



АКТУАЛЬНО
Мир, в котором я хочу жить

стр. 2



ГОСТЬ НОМЕРА
«Самое сложное в работе руководителя – формирование команды»

стр. 3



ФОТОРЕПОРТАЖ
Новый вид спорта и новый лидер

стр. 4-5



ВЕЧНЫЕ ЦЕННОСТИ
Творить, вдохновлять, побеждать

стр. 7



**ИСТОРИЯ
МАСТЕРА**



ЛЮБОВЬ К ПРОФЕССИИ ПРИВЕДЁТ К МАСТЕРСТВУ

Машинист технологических компрессоров 6 разряда компрессорного цеха №4 Приводинского ЛПУМГ Владимир Николаевич Махин называет себя счастливым человеком. Он выбрал профессию единожды и остался ей верен на протяжении всей жизни. Наш герой считает, что крайне важно быть востребованным, причастным к масштабному процессу транспорта газа.

В детстве Владимир Махин жил в рабочем посёлке Приводино. Именно в то время окружающая среда определила судьбу юноши: его мальчишеское любопытство будоражили звуки турбин, проходящих мимо судов, сельскохозяйственной техники, сигналы о начале и окончании обеда у рабочих, грохот металла. Владимир твёрдо

решил – в будущем он станет работать на заводе.

После школы и армии наш герой получил образование в Ухте, потом три месяца трудился на Горьковском автомобильном заводе, собирая кабины на конвейере, а затем трудоустроился в Приводинское ЛПУМГ. Поговорка «Где родился, там и пригодился» –

о нашем собеседнике. Последующие 37 лет пролетели как один день.

Мастер Владимир Николаевич перечислил нам множество имён коллег – профессионалов своего дела, у кого он набирался опыта, кто служил ему примером, чья работа была эталоном качества, кому он по сей день благодарен за знания. Атмосфера в коллективе для него имеет большое значение, а роль наставничества в работе ни капли не преувеличена. Сейчас, в свою очередь, наш собеседник не скупится делиться багажом знаний с молодыми коллегами.

Наш герой признался, что самое сложное в

его работе – находиться в постоянной боевой готовности на случай внештатной ситуации. По словам Владимира Николаевича, в этом есть свой плюс – профессия машиниста технологических компрессоров не терпит несобранности. Поэтому основным качеством, присущим человеку этой специальности, является сосредоточенность.

Как не перегореть на работе за столько лет труда на одном месте – ответ на этот вопрос в видеointervью. Сканируйте QR-код и присоединяйтесь к просмотру.

И. Коновалюк, фото, видео Е. Гроха

ЗАВЕРШЕНО СТРОИТЕЛЬСТВО
«СЕВЕРНОГО ПОТОКА – 2»

10 сентября на утреннем оперативном совещании в ПАО «Газпром» Председатель Правления Алексей Борисович Миллер сообщил, что в 8:45 утра 10 сентября строительство газопровода «Северный поток – 2» полностью завершено.

Точкой входа газопровода «Северный поток – 2» в Балтийское море стал район Усть-Луги Ленинградской области, далее газопровод идет по дну Балтийского моря и выходит на территории Германии в районе Грайфсвальда, недалеко от точки выхода «Северного потока».

Протяженность маршрута – более 1200 км. Совокупная мощность двух ниток «Северного потока – 2» – 55 млрд куб. м газа в год. Таким образом, суммарная проектная мощность «Северного потока» и «Северного потока – 2» составляет 110 млрд куб. м газа в год.

При строительстве «Северного потока – 2» использованы надежные технологии, уже отработанные при строительстве «Северного потока». Использование успешного опыта компании Nord Stream AG, строившей и эксплуатирующей «Северный поток», дает дополнительные гарантии того, что «Северный поток – 2» реализован по самым высоким экологическим стандартам.

По информации ПАО «Газпром»

В ЯРОСЛАВЛЕ ОТКРЫЛИ
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ФОК

15 сентября в Ярославле состоялось торжественное открытие специализированного физкультурно-оздоровительного комплекса, построенного по программе «Газпром детям».

Комплекс предназначен для круглогодичных индивидуальных и групповых физкультурно-оздоровительных занятий детей и взрослых, но его особенность в том, что он оборудован всем необходимым для проведения специализированных занятий людей с ограниченными возможностями.

На объекте создан крытый легкоатлетический манеж с круговыми беговыми дорожками, секторами для прыжков в длину, тройных прыжков, прыжков в высоту, с шестом, а также метания ядра и диска, залы для баскетбола (в том числе на колясках), волейбола (в том числе сидя), мини-футбола, физкультурно-оздоровительных программ. Комфортные условия позволяют проводить как тренировочные и общеоздоровительные занятия, так и соревнования различного уровня. Пропускная способность объекта составляет 2800 человек в день.

Физкультурно-оздоровительный комплекс – важный объект для жителей Ярославля, который позволит организовать реализацию адаптивных программ для лиц с ограниченными возможностями, а также проведение на новом качественном уровне тренировочного процесса для учеников спортивных школ и досуга взрослого населения.

О. Филиппова, фото Ю. Першина

ГОТОВЬ КАДРЫ СЛЁТА

Учащиеся от нашего предприятия стали одними из лучших по итогам первого слёта целевых студентов ПАО «Газпром», который прошел в Уфе. Команда Ухтинского государственного технического университета вошла в тройку вузов-лидеров, а студенты Иван Афтени и Мария Романова названы одними из лучших в личном рейтинге ТОП-25 форума.

Первый слёт целевых студентов ПАО «Газпром» объединил 120 лучших представителей ведущих технических вузов Москвы, Санкт-Петербурга, Казани, Томска, Ухты и Тюмени, а также 45 гостей и организаторов.

Молодёжный форум федерального масштаба собрал в столице Республики Башкортостан студентов, обучающихся в рамках целевых договоров по программам высшего образования. Наше предприятие представило восемь человек из Санкт-Петербургского горного университета и Ухтинского государственного технического университета.

