выборочному анализу существующих систем освещения с использованием светодиодных светильников. Аналитика осуществляется согласно существующей нормативно-технической документации РФ и Общества.



Инженер СПЛ ИТЦ Александр Мосеев тестирует образец светодиодного светильника

В результате проведенных исследований было выявлено несколько факторов, не соответствующих нормативным значениям.

Во-первых, широко внедряемые светодиодные светильники построены по принципу связки отдельных ярких белых светодиодов. Такая схема расположения точечных источников света создаёт условия для эффекта ослепления. При обследовании нескольких объектов Общества яркость этих светодиодов в 30 % осветительных установок превысила норму. Решение данной проблемы сводится к использованию в конструкции светильников матовых рассеивателей, которые позволяют при сохранении высокой освещенности исключить превышение данного параметра.

Во-вторых, в отличие от ламп накаливания (спектр желтого света), светодиодные лампы имеют в спектре значительную долю видимого синего света, который оказывает сильное воздействие на глаза и здоровье человека. Количество синего света в спектре меняется с изменением цветовой температуры.

Исследования компании Philips доказали, что для обеспечения комфортного освещения необходимо применять светодиоды с цветовой температурой менее 4000 К.

Помимо этого, специалистами СПЛ установлено отсутствие ультрафиолетовых излучений от светодиодных ламп, влияющих на здоровье органов зрения. В отличие от них все виды люминесцентных ламп, в спектре имеют ультрафиолет.

Также в результате производственного контроля выявлено, что пульсация зависит не от источника света, а от источника питания. Причем в данном вопросе, как показала практика, дешевые решения не эффективны.

На сегодняшний момент в Обществе доля светодиодного освещения постоянно растет. И тут необходимо понимать, что выбор дешевых решений над энергоэффективными, но более дорогими, чреват дискредитацией светодиодного освещения за счет установки на объектах Общества неэффективной и опасной для здоровья светодиодной продукции.

Согласно государственным гигиеническим требованиям расчеты освещения являются обязательным разделом в составе проектной и проектной документации.

Основным механизмом, который позволяет воздействовать на изменение в технологии освещения объектов ООО «Газпром трансгаз Ухта», является «Протокол совещания по охране труда, промышленной и пожарной безопасности от 16.04.2012 № 187», который устанавливает привлечение специалистов Инженерно-технического центра для предварительных измерений параметров световой среды при вводе в эксплуатацию новых и реконструируемых объектов.

Соблюдение нормативных требований и применение светодиодных систем освещения со светодиодами ведущих фирм позволят создать безопасные условия световой среды на рабочих местах и производственных объектах Общества.

**А. Мосеев, СПЛ ИТЦ,
фото из архива ИТЦ**

ГАЗФОНД ИНФОРМИРУЕТ

ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ

В 2002 году стартовала пенсионная реформа, которая положила начало постепенному переходу солидарно-распределительной пенсионной системы в распределительно-накопительную. Иными словами, была создана накопительная часть трудовой пенсии, на формирование которой работодатели направляют 6 % от фонда оплаты труда работникам 1967 года рождения и моложе. Накопительной частью человек может распоряжаться по своему усмотрению, направив их в любой негосударственный пенсионный фонд или частную управляющую компанию. Еще одним важным преимуществом является то, что в соответствии с законодательством, накопительная часть выплачивается правопреемникам.

Прошло 10 лет, и сегодня более 17 млн. человек сделали свой выбор и формируют свои средства пенсионных накоплений в НПФ. Однако стоит отметить, что абсолютное большинство все еще остается в Пен-

сионном фонде России (ПФР), это так называемые «молчуны» - граждане, которые не определились, где и каким образом они хотели бы формировать свою накопительную часть.

В 2011 году был принят Выплатной закон, который позволил с 1 июля 2012 года осуществлять выплаты накопительной части трудовой пенсии. Речь идет, в первую очередь, о так называемых «двухпроцентниках». Это мужчины младше 1953 года рождения и женщины младше 1957 года рождения, за которых работодатель перечислял в период с 2002 по 2004 годы 2 % на накопительную часть трудовой пенсии.

Негосударственный пенсионный фонд «ГАЗФОНД» также начал выплачивать пенсионные накопления в рамках обязательного пенсионного страхования. С 1 июля 2012 года в Фонд уже обратилось более 2000 застрахованных лиц, которым произведены единовременные выплаты или осуществляются срочные пенсионные выплаты,

или выплаты накопительной части трудовой пенсии по старости.

