

С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ ГАЗОВИКИ!



Фото Е. Жданова

Уважаемые коллеги, партнеры, ветераны компании! Примите искренние поздравления с нашим профессиональным праздником – Днем работника нефтяной и газовой промышленности!

Сменяются поколения, но неизменными остаются добрые традиции нашего коллектива.

К своему профессиональному празднику мы неизменно подходим с хорошими производственными результатами! Показатели нашей работы за 8 месяцев 2013 года говорят о том, что темп работы коллектива – высокий!

Мы наращиваем мощности нашей газотранспортной системы. За короткий, по историческим меркам, период было введено в эксплуатацию огромное количество объектов. И эта масштабная работа продолжается!

Мы живем в интересное время. Наш коллектив участвует в создании уникальной по сложности газотранспортной системы. Еще несколько десятилетий назад это казалось проблематичным. А сегодня новая эпоха в



развитии газовой промышленности страны становится реальностью!

Ввод в эксплуатацию первой очереди СМГ Бованенково-Ухта – событие из ряда неординарных. Если смотреть на это

событие в комплексе с новой магистралью «Ухта-Торжок», газопроводами «Починки-Грязовец», «Грязовец-Выборг» и созданным мощным Грязовецким промышленным узлом, то масштаб развития ГТС в границах производственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта» сопоставим со всей 45-летней историей нашего предприятия!

Это, безусловно, и увеличение ответственности за работу, которую мы выполняем!

Уважаемые коллеги! Реализация приоритетных проектов Газпрома в границах эксплуатационной ответственности нашего Общества оказывает существенное влияние на развитие экономики наших регионов, где строятся дороги, развивается вся социальная инфраструктура.

Жители городов и сел с благодарностью принимают и реализацию Программы «Газпром - детям», которая не на словах, а на деле увлекает молодежь спортом.

2013 год в Газпроме объявлен «Годом экологии». Для нашего Общества – это не разовое мероприятие, а большая системная работа, которая ведется в соответствии с Экологической

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ВИЗИТЫ:
АРХАНГЕЛЬСКИЙ ГУБЕРНАТОР В УРДОМЕ
стр. 2

СТРОЙКИ ВЕКА:
КС-МАЛОПЕРАНСКАЯ: ГОТОВНОСТЬ №1
стр. 3

ЗНАЙ НАШИХ:
ИЗ КРЕМЛЯ С НАГРАДОЙ!
стр. 4

ТЕРРИТОРИЯ ИННОВАЦИЙ:
НА ПРИНЦИПАХ МАЛОЛЮДНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
стр. 7

ГОД ЭКОЛОГИИ:
«ВЫПУСКНОЙ» ДЛЯ СИГОВ
стр. 9

НАШИ ЛЮДИ:
ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ УТТИСТ
стр. 11

ЗАПОЛЯРНЫЕ ХРОНИКИ:
СЕМИНАР В ВОРКУТЕ
стр. 12

ТАЛАНТЫ:
ТАНЦЕВАЛЬНЫЙ БУМ В ПРИВОДИНО
стр. 15

политикой ОАО «Газпром» и Экологической политикой нашего предприятия.

Помимо природоохранных мероприятий на производстве, мы активно поддерживаем экологические проекты в регионах деятельности, сохраняя для будущих поколений уникальную природу Севера!

Благодаря дальновидному решению руководства ОАО «Газпром» о принятии «Программы строительства жилья для работников ООО «Газпром трансгаз Ухта», у нас появилась возможность закреплять молодые семьи газовиков в отдаленных трассовых поселках.

Уважаемые коллеги! Каждый из вас внесит достойную лепту в успешное развитие газовой отрасли России!

От души поздравляю вас с профессиональным праздником!

Желаю всем безаварийной работы! Счастья и достатка вашим семьям! Здоровья и благополучия вам и вашим близким!

**А.А. Захаров, генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Ухта»**

Дорогие друзья! Уважаемые коллеги! Примите самые искренние поздравления с Днем работника нефтяной и газовой промышленности!

Этот праздник – день профессиональной солидарности людей, посвятивших свою жизнь трудному, но очень важному делу – добыче из подземных кладовых природного газа и его бесперебойной поставке потребителям!

Это – высокая и ответственная миссия, с которой вы успешно справляетесь! Газовый комплекс играет решающую роль в экономике России. Благополучие нашего государства во многом зависит от вашего каждодневного нелегкого труда. И

каждый из вас вносит достойную лепту в развитие и процветание нашей компании!

Мы с благодарностью вспоминаем первопроходцев, тех, кто стоял у истоков нашего предприятия, кого привела на Север романтика, на чью долю выпали все тяготы становления газовой отрасли, кто в последующие годы принял нелегкую трудовую вахту и достойно продолжил традиции газовиков.

В день профессионального праздника вам есть чем гордиться! Значительные достижения в производстве, творчестве и спорте по праву принесли нашему коллективу уверенность в завтрашнем дне. Это и достойная заработная плата, и социальные гарантии, забота о наших пенсионерах и детях, помощь ветеранам, жилищная политика и многое другое.

Как и в предыдущие годы, мы встречаем наш праздник, имея за плечами убедитель-

ные позитивные результаты, а впереди масштабные цели!

От всего сердца желаю вам, профессионалы газовой отрасли, крепкого здоровья, счастья и благополучия, целеустремленности в решении глобальных задач и больших долгосрочных перспектив!

Пусть удача сопутствует вам во всех ваших начинаниях, а на пути к новым достижениям встречается как можно меньше препятствий!

Желаю спокойствия и достатка вашим семьям. Пусть радуют вас ваши близкие, а хорошее настроение будет неизменным спутником вашей жизни!

С праздником вас, дорогие друзья!

А.Н. Озарчук, председатель объединенной профсоюзной организации



СТРАТЕГИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА

В Урдоме состоялась рабочая встреча генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захарова и губернатора Архангельской области И.А. Орлова, в ходе которой обсуждались актуальные вопросы сотрудничества Общества и субъекта федерации.

В Архангельской области находятся два филиала компании – Урдомское и Приводинское ЛПУМГ. Наша компания обеспечивает поставку газа промышленным и коммунально-бытовым потребителям области. Газораспределительные станции уже работают для населения Урдомы и Яренска, а в ближайшем будущем газопровод-отвод протянется и в Вилегодский район.

Общество оказывает большую благотворительную помощь учреждениям культуры, образования и здравоохранения. Особое внимание уделяется строительству новой школы в Урдоме. Это крупнейшее образовательное учреждение в районе, рассчитанное на 860 мест. Здесь будет и библиотека, два спортивных и актов зал. По программе благотворительности Газпром выделил на это строительство 312 млн. рублей. Работы идут с опережением графика.

В сопровождении генерального директора делегация познакомилась с работой Урдомского ЛПУ МГ. Посещение такого



Губернатор Архангельской области И.А. Орлов (слева) и А.А. Захаров на объектах Урдомского ЛПУМГ

высокотехнологичного современного производства произвело сильное впечатление на гостей.

Экскурсию по компрессорной станции губернатору предложили начать с нового

компрессорного цеха №5 газопровода «СРТО-Торжок». А посмотреть здесь действительно есть на что. И размах производства, и порядок на территории впечатляют.

Осмотрев цех и мощные ГПА, губернатор отметил, что в свое время, и он принимал участие в установке таких турбин на корабле ВМФ России. В завершение встречи И.А. Орлов отметил высокий уровень автоматизации предприятия и подготовки эксплуатационного персонала ЛПУ.

Затем высокие гости посетили диспетчерскую службу и управление администрации ЛПУ, где И.А. Орлов, А.А. Захаров и начальник Урдомского ЛПУ Ю.Н. Лодкин обсудили перспективы сотрудничества.

«Наша рабочая встреча была чрезвычайно плодотворной и ознаменовала новый этап в нашем взаимовыгодном партнерстве», констатировал А.А. Захаров.

Завершая визит в Урдомское ЛПУМГ, И.А. Орлов сказал: «Газпром – наш большой и важный партнер. В прошлом году мы встречались с Председателем Правления ОАО «Газпром» А. Б.Миллером и говорили о том, что нужно для того, чтобы это сотрудничество продолжалось и расширялось. Мы со своей стороны все обязательства выполним. Надеемся на развитие партнерских отношений в строительстве социальных и спортивных объектов, дорог, в деле организации хорошего медицинского обслуживания. Обо всем этом мы говорили и с А. А. Захаровым. Он из тех руководителей, которые понимают, что делать будущее можно только вместе».

Е. Васильева, фото В. Слободкина

ВРЕМЯ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

ДОСТОЯНИЕ РОССИИ

Нынешним летом в Ухте с рабочим визитом побывал министр развития промышленности, транспорта и связи РК А.Н. Самоделкин. Целью его поездки стало знакомство с ООО «Газпром трансгаз Ухта».

О работе предприятия, его региональной политике министру рассказал генеральный директор Общества А.А. Захаров, сопровождавший vip-гостя во время посещения производственных объектов компании.

НА СВОЕЙ ЗЕМЛЕ

Анатолий Алексеевич Захаров проинформировал руководителя профильного ведомства о производственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта», подчеркнув, что на современном этапе газотранспортная система предприятия приобретает ключевое значение в ЕСГ России, поскольку находится на стратегическом направлении магистрального транспорта газа.

– Мы участвуем в реализации ряда приоритетных проектов Газпрома. Итогом этой работы станет газотранспортная система, сопоставимая по мощности с той, которую мы эксплуатируем сегодня, – отметил в разговоре с министром А.А. Захаров.

– Но для нас также важна благотворительность, – подчеркнул генеральный директор. – В этом нет ничего необычного, ведь мы не только работаем, но и живем на этой земле. А потому заинтересованы в том, чтобы территории, по которым проходят магистральные газопроводы, поступательно развивались. Это – один из стратегических принципов нашей работы. Его мы придерживались и будем придерживаться дальше! Кроме того, что мы исправно исполняем все налоговые отчисления, открываем новые рабочие места, сотрудничаем с высшими учебными заведениями в области подготовки кадров и т. д., мы берем на себя ещё дополнительные финансовые обязательства, заключая соглашения с администрациями регионов об участии в социальном развитии территорий.

А.А. Захаров отметил, что такие соглашения на протяжении ряда лет, начиная с 2009, действуют между ООО «Газпром трансгаз Ухта» и правительством РК. Средства расходуются, в основном, на модернизацию, реконструкцию, капитальный ремонт медицинских учреждений, развитие спортивной базы регионов, строительство новых спор-



На КС-10. В центре - министр развития промышленности, транспорта и связи РК А.Н. Самоделкин

тивных сооружений и детских дошкольных учреждений. Это делается для того, чтобы территории развивались по самым востребованным социальным направлениям.

Примечательно, что только по РК в рамках Соглашения о сотрудничестве в 2013 году компания финансово участвует в расширении республиканского психоневрологического интерната (с. Куниб Сысольского района), в строительстве крытого катка в городе Печоре, реконструкции лыжного комплекса имени Р. Сметаниной, строительстве центральной поликлиники в Сыктывкаре. Кроме того, закончен капитальный ремонт в районных больницах Воркуты и Печоры.

В настоящее время в рамках договора строятся спортивные площадки и лыж-

ные базы в 8 сельских районах РК, а в селе Усть-Кулом строится ФОК. Значительные средства будут направлены на строительство республиканского санаторного комплекса в селе Серегово. Заканчивается строительство бассейна в городе Емве. И это – далеко не полный перечень объектов!

НЕ ПРОСТО ГРОМКИЕ СЛОВА!

В сопровождении генерального директора министр посетил КС-Ухтинскую, КС-Сосногорскую и другие компрессорные цеха Сосногорского ЛПУМГ.

В разговоре с нашим корреспондентом А.Н. Самоделкин признался, что хорошо знает предприятие нефтяной, угольной, лесной и бумажной отраслей РК, тогда как о газовой отрасли полного представления до сих пор не было.

– Побывав на объектах ООО «Газпром трансгаз Ухта», я убедился, что известный лозунг «Газпром – достояние России!» – не просто громкие слова. За этими словами стоит нелегкий труд специалистов широкого профиля, которым по силам выполнение самых сложных производственных задач! Я увидел, что сегодня газовая отрасль – это огромные капиталовложения в современные технологии, это сложнейшее оборудование!

№1 В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

Несколько неожиданным для министра оказался тот факт, что управлением сложнейшими процессами транспорта газа на дальнее расстояние занимается не столь большое количество людей.

– ООО «Газпром трансгаз Ухта» реально подошло к использованию малолюдных технологий! А это говорит о том, что предприятие – наукоемкое, что оно идет в ногу со временем! Вместе с тем, я увидел, что сегодня труд газовика – это высокоинтеллектуальная работа. Она предполагает разносторонние и обширные знания – от технологий транспорта газа до информационных технологий, потому что большинством процессов управляет компьютер. ООО «Газпром трансгаз Ухта» для Республики Коми является регионообразующим! По объемным показателям отчислений в республиканский бюджет оно занимает лидирующее место. Поэтому без преувеличения можно сказать, что для Коми – это предприятие №1. Роль компании переоценить невозможно. Потому и приближающийся День работников газовой промышленности – один из трех основополагающих профессиональных праздников нашей республики!»

Л. Рубцова, фото Е. Жданова

КС-МАЛОПЕРААНСКАЯ: ГОТОВНОСТЬ №1



КС-Малоперанская, КЦ №1



Сосногорское ЛПУ, КС-49 Малоперанская, промбаза



Сосногорское ЛПУ, КС-49 Малоперанская, ВЖК



Итоговое совещание



Подводный переход

В границах ответственности Сосногорского ЛПУМГ технологически соединяются две новые системы магистральных газопроводов – «Бованенково - Ухта» и «Ухта - Торжок». По мере продвижения строительства многократно возрастает роль Сосногорского ЛПУМГ. Увеличиваются объемы перекачиваемого газа, расширяется и само ЛПУ: в конце 2012 года была введена в эксплуатацию КС-Сосногорская, а в сентябре 2013 года – директивный срок ввода КС-Малоперанской, строительство которой вошло в завершающую стадию, и потому она находится в сфере пристального внимания руководства компании. Регулярно на строящихся объектах, ввод которых предусмотрен в текущем году, проводятся выездные совещания с участием представителей Газпрома, заказчика и подрядных организаций. Конечно, основное внимание в ходе выездных совещаний уделяется состоянию работ по строительству основных объектов компрессорной станции, задействованных в обеспечении транспорта газа. Но не менее важным вопросом является состояние дел по строительству вспомогательной инфраструктуры, социальных объектов. Именно с целью убедиться в готовности объектов, предназначенных для проживания, питания, отдыха и т.п., по заданию генерального директора была организована поездка рабочей группы на КС-Малоперанскую 3 июля.

В ходе поездки рабочей группа, которую возглавлял генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захаров, по-

бывала на большинстве строящихся объектов КС-Малоперанской. В состав рабочей группы вошли заместители генерального директора Т.Т. Алиев и А.М. Абзалетдинов, начальник Сосногорского ЛПУМГ В.Н. Сотник, начальники производственных отделов и служб, а также генеральный директор ЗАО «Ямалгазинвест» В.С. Хурцилава и заместитель генерального директора по строительству КС Н.Н. Россеев, генеральный директор ООО «Севергазторг» В.А. Султанов.

Цель поездки: решение вопросов, связанных с завершением строительства и вводом в эксплуатацию КС-Малоперанской.

Говоря о состоянии дел на Малоперанской, отметим, что в настоящее время практически на 100% готов ВЖК. Как пояснила начальник СЭПиС М.Н. Максименко, общежитие готово к проживанию, начаты работы по сборке мебели. Из-за неготовности проектной схемы водоотведения, по аналогии с предыдущими КС, при заселении персонала будет организована временная схема отвода стоков. Все отделочные работы на ВЖК выполнены с хорошим качеством. По уровню комфорта ВЖК КС-Малоперанской ничем не будет уступать жилым комплексам, в которых живет персонал КС-Байдарцакской и КС-Чикшинской.

По словам заместителя генерального директора А.М. Абзалетдинова, по мере полной готовности объекта начнется массовый завод мебели, техники, оборудования – все необходимое для этого в Ухте уже есть. Несколько ниже степень готовности обще-

ственного центра и столовой. На промбазе, компрессорной станции и всех остальных объектах в хорошем темпе ведутся работы по внутренней отделке зданий, подготовке систем и подобъектов к передаче в пусконаладку.