Задачи форума – повышение мотивации молодежи и развитие востребованных в компании компетенций, необходимых для трудоустройства в организации группы «Газпром».

Обширная и разнообразная программа слёта состояла из нескольких блоков: научно-образовательного, спортивного, культурного и экскурсионного. Ребята участвовали в познавательных викторинах, деловых играх, спортивных и творческих мероприятиях, встречались с экспертами, знакомились с работой промышленных предприятий (в том числе Полянского филиала ООО «Газпром трансгаз Уфа» и Павловской гидроэлектростанции), самобытной культурой и традициями Республики Башкортостан. Были организованы кейс-турниры, различные мастер-классы, лекции. Студенты получили возможность продемонстрировать свои лидерские качества и приобрели новые полезные знания и навыки.



Ухтинский студент Иван Афтени получил диплом лидера I слёта целевых студентов ПАО «Газпром» из рук ректора Уфимского государственного нефтяного технического университета Олега Александровича Баулина

На слёте определили 25 студентов, набравших максимальное количество баллов за активное участие в мероприятиях. В этот список вошли «целевики» нашего предприятия: Иван Афтени из Ухты и Мария Романова из Санкт-Петербурга. ТОП-3 вузов-лидеров составили Казанский национальный исследовательский технологический университет, Ухтинский государственный технический университет и Уфимский государственный нефтяной технический университет.

По мнению студента нефтегазового факультета ухтинского вуза Ивана Афтени, занявшего четвертую позицию в рейтинге, форум прошёл очень продуктивно:

– Запомнились мероприятия по проектной деятельности, а также спортивный блок. Сформировали 10 команд, причем так, чтобы разделить делегации студентов от одного дочернего общества. Задания были сгруппи-

рованы в три блока, перед каждым нам читали лекции. Спикерами выступили советник генерального директора компании «Газпром экспорт», член научного совета РАН по системным исследованиям энергетики Андрей Конопляник, доцент Санкт-Петербургского экономического университета Станислав Бабич. В итоговой проектной работе мы должны были определить тренды, влияющие на выбранное предприятие, и выстроить стратегию его развития до 2030 года.

Успех наших целевых студентов на этом мероприятии не случаен, так как подготовка молодых квалифицированных кадров является приоритетным направлением развития нашего предприятия.

А. Бабич, фото предоставлено ООО «Газпром трансгаз Казань»

МИР, В КОТОРОМ Я ХОЧУ ЖИТЬ

В марте 2021 года ПАО «Газпром» объявил детский внутрикорпоративный конкурс под названием «Мир, в котором я хочу жить». В нём приняли участие дети работников дочерних предприятий компании в возрасте от 15 до 17 лет.

116 участников из 43 дочерних обществ направили организаторам 110 проектов. Всех их волнует будущее, в котором им предстоит жить. И у всех есть интересные идеи: как сделать так, чтобы вопросы экологии не просто стали популярной темой для дискуссий, а воплотились в реальные дела.

В отборочном этапе конкурса на уровне нашего предприятия участие приняли четыре проекта: «Оранжевые друзья» Аркадия Хорохорина из Управления связи, «Проект экотропы «Быльщина гора» Егора Полесико из Шекнинского ЛПУМГ, «ЗООмониторинг» Кристины Шароновой из администрации и «Экопатруль «Вэж – Вуктыль» Арины Конево из Вуктыльского ЛПУМГ. В финальный этап прошли работы Егора Полесико и Аркадия Хорохорина. Первое место в конкурсе «Мир, в котором я хочу жить» получили четыре проекта, представленные разными дочерними обществами, объединённые общим названием «Экотропа для всей семьи». Среди них и проект Егора Полесико.

Чтобы не забывать названия исчезнувших деревень, сберечь экологически уникальный район, рассказать местным жителям о его истории, у Егора родилась идея создания экологической тропы под названием «Быльщина гора». Сейчас на этом месте, в хвойном лесу Никольского сельского поселения на левом берегу реки Угла, проходит лыжная трасса. Зимой здесь население активно проводит время, а летом место становится заброшенным, появляются стихийные свалки.

Егор Полесико предлагает облагородить



Автор проекта «Быльщина гора» – Егор Полесико из Шексны

территорию: проложить специальный маршрут, на котором установить беседки для отдыха, провести освещение, поставить урны, установить информационные стенды с подробным описанием маршрута.

Вместе с автором проекта и его наставниками мы прогулялись по экологической тропе и расспросили о создании экомаршрута, о появлении названия «Быльщина гора». Видеоинтервью можно посмотреть, отсканировав QR-код.

И. Коновалюк, фото, видео Е. Гроха

ВИДЕОРОЛИК ПАО «ГАЗПРОМ»
О ПРОЕКТЕ «МИР, В КОТОРОМ
Я ХОЧУ ЖИТЬ»



ВИДЕОИНТЕРВЬЮ О ПРОЕКТЕ
«БЫЛЬЩИНА ГОРА»



«САМОЕ СЛОЖНОЕ В РАБОТЕ РУКОВОДИТЕЛЯ – ФОРМИРОВАНИЕ КОМАНДЫ»

Комфорт, безопасность, чистоту, эстетическое удовольствие – все это обеспечивают сотрудники Управления по эксплуатации зданий и сооружений. Два года назад филиал возглавил Василий Иванович Новохатский. В нашем интервью мы поговорили с руководителем о планах филиала, важности планирования и о том, что формирует в человеке отношение к жизни и работе.

– Василий Иванович, расскажите о себе: где родились, как выбрали специальность.

– Родился в городе Торезе Донецкой области, на границе с Ростовской областью. Город с большой историей. В нем много угольных шахт, вся жизнь и деятельность местного населения по сей день связана с этим. Там трудились и мои родители, перед нами – подростками – выбор не стоял, мы все шли в горный техникум. И я его закончил и отправился трудиться подземным горнорабочим добычного участка шахты. К слову сказать, это была высокооплачиваемая работа, если, например, кто-то на другом производстве получал 250-300 рублей, мы зарабатывали до 1000 рублей в месяц. Работали в тепле, рядом с домом. Потом поступил в Уральский государственный технический университет и после него уже работал в системе «Газпрома». Домой, на Украину, езжу регулярно, несмотря на все сложности. К счастью, мои родители живут на территории, подконтрольной ДНР.