В поддержку накопительного компонента принята и Программа государственного софинансирования пенсии. Она стартовала в 2008 году, но с 1 октября 2013 года в нее уже не смогут вступить новые участники. Тем, кто вступит в Программу и успеет перевести первый взнос до 1 октября 2013 года, государство будет 10 лет удваивать взносы. Уже более 9 млн. россиян участвуют в этой уникальной программе. Ее популярность среди граждан нашей страны понятна. Она очевидно выгодна своим основным условием - удвоением за счет государства средств, вносимых гражданами самостоятельно. Государство также поддержит активных и социальным налоговым вычетом - возвратом НДФЛ на сумму перечисленных взносов (от 2 до 12 тыс.руб. в год). Получить все эти накопления можно будет при достижении пенсионного возраста в виде срочной пенсии, с периодом выплаты не менее 10 лет. Эти

пенсионные накопления также подлежат выплате правопреемникам.

В настоящее время пенсионная система преобразовывается. В соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 243-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования» с 2014 года накопительная часть пенсии будет снижена на 4 % - до 2%. Гражданам предложено решить - остаться в государственной распределительной системе или перейти в полноценную накопительную систему в негосударственных фондах, так как для тех граждан, которые уже добровольно и осознанно выбрали НПФ либо управляющую компанию, тариф отчислений работодателя в накопительную часть трудовой пенсии останется в неизменном размере - 6 %. Однако времени на раздумья мало, всего один год, поэтому стоит поторопиться!

АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР:

«2013 ГОД МЫ ОБЪЯВЛЯЕМ В «ГАЗПРОМЕ» ГОДОМ ЭКОЛОГИИ»

12 января в центральном офисе ОАО «Газпром» Председатель Правления Алексей Миллер провел заседание, посвященное Году экологии в ОАО «Газпром», и утвердил План мероприятий по его проведению.

В мероприятии приняли участие исполняющий обязанности руководителя Федеральной службы по надзору в сфере природопользования Амирхан Амирханов, первый вице-президент Русского географического общества Николай Касимов, руководители дочерних обществ и профильных подразделений ОАО «Газпром».

«2013 год мы объявляем в «Газпроме» Годом экологии. Компания проведет свыше 1200 мероприятий: от внедрения технических новшеств на объектах добычи и транспортировки газа для снижения воздействия на природу до образовательных акций и оказания помощи особо охраняемым природным территориям. На это будет направлено не менее 5,5 млрд. рублей», — сказал Алексей Миллер.

С внедрением передовых технических решений, позволяющих снизить воздействие на окружающую среду, связано большинство мероприятий в рамках Года экологии. Среди них: перевод на газомоторное топливо около тысячи автомобилей, принадлежащих дочерним компаниям, применение мобильных компрессорных станций при проведении капитального ремонта магистральных газопроводов, установка солнечных батарей на объектах добычи и транспортировки газа для получения электроэнергии на собственные нужды.

Совместно с европейскими партнерами для популяризации природного газа как наиболее экологически безопасного и экономически привлекательного моторного топлива будет проведен автопробег «Голубой коридор-2013».



Уникальный, охраняемый ЮНЕСКО национальный парк «Югыд-ва» в Республике Коми, — яркий пример интеграции ООО «Газпром трансгаз Ухта» и особо охраняемой территории, достойный пример сочетания охраны природы и успешной производственной деятельности. Фото Н. Быкова

В рамках Года экологии «Газпром» планирует провести по всей России образовательно-просветительские и экологические акции. Они будут организованы «Газпромом» и его дочерними компаниями как самостоятельно, так и совместно с общественными и экологическими организациями.

В частности, в 2013 году состоятся ознакомительные поездки представителей СМИ, экологических организаций и

общественности на производственные объекты «Газпрома» на острове Сахалин, в Астраханской области и других регионах. В ООО «Газпром трансгаз Москва» пройдет день открытых дверей для студентов-экологов РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина с посещением компрессорной станции «Волоколамская», а также ряд семинаров, открытых уроков, конкурсов детских рисунков на экологическую тему.

Планируется высадить более 100 тыс. деревьев, очистить от мусора и благоустроить более 2 тыс. га прибрежных полос, лесных и городских территорий, реабилитировать более 30 озер, рек, родников, оказать помощь не менее 40 особо охраняемым природным территориям федерального, регионального и местного значения.

**УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ
ОАО «ГАЗПРОМ»**

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ФОТОЛЕТОПИСИ

ОТ «СИЯНИЯ СЕВЕРА» ДО КЛАДОВЫХ ЯМАЛА

В Комплексе выставочных залов ООО «Газпром трансгаз Ухта» для участников городского клуба «Краевед» прошла презентация новой книги — документальной фотолетописи «От «Сияния Севера» до кладовых Ямала». Изданная в юбилейный для предприятия год, она охватывает самые яркие события его 45-летней истории.

Как рассказала заместитель начальника службы по связям с общественностью и СМИ Ирина Шаманаева, идея подготовить к выпуску такое издание принадлежит руководителю службы Виктору Василькиву. Генеральный директор Общества Анатолий Захаров ее одобрил, творческие инициативы работников всегда находят поддержку руководства.