Оценивая ход строительного-монтажных работ, комиссия сделала вывод о том, что в целом степень строительной готовности КС-Малоперанской достаточно высокая.

На итоговом совещании А.А. Захаров поручил руководителям профильных направлений сформировать план мероприятий по подаче газа на КС-Малоперанскую. План будет формироваться в соответствии с приоритетами – вначале газ должен быть подан на УПТИГ для дальнейшей подачи на ЭСН и котельные.

В ходе совещания с заказчиком (ЗАО «Ямалгазинвест») были предварительно обозначены сроки подачи большого технологического газа.

Примечательно, что в центре внимания рабочей группы были не только технические вопросы, но и все, что касается условий труда и быта эксплуатационного персонала. Изучая состояние готовности столовой, заместитель генерального директора А.М. Абзалетдинов сказал: «Переоценить значение столовых для наших компрессорных станций просто невозможно, поскольку других пунктов питания в округе просто нет! Поэтому столовая так же необходима, как и общежитие! Этому мы уделяем первостепенное значение!»

«Севергазторгом» как сервисной организацией, которая обеспечивает общественное питание нашего персонала на КС-Байдарцакской и КС-Чикшинской, а также в городках строителей, накоплен значительный опыт и выявлены слабые места, на которые и обратил внимание генеральный директор «Севергазторга» В.А. Султанов. Со стороны заказчика было получено подтверждение в решении проблемных вопросов, которые были выявлены в процессе эксплуатации столовых на КС-Байдарцакской и КС-Чикшинской.

Не менее значимо и актуально на сегодняшний день своевременное комплектование квалифицированным персоналом КС-Малоперанской. Эти вопросы стали предметом углубленного изучения начальника ОКИТО Н.С. Иняткиной и начальника ОТиЗ А.А. Борисовой.

На итоговом совещании А.А. Захаров акцентировал внимание участников рабочей группы на том, что объекты жизнеобеспечения новой компрессорной станции, ее своевременное комплектование кадрами имеют исключительную важность: «Ни для кого не секрет, что успех производственной деятельности любого предприятия зависит от «человеческого фактора». Поэтому наше приоритетное внимание сегодня – условиям жизни и работы будущего эксплуатационного персонала. И накануне ввода в эксплуатацию новой компрессорной для нас нет вопроса серьезней!»

Л. Рубцова, фото Е. Жданова.



ИЗ КРЕМЛЯ С НАГРАДОЙ

В Екатерининском зале Кремля президент страны Владимир Путин вручил работнику ООО «Газпром трансгаз Ухта» Юрию Буданову серебряный нагрудный знак, свидетельствующий о присвоении ему почетного звания «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности России».

На церемонии в Кремле присутствовали 37 выдающихся граждан страны: деятели культуры, военные, представители духовенства, спортсмены, 10 человек – работники Общества «Газпром», которое в этом году отметило 20-летний юбилей.

«Было очень волнительно, – рассказывает Буданов. – И это естественно, все-таки перед той президент страны. Мы обменялись с Владимиром Путиным рукопожатием. Он поздравил меня, а я в ответ поблагодарил его за высокую награду и за оценку моего труда. От волнения перехватывало дыхание.»

Юрий Буданов был и на праздничном концерте, посвященном 20-летию ОАО «Газпром» в Кремлевском дворце. И там с поздравительной речью к юбилярам обратился президент РФ, выступили лауреаты корпоративного фестиваля ОАО «Газпром» «Факел», российские эстрадные исполнители, хор имени Пятницкого, солисты балета Большого театра, артисты из Армении, Белоруссии, Казахстана и Украины,

звезды мировой сцены – итальянский тенор Андреа Бочелли и британский певец Стинг.

Почетному работнику нефтяной и газовой промышленности России Юрию Буданову – 58 лет, стаж работы в отрасли – более трех десятков, и все на Севере, но на пенсию он пока не собирается – рановато. Имея все категории на право управления автомобильным транспортом и навыки управления гусеничной техникой, он передает свой опыт молодежи.

По словам заместителя начальника УАВ-Ра Виктора Шевченко, в Управлении трудится много молодых специалистов. «Сейчас идет ротация кадров, молодежи очень много, в том числе среди крановщиков. Уровень всех наших крановщиков высок, – говорит он. – Юрий Буданов является одним из старейших и опытнейших работников нашего Управления. Высококвалифицированный специалист, профессионал».

О. Иванова.

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

В центральном офисе ООО «Газпром трансгаз Ухта» прошел семинар-совещание по вопросу изучения «Кодекса корпоративной этики», в котором приняли участие руководители, заместители и главные бухгалтеры филиалов, начальники отделов и служб администрации.

Открывая совещание, заместитель генерального директора Ф. Г. Петухов подчеркнул, что главная задача «Кодекса корпоративной этики» – закрепление корпоративных ценностей и наиболее важных правил делового поведения. Он позволяет выработать имиджевый стиль взаимоотношений как в коллективе Общества, так и вне его. «Кодекс корпоративной этики ОАО «Газпром» был утвержден решением Совета директоров ОАО «Газпром» 30 июля 2012 года и является обязательным для исполнения во всех структурах Газпрома.

В апреле 2013 года утвержден «Кодекс корпоративной этики ООО «Газпром трансгаз Ухта». С разъяснениями основных положений Кодекса выступили начальник отдела кадров и трудовых отношений Н.С. Иняткина и ведущий юрист-консультант отдела кадров и трудовых отношений А.В. Бабич.

Кодекс предусматривает, что каждый работник Общества руководствуется положениями Кодекса и правилами поведения, имеющими отношения к его работе; при возникновении вопросов по правилам поведения обращается за разъяснениями к своему непосредственному руководителю или в Комиссию по корпоративной этике; своевременно уведомляет обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению действий, ведущих к нарушению Кодекса.

Указанный документ закрепляет корпоративные ценности единые для всех дочерних обществ такие как: профессионализм, инициативность, бережливость, взаимное уважение, открытость к диалогу, преемственность, имидж.

Среди принципов, на которых базируется стратегия Общества и которые указаны в рассматриваемом документе следует

отметить: совершенствование корпоративного управления, обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности и персональную ответственность руководителей за принятые управленческие решения.

Кодекс корпоративной этики регулирует взаимоотношения Общества и работников на основе доверия и взаимопонимания. Общество обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, постоянно совершенствует методы управления, обеспечивая работникам благоприятные условия труда, возможность для повышения квалификации и реализации своего потенциала. При этом Общество соблюдает конфиденциальность в отношении персональных данных своих работников.

Кодекс определяет качества, которые Общество ценит в своих работниках: компетентность, инициативность и личностные качества (такие как честность, порядочность, искренность, доброжелательность в отношении с коллегами, высокая внутренняя культура и самодисциплина; понимание специфики работы в Обществе и умение сохранять конфиденциальность информации; корпоративное поведение (под которым понимается преданность и лояльность Обществу, содействие формированию духа сплоченной команды, готовность оказать поддержку и прийти на помощь).

Кроме этого, оговаривается широкий круг принципов делового этикета, в том числе правила общения по телефону, требования к содержанию рабочего места и внешнему виду работника.

Подробнее с данными документами можно ознакомиться в ИСС Общества и на сайте ОАО «Газпром».

Подготовила Е. Васильева

ЖИВАЯ ИСТОРИЯ

ЧЕТЫРЕ ДЕСЯТИЛЕТИЯ ГРЯЗОВЕЦКОЙ КС-17

2013 год для Грязовецкого ЛПУМГ отмечен знаменательной датой – 40-летием со времени основания предприятия. За 4 трудовых десятилетия неузнаваемо преобразилось и предприятие, и масштабы его работы, и быт тружеников Грязовецкой КС.

ЭТО – МЫ

Сегодня Грязовецкое ЛПУМГ – это: – транспорт газа в Вологду и Череповец, в другие промышленные центры России, а также в Финляндию и Германию.

– 2 промплощадки – КС-17 и КС-Новогрязовецкая.

– 7 мощных газокompрессорных цехов с 35 газоперекачивающими агрегатами, пе-



Так было...

рекачивающих ежесуточно более 460 млн. кубометров газа.

– Сюда приходят нитки 7 газопроводов, а выходят – 12.

– Обслуживание 1545 км газопровода и 17 ГРС.

– На предприятии трудится более 700 человек, из них 501 – рабочие, 165 – специалисты, 49 – руководители.

– Отправная точка знаменитого Северо-Европейского газопровода («Норд Стрим»), по которому российский газ идет к Финскому заливу и далее по дну Балтийского моря в Германию.

40 ЛЕТ НАДЕЖНОЙ И СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ

Предприятие изменилось, но его основу, его фундамент заложили первые газовики, сейчас уже ветераны КС. Сегодня они вспоминают, что в 1972 году на компрессорной работало всего 17 человек, которые занимались комплектацией оборудования станции. Жили и работали в полевых условиях. На условия труда не роптали, жили дружно, весело. Верили, что наступят другие, лучшие времена. И они не ошиблись. Иначе и быть не могло. Ведь трудились по-ударному, отдавая все силы на благо своего предприятия.

Часто вспоминают о том, как всё начиналось, и начальник Грязовецкого ЛПУМГ

Константин Павлович Симаков, который работает в газовой отрасли уже 39 лет, в том числе на посту руководителя филиала 26 лет. Константин Павлович – рачительный хозяин, человек неравнодушный, думающий не только о сегодняшнем, но и о завтрашнем дне ЛПУ. Вспоминая историю КС-17, Константин Павлович говорит: «Не все знают, что вначале местные жители воспринимали газовиков как людей, работающих здесь не по своей воле. Со временем это отношение изменилось. Сейчас КС-17 – единственное предприятие в районе, куда хочет попасть, наверное, каждый грязовчанин. А всё потому, что здесь стабильно и надёжно».

Да, времена меняются. 2013 и 1973 годы – это разные эпохи, разные условия труда, даже форма одежды разная. В те времена обмундирование было самым простым: резиновые сапоги, фуфайка, зимой – валенки. Это в лучшем случае. А сейчас – термобельё, костюм летний и зимний, сапоги соответственно подразделениям, каски, подшлемники, краги, рукавицы... Разве можно это сравнить с тем, что было несколько десятков лет назад. Каждое рабочее место у нас прошло аттестацию на соответствие всем требованиям (освещённости, запылённости и т.д.). В то время понятия не было об аттестации рабочих мест. Работать на пред-



Начальник Грязовецкого ЛПУМГ К.П. Симаков
приятно стало намного комфортнее, всё продумано до мелочей. Например, очень важна деятельность службы транспортного цеха. Сейчас рабочих доставляют на комфортабельных автобусах, на трассу они едут также в комфортабельных автомобилях высокой проходимости, оборудованных спальными местами, небольшой кухней, подключенных к электропитанию.

Безусловно, начало было трудным. Но ответственность во все времена была большая. Очень непросто сделать так, чтобы трасса работала бесперебойно и - тем более - безопасно. Это общий труд всех газовиков!

ГОВОРЯТ ВЕТЕРАНЫ

Среди ветеранов Грязовецкого ЛПУМГ - немало таких, кого можно назвать ровесниками истории предприятия. Сегодня они вспоминают...

Носачевы Алексей Григорьевич (стаж работы на предприятии - 38 лет) и Раиса Ивановна (стаж 34 года).

А.Г.: «КС для нас - это наша жизнь, наша молодость. В апреле 1973 г. приехал сюда практикантом от Майкопского технического училища да и остался на всю жизнь, и ни разу не пожалел об этом. Практики, по существу, и не было. Сразу началась самая настоящая работа на аварийно-ремонтном участке Погореловского РУ - по пусконаладке первых агрегатов. Сменный инженер А.С. Пичугин сразу подключил меня к работе по автоматике, которую приходилось тут же и осваивать наравне со специалистами, и потом, когда практику принимали, он же настоял на том, чтобы сразу присвоили ребятам 5-й разряд вопреки всем нормам. Именно практиканты и стали главной рабочей силой на пусковых агрегатах. Если не мы, то кто бы работал?



Грязовецкое ЛПУ сегодня

руководителя и 2 бухгалтеров. Больше ничего - кругом лес, болото. Проходная - в виде вагончика со сторожами-дедами.

Работой так увлекались, что на время совсем не смотрели и даже забывали о нём. Бывало, работу закончили, а на часах 8 вечера, и уехать уже не на чем.

Уже осенью привёз жену с 4-месячной дочкой - и тоже в вагончик (нам первым дали его целиком, а не половинку). Три года прожили в таких условиях.

Вся трудовая жизнь прошла на одном предприятии. И никогда не было желания что-то поменять. В отпусках скучал по работе. Закончил работу в должности инженера АСУ 1 категории. Работа была очень интересной, горячо любимой. Прекрасное было время, и удивительные мне встречались люди».

Р.И.: «На КС-17 с декабря 1973 по 2008 год. Пока ребёнок в садик не устроили, предложили работу истопником всё в тех же вагончиках-общежитиях, топили бурым углем дважды в сутки. В 1975 г. пришла на работу на КС в АТХ, после окончания Торжокского техникума - в бухгалтерию, затем инжене-



Носачевы Алексей Григорьевич и Раиса Ивановна

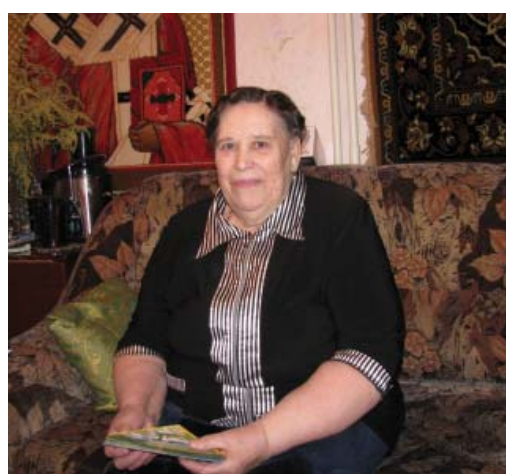
ром по труду. Было искреннее желание работать - безотказно, безоговорочно. На КС проводили субботники, сколько земли туда перевозили! С шефской помощью в колхозы ездили - на лён, турнепс сажали... Настроение было светлое, оптимистичное. Коллектив был очень дружный».

Жить устроились в вагончиках, что стояли у ГПТУ: выделили нам полвагончика на 4-х с 2-ярусными кроватями, сами закупили на стипендию сапоги, фуфайки, посуду, плитку, стали жить.
На работу возили на маленьком автобусе ГАЗ-51 да на машине ГАЗ-52 с соломой. И потом вспоминается, как на автобусе ездили: холодина, шофёр в мощных рукавицах, шапке-ушанке, окна замерзают, чуть-чуть проветривают переднее окошко, паяльная лампа для обогрева работает. Был тогда только один цех, в котором размещались все, включая

дворе стоял май 1972 года. Был здесь только замерный узел. Между деревней Ростилово и нынешним предприятием располагались вагончики, в которых по сменам работали операторы. Начала работать бухгалтером в ведении Погореловского РУ. Пришлось туда сразу же лететь на вертолёте и потом каждый месяц летать с отчётами, за зарплатой - в течение нескольких лет. Бывало, и парходом, и на машине, и пешком по бездорожью добираться надо было. Работала и за кадровика, и за бухгалтера. К перелётам привыкла довольно быстро, путешествовать таким образом пришлось до 1975 года, пока не появился свой отдел кадров. Семья жила в вагончике, вернее, в полувагончике. Случалось всякое. В жаркое лето 73-го года, чтобы охладить быстро нагревающийся вагончик, устлали весь пол свежей травой. А однажды ночью ёжик, который жил в доме как домашний, сгрыз переплёт платёжных ведомостей, приготовленных к утру в полёт на вертолёте в Погорелово. Это была настоящая трагедия. Пришлось в Погорелове всё заполнять заново. Работа была любимая - бухгалтер по зарплате, и освоенная до тонкости. Не было ни одного дня, чтобы не хотелось идти на работу, правда, не было и ни одного отпуска, посвящённого только отдыху, ни одного дня на больничном. За всё время работы не было никаких замечаний. Копейка не сходится - ищешь всю ночь. Все так работали - не по принуждению, от души. Работы было много, но нравилось. О трудностях вовсе не думалось.