– Вы начинали горнорабочим, сейчас – руководитель филиала. Какие качества необходимы человеку, который хочет расти в профессиональной деятельности?

– Лидерство, порядочность. Нужно видеть цель, без целеполагания едва ли что-то получится. А ещё любому человеку, особенно будущему руководителю, нужен хороший пример.

– Кто для вас был примером?

– Мой первый руководитель – Василий Васильевич Иванько. Только представьте – он до 72 лет работал директором Новгородского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», он многому меня научил и показал на собственном примере, что особенно ценно. И вообще мне везло на людей – и в Ханты-Мансийском автономном округе, и на Дальнем Востоке, и сейчас в Ухте меня окружали и окружают хорошие люди, наставники, учителя.

КОЛЛЕКТИВ ВСЕГДА СОСТОИТ ИЗ САМЫХ РАЗНЫХ ЛЮДЕЙ, ПОЭТОМУ ВАЖНО УМЕТЬ РАБОТАТЬ СО ВСЕМИ

– Расскажите, пожалуйста, о команде Управления по эксплуатации зданий и сооружений.

– На сегодняшний день команда Управления практически сформирована. Ключевые позиции в ней: главный инженер и все функциональные исполнители. Всего в филиале трудятся 253 человека. Основные качества, которыми обладают наши сотрудники: ответственность, помощь друг другу, исполнительская дисциплина. Важно отметить, что все эти три показателя нужно «прокачивать», повышать, улучшать регулярно. Мы все вместе над этим работаем.

– Каковы ближайшие рабочие планы коллектива филиала?

– Сейчас мы ведем работы по ремонту фасада лыжно-спортивной базы «Сияние Севера», завершаем капитальный ремонт в одном из наших зданий по ул. Сосновой, 9 (там располагаются некоторые службы Инженерно-технического центра, служба автоматизации и метрологического обеспечения – прим.авт.). В конце года планируем подготовку двух новых горнолыжных трасс на базе. В долгосрочных планах – ремонт зданий в Ухте (админис-



Василий Иванович Новохатский

тративно-бытового комплекса и производственно-лабораторного комплекса).

– Как эффективно управлять коллективом? Есть ли формула?

– Я считаю так: успех Управления – это успех коллектива, провал филиала – мой личный провал. Все зависит от руководителя, выбранной им стратегии, пути, поставленной задачи. Формирование команды – это, на мой взгляд, самое сложное в работе руководителя. Я в УЭЗиС практически два года, но все еще формирую команду. Мы стараемся проводить время, не только решая производственные задачи, важно видеть и слышать людей за

стенами офиса, поэтому мы выбираемся вместе на природу, организуем сплавы. Коллектив всегда состоит из самых разных людей, поэтому важно уметь работать со всеми, не выделять «любимчиков». Я поменял несколько мест работы, но, каждый раз приходя на новое, я понимал, что хочу работать с этим коллективом, в этом коллективе и хочу остаться тут надолго.

– Как строится Ваш рабочий день?

– Я прихожу на работу в 7:50, в 7:55 ко мне заходят главный инженер и заместитель, мы коротко обсуждаем планы на день. В 8:00 я начинаю работу с документами, которые накопились за вечер. В 08:15 минут коротко докладываю о проделанной работе и ближайших планах заместителю генерального директора по общим вопросам Владимиру Ивановичу Блохину. Работа с документами продолжается до 9 часов. С 9:00 до 9:45 я объезжаю подконтрольные нам объекты предприятия: административно-бытовой корпус, лыжно-спортивную базу, наше здание на Югэрсском шоссе (там располагается часть служб УЭЗиСа – прим.авт.). В 10:00 я встречаюсь со специалистом по кадрам, в 10:05 – руководителем учетно-контрольной

группы, в 10:10 – экономистом, в 10:15 – специалистом отдела труда и заработной платы. Таким образом, к этому времени у меня полная картина о том, что происходит в филиале. Эту практику я приобрел еще на прошлом месте работы в ООО «Газпром трансгаз Югорск», для меня она удобна. После обеда – у меня совещания на объектах благотворительности: в Детском парке и Центре им. Г.А. Карчевского, родильном доме, грязелечебнице, Ухтинской детской больнице, клубе в посёлке Боровом.

– Судя по Вашему ответу, Вы не можете жить без планирования.

– Да, у меня есть и краткосрочные, и долгосрочные планы. В голове их держать нельзя – необходимо фиксировать, короткие заметки я делаю в ежедневнике, длинные записи, с подробными шагами и описанием, – фиксирую в протоколе.

Есть и перспективный план развития на пять лет, ведь если нет плана и цели – как человек может понять, чем он занимается и к чему идет? Нужно планировать, чтобы вовремя исполнять. Тогда будет результат.

– Человека, его отношение к жизни и работе зачастую формируют и его увлечения, в частности спорт. Чем Вы занимаетесь?

– С юности занимаюсь восточными единоборствами, я приверженец стиля шотокан (один из четырех крупнейших стилей японского каратэ-до – прим.авт.). 10 лет, работая в Перегрёбненском ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск», я даже вел детскую секцию, преподавал этот вид боевых искусств. Сейчас не удается заниматься так часто, как хотелось бы. Зато стараюсь не пропускать тренировки по волейболу. Они – часть моей жизни, мой допинг. Поскольку восточные единоборства – это в первую очередь философия, я увлекаюсь и ею. Много читаю.

Жду зиму, потому что еще одно мое спортивное пристрастие – горные лыжи. Наша база «Сияние Севера» – это настоящий подарок таким, как я – горнолыжный курорт в такой близости от дома!

