



От первого лица
Десять ключевых цитат

стр. 3



Вести с трассы
Семинар-совещание специалистов геотехнического мониторинга

стр. 4



Гость номера
Счастлива в текущем моменте

стр. 5



Благое дело
«Айсберг» в любое время года

стр. 8



**ИСТОРИЯ
МАСТЕРА**



РЕЗУЛЬТАТ ВМЕСТО АПЛОДИСМЕНТОВ

Управление материально-технического снабжения позволяет бесперебойно осуществлять транспорт газа, снабжая предприятие всем необходимым для работы. Но это не просто место, где хранятся комплектующие, а целая система, обеспечивающая необходимые параметры для сохранения имущества и обеспечения комфорта и безопасности сотрудников.

Над этим трудятся такие профессионалы, как инженер-энергетик Денис Валерьевич Ерошенков. В его задачи входит поддержание в исправном состоянии всего технического оборудования: электрические сети, водоснабжение, канализация.

Стаж Дениса Валерьевича уже более 22 лет, но он до сих пор с теплотой вспоминает своих наставников, которые помогали ему узнавать тонкости работы. Начинать свою трудовую деятельность довелось с разнорабочего. Это позволило узнать нюансы работы на самых разных уровнях.

Сейчас Денис Валерьевич и сам наставляет новых работников, помогает осваиваться в коллективе и справляться с трудовыми задачами, тем более что в его полномочия входит и распределение работы. Кроме контроля выполнения поручений, нужно следить за состоянием необходимого инвентаря, заботиться о том, чтобы сотрудники были обеспечены исправным и современным инвентарём.

Умелое сочетание множества факторов дают качество и скорость выполнения работы.

В этом помогает плановость работы, хотя специфика такая, что могут возникать неотложные задачи для срочного выполнения, и всё это тоже нужно учитывать.

«Больше всего нравится видеть результат, это как для артиста аплодисменты», – поделился Денис Валерьевич.

Чтобы подробнее познакомиться с работой инженера-энергетика, сканируйте QR-код и переходите по ссылке.

Е. Грох, фото и видео автора

«ГАЗПРОМ» ПРОВОДИТ ВЫСОКОЭФФЕКТИВНУЮ РАБОТУ ПО ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЮ.

Результаты за прошлый год были рассмотрены на заседании Правления. Отмечено, что цели по импортозамещению на 2021 год достигнуты.

На протяжении многих лет во взаимодействии с ведущими российскими научными и промышленными организациями «Газпром» успешно решает задачи по разработке и внедрению высокотехнологичных оборудования и материалов, в том числе импортозамещающих. Научные разработки нередко на несколько поколений опережают зарубежные образцы.

Суммарный экономический эффект от внедрения импортозамещающих технологий на объектах Группы «Газпром» в 2016–2021 годах оценивается в 74,1 млрд руб.

В 2021 ГОДУ «ГАЗПРОМ» ПЕРЕВЫПОЛНИЛ ПЛАН ПО ГАЗИФИКАЦИИ РЕГИОНОВ РОССИИ.



Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию об итогах реализации ООО «Газпром межрегионгаз» Программы газификации регионов Российской Федерации на 2021 год, выполнения задач по газификации и догазификации и планах на 2022 год.

В 2021 году «Газпром» приступил к выполнению новых пятилетних программ развития газоснабжения и газификации, подписанных с 68 субъектами РФ. Реализацию программ обеспечивает специализированная дочерняя компания «Газпрома» – «Газпром межрегионгаз».

Отмечено, что планы компании на 2021 год перевыполнены. Построено 163 газопровода протяжённостью 2,7 тыс. км. Обеспечены условия для доступа к сетевому газу более 83,6 тыс. домовладений и квартир (почти 128% от планового показателя на 2021 год) и 285 котельных (150% от плана) в 342 населённых пунктах.

Кроме того, проведены реконструкция и техническое перевооружение 38 ГРС, что позволило увеличить их мощность для подключения новых потребителей.