1-й цех тогда был не остеклён. Налетит, бывало, тополинного пуха - все на субботник по очистке от него машин. Замёрзнет на трассе водовод - ездили отогревать, рубили деревья, разжигали костры. Надо в подшефный колхоз - бухгалтерия в первую очередь.

Праздники были массовые - юбилей предприятия в красном уголке, на Октябрьскую, в Первомай - всей семьёй в колонну КС. Работа была в радость. И сейчас хочется поже-



Купцова Александра Константиновна

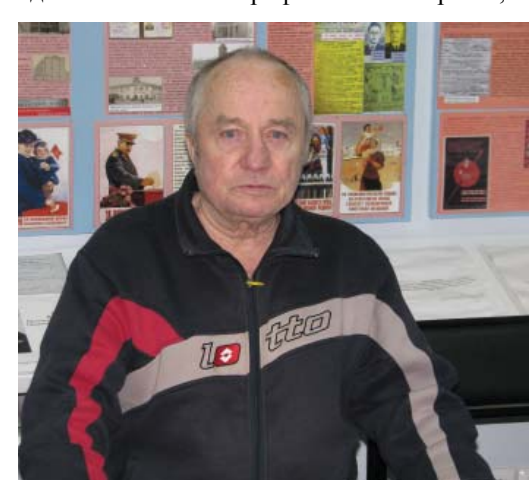
лат газовикам держаться своей работы, ценить её. Нет другого такого предприятия, как КС-17. И ветераны здесь не в обиде».

Вересов Александр Полиектович (отработал на предприятии сварщиком 30 лет - с 1971 по 2001 годы):
«Вся жизнь была связана с трубой. Образование получил в Череповецком училище по профессии монтажника-высотника. Пришёл на предприятие в 25 лет и проработал здесь в основной профессии - на трассе, в

цехах, начиная с их строительства. Как вчера помнится пуск 1-го цеха. Февраль: ветрено, холодно, цех отапливался газовыми горелками. Подключение цеха к основной магистрали шло сутками. Тогда делали всё своими руками на КС и другим станциям помогали - ездили в Юбилейный, Нюксеницу, Мышкин, Приводино. Стройки были ударными комсомольскими. Несмотря на все трудности, работать было интересно. На глазах росли цеха - 2-й, 3-й... Профессия сварщика котировалась, была престижной, было уважение к рабочему, к человеку труда. Своей профессией я всегда гордился.

Облик сегодняшнего предприятия мало общего имеет с обликом советской КС - кругом такая красота и чистота! В этом большая заслуга К.П. Симакова. Годы идут, и остаётся только вспоминать о той непростой жизни, которую мне удалось познать на предприятии. Ни разу за всю жизнь не пожалел о сделанном выборе. Хоть и жили мы в вагончиках, ездили в машине, где в кузове 30 градусов мороза, на работе - железная будка, с собой термос с чаем. Нормально. Хорошо было. Зато Грязовец теперь на газовых картах такая значимая точка! А нынешним газовикам, прежде всего молодёжи, от всей души хочется пожелать увлечённого и самозабвенного труда, растущей зарплаты и отличных успехов!»

Ветераны здесь не в обиде».



Вересов Александр Полиектович

Подготовила О. Баранова, фото из архива Грязовецкого ЛПУМГ

ДА БУДЕТ ГАЗ!

В будничной суете мы редко задумываемся о сути нашей профессии, о том, что благодаря нам в домах миллионов людей есть бесценное богатство – природный газ – бесперебойно и ежедневно. Но в день профессионального праздника каждый из нас осознает, что эта уверенная стабильность обеспечивается благодаря нашему труду. И мы испытываем невероятную гордость от того, что принадлежим многочисленной когорте людей, которых в народе привыкли называть просто – газовики!

ПРОИЗВОДСТВО

На территории Юбилейного ЛПУМГ расположены пять действующих цехов. Это – мощный производственный комплекс, который всецело находится во власти профессионалов, легко справляющихся со сложными агрегатами. Благодаря этим людям и руководству предприятия служба ГКС Юбилейного ЛПУМГ в 2012 году заняла 2-е место среди служб ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В настоящее время ведется строительство нового - во всех отношениях - цеха №6 в составе стройки СМГ «Ухта - Торжок» общей мощностью 125 МВт. Все производственные здания (ПЭБ, проходная, РММ, склад масел в таре, ЗРУ) смонтированы, и уже ведутся работы по внутренней отделке и специальные работы по монтажу систем электрооборудования, КИТСО, ГОИЧС, пожарной сигнализации и т.д. Планируемый срок ввода в эксплуатацию - сентябрь 2013 года.

Газовикам приходится работать в трассовых условиях, а это лес, болотистая местность и, соответственно, насекомые, сырость, грязь... Работа любой ЛЭС многогранна и требует предельной мобилизации и ответственности. Нужно отдать должное нашим специалистам, которые при любых погодных условиях, будь то изнуряющая жара или тридцатиградусный мороз, качественно выполняют свои обязанности. Для лэсовцев главное слово – «надо!» Сплоченный коллектив службы возглавляет Алексей Иванович Савинский – молодой ответственный специалист.

ГОРДИМСЯ НАШЕЙ МОЛОДЕЖЬЮ!

Самое главное на предприятии - это люди, это слаженный коллектив, это взаимопонимание и взаимовыручка. Ведь каждый понимает, что все вместе мы делаем одно большое дело. Сегодня в Юбилейном ЛПУМГ трудятся 506 человек. Треть нашего коллектива – молодежь. Такое соотношение самый оптимальный вариант, для того чтобы ребята,

получившие профессиональное образование, могли благополучно адаптироваться, нашли приложение своим силам. За послед-



Молодые специалисты вместе с начальником ЛПУМГ обсуждают планировку парка отдыха в Юбилейном

ние пять лет не было ни одного случая, чтобы после службы в армии молодые люди не возвращались к нам. Молодежь понимает, что ЛПУ – надежное предприятие с гарантированным социальным пакетом, стабильной заработной платой, идущее в ногу со временем. Важная роль отводится процессу подготовки молодых специалистов и их активному включению в производственный процесс. Адаптация молодых работников – одно из важных направлений в системе управления персоналом.

В ЛПУ есть своя программа работы с кадрами, где продумано все – от обучения новичков, их карьерного роста до заботы о семьях сотрудников и воспитании гордости за свое предприятие.

С 2000 года работает Совет молодых специалистов, у которого есть свой флаг, есть и свой лозунг «Движение вперед!»

СМС тесно сотрудничает с Советом молодежи МО «Погореловское», Молодежным

центром г. Тотьмы, Молодежным центром «Содружество» в г. Вологде, принимает активное участие в районных и областных мероприятиях, фестивалях и конкурсах и, конечно, в большинстве своем является победителем. Постоянно организует поездки на базы отдыха для работников, экскурсии, поездки на хоккей и многое другое. Ежегодно в преддверии празднования Великой Победы СМС совместно с профсоюзной организацией поздравляет ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла.

Молодежь предприятия и СМС уже в третий раз примут участие в туристическом слете Приводинского ЛПУ, где уже дважды становились лидерами.

В конце года в Юбилейном ЛПУМГ уже традиционно пройдет V Научно-практическая конференция молодых работников Юбилейного ЛПУМГ «Молодежь. Наука. Инновации». Как и в 2011 году, в ней примут участие молодые специалисты и работники ЛПУМГ, а также приглашенные гости соседних КС.

СОЦИАЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Не секрет, что сильная социальная политика – важнейший фактор стабильной работы и привлечения высококвалифицированных кадров в трудовой коллектив. Поэтому социальная направленность всегда была и остается одним из главнейших приоритетов для генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» А.А. Захарова – ведь именно он определяет социальную политику пред-

приятия, прилагает максимум усилий, заботясь о качестве жизни газовиков.

Сегодня на ГТС ООО «Газпром трансгаз Ухта» вводится в эксплуатацию огромное количество объектов, на которые необходимо привлекать людей, создавая им достойные условия для работы, жизни и воспитания детей. Поэтому проблемы, отдаленных монопоселков, расположенных за сотни километров от благ цивилизации Анатолий Алексеевич Захаров считает наиболее важными, требующими не только постоянного внимания, но и значительных средств, которые необходимо вкладывать в развитие современной инфраструктуры, закрепляющей в наших трассовых поселках талантливую и перспективную молодежь. В результате этой, глубоко продуманной, стратегии в Юбилейном ЛПУМГ удалось решить самые острые вопросы.

Говоря о достижениях в «социалке», отметим, что в поселке есть два ФОКа, один из них - с бассейном. Посещать их могут все без исключения жители Тотемского района.

Благодаря тому, что предприятие арендует здания Детской школы искусств, в нашем маленьком поселке прекрасное дополнительное образование получают дети, каждый третий ребенок школьного возраста занимается в музыкальной школе и учится на отделении изобразительных искусств.

Что касается жилья, то надо отметить, что сейчас в Юбилейном возведены два 30-квартирных дома, один из которых полностью заселен молодыми работниками по договорам коммерческого найма.

Не остаются без внимания ветераны и пенсионеры. В 2012 году создан Совет ветеранов Юбилейного ЛПУМГ. Положением о социальной защите Общества предусмотрена система гарантий и льгот для неработающих пенсионеров. В преддверии праздника нельзя не отметить работу здравпункта Юбилейного ЛПУ, который, по отзыву руководства МСЧ ООО «Газпром трансгаз Ухта», – один из лучших среди филиалов Общества.

У предприятия внушительный социальный пакет, который дает возможность почувствовать всем нашим работникам, что даже так далеко от мегаполисов жизнь идет в цивилизованном русле.

О.В. Соловей,
начальник Юбилейного ЛПУМГ

СЛОВО - ИНЖЕНЕРУ

ВАЖНОЕ ЗВЕНО

Шекснинское ЛПУМГ находится на этапе бурного развития. Можно сказать, что Шекснинское ЛПУМГ сегодня – это огромная строительная площадка. За короткий период здесь было введено большое количество новых объектов. Завершающим этапом ввода в эксплуатацию участка II очереди Северо-Европейского газопровода стал запуск в работу газоизмерительной станции ГИС-5 (КС-Бабаевская).

Это граничный объект нашего предприятия, а далее газ в объеме 50 млрд. м³/год будет поступать в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» и дальше пойдет на Портовую, в Германию, в «Норд Стрим».

На сегодняшний день газоизмерительная станция ГИС-5 – это автономно работающий комплекс оборудования, обеспечивающего учет и контроль транспортируемого природного газа, основанный на применении самых современных отечественных и зарубежных технологий и последних научных разработок.

Здесь применяются средства измерения количества и качества газа, обеспечивающие единство и точность измерения, соответствующие самым передовым методам. Ушли в прошлое расходомеры газа на стан-

дартных сужающих устройствах и самопишущие дифманометры. Сегодня на пяти измерительных трубопроводах Ду400 при давлении 100 атм. измерение расхода газа осуществляется ультразвуковыми расходомерами MPU-1200 и вычислителями газа «Суперфлоу-21В».

Компонентный состав определяется потоковыми хроматографами PGC-90.50. Контроль качества газа по температуре точки росы осуществляется потоковыми гигрометрами «Конг-прима-10». Все параметры транспортируемого газа передаются в единую автоматизированную систему управления ГИС-5 и далее в систему ИК ЕИТП ГТО.

Газоизмерительная станция ГИС-5 - это технологический узел, который является



ГИС-5

важным звеном в процессе контроля качества газа, транспортируемого Европейским потребителям.

ГИС-5 была введена в эксплуатацию в мае 2013 года. Контроль за качественным выполнением строительно-монтажных работ на данном объекте выполняли работники службы АСУ, АИТМ: заместитель начальника Дмитрий Владимирович Никитин, инженер

1 категории Юрий Александрович Ларинцев, инженер 2 категории Сергей Сергеевич Задворский, инженер-программист Андрей Алексеевич Андреев. Накопленные при этом опыт и знания обеспечат в дальнейшем правильную эксплуатацию современного оборудования.

А. Четвертных, фото В. Хрисанова

НА ПРИНЦИПАХ МАЛОЛЮДНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

В декабре 2012 года была принята в эксплуатацию КС-Сосногорская. Это шестой цех Сосногорского ЛПУМГ, который расположен на значительном удалении от базы управления. Новая компрессорная была возведена для транспортировки газа по СМГ «Ухта – Торжок» (1 очередь) с расчётным давлением газопровода 9,8 МПа. Это – полностью автономная станция, которая работает по принципу малолюдных технологий.

КС-Сосногорская – сложный производственный комплекс, где применены самые современные технические решения, обеспечивающие высокую степень надежности и экономичности технологических процессов. И потому цех №6 является объектом постоянного внимания как со стороны руководства Сосногорского ЛПУМГ – начальника управления Виктора Николаевича Сотника и главного инженера Сергея Васильевича Перепона, так и производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Промплощадка КС-Сосногорской состоит из двух зон: основной и вспомогательной. В основной зоне располагаются четыре газоперекачивающих агрегата Ц-25-БД установленной мощностью 25 МВт и производительностью 60 млн. ст. м³/сутки с двигателем НК-36СТ. Также к основной зоне относятся установки очистки, охлаждения и подготовки газа, отопляемый склад масел в таре, компрессорная сжатого воздуха, производственно-энергетический блок с ПРУ и система азотоснабжения.

Во вспомогательной зоне размещены: ремонтно-механическая мастерская со складом резервного двигателя, закрытое распределительное устройство 10 кВ, две автономные дизельные электростанции, проходная, блочно-модульная котельная, водоочистные и канализационные очистные сооружения.

К внеплощадочным объектам относятся: блок-бокс системы автоматического управления на узле подключения и насосная станция над артезианскими скважинами.

Эксплуатация цеха №6 осуществляется по принципу малолюдных технологий. Говоря о его реальном воплощении, отметим, что сегодня на КС-Сосногорской трудится всего 30 человек. Коллектив, в основном, мужской. Средний возраст работников – 30

лет. Показателен и тот факт, что из всех работающих на предприятии 20 человек имеют высшее образование, из них 10 человек закончили Ухтинский государственный технический университет. Коллектив молодой, но это уже команда единомышленников, которые душой болеют за общее дело!

Главным действующим лицом на площадке КС-Сосногорской, безусловно, является начальник КЦ №6 Роман Альбертович Волков. Он работает здесь «с первого колышка», знает свой цех до мелочей. Ему по плечу решение самых сложных производственных задач. Под стать начальнику и его подчиненные. О каждом можно сказать немало добрых слов.

В 2006 году в качестве машиниста технологических компрессоров начал трудовую деятельность в Сосногорском ЛПУМГ Сергей Александрович Мелентьев. С июня 2011 года он вел надзор за строительством шестого цеха, будучи специалистом инженерной группы ЛПУ. Сегодня С.А. Мелентьев – инженер по ремонту КЦ №6.

Молодой, но уже опытный и квалифицированный специалист – Дмитрий Григорьевич Теплинский, он работает в КЦ №6 инженером по эксплуатации. Не занимать опыта и сменному инженеру шестого цеха Николаю Александровичу Подченко, который помогает молодежи в решении многих технических вопросов, передавая свои знания и опыт.

Сменный персонал состоит из молодых специалистов ГКС. Совсем недавно работает в цеху машинистом технологических компрессоров Евгений Шухарев, успешно осваивает специфику работы ГКС.

Спектр направлений деятельности специалистов службы АСУ, АИТМ КС-Сосногорской широк и многогранен. Ведь шестой цех представляет собой законченный аппаратно-программный, автономно функ-



ционирующий комплекс, обеспечивающий выполнение всех необходимых функций по контролю, управлению и регулированию каждого ГПА, всех основных и вспомогательных объектов. Большой опыт, приобретенный в процессе строительства и наладки КС-Ухтинской, хорошие профессиональные знания и навыки в области технического надзора за строительством инженеров службы АСУ, АИТМ Михаила Александровича Дмитриева и Спартака Ушангиевича Абесадзе позволили решить сложные задачи, которые возникали на этапе ПНР.

Ритм рабочего дня этой важной службы – постоянное движение. Времени для отдыха и передышки на этом ответственном участке не бывает. В связи с большим объемом работ и расширенной зоной ответственности в процессе пусконаладки в состав ИТР службы АСУ, АИТМ был принят молодой квалифицированный специалист Виктор Викторович Рочев.

Устойчивую работу устройств электрооборудования, от которых зависит надежность и бесперебойность технологического процесса, функционирование основного и вспомогательного оборудования компрессорной станции, обеспечивает служба энергоснабжения, в которой успешно трудятся опытный инженер Владимир Викторович Бармин

и электромонтер шестого разряда Артём Александрович Александров.