**Д. Майорова,
фото Е. Жданова**

СПРАВКА

Родился в 1968 в г. Торезе Донецкой области (Украина)

Образование

Окончил: ГОУ ВПО «Уральский государственный технический университет – УПИ» по специальности «Электромеханика», ФГАОУ ВПО «Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина» по специальности «Экономика»

Профессиональный опыт

1989–1994 – подземный горнорабочий очистного забоя 5 разряда добычного участка шахты «Червона зирка», электрослесарь 4 разряда участка подземных электрических сетей энергоуправления, механик поверхностного-технологического комплекса шахты «Червона зирка», подземный горный мастер шахты «Прогресс» объединения «Торез-антрацит», Донецкая область, Украина;
1994–2004 – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда ремонтно-хозяйственного цеха, службы энерговодоснабжения Перегрёбненского ЛПУМГ ПО «Тюментрансгаз», ОАО «Газпром»;
2004–2013 – инженер службы электрохимзащиты, начальник службы энерговодоснабжения Ныдинского ЛПУМГ ООО «Тюментрансгаз»;
2013–2018 – директор Амурского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск»;
2018–2019 – заместитель начальника Мышкинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
2019–н/вр – начальник Управления по эксплуатации зданий и сооружений.

НА ОДНОЙ ВОЛНЕ С МОЛОДЁЖЬЮ



11 сентября в скейт-парке города Грязовеца Совет молодых специалистов Грязовецкого ЛПУМГ организовал мастер-класс для молодёжи. Ребята отработали основные элементы езды на трюковом самокате и BMX-велосипеде.

Около 40 активных ребят с удовольствием поучаствовали в мероприятии, чтобы научиться трюкам в модном направлении спорта. За каждое выполненное задание можно было заработать наклейки. Чем выше был уровень сложности заданий, тем азартнее был настрой юных экстремалов.

После интенсивной тренировки всех участников угостили горячим чаем.

Завершающей частью мероприятия стал соревновательный этап, где каждый из участников за одну минуту должен был продемонстрировать своё мастерство. Жюри оценивало участников по балльной системе. Победители турнира получили призы.

Е. Кулаков, фото автора

ПАПА, КЕМ ТЫ РАБОТАЕШЬ?



16 сентября в Мышкинском ЛПУМГ прошёл день открытых дверей для детей сотрудников филиала. Его организовали, чтобы привлечь внимание ребят к профессиям газовой отрасли и познакомиться с деятельностью нашего предприятия.

Экскурсанты в сопровождении персонажей книги и одноимённого мультфильма «Путешествие с северным газом» – Северка, мальчика Димы и Газ Газыча – посетили компрессорную станцию и диспетчерскую службу, узнали основные принципы магистрального транспорта газа. В пожарной части ребята познакомились с профессией пожарных и приобрели навыки в борьбе с огнём. Сложная производственная специфика была адаптирована с учётом возраста дошкольников и донесена доступным языком.

Ключевым моментом мероприятия стала встреча детей и родителей на их рабочих местах.

По окончании экскурсии гостям предложили поучаствовать в конкурсе рисунков «Предприятие глазами детей», приуроченном ко дню рождения филиала.



Е. Ермолина,
фото Ю. Першина

НОВЫЙ ВИД СПОРТА И НОВЫЙ ЛИДЕР

В течение всего года тренировочный процесс у спортсменов не останавливается. Все они преследуют одну цель – победить, показав лучшие результаты в личных и командных зачетах в рамках спартакиад ООО «Газпром трансгаз Ухта».

12 сентября завершилась летняя спартакиада ООО «Газпром трансгаз Ухта». В течение пяти соревновательных дней 14 команд работников предприятия, представляющих филиалы из Республики Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областей, а это более 200 участников, боролись за звание победителей. Финалисты соревновались в семи видах спорта. Предшествующими этапами в течение полугодия были отборочные в группах.

В этом году в программу спартакиады были внесены некоторые изменения: например, впервые состоялись соревнования по пляжному волейболу. В нём выступили женские команды по два человека. Лучшие игроки войдут в женскую волейбольную сборную команду предприятия.

Нововведения коснулись и самого высокоинтеллектуального вида спорта – шахмат. В этот раз играли по новой, швейцарской, системе. Это своего рода масс-старт по аналогии с лыжами и биатлоном. Турнир проходит без выбывания – в каждом туре, начиная со второго, пары соперников отбирались так, чтобы между собой встречались участники, набравшие равное количество очков.

Летняя спартакиада, как и предыдущая зимняя, прошла с соблюдением мер по предотвращению распространения COVID-19.

Настоящим подарком для участников стала автограф-сессия и живое общение со специальным гостем спартакиады – заслуженным мастером спорта России, олимпийской чемпионкой, многократной чемпионкой мира по легкой атлетике Татьяной Романовной Лебедевой, которая, будем надеяться, своим позитивом и добрыми словами вдохновила наших спортсменов на новые победы!

В общекомандном зачете места распределились следующим образом:

I место – команда Сосногорского ЛПУМГ;

II место – команда Управления аварийно-восстановительных работ;



Команда Сосногорского ЛПУМГ по волейболу против команды Управления связи



Специальный гость Татьяна Романовна Лебедева пообщалась с участниками Спартакиады и провела автограф-сессию

III место – команда Воркутинского ЛПУМГ;

IV место – объединенная команда Службы корпоративной защиты и Медико-санитарной части;

V место – команда Приводинского ЛПУМГ.

Д. Майорова,
фото Е. Гроха, Е. Жданова

ВИДЕОРОЛИК
О ФИНАЛЬНОМ ЭТАПЕ
ЛЕТНЕЙ СПАРТАКИАДЫ



РЕЗУЛЬТАТЫ СПАРТАКИАДЫ
РАЗМЕЩЕНЫ НА САЙТЕ
ПРЕДПРИЯТИЯ



Чемпионы летней Спартакиады-2021 – команда Сосногорского ЛПУМГ

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Евгений Владимирович Гусев, заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» по управлению персоналом:

– Мастерство и уровень подготовки наших работников растет. Об этом говорит и изменение местоположения команд в тройке лидеров. Традиционно наши спортсмены показали яркие командные игры, отлично выступили работники и в личных зачетах. Три слова, которые характеризуют нашу Спартакиаду: развитие, упорство и душевность.