В соответствии с поручением Президента России Владимира Путина в 2021 году «Газпром» начал масштабную работу по догазификации домовладений в уже газифицированных населённых пунктах. Единственный оператор газификации – ООО «Газпром газификация» – обеспечивает строительство всей необходимой инфраструктуры, вплоть до границ земельных участков потребителей. Совместно с регионами проведена широкая информационная кампания, по результатам которой только в 2021 году собрано более 554 тыс. заявок, часть которых уже выполнена.

Объём работ, запланированный на 2022 год в рамках пятилетних программ развития газоснабжения и газификации, выше, чем в предыдущем году. Предусмотрено создание условий для подключения к сетевому газу свыше 370 населённых пунктов.

Мероприятия по догазификации в 2022 году будут проводиться более чем в 21 тыс. газифицированных населённых пунктов.

Профильным подразделениям и ООО «Газпром межрегионгаз» поручено продолжить работу по развитию газификации и догазификации российских потребителей.

По информации ПАО «Газпром» ■



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

История знает немало примеров, когда Россию пытались сломить. Но сделать это никому не удалось. Потому что главная сила нашего народа – в единстве, сплочённости и самоотверженности. Так было во все времена.

Сейчас нас снова пытаются разобщить и ослабить. Идёт ожесточённая борьба за наши чувства и умы, за наше отношение к Родине, за нашу общность как нации. Это важно четко понимать и не поддаваться деструктивному воздействию. Надо оставаться сильными и стойкими, достойными людьми, верными Отечеству.

«Газпром» – это почти полмиллиона работников. У нашей огромной компании, у нас с вами особая миссия. Мы снабжаем газом, теплом и электричеством миллионы потребителей. Несём львиную долю ответственности за энергетическую безопасность России. Вносим значительный вклад в стабильность экономики страны.

Сегодня нам как никогда важно оставаться преданными общему делу. Сплотиться вокруг нашего Президента. Чтобы сберечь Россию такой, какой мы её знаем и любим. Сохранить нашу Родину сильной, великой державой.

Председатель Правления ПАО «Газпром»
А.Б. Миллер

ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ О ПРИЧИНАХ, ХОДЕ И ПРОГНОЗАХ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ РОССИИ

«Российская газета» попыталась ответить на вопросы, которые люди чаще всего задают силовикам, правоохранителям и власти о специальной военной операции. Это удалось сделать благодаря, в том числе, общению с представителями руководства силового блока России.

Многие уверяют, что вопрос с Донбассом можно было решить путём мирных переговоров. Так ли это?

Россия долгие 8 лет призывала Киев к диалогу с Донбассом, однако украинские власти не собирались вести переговоры со своими гражданами, объявив их «террористами». Терпение кончилось после того, как власти Украины публично заявляли, что они не будут исполнять Минские соглашения. «Россия не могла дальше терпеть геноцид народа Донбасса. Минских соглашений больше не существует», – заявил на это Владимир Путин. По его словам, Европа не смогла заставить Киев выполнять «Минск–2», поэтому другого выхода, кроме признания ДНР и ЛНР, не было. Он добавил, что Минские договоренности были «убиты» ещё задолго до нашего признания республик.

Почему Россия начала специальную военную операцию, хотя за несколько дней до этого такая возможность официально отрицалась?

Решение о вводе войск на Украину действительно было принято оперативно. Причина – в появившихся объективных данных о готовящейся полномасштабной украинской агрессии в Донбассе и Крыму, а также о возможности применения Украиной ядерного оружия по России.

«Прогрессивное» мировое и украинское сообщества заявляют, что Россия проводит против Украины не спецоперацию, а ведёт «полномасштабную войну». Что это все-таки?

Когда произошёл реальный ввод российских войск, то он начался в режиме «вежливых людей». Россия не собиралась начинать полномасштабную военную операцию. Кроме того, вместе с войсками были введены и значительные силы Росгвардии – различные подразделения ОМОНов и СОБРОВ из разных регионов, в задачи которых явно не входит борьба с регулярными бронетанковыми частями и авиацией противника. Отсюда и такие потери в первые пять дней.