В канун профессионального праздника стоит отметить высокий профессионализм и ответственное отношение к делу инженера службы тепловодоснабжения Ивана Викторовича Иовщика.

КС-Сосногорская с самых первых дней стала полигоном для испытания технических новинок в области транспорта газа. И потому работа станции находится под неустанным контролем отдела по эксплуатации компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Ухта». Коллектив КЦ №6 всегда может рассчитывать на помощь в решении возникающих вопросов куратора КС-Сосногорской, ведущего инженера Александра Александровича Федорова, и поддержку начальника этого отдела Виктора Аркадьевича Середенка.

За год своего существования шестой цех стал во многих смыслах показательным. И не только потому, что здесь есть что показать. Если говорить о качестве работы, об отношении коллектива к своим обязанностям, его умении и желании сделать больше и лучше, – «эксплуатация» держит планку показательно высоко!

О. Чупраков, фото из архива Сосногорского ЛПУМГ

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

С ПРАЗДНИКОМ, ВЕТЕРАНЫ ГАЗПРОМА!

В День работников нефтяной и газовой промышленности наши первые поздравления мы адресуем ветеранам газовой отрасли, один из них, Валерий Павлович Мизяков, работает в Мышкинском ЛПУМГ более 30 лет.

15 июня 1981 года Валерий Павлович в возрасте 27 лет устроился на наше предприятие (в те годы - Мышкинское ЛПУМГ ПО «Ухтатрансгаз»), в службу тепловодоснабжения, где работает и сегодня в должности слесаря.

Валерий Павлович родился 29 августа 1953 года на станции Дунай Всеволожского района Ленинградской области. В 1969 году закончил школу и сразу пошел работать на местный машиностроительный завод «Красный Октябрь» помощником слесаря.

В 1971 году был призван в армию. Отслужив, вернулся на завод «Красный Октябрь», где работал до 1980 года.

Мать Валерия Павловича Надежда Ивановна, 1930 года рождения, родом из д. Крутец Мышкинского района, и поэтому родители все детство и юношество Валерия Павловича возили его в деревню к бабушке с дедушкой. Из Ленинграда - поездом до с. Волга, до Мышкина добирались как придеться. Утром на лодке по Волге - до Крутца, где уже их встречали бабушка с дедушкой.

В доме, где Валерий Павлович оставался со своими родителями, жила девочка Надежда, с которой он дружил с детства. И вот в очередной раз Валерий Павлович в 1981 году поехал навестить своих родственников, которые на тот момент перебрались из Крутца в Мышкин, да так и остался в нашем городке. Остался потому, что та девочка, с которой он дружил, приняла его предложение, став супругой. В любви и согласии они живут вот уж 32 года. Так что в Мышкин из Ленинграда привела его любовь.

15 июня 1981 года Валерий Павлович устроился в службу тепловодоснабжения слесарем. После устройства на работу сразу выучился на стропальщика.

В 1992 году ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности вышла статья в газете «Волжские зори» (№ 85 от 05.09.1992 г.), где есть заметка о В.П. Мизякове. Этот номер газеты он хранит до сих пор и говорит: «Это для внуков берегу...»

Валерий Павлович очень чуткий и добрый человек. Очень впечатлительный и душевный. Каждую проблему по службе на работе переживает и пропускает через себя.

В службе ТВС есть традиция: каждый год в конце отопительного сезона (в мае) собираться на природе и отмечать данное собы-

тие. Валерия Павловича можно не спрашивать, пойдет он или нет. Конечно, да! Всегда выступит с речью, расскажет об итогах работы службы за отопительный период, отметит все рабочие моменты и работников, отличившихся в течение года. Даст свою оценку и выразит всем благодарность за совместный труд, помощь и поддержку. Всех любит и дорожит простыми человеческими отношениями. Хочет, чтобы все люди уважали и ценили друг друга.

В то же время Валерий Павлович очень скромный и даже застенчивый и ранимый человек. Он ценит хорошую шутку, любит петь песни, а любимая из них - «Вы слышали, как поют дрозды?».

За время работы на нашем предприятии проявил себя исполнительным и добросовестным работником. Он наш специалист с большой буквы! Не считаясь со временем, Валерий Павлович всегда придет на помощь коллегам.

В день нашего профессионального праздника мы искренне благодарим Валерия Павловича за безупречный труд, за щедрость души и доброту, с которой он неизменно относится ко всем коллегам!

М. Лузинова, служба ТВС, Мышкинское ЛПУМГ



Валерий Павлович Мизяков

ГОРДИМСЯ СВОЕЙ РАБОТОЙ!

Большие цели и задачи поставлены перед ГКС Нюксенского ЛПУМГ. Только закончилось строительство двух цехов, начинаются реконструкция и внедрение новых, еще не испытанных, технологий в уже имеющихся цехах службы. Справиться помогут накопленный за долгие годы работы опыт, и высококвалифицированный персонал.

2012 год для нашего коллектива выдался особенно напряженным. Впервые за много лет пришлось принимать и вводить в эксплуатацию сразу 2 цеха: цех №5 «СРТО - Торжок» и цех №6 «Ухта - Торжок» (I очередь). За короткий срок нам удалось укомплектовать и подготовить персонал цехов. Численность службы ГКС увеличилась с 68 до 97 человек, а это, я вам скажу, не просто. Как всегда, сработали старые связи с Брянским государственным техническим университетом. На сегодняшний день в службе почти 70% специалистов – молодежь до 30 лет. Среди работников 44% молодежи, и это тоже немало. При проектировании и строительстве этих цехов применены современное оборудование и технологии, которые позволяют эксплуатировать их по принципу малолюдных технологий. В пятом цехе установлены пять агрегатов ГПА-16 «Волга», в 6 цехе - четыре ГПА Ц-25СД. Ввод в эксплуатацию новых цехов позволил увеличить мощность компрессорной станции на 180 МВт. Хочется отметить А.В. Запорожца и С.Г. Чумичкина, начальников этих цехов, которые контролировали строительство с самого начала: от отсыпки стройплощадки до пуска агрегатов.

На этом крупномасштабные работы не заканчиваются. С апреля 2013 года началась реконструкция цеха №3. Будут заменены два морально устаревших агрегата ГТК-10-4 на новые ГПА-16-РС. Также планируется во время реконструкции полностью переделать промывставку. Появятся новые помещения для персонала цеха, отделанные современными материалами, будет установлено новое оборудование.

С июля цеху №4 уготована ответственная работа по замене 2-х агрегатов ГПА-10 «Волна» на один ГПА-16У. Уникальность этого проекта заключается в нескольких моментах. Во-первых, эти работы необходимо завершить в кратчайшие сроки, т.е. до конца года. Во-вторых, у ГПА-16У все присо-



Служба ГКС. В центре - начальник Нюксенского ЛПУМГ П.В. Верзунов

единительные размеры будут унифицированы под один размер, что даст возможность использовать любой 16 МВт двигатель для его компоновки. Планируется, что на этих агрегатах будут применены нагнетатели с масляной системой смазки подшипников, что позволит сократить время их ввода в эксплуатацию. Это пилотный проект, подобная технология вводится впервые, для того чтобы в дальнейшем применять ее на других станциях. И, в-третьих, эти работы на особом контроле «Газпрома».

В планах - еще одна крупномасштабная работа, предстоит построить цех №7 магистрального газопровода «Ухта - Торжок» (2 очередь).

КАДРЫ - ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО...

Работать в ГКС почетно и ответственно. Как раньше, так и сейчас это говорят все работники. В поселке Нюксеница предприятие пользуется заслуженным авторитетом. И уж если человек попал в эту структуру, то держится за свое место. Важно, что костяк ГКС - это люди, отработавшие 25-35 лет. Ветераны службы: машинисты технологических компрессоров С.Е. Нарижный, В.В. Березин, В.К. Ефременко, Н.С. Бородин, Л.А. Панев, А.В. Березин, В.Т. Генаев. Слесари по ремонту технологических установок В.Г. Бородин, А.В. Рожин, А.М. Фоменко, Г.И. Харченко, Д.Н. Лубянский.

За 40 лет работы ГКС здесь сформировались свои рабочие династии, за отцами на предприятие идут сыновья. Добиваться наилучших результатов в работе помогает преемственность поколений. В.К. Ефременко трудится машинистом в 3 цехе уже больше 30 лет. Можно сказать, знает каждый винтик своего цеха, работу свою любит и опыта для молодых специалистов не жалеет: «Очень много тонкостей в нашей работе. Этому можно научиться только на деле, чтобы молодежи проще было: помогаем, объясняем. Потому что чем больше знаешь, тем легче работать».

В ГКС новые кадры ценят. Способных, даже пусть и молодых, сотрудников замечают сразу, и молодежь поднимается по карьерной лестнице.

А.А. Павлюченко сегодня начальник 3 цеха. Пришел на ГКС после окончания университета в 1999 году. Начинать с машиниста, через месяц был переведен в должность инженера по эксплуатации, а затем его назначили начальником 1, 2 цеха. Два года назад его перевели в третий цех.

Еще один хороший пример известного лозунга «Молодым везде у нас дорога!» - А.В. Хромов, который устроился в ЛПУМГ чуть меньше двух лет назад. Два месяца проработав в должности инженера по эксплуатации, был переведен в должность инженера по ремонту, а еще через четыре месяца его назначили на должность начальника четвертого

цеха. Сам молодой специалист говорит: «На предприятии есть возможность проявить себя. Мне по душе решать поставленные задачи, а самое важное, что это хороший опыт работы по специальности».

Благодаря слаженной работе всего коллектива, при подведении итогов смотря-конкурса «Лучшая ГКС ООО «Газпром трансгаз Ухта» по итогам работы за 2012 год газоконпрессорная служба Нюксенского ЛПУМГ заняла третье место.

МОТИВАЦИЯ ДЛЯ МОЛОДЫХ

Привлечь на село специалистов из городов не так-то просто. Но в Нюксенском ЛПУМГ для этого создана хорошая база. В первую очередь, это, конечно, социальный вопрос, обеспечение нуждающихся жильем. Работникам, не успевшим обзавестись семьей, предоставляют общежитие, а семейным – квартиры. В прошлом году в Нюксенице был построен 24-квартирный дом. На сегодняшний день он заселен практически полностью. В ближайшем будущем будут сданы еще два многоквартирных дома.

Бесценен вклад в обучение молодежи. Исходя из потребностей ГКС, происходит целенаправленное развитие, обучение и повышение квалификации работников. Этот процесс в ГКС можно назвать непрерывным.

Стоит отметить, что молодежь ГКС живет не только работой. В Нюксенице есть ФОК «Газовик», где можно сходить в тренажерный и игровой залы, поплавать в бассейне. Рядом с ФОКом есть стадион, где наши работники с удовольствием играют в футбол, волейбол и баскетбол. Есть тренажерный зал и на самой компрессорной станции.

НОВЫХ СВЕРШЕНИЙ!

2013 год является юбилейным для Нюксенского ЛПУМГ. 40 лет - это важная дата для всего коллектива. Наш коллектив уже сейчас готовится отметить эту знаменательную дату, которую мы встретим новыми трудовыми достижениями. От души поздравляем всех коллег с профессиональным праздником! Желаем плодотворной работы, достижения поставленных целей и новых свершений!

О. Хромова, фото В. Машинистова

ДИНАСТИЯ

ОТ ДЕДА К ВНУКУ

Ветерану Микуньского ЛПУМГ Юрию Тимофеевичу Поздееву исполнилось 75 лет! Три четверти века прожито – это не так уж мало, есть что вспомнить, за что поблагодарить судьбу. Накануне праздника дед и внук Иван перелистывали семейный альбом с фотографиями. Глядя на молодые красивые лица со снимков, внук с интересом слушал воспоминания деда, боясь пропустить хоть одно слово.

Родился и вырос Юрий Тимофеевич в многодетной семье в деревне Ермица Усть-Цилемского района Республики Коми. Его отец, Тимофей Семенович, работал в речном флоте - сопровождал на кораблях грузы до Нарьян-Мара. Мать, Глафира Ивановна, трудилась в поселке фельдшером-акушером. Жили трудно, так как прокормить семью с четырьмя детьми было не просто. В 1941 году отец ушел на фронт и воевал на северном флоте всю войну. Судьба уберегла его от пули, но даровала лишь один послевоенный год – в 1946-м отец трагически погиб.

Суровая жизнь заставила Юрия рано повзрослеть, и после восьмилетки он уехал в ремесленное училище Сыктывкара учиться

на электрика. Трудовой путь начал в селе Усть-Лыжа. Вместе с другими выпускниками он электрифицировал северные села в Усть-Цилемском и Ижемском районах. Работа была трудная - в каждом доме проводили электропроводку, сами ставили столбы, тянули линию электропередач. И все это вручную. Но, несмотря на трудности, было у ребят чувство настоящей гордости – они были первопроходцами, несли людям свет! В 1959 году Юрий был призван в армию. Осуществилась его детская мечта: как отец, служить в морфлоте. После демобилизации Ю.Т. Поздеев вернулся в село Усть-Лыжа, где его ждала молодая жена Нина.

В 1984 году семья Поздеевых, в которой уже родилось трое детей, переехала в село Айкино. Юрий Тимофеевич был принят оператором Айкинской ГРС, которая снабжала природным газом население и котельную Усть-Вымского районного центра. Так он стал газовиком. За 38-летнюю трудовую деятельность Ю.Т. Поздеев неоднократно награждался знаком «Ударник коммунистического труда», имеет почетное звание «Ветеран труда», а также награжден юбилейной медалью к 100-летию со дня рождения В.И. Ленина.



Главное жизненное правило Юрия Тимофеевича звучит просто: живи и трудись по совести – и всё будет складываться самым лучшим образом. Этому он учил своих детей, а потом и внуков.

Дети – самая большая гордость Юрия Тимофеевича и Нины Николаевны Поздеевых. Все стали специалистами и уважаемыми людьми. Трудовую династию отца продолжает сын Александр (работает

главным инженером «Комизэнерго» с. Айкино), а внук Иван стал газовиком и трудится мастером в службе ТВС Микуньского ЛПУМГ.

Коллеги очень тепло отзываются о внуке Юрия Тимофеевича Иване. Говорят, что он пошел в деда: такой же ответственный, энергичный и инициативный. Он не только хороший специалист, но и активно участвует в общественной жизни коллектива. Недавно выступал в команде Микуньского ЛПУМГ в корпоративном турнире интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?» и заслуженно получил приз «Лучший игрок турнира».

На праздничном вечере по случаю 75-летия Юрия Тимофеевича прозвучали очень искренние и важные слова: «Дорогой папа и дедушка, спасибо тебе за радость и доброту, за ясный и тихий мир добра в нашем доме. Благодарим тебя за твои сильные руки, которые оберегали нас от бед. Спасибо за большое доброе сердце, за мудрость, которую ты пронес через все свои годы».

Е. Васильева, фото из архива ЛПУ

СДЕЛАЕМ МИР ЧИЩЕ!

Одним из принципов экологической политики Общества является «сохранение и постоянное улучшение окружающей среды в районах размещения объектов». Экологическая ответственность Переславского ЛПУ не ограничивается производственными рамками. Предприятие с большим вниманием и заботой относится к территории, на которой находится. На протяжении последних пяти лет Управление тесно сотрудничает с национальным парком «Плещеево озеро», из них два года помогает вести научную работу о влиянии предприятия на состояние этой охраняемой зоны.

Наш филиал – одно из немногих предприятий района, которые откликаются на все общественно значимые акции. Ежегодно Управление поддерживает федеральные движения «Марш парков» и «Водным объектам – чистые берега и причалы».

Особая забота филиала – берег Плещеева озера у Александровой горы, который давно облюбовали отдыхающие. К 50-летию юбилею Дендрологического сада (г. Переславль-Залесский) в 2012 году газовиками был благоустроен ручей Безымянный с каскадом прудов.

Не отстают от КС-Переславль и удаленные промплощадки: Данилов и Гаврилов-Ям.

Работники КС-Гаврилов-Ям второй год подряд приводят в порядок пруд в центре города Гаврилов-Ям недалеко от парка отдыха, в 2011 году сделали подарок любимому городу – посадили возле пруда аллею из тридцати каштанов (в честь тридцатилетия родного предприятия). Сегодня молодые работники продолжают окружать своей заботой зеленые насаждения.