Владимир Владимирович Половников, председатель ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз»:

– Прошедшая Спартакиада подарила нам множество впечатлений, эмоций и азарта. У нас изменилась расстановка сил в тройке, появился новый чемпион. Но это не говорит о том, что прежние лидеры сдали свои позиции. В целом по предприятию вырос уровень спортивной подготовки команд филиалов. Встречи по некоторым игровым видам спорта были настолько зрелищны, словно играли профессионалы.

Татьяна Романовна Лебедева, заслуженный мастер спорта России, олимпийская чемпионка, многократная чемпионка мира по легкой атлетике, специальный гость Спартакиады:

– Для большинства участников Спартакиады, работников предприятия, спорт – это хобби, полезное увлечение, для которого они находят время в своём плотном рабочем графике. И это заслуживает большого уважения. На спорт не нужно жалеть времени, и важно привлекать к нему своих родных, друзей, потому что именно он дарит отличное настроение, здоровье и долголетие.

Руслем Рамилевич Рахматуллин, начальник Сосногорского ЛПУМГ:

– Еще несколько лет назад борьба за место на пьедестале в общекомандном зачете была для нас практически недостижимой целью. На этой Спартакиаде Сосногорское ЛПУМГ было представлено в шести видах спорта из семи. Свершилось то, к чему наши спортсмены шли через боль и изнуряющие тренировки: мы – чемпионы! Спасибо спортсменам за непреклонную волю, болельщикам – за невероятную поддержку. Говорят, что достигнуть вершины тяжело, но еще тяжелее – удержаться на ней.



Встреча по пляжному волейболу между объединенной командой Управления связи, Управления материально-технического снабжения и комплектации против команды Управления аварийно-восстановительных работ



Футбольная команда Шексинского ЛПУМГ против команды Управления аварийно-восстановительных работ



Наталья Михайловна Тыркасова и Валерий Миронович Винокуров - представители объединённой команды Службы корпоративной защиты и Медико-санитарной части во время легкоатлетической эстафеты



Мужчины преодолевали дистанцию в 100 метров, женщины - 50 метров, эстафету плыли 4 по 50 метров



Андрей Юрьевич Проскуряков, Управление аварийно-восстановительных работ



Сергей Сергеевич Бардонов, Инженерно-технический центр, и Артемий Игоревич Цыпленков, Сосногорское ЛПУМГ

25 ЛЕТ С ЗАБОТОЙ О КАЖДОМ ИЗ НАС

«Жемчужина Севера» - место, где всегда рады каждому из работников нашего предприятия, место, где о нас позаботятся, восстановят здоровье, поддержат бодрость тела и духа, место, где обязательно помогут. В этом году санаторий-профилакторий отметил своё 25-летие.

Санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера» сегодня – это динамично развивающийся центр здоровья для работников предприятия, членов их семей и пенсионеров.

Здание, введённое в эксплуатацию в 1996 году, расположено в новом микрорайоне Ухты, в шаговой доступности от благоустроенной набережной Газовиков и лесопарковой зоны.

Первым руководителем санатория-профилактория был Юрий Иорданович Кальфа, руководивший учреждением с 1996 по 2005 годы, затем 10 лет его возглавляла Ирина Алексеевна Рябова, с 2015 по 2020 годы руководителем санатория был Александр Викторович Уханов. С 2020 года руководителем санатория-профилактория является Анна Николаевна Адаменко, пост главного врача «Жемчужины Севера» уже 25 лет занимает Алексей Анатольевич Скородумов.

Стать гостем санатория можно по путёвке во время своего очередного отпуска или по курсовке без отрыва от производства в вечернее время. Режим пребывания отдыхающих – круглосуточный. Сезон работы: с января по июль и с сентября по декабрь. В санатории организуется до 19 заездов в год продолжительностью от 13 до 20 дней. Санаторно-курортная помощь оказывается взрослым и детям с 18 лет. Ежегодно лечение получают более 1 500 человек.

Работа в санатории проводится в соответствии с лицензией Министерства здравоохранения Республики Коми. Здесь предусмотрено лечение по следующим направлениям: болезни системы кровообращения; органов пищеварения; нервной системы; костно-мышечной системы и соединительной ткани; органов дыхания; эндокринной системы и нарушений обмена веществ; кожи и подкожной клетчатки; уха, горла, носа; последствия травм костно-мышечной системы; лечение по направлению «Стоматология», а также проводится общее оздоровление.

В санатории работает пять врачей, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, а также 19 медицинских сестер высшей квалификационной категории.



В санатории широкий спектр бальнеологических процедур



Уже четверть века коллектив санатория-профилактория работает для того, чтобы вы были здоровы

Санаторий оснащен современным оборудованием, для гостей доступны бальнеологические процедуры: подводный душ-массаж, вихревые ванны с эффектом прибоя, жемчужные ванны, контрастные ванны, сухая углекислая ванна; термальные процедуры: финская сауна, хамам, фитопарасуна «Кедровая бочка», вибросуна. В план лечения и реабилитации включаются лечебная физкультура, физиотерапия, фитотерапия, компьютерная скрининг-диагностика функциональных резервов организма.

Отдыхающим обеспечено комфортное проживание в номерах разных категорий. Основа каждого курса – сбалансированное трёхразовое питание.

2020 год внес свои коррективы в нашу привычную жизнь и в работу профилактория. С апреля прошлого года до апреля 2021 года «Жемчужина Севера» работала в качестве обсерватора для вахтовых работников предприятия, тем самым обеспечивая безопасность на местах работы и гарантируя блокировку распространения вируса.



Уникальное оборудование, оказывающее многонаправленное оздоравливающее воздействие на организм

– Минувший и текущий годы научили всех нас быстро реагировать на вызовы времени, и наша работа была переформатирована под острую необходимость оказания помощи нашим коллегам – организацию особого порядка работы вахтового персонала. Мы справились, и я благодарю своих коллег за проделанную работу, – отметила начальник Медико-санитарной части Анна Николаевна Адаменко. – Сейчас санаторий работает в штатном режиме и его сотрудники вновь готовы оказывать высококлассные услуги посетителям нашей здравницы.