Авторский коллектив, как отметила И. Шаманаева, работал под лозунгом: «Биография предприятия в летописи страны». Ведь газотранспортная система Общества — неотъемлемая часть Единой системы газоснабжения России. Руководитель Комплекса выставочных залов Людмила Лавренова скрупулезно изучила архивные материалы, составляя хронограф жизни предприятия за каждый календарный год, чтобы все изложенные факты имели документальное подтверждение.

Составителями книги подготовлены материалы о людях, в разные годы руководивших предприятием, генеральных директорах и главных инженерах, а также статьи об



истории предприятия и о производственных буднях настоящего. Пришлось отсмотреть большое количество фотографий и даже подискутировать на тему: достоин тот или иной снимок войти в книгу.

Например, фотографию девушки в коротеньком пальтишке и изящных резиновых сапожках, идущую по деревянным мосткам в полевом городке «Елочка», при верстке убрали трижды. И все равно решили оставить — это другая эпоха и все мы отсюда родом. Поэтому в альбоме гармонично смотрятся и снимок, запечатлевший разгрузку турбины Вуктыльской компрессорной станции, а перевернули страницу — и уже город Мышкин, КС-18, где фотообъектив запечатлел коллективную стирку на Волге.

Аналогичный принцип сохранен и при освещении нового времени, пятого десятилетия в жизни ООО «Газпром трансгаз Ухта». Вот навеки запечатлен момент сварки первого стыка системы магистральных газопроводов «Бованенково — Ухта» в Ухте 3 декабря 2008 года. А вот работники Общества участвуют в корпоративном фестивале «Факел».

«Одна из актрис как-то заметила, что свои морщинки она зарабатывала всю свою жизнь», — обратился к собравшимся художественный редактор проекта Олег Сизоненко.

Он пояснил, что и архивные фотографии заработали какие-то свои трещинки и желтизну. Поэтому их старались не обрабатывать с учетом современных технических возможностей, а поставили в книгу такими,

как есть. Большинство, еще черно-белых, фотографий были сделаны Александром Бурнашевым, потом это знамя подхватил Николай Быков, сейчас историю освоения Ямала «пишет» через объектив своего фотоаппарата сотрудник Службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Ухта» Евгений Жданов.

«Так получилось, что на многих фотографиях запечатлен именно север, Республика Коми, хотя наше предприятие работает и в границах Ярославской и Вологодской областей, и на территории Архангельской области, — заметила Ирина Шаманаева. — Но это связано именно с тем, что история Общества начиналась с освоения северных территорий, все было в новинку и притягивало в наши края журналистов, писателей, фотографов».

После презентации, подарив экземпляр фотолетописи каждому члену клуба «Краевед», она рассказала об участии ООО «Газпром трансгаз Ухта» в инвестиционных проектах ОАО «Газпром», уделив особое внимание запущенному 23 октября в эксплуатацию газопроводу «Бованенково — Ухта».

В ближайшие три года Обществу предстоит воплотить в жизнь проекты, соизмеримые по масштабу с достижениями 45-летней деятельности предприятия. А значит, можно приступать к сбору материалов для следующей фотолетописи...

О. Иванова, фото Е. Жданова



«ЗОЛОТОЕ» НАЧАЛО ГОДА

С 17 по 20 января 2013 года в Сыктывкаре проходило Открытое первенство Республики Коми по стрельбе из пневматического оружия в зачет круглогодичной спартакиады. В соревнованиях приняли участие 12 сборных команд городов и районов.

Работники Микуньского ЛПУМГ вошли в состав сборной Усть-Вымского района.

Высокие результаты в соревнованиях показали: в стрельбе из пистолета - инженер Службы связи Андрей Литвинович, в стрельбе из винтовки – работник УПХР Галина Боченкова, инженер АСУПХД Сергей Девяшов и инструктор по ф/к Владимир Боченков. Опередив на 63 очка ближайших конкурентов, команда заняла первое место, а Андрей Литвинович выполнил в стрельбе из пистолета норматив кандидата в мастера спорта России.

В составе сборной города Ухты успешно выступили работники ООО «Газпром трансгаз Ухта» (на верхнем снимке). По итогам финальных состязаний в стрельбе из пистолета в личном зачете Елена Отраднова (УМТС) завоевала 1-е место, а Александр Захарченко (УАВР) - 3-е место. В соревнованиях из винтовки Виталий Федоров (СКЗ) занял 3-е место.



Спортсмены Микуньского ЛПУМГ



Хоккеисты КС-18

МЫШКИН СПОРТИВНЫЙ

Рождественские каникулы работники Мышкинского ЛПУМГ провели по-спортивному. В живописном сосновом бору была подготовлена лыжная трасса, а в пансионате «Лесная сказка» начал работу прокат лыжного инвентаря. Каждый выбирал дистанцию по силам. Главное – любители спортивного отдыха получили заряд бодрости и здоровья.