В прошедшем году работники Даниловской промплощадки провели уборку берега реки Соть в районе поселка Титово. Это популярное место рыбалки жителей близлежащих населённых пунктов и Ярославля, здесь ежегодно отмечают День рыбака.

Совместно с районной администрацией газовикам удалось благоустроить территорию родника у села Хабарово, который отнесен к памятникам природы регионального



значения. Исследования качества воды показали, что родник является целебным.

К сожалению, с момента, когда этот источник был отнесен к памятникам природы, у родника не было хозяина. В прошлом году силами наших работников здесь была поставлена беседка, изготовленная умельцами участка текущего ремонта КС-31 Данилов, оборудован мостик и выложена каменная дорожка. В этом году территория также была приведена в порядок. Можно сказать, что работники Управления взяли шефство над родником.

Необходимо отметить важность и полезность проведения данных мероприятий в рамках Общества, т.к. после советских субботников не только общественность отвыкла от подобных мероприятий, но и у районных администраций это вызывает удивление.

Также хотелось бы отметить политику Общества в сфере оказания благотвори-

тельной помощи, благодаря чему Управление имеет возможность участвовать в различных программах по данному направлению. В течение двух лет Переславское ЛПУМГ поддерживает проект Национального парка «Плещеево озеро» «Рукотворное чудо», который представляет собой экологическую тропу в дендросаде, обустроенную деревянными скульптурами персонажей народных сказок. Сегодня здесь проходят экскурсионные программы, включающие в себя информацию о растениях и животных дендросада. В 2012 году Центр охраны дикой природы России выдал Переславскому ЛПУ сертификат благотворительности в рамках реализации программы «Охрана природы».

В июне Управление присоединилось к нескольким десяткам промышленных предприятий страны во всероссийской акции «Ноль негативного воздействия на окружающую среду». В текущем году это мероприятие было объявлено Министерством природ-

ных ресурсов впервые, его суть заключается в краткосрочной добровольной приостановке работы оборудования, разумеется, с условием, что такая приостановка допустима технологическим циклом. Переславское ЛПУ была выполнена остановка газоперекачивающих агрегатов на трех компрессорных станциях общей мощностью 18 МВт. В результате чего снижение потребления топлива составило 342 тыс. м³ природного газа.

Переславское ЛПУМГ активно поддерживает подрастающее поколение. На протяжении нескольких лет студенты проходят у нас производственную и преддипломную практики по многим направлениям. Специальность «Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов» имеется в ГОУ СПО «Переславский кинофотохимический колледж» (г. Переславль-Залесский), и мы всегда рады ребятам, выбравшим такую профессию. Будущие экологи, проходящие у нас практику, получают возможность не только приобрести практические навыки, собрать фактический материал, но и получить небольшую плату за свой труд.

Помимо мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую природную среду, в Переславском ЛПУМГ было принято решение отметить Год экологии по-особому. Было объявлено несколько конкурсов среди сотрудников Переславского ЛПУ: конкурс плакатов «Соблюдай правила экологической безопасности!», конкурс фотографий «Экологический портрет родного края» и поделок из промышленных и бытовых отходов «Подари вещам вторую жизнь». Основная цель этой затеи – привлечение внимания работников к соблюдению требований природоохранного законодательства, санитарных норм и правил, а также формирование у работников экологической культуры посредством творчества.

2013 год в Газпроме объявлен Годом экологии, однако для Переславского ЛПУ каждый год является Годом охраны окружающей среды.

Ю. Лаврентьева, Переславское ЛПУМГ ■

«ВЫПУСКНОЙ» ДЛЯ СИГОВ

В последних числах июня в Ухте прошла экологическая благотворительная акция по зарыблению реки Ижма. 30 тысяч штук молоди сига обрели свой второй дом в водах красивейшей северной реки. Организатором акции стало ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Сохранение биоразнообразия в районах производственной деятельности Общества полностью соответствует принципам экологической политики Общества, утверждённой генеральным директором Анатолием Захаровым.

Договор на искусственное воспроизводство ценных лососевых рыб был заключён между ООО «Газпром трансгаз Ухта» и Двинско-Печорским территориальным управлением Федерального агентства по рыболовству.

«Хотя «Газпром трансгаз Ухта» соблюдает нормативы и не загрязняет водоёмы, мы понимаем, что окружающая среда должна не только не становиться хуже, но и улучшаться, – говорит и.о. начальника отдела окружающей среды и энергосбережения Галина Соколова. – Эта акция – наш вклад в оздоровление природы. Если все городские предприятия последуют нашему примеру, то ситуация с биоресурсами в Республике Коми непременно стабилизируется».

ООО «Газпром трансгаз Ухта» закупило в подразделении «Рыбопитомника» и выпустило в Ижму чуть более 30 тысяч мальков. Но, к сожалению, выростут и станут полноценными рыбами лишь немногие из них. «Данные



на этот счёт, конечно, варьируются, – поясняет заместитель генерального директора ООО «Рыбоводная компания «Биоресурс» Анатолий Холмовой. – Из 30 тысяч мальков выживет примерно 60 штук. Это притом, что мы вырастили их искусственно. А в самой природе выживаемость ещё меньше, потому что икра съедается другими рыбами».

Маленьких сигов с серебристыми боками выпустили в чистые, просторные воды реки Ижмы. Именно в такой воде мальки должны лучше адаптироваться, они мень-



ше подвержены стрессу и, соответственно, процент их выживаемости может увеличиться.

Отметим, что в Экологической программе ООО «Газпром трансгаз Ухта» большой спектр мероприятий, направленных на охрану не только водных объектов, но и атмосферы, а также целесообразное обращение с отходами. В мае – июне этого года газовики участвовали в акции «Речная лента» – была проведена работа по очистке берегов рек и озёр от загрязнений. По Республике Коми

убрали более 63 м³ мусора, а это достаточно много, учитывая, что КАМАЗ вмещает примерно 7 м³.

Подобные природоохранные акции прошли в местах производственной деятельности Общества в Архангельской, Вологодской и Ярославской областях.

Важно, что газовики стараются видеть в природе не только источник доходов, но и великое богатство, которое надо беречь.

Е. Васильева, фото О. Сизоненко ■

МЫ БЫЛИ ПОЛНЫ ЭНТУЗИАЗМА

Есть люди, чья повседневная работа не слишком заметна и имена мало кому известны. Но именно они – рядовые работники – ежедневно выполняют столь важные задачи, что их трудовая биография становится частью истории предприятия. В летописи Вуктыльского ЛПУМГ сотни таких имен. Все эти люди десятилетиями работы доказали преданность одному общему делу. Яркий пример такой верности – начальник смены диспетчерской службы Виктор Михайлович Батютин.

Свой стаж в газовой отрасли В.М. Батютин ведет по профсоюзному билету, который ему выдали в 1972 году при поступлении в Майкопское профтехучилище №5. Практически вся его трудовая биография связана с Вуктылом. Впервые он приехал в поселок газиков в составе группы практикантов училища в далеком 1973 году.

Дорога поездом с Кубани была долгой. Пересадка в Москве запомнилась на всю жизнь – мастера производственного обучения посчитали своим долгом показать ребятам самое сердце столицы – Красную площадь. На долгие годы в памяти осталась красота древнего Кремля и белокаменных соборов, смена караула у мавзолея.

Ухта встретила южан сюрпризом: на улицах лежал снег! Это было удивительно, так как в марте в Майкопе уже цвели фруктовые деревья. До Вуктыла летели на самолете АН-2. Прильнув к иллюминаторам, рассматривали величавую Печору, бескрайнюю тайгу и нескончаемые болота.

Новоиспеченных газиков поселили в общежитии – первое в Вуктыле пятиэтажное здание, а всего их было три на улице с говорящим названием Пионерская. Трудовую деятельность Виктор начал оператором в ВГПУ. Работал на ОПС-3, на замерном пункте. Сейчас, с высоты пройденных лет, все трудности вспоминаются с улыбкой. Ребята умудрялись месяц прожить на 37 практикантских рублей – макароны с тушенкой были «фирменным» блюдом. Выручало то, что на ОПС-3 бесплатно давали молоко: к

нему покупали батон и так с успехом побеждали голод молодого растущего организма. Особых развлечений в поселке не было, но жили очень дружно. С удовольствием занимались в драмкружке и выступали в городском клубе.

После службы в армии и учебы в Волгоградском техникуме газовой промышленности Виктор снова вернулся в Вуктыл.

С января 1980 года начал работу в Вуктыльском ЛПУМГ. Трудился в службе ГКС машинистом ТК, сменным инженером в КЦ-2, 3, 4.

После организации диспетчерской службы (ДС) перешел туда начальником смены. С июня 1998 года и по настоящее время работает начальником смены ДС.

Главная черта каждого работника диспетчерской службы – спокойствие. Суевому, нервному человеку здесь не место – в аварийной ситуации такой специалист просто не сумеет собраться и принять важное решение. Добавим, что начальник диспетчерской смены должен обладать техническими знаниями – знать компрессорную станцию, всю трассу, а кроме того, уметь оперативно решать важные вопросы; он еще должен быть хорошим психологом, уметь работать с людьми, иметь выдержку и выполнять все задания без крика, шума и ненужной суеты. В сложной ситуации всегда важна четкость: обдумал – сделал.

Тепло отзывается о своем сначала наставнике, а потом коллеге В.А. Середенке, ныне начальник ПО ЭКС: «С Батютиным все с удовольствием ходили в смену. Он умеет быстро и взвешенно принимать решения, адекватно оценивать ситуацию. Это не всем дано! Раньше, когда не было отдельной диспетчерской, начальник смены работал вместе с машинистами в третьем цехе – тут же занимался пусками и остановами агрегатов и цехов, связывался оперативно с удаленными крановыми площадками. Виктор Михайлович простой и открытый человек, всегда помогал молодежи, особенно тогда, когда мы только осваивали новую технику, а она казалась нам



очень сложной! Он очень ответственный, у него можно поучиться спокойствию и взвешенности принятия решений».

Главная задача коллектива диспетчерской службы – выполнение заданного технологического режима транспортировки газа. Можно сказать, что ДС – это мозг компрессорной станции. Ну а Вуктыльская КС-3 на особом счету. Именно здесь была самая настоящая экспериментальная площадка – испытывалось новое оборудование, которое потом внедрялось на других КС. «Мы первыми стали осваивать систему линейной телемеханики, – вспоминает ветеран. – Сначала линейная телемеханика была установлена только на северном и южном кранах. Процесс отключения был долгий: вставлялся магнитный ключ, потом кодовое название... и ждали по 5 минут, когда они сработают. Легче было добежать до крана и самим его закрыть. Учились на своих ошибках. Степень сжатия считали на логарифмической линейке и счетной машинке «Феликс», режимы работы диктовали в Ухту по телефону.

Сейчас все проще: нажал на кнопку компьютера – и сразу на мониторе отражается нужная информация по всей трассе».

Действительно, теперь «всевидящее око», как называют диспетчерскую в ЛПУ, оснащено новейшим оборудованием. Для контроля и управления технологическими процессами объектов МГ используются средства линейной телемеханики СЛТМСКМ, система SCADA. Осваиваются новые формы сбора, обработки и передачи данных в информационно-справочной системе ИСС, введенной в действие ООО «Газпром трансгаз Ухта».

«Мне в жизни повезло – на пути встречались прекрасные люди, одержимые работой. Со мной трудились С.А. Гусев, В.А. Середенко, С.В. Романцов, Э.В. Васильев. Всех не перечислить, – сказал В.М. Батютин. – Приятно осознавать, что твой труд вложен в большое и важное дело – общее дело всей нашей жизни!»

За время работы в Вуктыльском ЛПУМГ труд В.М. Батютина отмечен почетными грамотами ЛПУ, Почетной грамотой РАО «Газпром», а в 2012 ему присвоено почетное звание «Ветеран ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Потребность жить интересной, полноценной жизнью не оставляет В.М. Батютина и по сей день. Он увлеченно занимается спортом, охотой и рыбалкой.

В этом году знаменательную дату отмечает и семья Виктора Михайловича. С женой Натальей они вместе, как в сказке, прожили счастливо 30 лет и три года. Воспитали замечательную дочь, которая стала врачом-кардиологом, подрастает внук. Конечно же, пока неясно, какую профессию изберет он для себя. Тем не менее очевидно, что в семье Батютиных во главу угла ставится стремление найти себя в деле, полезном для общества и для души, и потому младшее поколение этой дружной семьи ежедневно получает прекрасный жизненный пример.

Е. Васильева, фото автора

ДЕЛО ВСЕЙ ЖИЗНИ

Стаж Геннадия Константиновича Чумичкина в системе нефтяной и газовой промышленности – более 40 лет, из них в Урдомском ЛПУМГ – 38 лет.

«Для меня КС – это практически всё. Именно здесь произошло мое становление как профессионала и личности. Память может приближать или отдалять события жизни, но самые яркие её моменты всегда свежи», – сказал Геннадий Константинович на юбилейном вечере, посвященном его 60-летию.

Родом Г.К. Чумичкин из поселка Вандыш Ленского района Архангельской области. После окончания школы поступил в Ухтинский горно-нефтяной техникум. В полученном на руки новеньком дипломе значилась квалификация «техник-механик» по специальности «Эксплуатация и ремонт оборудования нефтегазовых промыслов». Трудовую биографию начал в 1971 году дизелистом буровой установки в нефтеразведочной экспедиции глубокого бурения №4 в Усинске, затем была работа машинистом газопромыслового оборудования в объединении «Комигазпром» в Вуктыле.

После службы в армии родители посоветовали устроиться работать на компрессорную станцию. Кстати, на ее строительстве уже работали шоферами два его старших брата.

На компрессорной станции, испытывавшей в то время острую нехватку кадров, были рады специалисту. Геннадия оформили машинистом технологических компрессоров 4 разряда. Накануне Нового года, в по-



следний рабочий день 1974 года, начальник цеха Юрий Николаевич Лодкин провел вводный инструктаж, а уже 1 января 1975 года молодой специалист вышел в первую смену на предприятие, которому отдал практически всю свою трудовую жизнь.

Первые годы работы на КС-13 Геннадий Константинович вспоминает с большой теплотой. Коллектив был молодой, энергичный, азартный во всем! На работе, в спорте, в быту. Опыта работы не хватало, наживали, можно сказать, на аварийных остановах агрегатов и аварийно-восстановительных работах. Начиная с машиниста, в дальнейшем был переведен инженером-диспетчером, да-

лее инженером по ремонту и эксплуатации технологического оборудования. В 1978 году был назначен начальником цеха №1, а с 1986 года – начальником ГКС. В 1987 году получил высшее образование в Ленинградском Северо-Западном политехническом институте.

Вот уже более четверти века Г.К. Чумичкин руководит ГКС Урдомского ЛПУМГ. Сегодня под его руководством работают коллективы ГКС пяти цехов, строится шестой цех, в ближайшем будущем – строительство седьмого цеха. Основной задачей службы всегда являлось и является до настоящего времени обеспечение бесперебойного и эффективного транспорта газа всеми производственными мощностями. А мощности выросли с 30 МВт в 1972 году до 356 МВт к концу 2012 года.

Геннадий Константинович всегда в центре общественной жизни. Избирался секретарем партийной ячейки, депутатом поселенческого и районного уровня. Является руководителем бригады рационализаторов ЛПУ. По итогам 2011 и 2012 годов он признан лучшим рационализатором среди ИТР Урдомского ЛПУМГ.

Вокруг Геннадия Константиновича всегда много молодежи. Он с удовольствием занимается наставничеством, руководит практикой студентов, ведет профориентационную работу со школьниками.

Семейная жизнь Геннадия Константиновича пережила большие испытания. С женой Надеждой они прожили 15 счастливых лет, но в 1995 году она умерла. На

руках у Геннадия Константиновича остались тринадцатилетняя дочь и десятилетний сын. И только через пять лет его семья обрела настоящую устойчивость. Теперь это именно «Семь Я»: муж, жена, двое детей от первого брака, двое детей жены и совместный общий ребенок – дочка Аленка. Геннадий Константинович любит всех детей, не разделяя на своих и чужих. Дети отвечают ему взаимностью – он для них непререкаемый авторитет. Четверо старших, получив высшее образование, работают и имеют свои семьи. А Аленка учится в 4 классе, радуется родителей своими успехами. В 2011 году даже стала участницей корпоративного фестиваля «Факел» в г. Мышкин.