Без сомнений, «Жемчужине Севера» и ее коллективу можно доверить самое дорогое – здоровье наших работников! Приходите – вам здесь понравится!

Ю. Брежнев, Д. Майорова,
фото Е. Жданова



Основная функция соляных комнат – очищение органов дыхательной системы

О ЛЮДЯХ, ДЛЯ ЛЮДЕЙ – НА ДОЛГИЕ ГОДЫ

Первого сентября корпоративному изданию нашего предприятия – газете «Севергазпром» – исполнилось 30 лет. За минувшее время она прошла путь становления и расцвета. Держать планку качественной журналистики, идти только вперёд вместе с многотысячным коллективом предприятия, быть его рупором и помощником – основные задачи редакционной коллегии сегодня.

Первый выпуск газеты «Севергазпром» представлял из себя «боевой листок», состоящий из двух страниц в черно-белом исполнении. В начале 90-х, после развала СССР, в стране помимо процессов демократизации происходил стремительный переход к рыночной экономике. И газета не оставалась в стороне от проблематики, поднимала острые темы, предлагала задуматься над ними вместе с авторами статей.

Первым редактором газеты и единственным сотрудником, который готовил материалы для «новорожденного» выпуска, была Лидия Ивановна Витова, до этого трудившаяся в городской вуктыльской газете «Сияние севера». Именно при ней зародилась традиция публиковать эссе и очерки о сотрудниках нашего предприятия, которые нашли своё призвание и верно служат профессии.

Далее в разные годы газету возглавляли: Галина Гилелевна Тиктинская, Ирина Владимировна Шаманаева, Людмила Леонидовна Рубцова, Дарья Олеговна Майорова.

На протяжении всех лет существования газета «Севергазпром» постоянно менялась: вводились новые рубрики, увеличивалось количество страниц, появились компьютерная верстка и полноцветная печать, совершенствовался дизайн... Но портреты простых людей, их истории и профессиональные секреты всегда оставались неизменной составляющей издания.

Не случайно, что именно такие материалы вышли на

первый план в юбилейный для газеты год. В 2021 году коллектив редакции приступил к реализации проекта «История мастера». Его цель – рассказать широкой аудитории о людях рабочих профессий, которые трудятся не один десяток лет, получили признание среди своих коллег и помогают молодым сотрудникам адаптироваться на предприятии, грамотно «сворачивать горы».

– Главный девиз газеты – «мы пишем о людях и для людей». Наша команда старается очень бережно обращаться с его величеством словом, но при этом уверенно себя чувствует в современных условиях по способам передачи информации. Ведь мы хотим донести наши материалы до максимально большей аудитории, для чего не только

выпускаем печатную версию газеты, но и публикуем её в электронном виде на корпоративном сайте, а также в специальном приложении для смартфонов», – отметила главный редактор газеты «Севергазпром» Дарья Олеговна Майорова.

Сегодня в команде издания есть не только штатные сотрудники, но и целый отряд помощников во всех филиалах предприятия. Собственные корреспонденты присылают вести с трасс и постоянно держат наготове объективы своих фотокамер. Редакционный коллектив – всегда на связи, открыт для взаимодействия и сотрудничества.

А. Бадич

ГАЗЕТА «СЕВЕРГАЗПРОМ»:

- объединяет многотысячный коллектив предприятия, ее читают в четырех регионах страны;
- постоянно развивается, шагая в ногу со временем;
- знакомит читателя с производством, технологиями, тонкостями рабочих профессий;
- рассказывает об успехах работников и членов их семей, социальных льготах и гарантиях, благотворительности и волонтерстве;
- использует новые форматы и выходит за привычные рамки печати: издание доступно в мобильном приложении и печатной версии, его статьи находят свое продолжение в видеороликах.

ВИДЕОРОЛИК
К 30-ЛЕТИЮ
КОРПОРАТИВНОЙ
ГАЗЕТЫ
«СЕВЕРГАЗПРОМ»



ТВОРИТЬ, ВДОХНОВЛЯТЬ, ПОБЕЖДАТЬ

Дарить радость другим, зажигать и вдохновлять своей энергией, передавать чувства с помощью танца – всё это прекрасные моменты творческой реализации. О долгой дороге к победам и необходимости поддержки талантов рассказала героиня корпоративного календаря «Вечные ценности» Софья Никитина – ученица Ухтинского технического лицея им. Г.В. Рассохина, отличница, серебряный призёр фестиваля ПАО «Газпром» «Факел» и чемпионка России в составе танцевальной команды «Фейерверк».

– Что для тебя значит творчество?

– Самовыражение, способ показать эмоции, передать другим, что чувствуешь сам. Танцоры очень часто в жизни тихие и скромные, а на сцене происходит полное перевоплощение и вырывается буря эмоций. С помощью какого-либо образа можно пережить то, что в реальной жизни не прочувствуешь. В латине, например, представляешь себя пантерой, в пасадoble – танцовщицей фламенко, в европейской программе – элегантной дамой на балу.

– Расскажи, как ты начала заниматься танцами.

– В танцевальную команду меня привела мама, когда мне было четыре года, и вот на протяжении 12 лет я занималась. Сначала стеснялась, сцена казалась очень большой... Но очень понравился преподаватель – Татьяна Игоревна Березкина (бессменный руководитель танцевальной команды «Фейерверк» – прим. корр.), а потом закружилось, закружилось... Последние семь лет танцевали в паре с Кириллом Ерофеевым.

– Бальные спортивные танцы – это огромный многолетний труд. Каковы бонусы от этих занятий?

– Танцы – это умение коммуницировать с людьми, именно здесь у меня появились замечательные друзья. А ещё – хорошая осанка, грация, дисциплина, которая помогает грамотно распределять время.

– За семь лет у вашей пары 26 золотых, 16 серебряных и 12 бронзовых наград (по версии tadance.ru). Какая из них наиболее ценна?