Именно на каникулы пришелся пик тренировок сборной хоккейного клуба «Мышкин» Мышкинского ЛПУМГ (капитан слесарь КИП службы АСУ, АИТМ Николай Шумилин). Отметим, что профком ЛПУ приобрел новую спортивную форму для своего клуба, которую мышкинские хоккеисты

уже обновили в декабре 2012 года на соревнованиях любительских команд Ярославской области. В марте состоятся финальные баталии.

С декабря 2012 г. по март 2013 г. команда по мини-футболу «Газовик» (капитан инженер службы энергоснабжения Сергей Рулев) принимает участие в Чемпионате среди сельских муниципальных районов Ярославской области, в котором соревнуются 11 команд. Игры проходят в городах Углич, Тутаев, Ярославль, Рыбинск. В декабре состоялись игры с командами городов Данилов, Любим, Углич, Рыбинск. К середине января 2013 года команда «Газовик» занимает первое место в турнирной таблице. Завершающие игры пройдут в марте.

РОЖДЕСТВЕНСКИЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК В УХТЕ

В дни новогодних и рождественских праздников для работников ООО «Газпром трансгаз Ухта» и членов их семей была подготовлена большая спортивно-оздоровительная программа, в которой приняло участие около 1500 человек. Праздник, организованный объединённой профсоюзной организацией и администрацией Общества,

преследовал главную цель - укрепление здоровья работников и членов их семей. В программу вошли соревнования по волейболу, настольному теннису, дартсу, а для любителей активного отдыха - свободное плавание, боулинг, катание на лыжах и коньках.



ВОЛЕЙБОЛ

С 3 по 5 января в спортивном зале ЦОКа волейбольные команды Сосногорского ЛПУМГ, УМТС, Управления связи, УТТиСТ боролись за звание сильнейшей. Соревнования проходили по круговой системе. После трёх дней упорной борьбы первое место заняло Сосногорское ЛПУМГ, второе - УМТС и третье место - у команды Управления связи. Эти соревнования являются одним из этапов подготовки к Спартакиаде ОАО «Газпром». Лучшими игроками турнира стали: Владимир Швабауер (Сосногорское ЛПУМГ), Игорь Кокоченко (УМТС) и Сергей Ветров (Управления связи).

ТЕННИС

В турнире по настольному теннису, который проходил 4 января в спортивном зале Ухтинского промышленного техникума, участвовало 24 мастера маленькой ракетки.



Не зря настольный теннис называют шахматами в движении. Каждая встреча проходила эмоционально и с высочайшим накалом. Победителями в своих возрастных группах стали: Александр Кряжев (СКЗ), Владимир Федулов (УТТиСТ), Ирина Швабауер (СКЗ), Ольга Скорнякова (администрация) и в парном разряде: Виктор Бурдик (ИТЦ) и Александр Кряжев (СКЗ).

ДАРТС

6 января в спортивном зале ЦОК завершился очередной вид соревнований в программе Рождественского спортивного праздника. Газовики выяснили, кто из них лучше метает дротики. Старинная британская игра дартс уже несколько столетий привлекает людей разного возраста. В нее с удовольствием играют и у нас на предприятии. Играли с азартом и отличным настроением. Удача сопутствовала игрокам, чьи дротики попада-



ли в цель чаще и точнее, что позволило им стать первыми в своих возрастных группах. Это Александр Попов (ИТЦ), Александр Ямщиков (ППО КС-10) и Лидия Бобрецова (ЦОК).

БОУЛИНГ

5 января в развлекательном комплексе «Кристалл» прошли командные соревнования по боулингу среди работников ООО «Газпром трансгаз Ухта». Сегодня боулинг - признанный вид коллективного отдыха. В него могут играть представители разных профессий, возрастов и пола. На стартовые дорожки боулинга вышли показать себя и свой спортивный талант 12 команд.



Каждый участник старался набрать максимальное количество очков, которые шли в общую копилку команды. Многие игроки привели серьёзную группу поддержки, что сделало соревнования очень шумными и веселыми. Команды играли настолько слаженно, что при подведении итогов был виден минимальный разрыв по набранным очкам. В командном зачете места распределились следующим образом: первое место - ИТЦ; второе - администрации; третье - УАВР. Корпоративный турнир по боулингу - отличный праздник, который сплотил коллектив компании и запомнится как захватывающее, увлекательное спортивное мероприятие.

Страницу подготовили Е. Васильева, В. Боченков, Е. Отраднова, С. Туркина, А. Ямщиков. Фото В. Слободкина, С. Кустикова и из архивов филиалов