Геннадий Константинович постоянный участник спортивных соревнований ЛПУ – играет в шахматы, соревнуется в кроссе, стрельбе. Коллеги отмечают не только высокий профессионализм Геннадия Константиновича, но и его отзывчивость, скромность и порядочность.

Многолетний труд Г.К. Чумичкина отмечен нагрудным знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки», знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки», званием «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации», Почетной грамотой Минтопэнерго, званием «Почетный работник газовой промышленности».

И.Ф. Ярошенко, заместитель начальника Урдомского ЛПУМГ

ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ УТТИСТ

Более трех десятилетий трудится в нашей компании начальник УТТИСТ Муса Каримович Кокурхаев. Он один из тех, кто стоял у истоков предприятия, создавал его многочисленные добрые традиции. Одна из таких традиций - чествование трудовых династий. А их за всю историю Управления технологического транспорта и специальной техники набралось более 50!

Это уважаемые люди, передовики производства, которые проработали на предприятии многие годы. Сегодня нельзя не вспомнить семьи Мойсеюк, Антоненко, Акиншиных, Бандура, Беляковых, Войте-нок, Бровиных, Бунеевых-Савенко, Гурья-новых, Живолуп, Кузнецовых, Макаркиных, Моренченко, Насаевых, Сафаровых, Скоски-ных, Токмаковых, Аршиновых-Гаджиалие-вых, Ивановых-Печуриных, Белогубцевых и еще очень-очень многих. Но сегодня хочется остановиться на одной династии – Гриненко.

Борис Васильевич Гриненко начал свою трудовую деятельность в нашем филиале 1 ноября 1973 года, был направлен как молодой специалист после окончания института. Работал инженером, старшим механиком колонны, начальником тракторной колонны, а с 4 декабря 1984 до выхода на заслуженный отдых был главным инженером управления. Стаж работы Б.В. Гриненко в нашем филиале составил почти 38 лет. Он награжден Почетной грамотой Министерства энергетики РФ, Почетной грамотой Республики Коми, ему присвоено звание «Почетный работник газовой промышленности».

Борис Васильевич родился и вырос в с. Куйбышево Ростовской области, еще в раннем детстве он был увлечен автомобилями и мечтал стать водителем. Все свободное время он проводил среди водителей, которые поощряли его увлечение, давая немного «порулить». После окончания сельской школы по совету родителей поступил в Новочеркасский политехнический институт по специальности «Автомобилестроение». Уже там преподаватели оценили его незаурядные организаторские способности, назначив старостой группы.



Семья Гриненко

После защиты диплома Б.В. Гриненко по распределению был направлен в г. Вуктыл, куда он приехал через десять дней после свадьбы с молодой женой, которой только исполнилось восемнадцать лет. Так и началась самостоятельная жизнь молодой семьи.

Первые годы брака были не из легких. Через год родилась дочка Алла. В то время семья Гриненко жила в вагончике, в котором не было никаких условий. Борис Васильевич очень много времени проводил на работе, поэтому молодая мама училась одна преодолевать все трудности, свалившиеся на её хрупкие плечи. Это было то время, которое сблизило их и научило рассчитывать только на себя. Именно это закалило характер семьи. Спустя четыре года после рождения дочери родился долгожданный сын – Роман. Счастью отца не было пре-

дела, ведь в нем он видел продолжение рода. Борис Васильевич жалел лишь об одном, что мало времени проводит со своей семьей, так как практически живет на работе. А ещё через шесть лет родилась дочка Ксюша, так Борис Васильевич стал многодетным отцом.

Ответственность, с которой Борис Васильевич относился к каждому начатому делу, передавалась к его детям.

На работе Борис Васильевич старался вникнуть во все производственные вопросы. Если он сталкивался с чем-то новым, например, с устройством механизма подъемника, то не считал зазорным спросить об этом у слесаря. Он одновременно был и требовательным, и справедливым по отношению к своим подчиненным, чем и заслужил уважение к себе.

Б.В. Гриненко достиг немалых высот в работе, но он всегда говорит, что ничего бы не было без надежного тыла, без жены, которая поддерживала его во всем.

Вера Ивановна Гриненко, жена Бориса Васильевича, диспетчер автомобильного транспорта Ухтинской автотракторной колонны, работала в управлении с октября 2000 года по апрель 2011 г.

Роман Борисович Гриненко, сын Бориса Васильевича и Веры Ивановны, пришел работать в управление в августе 2000 года после окончания Ухтинского государственного технического университета. Несколько лет он координировал работу Совета молодых специалистов филиала. Роман работал слесарем по ремонту автомобилей, инженером отдела эксплуатации, инженером первой категории отдела эксплуатации. Сейчас он – начальник отдела эксплуатации. Ему передались лучшие качества отца. Роман ко всему относится с большой ответственностью, предан своему делу, а также немного строг, но в то же время и справедлив к своим подчиненным.

Алла Борисовна Цапова, старшая дочь Гриненко, пришла на работу в Ухтинскую автотракторную колонну в марте 2009 года, работает старшим диспетчером автомобильного транспорта.

Ксения Борисовна Чернова – дочь Б.В. Гриненко и В.И. Гриненко, работает экономистом первой категории управления после окончания УГТУ с июня 2007 года.

Константин Константинович Чернов – муж Ксении, машинист мочных машин 4 разряда, работает с 23 июня 2009 года.

19 апреля 2011 года глава этой замечательной династии Борис Васильевич Гриненко вышел на заслуженный отдых. Но до сих пор многие рабочие говорят о нем с уважением, вспоминая время, когда работали вместе с ним. А это и является доказательством того, что Борис Васильевич достойно прошел свой трудовой путь.

К. Чернова, УТТИСТ

ЧТОБЫ СТАТЬ ПОЛНОПРАВНЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ

В Синдорском ЛПУМГ прошло посвящение молодых работников в газавики. При поддержке администрации и профсоюзного комитета мероприятие организовал Совет молодых специалистов.

В своем потенциале молодежь – мощная сила, способная обеспечить устойчивое развитие любому делу. Вопрос лишь в том, как правильно и эффективно ее использовать.

Более половины коллектива Синдорского ЛПУМГ – это работники до 35 лет. В 2012 году коллектив пополнился 24 молодыми специалистами.

На предприятии уверены, что вчерашний студент быстрее станет настоящим специалистом, если будет использовать все возможности профессиональной самореализации.

А помогает новичкам быстрее почувствовать себя уверенными Совет молодых специалистов. Это большая и разноплановая работа, в которой важно, чтобы молодой работник как можно быстрее освоился не только на производстве, но и стал своим в коллективе. Объяснить специфику работы, научить основным производственным алгоритмам – задача наставника, а СМС организует выезды на природу, различные спортивные мероприятия, вечера отдыха. При приеме на работу всем новичкам дарят буклет-путеводитель по ЛПУ. В нем описание основных и вспомогательных служб, физкультурно-оздоровительного комплекса, телефоны главных специалистов и многое другое.

Совет молодых специалистов при поддержке руководства Синдорского ЛПУМГ планомерно содействует инженерному твор-



честву молодежи. В июне 2013 года была организована научно-практическая конференция молодых работников. Докладчики выступали по самым актуальным темам. Отметим, что требования к выступающим были без скидок на молодость – работы оформлялись как технический отчет с приложением необходимой графической документации и демонстрационных материалов.

Подводя итоги, конкурсная комиссия, которую возглавил начальник филиала С.В. Нестеренко, присудила первое место И. Королёву (ГКС) за работу «Способ снижения выбросов природного газа при нормальном останове ГТ-6-750 и проведении ТО 5.4»; 2 место – Е. Шешукову (ГКС) за работу «Технологические аспекты применения

труб с внутренним гладкостным покрытием в транспортировке газа»; 3-е место - А. Коряеву (АСУ, АИТМ) – его тема «Усовершенствование УКП-01». Поощрительный приз вручен Д. Панулину (СЭС), представившему «Разработку системы динамического восстановления провалов напряжения и ее внедрение в существующую систему энергоснабжения Синдорского ЛПУМГ».

Победители конференции награждены дипломами и памятным подарками.

Традиция «Посвящения в молодые специалисты ЛПУ» берет свое начало с ноября 2006 года. В 2013 году торжественное мероприятие состоялось в кафе «Современник». На вечер были приглашены как молодые работники, так и более опытные коллеги.

Открывая церемонию посвящения, начальник филиала Сергей Вячеславович Нестеренко обратился к молодым специалистам с приветственным словом, в котором выразил надежду на продолжение традиций коллектива и огромную уверенность в профессионализме, трудолюбии и творческом подходе к работе. Также молодых сотрудников поздравила председатель профсоюзного комитета С.И. Безносикова.

Молодые специалисты произнесли торжественную «Клятву газавика» о верности трудовым и культурным традициям предприятия, их продолжении и приумножении. Каждый участник получил Свидетельство о посвящении в газавики и памятную ленту «Молодой специалист Синдорского ЛПУМГ».

«Конечно, очень престижно работать в такой компании, как «Газпром трансгаз Ухта». Но, кроме престижа, это еще и большая ответственность. Необходимо стать настоящим профессионалом своего дела, и в этом каждому молодому специалисту с первых дней работы активно помогают администрация, профсоюзный комитет и Совет молодых специалистов нашего филиала», – отметил председатель СМС Константин Александров.

Праздничный вечер длился допоздна – концертные выступления и забавные конкурсы для «новоиспеченных» молодых специалистов создали хорошее настроение и плодотворное общение, а завершились торжества праздничным фуршетом.

О. Жданова, Е. Васильева

БЕЗ ПРАВА НА ОШИБКУ



Диспетчерское управление транспортом газа – это слаженный, бесперебойный и очень ответственный процесс контроля и координации работ по транспортировке газа.

На ПДС и ДС ЛПУМГ возложены функции оперативного принятия диспетчерских решений, контроль режимов транспорта и распределения газа, составление балансов, передача газа потребителям с заданными параметрами, координация энергоэффективной работы оборудования и т.д. Именно сюда поступает вся информация о работе и техническом состоянии оборудования объектов газотранспортной системы Общества, и сотрудникам производственно-диспетчерской службы приходится мгновенно принимать ответственные решения, позволяющие обеспечить эффективную и надежную работу ГТС. Цена неверной команды или бездействия может оказаться чрезвычайно высокой (как в процессе локализации аварии, так и в повседневном управлении режимами транспортировки газа)... А потому у ПДС нет права на ошибку!

Для улучшения качества диспетчерского управления и обмена опытом на базе Воркутинского ЛПУМГ прошел I-й семинар-совещание главных инженеров и начальников диспетчерских служб. Тема семинара «Повышение надежности и энергоэффективности транспорта газа».

Место проведения совещания было выбрано не случайно: Воркутинское ЛПУМГ – самая северная точка начала осуществления транспорта газа по северному коридору, особенно если учесть, что КС-Байдаракская является и самой северной компрессорной станцией в мире.

Семинар прошел под руководством заместителя генерального директора Т.Т. Алиева и начальника ПДС В.Н. Юшманова на высоком профессиональном уровне. Основной целью семинара было решение проблемных вопросов и разработка предложений по повышению уровня диспетчерского управления, надежности и энергоэффективности транспорта газа, а также обмен опытом.

Работа диспетчерского персонала в своей основной части заключается в дистанционном управлении транспортом газа по средствам АСУ, стационарной и мобильной связи, что практически исключает личное непосредственное общение между коллегами из сопредельных ЛПУ и трансгазов. Благодаря семинару была предоставлена возможность каждому участнику лично пообщаться с коллегами и специалистами, участвующими в процессе транспорта газа.

В работе семинара приняли активное участие представители производственных отделов администрации и филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта», ЦПДД ОАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Ниж-

ний Новгород», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром межрегионгаз Ухта», ООО «Газпром ВНИИГАЗ».

В выступлении заместителя генерального директора Т.Т. Алиева был дан краткий анализ работы Общества в целом и обозначены основные проблемы, стоящие перед диспетчерским управлением транспортом газа с учетом ввода новых мощностей и реализации мегапроектов, таких как СМГ «Бованенково – Ухта», «Ухта – Торжок», СЕГ.

Тему продолжил в своем докладе «Основные направления развития диспетчерского управления транспортом газа ООО «Газпром трансгаз Ухта» начальник ПДС В.Н. Юшманов, акцентировав внимание на том, что в связи с усложнившейся спецификой работы ДС ЛПУМГ, повышением уровня информационного обеспечения, широким внедрением средств АСУ ТП многократно повысились и требования, объем работы, возложенной на сменный персонал ДС, фактически являющейся центром управления технологическими процессами транспортировки газа.

Начальник отдела оптимизации режимов ЦПДД А.Ю. Киреев в докладе «Перспективы загрузки ЕСГ и ГТС до 2015 года» дал развернутую картину планов работы газотранспортной системы ОАО «Газпром» и стоящих перед нашим Обществом задач.

Особый интерес слушателей вызвали выступления директора Центра КСиЭТО ООО «Газпром ВНИИГАЗ» С.Ю. Сальникова по темам: «Новая техника и перспективные технологии в магистральном транспорте газа» и «Результаты приемочных и эксплуатационных испытаний новых модификаций газоперекачивающих агрегатов».

Доклад начальника лаборатории надежности и ресурса ГТС ООО «Газпром ВНИИГАЗ» В.М. Силкина, содокладчика начальника лаборатории испытаний газопроводов ООО «Газпром ВНИИГАЗ» А.В. Елфимова, «Мониторинг технического состояния линейной части СМГ «Бованенково – Ухта» был посвящен актуальной для данного газопровода проблеме эксплуатации в условиях вечной мерзлоты.

Опыт эксплуатации СМГ «Бованенково – Ухта», разработанные и реализуемые мероприятия для устранения выявленных в процессе эксплуатации недостатков проектирования и строительства, проблемы создания диспетчерского управления Воркутинского ЛПУ прозвучали в докладах начальника Воркутинского ЛПУМГ А.В. Крюкова и начальника ДС Р.И. Салтыкова.

В докладах участников совещания были представлены: анализ технического состояния ГПА, введенных в объеме реконструкции КС и нового строительства (Е.А. Терентьев, ИТЦ), основные направления в развитии АСУ ТП и систем поддержки принятия диспетчерских решений ООО



Газовики в гостях у шахтеров

«Газпром трансгаз Ухта» (С.С. Донченко, П.О.А. С.И. Роговский, САИТиМ), информация об опыте эксплуатации СМГ, диспетчерском управлении и перспективах развития (начальники диспетчерских служб ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта»; Е.А. Уткин, ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»; О.Е. Кирнус, ООО «Газпром трансгаз Югорск»; Е.А. Сысоев, ООО «Газпром переработка»).

Для участников семинара была подготовлена и познавательная программа. Было организовано знакомство с работой КС-Байдаракской и предоставлена возможность оценить условия и процесс строительства на КС-Гагарацкой. В ходе посещения объектов был обозначен ряд проблем, связанных с ошибками проектирования (и/или строительства), продемонстрирована реализация предложенных ООО «Газпром ВНИИГАЗ» мероприятий по их устранению.

Помимо производственной программы совещания Воркутинским ЛПУМГ были проведены экскурсии, позволяющие ознакомиться с бытом оленеводов и условиями работы в угольных шахтах, проведена обзорная экскурсия по г. Воркуте с интересным рассказом об истории города и жизни первопроходцев.

В Горном колледже был продемонстрирован интерактивный макет угольной шахты. Первое впечатление участников можно выразить фразой: «Как мне повезло в жизни, что я работаю в транспорте газа, а не шахтером-угледобытчиком!»

Активное обсуждение в ходе «круглого стола» было посвящено перспективам развития диспетчерского управления в ООО «Газпром трансгаз Ухта», модернизации организационной структуры ДС и ПДС, повышению уровня квалификации персонала. Были высказаны замечания и предложения по организации рабочего места начальника смены (диспетчера) с учетом внедрения АСУ ТП, реализуемых в рамках инвестиционных проектов. В итоге

были даны рекомендации внести в протокол совещания следующие задачи:

- Привести организационные структуры диспетчерских служб ЛПУМГ в соответствие с требованиями Типового положения о диспетчерской службе ЛПУМГ, утвержденного заместителем генерального директора В.Н. Ворониным 10.04.2008 г.