– Призы – это второстепенно, едем прежде всего за эмоциями, опытом и победой! А самая дорогая награда для меня – не в личных первенствах, а «золото» чемпионата России в составе ансамбля «Фейерверк» в 2019 году. Мы долго к этому шли, выступали с номером «Богемская рапсодия» и заняли первое место в европейской программе. Это было феерично, все плакали.

– Как происходит творческий процесс в



Серебряные призёры фестиваля ПАО «Газпром» «Факел» в составе танцевальной команды «Фейерверк» – Софья Никитина и Кирилл Ерофеев

ансамбле «Фейерверк»?

– Естественно, основные идеи номеров идут от нашего руководителя, но мы можем что-то добавить и вложить частичку себя. Татьяна Игоревна всегда интересуется нашим мнением, спрашивает, как лучше сделать. Когда есть несколько вариантов, мы с ребятами голосуем за ту или иную идею, поэтому чувствуем себя соавторами. И мне больше всего нравится именно процесс зарождения номера, когда он ставится. При отработке синхронности движений в ансамбле – уже меньше творчества, все оттачивается до мельчайших деталей, это достаточно монотонная работа, но от неё никуда не денешься. Апофеоз, конечно, на сцене, когда испытываешь самые яркие эмоции.

– Ты постоянная участница наших корпоративных мероприятий – «Северный бриллиант», «Серебряные кружества», «Факел». Они чем-то принципиально отличаются от других турниров и фестивалей?

– Конечно. Это всегда высокий уровень: организаторы следят за тем, чтобы все хорошо себя чувствовали, были накормлены, репетиции и концерты проходили вовремя, раздадут

сувенирную продукцию... И всегда царит особая атмосфера: участники поддерживают друг друга, публика тепло встречает, судьи делятся своим опытом и проводят мастер-классы – это характерная черта именно газпромовских конкурсов и фестивалей, о них всегда приятные воспоминания. Кстати, мой любимый кубок – с турнира «Северный бриллиант», он сделан в виде гранёного алмаза – очень красиво.

– Насколько для талантов важна поддержка крупных предприятий или меценатов?

– Творческие люди делают всё не для себя, а для людей. Талантливых людей много, но не все могут пробиться, да и многие виды спорта или искусства требуют немалых материальных затрат. Бальные танцы, к примеру, – очень недешёвое удовольствие. Наши мамы, конечно, многое умеют (и стразы по ночам на костюмы клеят, и причёски могут сделать, макияж наложить), но расходы на поездки, костюмы, туфли, стилистов, косметические средства... Не каждая семья потянет. Поэтому то, что ООО «Газпром трансгаз Ухта» поддерживает творчество, это огромная помощь.

– Какую роль играет искусство в твоей жизни?

– Без искусства люди походили бы на механических существ, роботов. Несмотря на то, что я технарь, люблю математику и точные науки, творчество для меня очень важная составляющая. Особенно люблю танцы и балет.

– С чем планируешь связать своё будущее?

– Мне интересны языки, пока знаю английский, но думаю изучать французский, может быть ещё испанский или итальянский. Нравится узнавать культуру других стран, хочется быть связующим звеном между людьми, говорящими на разных языках, поэтому хочу научиться синхронному переводу.

Не так давно в Ютубе услышала, что можно научиться чему-то новому на среднем уровне за 30 минут в день, и нужно всего 10 часов практики. Думаю, что этот принцип к бальным танцам неприменим. Но информация вдохновляет, возможно однажды я научусь играть на каком-нибудь музыкальном инструменте.

– Твои вечные ценности?

– Семья и друзья. Самое важное, чтобы все были живы и здоровы.

А. Бадич, фото Е. Жданова, М. Сиваковой

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» ЕЖЕГОДНО:

– реализует программу культурно-массовых мероприятий в целях развития корпоративной культуры;

– организует творческие конкурсы, фестивали, торжественные собрания, концерты для работников и членов их семей;

– создает особую атмосферу для развития творческого потенциала работников, который является важной движущей силой социально-экономического прогресса;

– обеспечивает участие творческих коллективов и исполнителей предприятия в мероприятиях разного уровня;

– активно поддерживает проекты в области культуры и искусства;

– проводит интеллектуальный турнир, конкурс команд КВН для привлечения молодых работников к общественной жизни, создания условий для самовыражения и проявления талантов.



ТВОРЧЕСТВО



Конкурс «Юный художник», который проводится в рамках фестиваля «Серебряные кружества». На фото – наставник Сергей Гуцин и участницы Юлия Цыганкова, Виктория Королёва



Михаил Нагорный и Тимофей Гурьев – участники детской сборной команды КВН ООО «Газпром трансгаз Ухта» «Резерв кадров»

БОЛЕЕ ПОЛУТЫСЯЧИ БЕГУНОВ ВЫШЛИ НА ТРЕТИЙ СТАРТ

Популярность бега переоценить невозможно: беговые дорожки, групповые забеги в парке, уединенная пробежка под ритмичную музыку в наушниках – что может быть лучше? Бег помогает людям сбросить лишний вес, укрепить здоровье, развеять грустные мысли. Если вы не любите бег – возможно, вы просто не пробовали бегать.

Для того чтобы познакомить с этим видом спорта как можно больше людей, наше предприятие уже в третий раз проводит «Арктический марафон».

Второй год подряд в связи с пандемией спортивное мероприятие проходит в дистанционном формате. Кто-то счёл это недостатком, а для кого-то – это удобный способ присоединиться к событию из любой точки страны.

Всего дистанции в 600 метров (дети), 3 км, 10 км, 21,1 км и 42,2 км преодолели 598 любителей бега из 119 городов России, из них 200 человек – работники организаций группы компаний «Газпром».

Мероприятие было приурочено к 100-летию Республики Коми. Были изготовлены медали с юбилейной символикой, которые получили все участники забегов. Композитор и исполнитель, солист Городского дворца культуры Ухты Константин Фрейман в этом году написал песню специально для «Арктического марафона». Он как непосредственный участник марафона передал в ней свои эмоции, энергетику события.