24 февраля российская армия начала наносить удары по аэродромам и взлётно-посадочным полосам, чтобы нельзя было посадить транспортные самолёты с оружием из США и других стран. Кроме того, вывели из строя системы ПВО. Нанесение Россией ударов только высокоточным оружием и только по военным объектам тоже говорило именно о миротворческой миссии принуждения Киева к миру. Наконец, заявление Владимира Путина о том, что основные боестолкновения российской армии происходят не с регулярными частями Вооружённых сил Украины, а с националистическими формированиями, также говорило о крайне

миролюбивом отношении России к украинским военным.

Почему украинские военные не услышали призыв Путина?

Дело в том, что сосредоточенная на Донбассе украинская группировка ВСУ и Нацгвардии была «заряжена» на скорую победу на Донбассе. По сути, все эти десятки тысяч военных и были теми самыми националистами. Потому что назвать, например, артиллеристов или ракетчиков из регулярных частей ВСУ, ежедневно обстреливающих мирное население Донецка, просто военными, выполняющими приказ, – язык не поворачивается. За неделю до начала спецоперации России официальный представитель народной милиции ДНР Эдуард Басурин докладывал о карте наступления на Донбасс, которую похитили у ВСУ. Там чётко было разложено, когда будут наноситься удары дальнобойной артиллерией, когда РСЗО, когда авиацией, потом удары оперативными тактическими группами (ОТГ), соответственно «Север», «Юг» и «Восток». ОТГ «Восток» действовала на рассечение Донецка и Луганска. Три дня у них отводилось на выход к границе, причём ОТГ «Юг» действовала бы вместе с «айдаровцами» («Айдар» запрещённая в РФ экстремистская организация), а они выполняли роль заградотряда. На севере, где Луганск, действовали под прикрытием «Правого сектора» (запрещённая в РФ экстремистская организация). Они должны были встретиться в районе Комсомольска к югу от Донецка и отсечь ЛДНР от границы с Россией. А в течение двух дней планировалось начинать зачистку. Причём Донецк, Луганск и ещё несколько городов намечалось не штурмовать, а просто окружать и брать в блокаду, одновременно ожидая вмешательства и высадки на границе с Россией натовских «миротворцев».

Эти украинские планы с небольшой корректировкой подтвердились 6 марта после взятия народной милицией ДНР села Бердянского, в котором располагался один из штабов «Правого сектора». Глава ДНР Денис Пушилин сообщил, что в штабе был обнаружен ноутбук, имеющий лицензионный номер реестра НАТО, что говорит об особой секретности устройства. В нём содержалась детализованная карта местности с нанесённым расположением подразделений ВС ДНР. В том же ноутбуке обнаружены карты Крыма с указанием предполагаемого места дислокации ВС РФ, а также точки захода и продвижения ВСУ. По данным разведки ДНР и показаниям украинских пленных, наступательная операция ВСУ должна была начинаться 8 марта 2022 года. Планировалось одновременное вторжение на территорию ДНР и Крыма.

Почему мы говорим о нацистах на Украине?

На Украине после переворота 2014 года на ведущие роли в политике прорвались запрещённые в России неонацистские организации «Свобода», УНА-УНСО, «Правый сектор», «Национальный корпус», «Добровольческий Рух ОУН». Их лидеры

выступали за построение на Украине «корпоративно-синдикалистского», а по сути – нацистского государства.

Идеология нынешнего украинского режима превозносит Украину и украинскую нацию выше всего. Они гордятся своим украинством настолько, что живущих на Донбассе людей и за людей-то не считают. За восемь лет планомерного геноцида на Донбассе украинскими карателями убито от 13 до 14 тысяч человек, из них более 500 детей. Кроме того, методы, которыми Киев с 2014 года ведёт войну со своими же гражданами, называя их террористами и не вступая в переговоры, также мало чем отличаются от тех зверств, которые в своё время практиковали нацисты на оккупированных территориях.

То же самое касается и использования сейчас своих же граждан – жителей Мариуполя, Харькова и других городов в качестве живого щита. Такую тактику сегодня применяют разве что только террористы из ИГИЛ (запрещённая в РФ террористическая организация) в Сирии.