- Учитывая, что ДС ЛПУМГ фактически является центром управления технологическими процессами транспортировки газа, системами жизнеобеспечения технологических объектов, с целью повышения уровня квалификации и расширения профессионального кругозора кадрового резерва филиалов рекомендовать руководителям ЛПУМГ внедрение практики ротации через ДС данных специалистов для возможности их карьерного роста.

- Унифицировать рабочее место начальника смены (диспетчера) с учетом внедрения автоматизированных систем управления технологическими процессами, реализуемых в рамках инвестиционных проектов.

- Разработать предложения по корректировке критериев оценки уровня сложности управления диспетчерских служб ЛПУМГ.

- Оптимизировать работу ДС ЛПУ, исключив из функциональных обязанностей ДС не свойственные ей функции по организации авиатранспорта и авиатранспортировки.

При подведении итогов проведения семинара-совещания были отмечены высокий уровень организации, максимальная насыщенность и полезность реализованного плана мероприятий и было принято решение сделать проведение аналогичных семинаров ежегодным.

Особая благодарность за помощь в организации и за активное участие в работе семинара-совещания была выражена начальнику Воркутинского ЛПУМГ А.В. Крюкову, главному инженеру Д. Волкову и начальнику ДС Р.И. Салтыкову.

Ф. Вовк, ПДС

ПОД ЗНАКОМ ПЕРВОЙ ПЯТИЛЕТКИ



КС-48 Чикишино



Федор Федорович Костраба



«Левый берег» – фольклорный коллектив Печорского ЛПУМГ



Владимир Вячеславович Косенко

Для Печорского ЛПУ нынешнее лето – особое. Его начало было отмечено маленьким юбилеем – ровно пять лет назад был создан наш филиал. Пять лет для любого предприятия – возраст небольшой. Это лишь начало осознанной, самостоятельной жизни, где есть место грандиозным планам, идеям, а впереди – новые профессиональные горизонты. Но уже сегодня с уверенностью можно сказать, что работоспособность, высокая квалификация, интеллект, отношение к делу всех работников ЛПУ делают эти горизонты вполне достижимыми.

Сегодня Печорское ЛПУМГ успешно выполняет свою основную задачу – обеспечивает надежную и бесперебойную транспортировку природного газа потребителям. Наш филиал обслуживает около 500 километров газопровода «Бованенково - Ухта».

Из девяти компрессорных станций СМГ «Бованенково - Ухта» четыре находятся в ведении печорских газовиков. В 2012 году Печорским ЛПУМГ запущена первая компрессорная станция – Чикшинская. Масштабы этого объекта, расположенного среди бескрайней тайги, в районе одноименного поселка, можно оценить лишь с высоты птичьего полета – объект масштабный, мощный, современный.

Здесь, на компрессорной станции Чикшинской, кроме сооружений, установок и оборудования, необходимых для сжатия, транспортировки и хранения газа, созданы отличные бытовые условия для работников: комфортабельное общежитие, сервисный центр, спортивные залы, столовая, сауна.

Процесс строительства остальных станций – Усинской, Интинской и Сынинской – идет бурными темпами. Их пуск не за горами!

Сегодня коллектив печорских газовиков составляет около 600 человек, но в дальнейшем эта цифра должна увеличиться практически вдвое. Трудовая биография многих наших работников созвучна молодой летописи Печорского ЛПУМГ. Есть у нас и свои ветераны.

С августа 2011 года газокomppressorную службу ЛПУ возглавляет Федор Федорович Костраба, стаж работы которого в газовой промышленности составляет более четверти века.

Ветеран предприятия прошел путь от машиниста технологических компрессоров до начальника службы. Долгое время он работал в Вуктыльском ЛПУ. Но когда пригласили в только начинающее свой путь Печорское ЛПУ, где в настоящее время ведутся крупномасштабные работы, он согласился, не раздумывая. Федор Федорович человек активный, неравнодушный. Для него работа на новом месте, особенно там, где нужно начинать с «нуля», – самая интересная.

А начинать было непросто. Он лично просматривал резюме, беседовал со всеми желающими работать в ГКС, выбирал только самых квалифицированных. Сегодня под началом Федора Федоровича работают семьдесят профессионалов и единомышленников. Он часто подбадривает своих подчиненных: «Никогда не падайте духом, не бойтесь поставленных задач – всё решаемо, особенно когда рядом с вами есть хороший, сплоченный коллектив».

Газовая магистраль «Бованенково - Ухта» прокладывается по тайге и болотам, куда добраться бывает порой очень сложно. И здесь на помощь приходит техника. А где техника, там и люди – самоотверженные, сильные, не боящиеся ни северных морозов, ни непроходимой тайги.

Один из них – Владимир Вячеславович Косенко, слесарь по ремонту автомобилей. Он работает в автотранспортной службе Печорского ЛПУ с момента его образования, а общий стаж работы в газовой отрасли В. Косенко перевалил за два десятка лет. Свой путь газовика Владимир Вячеславович начинал в Северном ЛПУ водителем. В дальнейшем долгое время занимал должность механика. Работал легко, с удовольствием – коренному жителю района все болота да непроходимая тайга – дом родной. Он сам иногда шутит: «С комарами да мошкой летом, морозами и ветрами зимой веселее!»

– Объемы работ возросли колоссально, – рассказывает Владимир Вячеславович. – Когда-то обслуживали небольшие участки газопровода от Печоры до Вуктыла – это около 100 км, а сегодня расстояние выросло более чем в три раза.

Стоит отметить, что в границах деятельности Печорского ЛПУМГ техники – как российской, так и импортной – для обслуживания участка газопровода задействовано более 90 единиц, есть даже свой тепловоз, который особенно востребован в летний период. Сегодня рядом с небольшими УАЗами работают огромные «Трэколы», способные «вклявывать» в самых экстремальных условиях: в снегу и по льду, в болотистой местности, на воде и просто по бездорожью. Газовикам зачастую приходится ездить не по дорогам, а по сложным маршрутам, поэтому главная цель АТС – обеспечение техникой в любое время суток. И «АТСовцы» не подводят: техника всегда готова к работе, будь то запланированная поездка или экстренный выезд.

– Система работы в нашем ЛПУ отлажена. Всё работает, как часы, – с гордостью говорит Владимир Вячеславович Косенко. – А когда работа на совесть, тогда почет и уважение, а в придачу и зарплата, и хороший соцпакет!

В Печорском ЛПУМГ, помимо работы, сотрудники активно принимают участие в общественной жизни. Газовики – народ позитивный и талантливый. Они и спеть, и сплясать могут, и в спорте своего не упустят. Антонина Крамарь – одна из вдохновительниц творческих инициатив коллектива ЛПУ, работает в газовой отрасли ровно столько же, сколько лет самому управлению. Фамилия Крамарь в городе и районе известная – семья эта творческая. Антонина – постоянная участница праздничных концертов, её вокальное мастерство известно и за пределами района.

«Левый берег» – так называется фольклорный коллектив Печорского ЛПУМГ.

Репертуар «Левобережья» народный – исполняют газовики и коми, и русские песни. А представляют свое искусство «левобережцы» не только в родной Печоре. Вокальный ансамбль, у которого есть свой баянист, с успехом выступал в Иваново – участвовал в известном фестивале «Играй, гармонь!» и стал его лауреатом. Не раз побывали наши самодеятельные артисты и на корпоративном фестивале ОАО «Газпром» «Факел», откуда неизменно возвращались с победами. Недавно приобрели новые музыкальные инструменты, микрофоны, аппаратуру, ведь спеть после работы для творческого человека – одно удовольствие.

В преддверии Дня работников нефтяной и газовой промышленности не без гордости отметим, что, несмотря на молодой возраст, название нашего предприятия на слуху у большинства жителей города и района. Земляки знают, что Печорское ЛПУМГ – это молодое предприятие, где работает дружный слаженный коллектив, креативные, целеустремленные люди, которым по плечу самые сложные производственные задачи!

Т. Прохорова, Печорское ЛПУМГ

ПЯТЬ ЛЕТ ТРУДА И ПОБЕД!

Трудовая деятельность Воркутинского ЛПУМГ ведет отсчет с 2008 года. На начальном этапе перед предприятием ставилась задача обеспечить строительство первой нитки газопровода «Бованенково - Ухта». В тяжелых условиях Крайнего Севера, в условиях бездорожья, «с нуля» начиналось строительство газотранспортной магистрали. В стремительно короткие сроки решались и проблемы становления нашего коллектива. За пять лет работы воркутинцами успешно преодолены многие трудности, и сегодня самому северному филиалу есть чем гордиться.

На сегодняшний день введены в строй компрессорная станция Байдарацкая, линейная часть МГ протяженностью 571 км. Готовятся к сдаче первые цеха КС-Ярынская, Гагарацкая, Воркутинская, ведется строительство вторых цехов, проложено 345 км второй нитки СМГ «Бованенково - Ухта», построена автодорога КС-Воркутинская - КС-Ярынская, возведено 18 мостов. Созданы и достойные бытовые условия для персонала, живущего в условиях Крайнего Севера.

Воркутинское ЛПУМГ сегодня - это динамично развивающееся предприятие, уверенно стоящее на ногах, стремящееся к достижению новых целей. Взвешенный, рациональный подход руководства, высококвалифицированные кадры, мощная материально-техническая база, внедрение новейших, современных технологий говорят об огромном потенциале и перспективности развития предприятия.

Возглавляет наш коллектив со дня основания Алексей Вячеславович Крюков. Ему удалось создать эффективную команду единомышленников, рационально интегрировать каждого в трудовой процесс. Плечом к плечу рядом с шефом трудятся его незаменимые помощники: заместитель начальника Валерий Владимирович Малиновский и главный инженер Дмитрий Сергеевич Волков. Они четко понимают свою роль в сложном рабочем механизме управления. Активная совместная работа с отделами и службами администрации Общества ведется ежедневно с единственной целью - достигнуть максимального результата.

Нам действительно есть чем гордиться: есть реальная интересная работа, есть сплоченная команда профессионалов - удачное сочетание опытных специалистов с молодыми креативными ребятами. Впрочем, ветеранами тех, кто работает у нас «с первого колышка», назвать сложно - средний возраст сотрудников не превышает 40 лет.



В День газовика, 2012 год

Специалисты, начинавшие в 2008-2009 г.г. с контроля строительства, ныне занимают ключевые должности в структуре нашего ЛПУ, возглавляют службы, цеха, группы (А.В. Ревенко, И.Л. Сарычев, О.В. Климанов, А.В. Дьяченко, И.И. Лещенко, Р.В. Салтыков).

На сегодняшний день в нашем коллективе трудится более 500 сотрудников, планомерно увеличивается штатная численность, развиваются и создаются новые службы - автотракторная служба (П.В. Альбрехт), служба вахтовых поселков (Р.П. Бечкало) и участок технического ремонта (А.В. Ториков).

Не секрет, что залогом успешной работы предприятия было и остается наличие кадров высокого профессионального уровня. Рационально интегрировать каждого в трудовой процесс предприятия - такая задача была поставлена и успешно выполняется нашей кадровой службой, занявшей по итогам 2012 года 3-е место в смотре-конкурсе кадровиков ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Не раз наши коллеги достойно представляли коллектив в конкурсах профессионального мастерства («Лучший машинист ТК» - В.А. Алтухов, занявший 3-е призовое место, «Лучший трубопроводчик линейный» - С.В. Травкин, лучшим по профессии среди водителей были названы В.А. Пылин и Ю.Л. Паскин).

Растет и научно-технический потенциал сотрудников Воркутинского ЛПУМГ. Так, на

конференции «Геокриологическое картирование: проблемы и перспективы» (г. Москва, 2013 г.) В.В. Лашин был отмечен за доклад «Геотехнический мониторинг газотранспортных объектов Севера».

Большое внимание уделяется улучшению условий производства, охране труда и промышленной безопасности. Под руководством Н.С. Кухты проводится огромная работа среди сотрудников предприятия: аттестация работников и рабочих мест, контроль за соблюдением норм и правил промышленной безопасности, обеспечение новыми, более технологичными, СИЗ и т.д. Наш коллектив занял 2-е место в республиканском смотре-конкурсе «Лучшая организация Республики Коми в области условий и охраны труда среди организаций производственной сферы» и 1-е место в аналогичном конкурсе по городу Воркуте.

Деятельность нашего предприятия - это не только транспорт природного газа с Бованенковского месторождения, это и решение сложнейших социальных вопросов, и бережное отношение к ранимой уникальной природе Севера, и забота о коренном населении региона. Следуя Экологической политике Общества, Воркутинское ЛПУМГ ведет постоянный контроль за соблюдением экологических норм и правил. Сотрудники принимают участие в экологических

акциях, таких как «Речная лента», организуемых нашим инженером-экологом В.В. Будовской.

Неоднократно Воркутинское ЛПУМГ оказывало поддержку муниципальным организациям города (ГБУЗ РК «Воркутинская детская больница», местной общественной организации «Центр помощи инвалидам г. Воркуты «Эдельвейс», МБ ДОУ «Центр развития ребенка» - детскому саду «Маячок») и др.

Жизнь сотрудников ЛПУ насыщена и многогранна. Отдыху работников, общественной жизни уделяется серьезное внимание. «Менеджер хорошего настроения» - так по праву называют председателя нашей профсоюзной организации Н.В. Дубовицкую. Профсоюзный комитет устраивает корпоративные вечера и выезды на природу, разрешает конфликты и разъясняет положения Коллективного договора, опекает буквально каждого, но особенно много внимания уделяется новичкам. Знакомство их с коллегами, информация об особенностях корпоративной культуры и многое другое делает наш профсоюз для адаптации новичков в коллективе.

Занятия физкультурой и спортом позволяют следить за физическим и психологическим здоровьем сотрудников, способствуют нашей успешной работе, а поддерживает спортивный соревновательный дух, организует коллег Е.В. Волкова.

История нашего коллектива - это история трудолюбия, целеустремленности, выдержки и верной стратегии. Хочется поблагодарить всех тех, кто создавал наше ЛПУ и работает в нем. Свои трудом они заслужили честь, почет и глубочайшую нашу признательность. А всем молодым кадрам, недавно влившимся в семью нашего доброго коллектива, пожелать новых трудовых побед!

Можно с уверенностью сказать: какие бы сложные и масштабные задачи ни приходилось выполнять, все они будут нами успешно решены! Мы находим абсолютное взаимопонимание и поддержку в решении важнейших производственных вопросов и со стороны руководителей филиалов: Вуктыльского, Сосногорского и Синдорского ЛПУМГ, из которых к нам пришли высококвалифицированные обученные кадры. Спасибо всем нашим коллегам за понимание, эффективный труд, за верность делу, за энергичное движение вперед!

Г. Лашина от имени профкома Воркутинского ЛПУМГ

МОЛОДОСТЬ В АКТИВЕ

ИНИЦИАТИВА И ТВОРЧЕСТВО МОЛОДЫХ

В конце июня 2013 года прошла V открытая научно-практическая конференция молодых работников и специалистов Инженерно-технического центра (ИТЦ) ООО «Газпром трансгаз Ухта» на тему «Новые технологии в газовой отрасли. Актуальные проблемы развития газотранспортной системы. Экология на производстве» в рамках отборочного тура на конференцию Общества.

Организатором мероприятия выступил Совет молодых специалистов совместно с руководством ИТЦ. В конференции приняло участие более 60 докладчиков и слушателей. Это сотрудники ИТЦ, молодые работники и специалисты администрации и филиалов Общества, научные сотрудники ухтинского филиала ООО «Газпром ВНИИГАЗ», студенты УГТУ.

Открывая форум, заместитель генерального директора Ф.Г. Петухов отметил важность подобных мероприятий, способствующих выявлению талантливой молодежи. Федор Георгиевич выступил с докладом о

перспективных направлениях социальной политики Общества.

Работа конференции велась по трем секциям: «Магистральный транспорт газа»; «Автоматизация технологических процессов и производств. Информационные технологии. Энергетика. Связь»; «Охрана труда и промышленная безопасность. Охрана окружающей среды и энергосбережение. Экология. Финансовая и экономическая деятельность. Кадровая и социальная политика».

На суд членов жюри, которое возглавил главный инженер ИТЦ С.П. Соловьев, было представлено 35 докладов. Молодые

работники с увлечением делились своими идеями и предложениями, часть из которых уже реализована. Во многих докладах были затронуты темы экологии и энергосбережения.