Конечно, «Арктический марафон» на то и арктический, чтобы проходить за полярным кругом, поэтому организаторы – наше предприятие и ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» в сотрудничестве со спортивной организацией «Russia Running» – надеются, что 2022 год пройдет в штатном режиме и любители бега непременно встретятся в заполярной Воркуте!

Д. Майорова, фото Е. Гроха и М. Сиваковой ■



200 участников марафона – работники организаций группы «Газпром»



Медали для участников со специальной символикой, приуроченные к 100-летию Республики Коми

КОНКУРС!

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ВИКТОРИНЫ К 100-ЛЕТИЮ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Уважаемые коллеги, благодарим вас за участие в викторине, о которой мы объявили на страницах нашей газеты в прошлом номере. Первой ответившей с максимальным числом верных ответов стала Александра Власова – ведущий документовед отдела документационного обеспечения управления.

Публикуем верные ответы и поздравляем победителя!

1. Что такое «Чериньянь гаж»?

Ответ: гастрономический фестиваль.

2. Сколько национальностей проживает на территории Республики Коми?

Ответ: более 120.

3. Как называется водопад – один из крупнейших в европейской России, расположенный на территории региона?

Ответ: Буредан.

4. В каком году в столице Республики Коми приняли первые в регионе «Правила дорожного движения»?

Ответ: в 1934 году.

5. В каком городе Республики Коми была организована первая телевизионная студия?

Ответ: в городе Воркуте.

6. В каком году начала действовать первая в Коми крае электростанция?

Ответ: в 1908 году.

7. Сколько в Воркуте длится полярная ночь и полярный день?

Ответ: полярная ночь – 11 дней, полярный день – 46 дней.

8. Сколько букв в коми азбуке «анбур»?

Ответ: 24 буквы.

9. Первая крыша для Зимнего дворца в Санкт-Петербурге была изготовлена в Республике Коми. Где именно?

Ответ: на Кажимском заводе, Койгородский район.

10. Сколько процентов территории региона занимают леса?

Ответ: 70%.

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

ПРИ РАЗНОГЛАСИЯХ ПОМОЖЕТ КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Работа является значимой частью жизни любого работника. Место, где мы с трудовым энтузиазмом в коллективе единомышленников проводим треть суток, становится родным. Однако даже в самом дружном коллективе между работником и работодателем иногда возникают споры и разногласия.

Предлагаем обсудить в настоящей статье тему разрешения индивидуальных трудовых споров в специально созданном органе – в Комиссии по трудовым спорам.

Трудовым законодательством РФ установлены определенные правила формирования состава и работы Комиссии. В частности, согласно статье 384 Трудового кодекса РФ Комиссия должна создаваться по инициативе работников (представительного органа работников) или работодателя из равного числа представителей обеих сторон.

К её компетенции относятся все индивидуальные трудовые споры, за исключением тех, для которых Трудовым кодексом и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения (ст. 385 ТК РФ). Например, Комиссия правомочна рассматривать споры: об оплате сверхурочных работ, выплате премий, об обоснованности применения дисциплинарных взысканий в виде

замечания и выговора, о правомерности изменения работодателем условий трудового договора. В качестве примеров трудовых споров, которые Комиссия рассматривать не правомочна, можно отметить споры: о восстановлении работника на работе, об изменении даты и формулировки причины увольнения, об отказе в приеме на работу (ст. 391 ТК РФ).

Порядок формирования и работы органа на предприятии регламентирован «Положением о Комиссии по трудовым спорам ООО «Газпром трансгаз Ухта», утвержденным решением сторон социального партнерства от 01.06.2017 № 36/13. Так, согласно п. 2.3 и п. 3.1 Положения состав Комиссии предприятия включает 8 человек (по 4 представителя от работников и работодателя), из которых подлежат избранию председатель, заместитель председателя и секретарь.

Важно отметить, что инициатором обращения в Комиссию является только работник, который вправе составить заявление по существу разногласия (в заявлении необходимо отразить предмет спора и доказательства, подтверждающие нарушение работодателем субъективного трудового права работника) и направить его в Комиссию (ст. 386 ТК РФ). В соответствии с п. 3.1 Положения указанное заявление работник

может подать в электронном виде на адрес электронной почты секретаря Комиссии.

Срок для обращения составляет три месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Исчисление срока производится в календарных днях начиная со следующего дня после того, как работнику стало известно о нарушении его права.

По общему правилу спор рассматривается в присутствии работника или уполномоченного им представителя. В отсутствие работника (представителя) спор рассматривается только при условии, что от работника поступило соответствующее письменное заявление.

Комиссия вправе рассмотреть спор в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления работником. Алгоритм рассмотрения спора следующий. На подготовительном этапе устанавливается правомочность состава Комиссии и наличие кворума (присутствие не менее половины членов, представляющих работников и работодателя). Затем проверяется явка сторон спора, свидетелей и других лиц, привлекаемых к разрешению спора, а также определяется подведомственность спора Комиссии. На следующем этапе заслушиваются позиции сторон спора, выступления специалистов (в случае их участия в процессе), показания свидетелей, исследуются

письменные материалы по делу. После этого члены Комиссии выявляют юридически значимые обстоятельства по делу, проверяют доказанность и обоснованность заявленных работником требований.

По завершении обозначенной процедуры Комиссия по трудовым спорам принимает решение по существу. Решение принимается тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии (ч. 1 ст. 388 ТК РФ). В случае если голоса членов Комиссии разделились поровну, решение считается не принятым и работник вправе обратиться за разрешением спора в суд (п. 4.3 Положения).

Копии решения, подписанные председателем или его заместителем и заверенные печатью Комиссии, в течение трёх дней со дня принятия данного решения вручаются работнику (его представителю) и работодателю. Любая из спорящих сторон может обжаловать данное решение в суд в срок, не превышающий 10 дней с момента получения копии решения. Если этого не произошло, решение Комиссии подлежит добровольному исполнению работодателем в течение трёх дней после истечения установленного срока на его обжалование.

А. Никифорова ■

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