Победителями в своих секциях стали: зам. начальника отдела ЛЧМГ ИТЦ А.С. Попков за «Разработку мероприятий по предотвращению нагрева обвязки крановых узлов в режиме заполнения газом участков МГ»; инженер отдела АСУиТМ ИТЦ С.А. Терентьев, представивший доклад «Автоматизация технологических объектов ГРС», и инженер группы ТПА ВОО ИТЦ В.В. Моисеев за разработку «Оптимизация сбора конденсата при техническом обследовании ТП».

Методы решения актуальных проблем и рационализаторские предложения представили на суд жюри призеры форума: С.М. Дуркин (УГТУ), А.А. Брезгин (ВОО ИТЦ), А.А. Якимов (САИТиМ), С.Н. Низовцев

(Приводинское ЛПУМГ), О.Т. Казанцева (Переславское ЛПУМГ), П.А. Богдашенко (Вуктыльское ЛПУМГ).

За «актуальность тематики» отмечены доклады специалистов ИТЦ - С.И. Погуляева, А.И. Воронина, Д.А. Москалюка.

Насыщенная программа конференции включала не только пленарные и секционные заседания, но и психологический тренинг, церемонию посвящения в молодые газовики с созданием «Аллеи молодых работников ИТЦ», спортивные турниры по боулингу и пейнтболу. Для гостей города была организована автобусная экскурсия по Ухте.

Эти и другие мероприятия осуществлены при поддержке профсоюзного комитета администрации и ОПО ООО «Газпром трансгаз Ухта». Участниками отмечен высокий уровень организации конференции.

А.В. Логинов, председатель СМС ИТЦ

ТАНЦЕВАЛЬНЫЙ БУМ В ПРИВОДИНО



Зажигательный рок-н-ролл

Креативным, ярким и щедрым на впечатления делают досуг для своих работников профком и Совет молодых специалистов Приводинского ЛПУМГ. Благодаря их стараниям совсем недавно в нашем поселке случилась настоящая «танцевальная эпидемия». Танцевальное направление безоговорочно поддержали все: молодые специалисты, работники со стажем, их дети и даже пенсионеры.

Идея соединить работников в танцевальные пары, которые в течение трех месяцев будут посещать уроки танца и в итоге на сцене представят свои успехи зрителям, появилась около года назад. Танцевально-постановочной подготовкой мероприятия и пошивом костюмов занялись работники приводинского Дома культуры, ну а финансовые заботы легли на плечи профкома ЛПУ.

– Самым сложным было найти участников, – говорит председатель профкома КС-14 Е.С. Климака. – Ведь на участие в проекте нужно было решиться! Нестандартный формат, регулярные вечерние репетиции, выступление на сцене – одним словом, было над чем задуматься. Наши работники потратили немало сил и времени, чтобы достойно выступить. Мы благодарны хореографу нашего ДК О. Никифоровой за то, что сумела за короткий срок подготовить четыре выразительные танцевальные пары. Искренне горжусь каждой из них! Они раскрылись на сцене, танцевали с душой, при этом выполняя технически сложные комбинации. Лично я получила огромное удовольствие от просмотра всей конкурсной программы.

По словам зрителей и танцоров, смотр-конкурс дуэтов действительно пролетел на одном дыхании. А как иначе, ведь в зале и на сцене – коллеги. Трогательный вальс и задорную кадрили участники исполняли все вместе. А в качестве самостоятельного выступления каждая из четырех пар подготовила мини-историю в танце. Эти сольные выступления заслужили признание зрителей.

Е. Евсеев и О. Клепикова развеселили зал под «Дисотеку «Авария», появившись на сцене в качестве Деда Мороза и Снегурочки. А. Головину и О. Бочкаревой, самым юным участникам конкурса, так и хотелось крикнуть: «Браво! Верим!» – настолько точно и неожиданно ребята раскрылись в образах заводных

бесшабашных стилиг, достойно справившихся с непростым рок-н-рольным темпом.

Супруги Бохоновы вызвали на помощь группу поддержки из трех сыновей. Вместе они устроили танцевально-цирковое представление, а самый маленький танцующий клоун (которому только-только исполнилось 2 года) никого не оставил равнодушным – Бохоновы по праву получили приз зрительских симпатий. А. Новинский и А. Майкова, остановив свой выбор на лирике, показали в танце романтическую историю встречи юноши, пришедшего из армии, и девушки, ждавшей его. Эта одновременно и трогательная, и темпераментная композиция со множеством поворотов и смещением темпа принесла паре заветную победу в конкурсе.

«Было весело! – говорит участник конкурса А. Головин. – Конечно, мы очень волновались. Спасибо зрителям – поддерживали аплодисментами и заряжали позитивом! Мы испытали настоящий драйв от выступления на сцене и получили большое удовольствие».

Что касается жюри конкурса, оно состояло из двух хореографов и трех работников Приводинского ЛПУМГ (А.А. Гинтов, Н.О. Налетов, А.В. Стрекаловский). «Для меня основным критерием оценки, – признается А. Гинтов, ведущий инженер по охране труда, – была гармоничность пары и просто красота исполнения. Ведь танец – это не только четко отработанные движения, это и умение полностью погрузиться в образ. Я узнал коллег с новой, творческой, стороны. И, конечно, этот конкурс должен стать хорошей традицией нашего филиала!»

Начинания работников поддержали и руководители Приводинского ЛПУМГ – начальник О.Э. Видман и главный инженер В.Н. Байдин. «Еще несколько репетиций, – сказал Олег Эвальдович, – и пары смогут достойно выступить на праздновании 45-летия филиала!»



Выступают участницы танцевального коллектива «Приводушка»



Детский коллектив «Лакшми»

ТАНЦЕВАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВ «ПРИВОДУШКА» ПЕНСИОНЕРОВ КС-14

Пенсионеры из Приводино от молодых коллег отставать не собираются. Они подготовили два новых хоровода. Всего же в копилке приводинских «газовиков в отставке» шесть танцевальных номеров. Есть среди них и спокойные, и с «топотушками».

«С нами работает весь коллектив приводинского Дома культуры – и танцы ставят, и сарафаны с кокошниками шьют, – делится Е.Г. Витион, председатель Совета ветеранов КС-14. – А костюмы мы обновили благодаря Некоммерческому благотворительному фонду социальной поддержки пенсионеров «Севергазпром». Мы благодарны председателю Фонда А.С. Грицкову за поддержку. Для нас это важно – творчество придает силу, а участие в концертах и конкурсах заряжает энергией и помогает улучшить свое мастерство».

В хороводе, как в любом танце, важны чувство ритма, синхронность, слаженность. Этого можно добиться только усердием и трудом, поэтому участницы танцевального коллектива «Приводушка» на репетиции собираются регулярно. Их выступления уже расписаны на месяц вперед. И возраст этому не помеха!

ПОБЕДА ДЕТИШЕК ИЗ ПРИВОДИНО НА ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ

В середине мая из Суздаля с высшей наградой всероссийского конкурса «Улыбки России» вернулся детский коллектив «Лакшми». Копилка ребят пополнилась двумя дипломами лауреатов первой степени и главной наградой – гран-при конкурса. Большую часть участников коллектива составляют дети работников Приводинского ЛПУМГ, поэтому и победа эта к газовикам имеет прямое отношение.

Сложно представить, что индийским танцем приводинские дети начали заниматься всего два года назад, когда О.В. Мелетьева открыла филиал танцевального коллектива «Старосвати» в Приводино. «Люблю побеждать, – признается Ольга Викторовна. – Но я и не думала, что первая победа на российском уровне будет у нашего коллектива так скоро! Скажу вам по своему опыту, дети возрастной категории от 6 до 9 лет редко завоевывают такие высокие награды. Я благодар-

на Приводинскому ЛПУМГ за спонсорскую помощь, а родителям участников – за терпение».

По словам Е. Травниковой, дочь которой занимается в «Лакшми», подготовка к конкурсу шла в сумасшедшем темпе, было много неудобств, приходилось возить ребят на сцену (в местном ДК нет приспособленного зала). «Какие же они молодцы, – продолжает Елена, – а ведь было более тысячи участников! Самое интересное случилось на гала-концерте. В его программу включаются лучшие номера, и половину зрительного зала занимают участники. А выступать перед соперниками сложно. Ребята собрались – и их старания были оценены по достоинству. На протяжении всего танца звучали аплодисменты! Я стояла за кулисами, и слезы наворачивались от чувства гордости за наш коллектив из маленького поселка Приводино, обогнавший соперников из Санкт-Петербурга, Самары, Томска, Перми, Уфы, Вологды, Владимира, Солнечногорска... Чувства переполняют, когда ты своими глазами видишь танцоров из более 20 российских городов и понимаешь, что наши дети, репетирующие без сцены, становятся лучшими среди исполнителей народного танца!»

Приводинских юных танцоров заметили. Появились приглашения на участие в российском конкурсе в Санкт-Петербурге, международном конкурсе в Чехии (в Праге). Как победитель «Улыбок России» коллектив получил три бесплатные путевки на конкурс в Самару – для каждой из трех возрастных групп.

Сейчас в «Лакшми» занимается более 40 ребят. Занятия проходят три раза в неделю, танцоры разделены на три возрастные группы. Костюмы руководитель коллектива придумывает сама (ткани она привозит из Индии – там они дешевле), а шьет их костюмер приводинского Дома культуры.

«Мы будем очень рады, – говорит Е.С. Климака, председатель ППО Приводинского ЛПУМГ, – если в 2014 году «Лакшми» будет представлять Приводино на корпоративном конкурсе «Факел». Ребята очень стараются, и у них все должно получиться!»

А. Майкова

ОТКРЫТИЕ УНИВЕРСАЛЬНОЙ СПОРТИВНОЙ ПЛОЩАДКИ

В настоящее время все чаще и чаще спортивные объекты становятся не только местом массовых занятий физической культурой, но и местом проведения активного досуга, пропаганды здорового образа жизни.

Администрация и профком Сосногорского ЛПУМГ постоянно ведут работу по привлечению работников к занятиям физической культурой и спортом. Помощью в этом служит «Цех здоровья», заведует которым А.А. Салтанов.

В разгар лета 2013 года на территории Сосногорского ЛПУМГ состоялось торжественная церемония открытия универсальной спортивной площадки. Здесь есть искусственное покрытие с нанесенной разметкой для занятий различными видами спорта. В летнее время на ней возможно проведение соревнований по футболу, теннису, подвижным играм. Зимой на площадке будут проводиться соревнования по зимнему футболу.

Открыли площадку, перерезав традиционную красную ленточку, заместитель генерального директора Ф.Г. Петухов, председатель объединенной профсоюзной организации А.Н. Озарчук, начальник ИТЦ Б.М. Райнов, начальник Сосногорского

ЛПУМГ В.Н. Сотник и председатель первичной профсоюзной организации Сосногорского ЛПУМГ А.В. Магай.

В приветственной речи выступающие подчеркнули значимость открытия спортивной площадки как для работников Сосногорского ЛПУМГ, так и для Общества в целом, важность занятий физкультурой и спортом, выразили надежду, что ещё больше работников отдадут предпочтение здоровому образу жизни. Церемония поднятия государственного флага официально ознаменовала открытие мини-стадиона. В торжественной обстановке Ф.Г. Петухов и А.Н. Озарчук вручили профессиональный спортивный инвентарь начальнику Сосногорского ЛПУМГ В.Н. Сотнику. Апо-



геем церемонии открытия явилось опробование спортивной площадки. Почётные гости сделали традиционные теннисные удары, а право сделать первый удар по мячу в футбольные ворота было представлено А.Н. Озарчуку.

После торжественной части на площадке состоялся большой спортивный праздник. На новом газоне встретились футбольные коман-

ды Сосногорского ЛПУМГ и администрации ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Открытие универсальной спортивной площадки стало не только праздником спорта и залогом здорового образа жизни, но и укреплением дружеских отношений между трудовыми коллективами.

А. Ямщиков, фото автора

ЧЕМПИОНЫ

Нынешним летом в Турции прошел X чемпионат мира по кэмпо. В чемпионате приняло участие более 300 сильнейших спортсменов из 40 стран. Среди победителей столь престижных состязаний есть и наши спортсмены!



В составе сборной России успешно выступили 2 спортсмена из РК: в соревнованиях по семи-контакту (очки начисляются по первому техническому действию, как в

контактном каратэ; запрещены удары, приводящие к нокауту противника) среди мужчин в весовой категории до 75 кг бронзовую медаль завоевал преподаватель ЦОКа Александр Копчиков.

В соревнованиях по К-1 (популярный во всем мире полноконтактный кик-боксинг; здесь разрешены удары коленями) единственным чемпионом мира из россиян (в категории до 70 кг среди мужчин) стал Заур Гаджиалиев.

Оба спортсмена обучались у работника ООО «Газпром трансгаз Ухта», президента клуба «Сатори», тренера высшей категории Алек-

сея Михайловича Ковалёва (Заур – бывший инструктор клуба, ставший под руководством Ковалёва чемпионом России и вице-чемпионом Европы по универсальному каратэ, Александр – действующий инструктор, занимался у А.М. Ковалева до службы в армии, а сейчас тренируется сам и помогает тренеру).

Примечательно, что Александр выступал с серьёзной травмой колена, и потому его медаль чемпионата мира – очень достойный результат!

Наш корреспондент, фото А. Ковалева

НА СВОЕЙ ЗЕМЛЕ

ПО ВОЛНАМ ИСТОРИЧЕСКОЙ ПАМЯТИ

Уже пятый раз команда Совета молодых специалистов Юбилейного ЛПУМГ принимает участие в районном фестивале работающей молодежи «Лето красное», организованного Комитетом культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Тотемского муниципального района и молодежным центром «Тотьма».

В этом году темой конкурса было краеведение, история города Тотьмы. А летопись этого старинного русского города богата событиями, и его роль в истории государства российского достаточно заметна. Несмотря на то, что город не имеет выхода к морю, его называют городом мореходов. Тотемские купцы снаряжали экспедиции и отправлялись за добычей пушного зверя в сторону Тихого океана к Алеутским островам. Не одно географическое открытие было сделано тотемичами. Открыты многие острова в группе Ближней Алеутской гряды, остров Умнак, Лисьи острова, описан остров Кадык, сделаны описания их растительности и животного мира. Тотемские купцы, будучи приглашены к императорскому двору, преподнесли в дар Екатерине II прекрасные меха черно-серебристых алеутских лисиц, чем удивили и порадовали императрицу. И она этого не забыла. В 1780 году Екатерина II утверждает герб Тотьмы – черная лиса на золотом поле – в знак того, что «жители города в ловле сих зверей упражняются». Вот так и вышло, что

Тотьма – единственный российский город с американским зверем на гербе.

Команда Совета молодых специалистов Юбилейного ЛПУМГ основательно подготовилась к конкурсу – изучила историю края и города Тотьмы, продумала экипировку.

Фестивальный «марафон» проходил в два этапа. Первый: спортивно-исторический. На этом этапе команды исследовали город, искали задания и, при верном ответе, переходили к следующему. Участникам необходимо было знать, где находится Тотемский кремль, где делали деревянные игрушки в Тотьме в начале XX века, что такое «картуши», вспомнить и спеть песню на стихи тотемского поэта Н.М. Рубцова, глядя на старинные фотографии зданий, рассказать, где они находятся сейчас, и т.п. Спортивный этап, с которым наша команда справилась на «ура», включал в себя полосу препятствий из натянутых веревок.

Второй этап фестиваля – творческий. На суд компетентного жюри и самих участников было необходимо представить две



фотографии с изображением Тотьмы, ее прошлого и настоящего. В распоряжении было всего 15 минут, для того чтобы придумать тему и выполнить фотографию. Мысль пришла практически мгновенно, и команда газетчиков бросилась на колокольню Входоиерусалимской церкви, откуда простирался прекрасный вид на город. Фотографий сделали несколько, затем объединили их под одним названием «Краевидение».

Команда Юбилейного ЛПУМГ одной из первых справилась со всеми заданиями и

вышла на первое место. Опыт участия в подобных соревнованиях еще раз доказал, что это объединяет людей, а также достаточно расширяет кругозор и позволяет узнать что-то новое и интересное о местности, где ты работаешь, тем более, что в ЛПУ работают молодые люди из разных уголков России, поэтому вопрос о том, принимать ли еще участие в подобных конкурсах, даже не стоит. Конечно, да!

О. Колесникова, фото О. Первушиной