Украина – это не просто западный проект «анти-Россия», это по сути действовавший последние 30 лет трудовой воспитательный концлагерь для русскоязычного населения. Точно такие же концлагеря, но внешне более цивилизованные, где русские официально признаны людьми второго сорта и поражены в гражданских правах, а инакомыслящих активистов не убивают, а просто сажают в тюрьмы – это республики Прибалтики. Все эти годы происходило постепенное расчленение «москалей» и «кацапов», которое ускорилось и достигло своего апогея в 2014 году. Именно тогда украинская авиация бомбила Луганск и Донецк, убивая женщин и детей, а в Одессе в Доме профсоюзов футбольные фанаты и националисты живьём сжигали людей, смеясь и оправдывая это тем, что убивают «сепаров» и «колорадов». После этого последние 8 лет на Украине происходило жесточайшее подавление всякого свободомыслия и малейших симпатий по отношению к России.

В противовес Украинской православной церкви Московского патриархата была создана псевдоправославная секта под эгидой константинопольского патриарха. Храмы РПЦ начали грабить, отбирать и отдавать раскольникам. Параллельно людей, несогласных с киевским режимом, сажали в тюрьмы, избивали, пытали и убивали без суда и следствия.

Населению, особенно молодёжи, промывали мозги нацистскими идеями. Именно поэтому в рядах не только ВСУ, но и нацистов «Азова» (запрещённая в РФ экстремистская организация) и других нацбатальонов сейчас немало этнических русских, в том числе жителей Луганска и Донецка.

По материалам публикации Ивана Егорова «Тринадцать важных вопросов о причинах, ходе и прогнозах специальной военной операции России» Российская газета – Неделя № 62 (8710) ■

ДЕСЯТЬ КЛЮЧЕВЫХ ЦИТАТ

Интерес представителей СМИ к нашему предприятию, транспортирующему потребителям 30% добываемого в России газа, стабильно высок. 11 марта на ежегодной итоговой пресс-конференции генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта», депутат Госсовета Республики Коми Александр Викторович Гайворонский почти три часа общался с журналистами. Ключевые моменты этой встречи – предлагаем вниманию наших читателей.

РОСТ МОЩНОСТЕЙ

«Транспорт газа планомерно растёт в связи с расширением северного газотранспортного коридора и вводом новых производственных мощностей. На сегодняшний день по выполнению товаротранспортной работы наше предприятие занимает второе место в системе компании «Газпром», за последние восемь лет она увеличилась на 46,3%, а поступления голубого топлива в газотранспортную систему выросли на 16,7%».

ПОЛНАЯ ГОТОВНОСТЬ

«29 декабря ПАО «Газпром» завершило заполнение газом второй нитки газопровода «Северный поток–2». Теперь и первая, и вторая нитка газопровода «Северный поток–2» находятся под рабочим давлением и полностью готовы к эксплуатации. Для нашего коллектива это сигнал готовности к максимальной загрузке имеющихся производственных мощностей и обеспечению стабильной работы всех систем для поставки газа в требуемом количестве и качестве для решения задач, которые будет ставить перед нашим предприятием руководство ПАО «Газпром» и Правительство России».

НАЛОГОВАЯ ОПОРА

«К вопросу о том, что имеет республика или другие субъекты, через которые идёт наша газотранспортная система. Помимо трубопроводов большой протяжённости, имеет линии электропередач, крановые узлы, компрессорные станции, вспомогательные установки, дорогостоящее оборудование, транспорт и различные базы. Всё это имущество облагается налогом. Для примера, дочерние предприятия группы «Газпром» дополнили бюджет Республики Коми на 22% за 2020 г.»



На пресс-конференции прозвучало около 20 вопросов

ГАЗИФИКАЦИЯ РЕГИОНОВ

«В 2022 г. планируется ввести порядка 150 км газопровода-отвода и три газораспределительные станции в Костромской области, газопровод-отвод и ГРС в Воркуте, обводной газопровод и ГРС в Сыктывкаре, газопровод-отвод к ГРС Каджером (Республика Коми), а также ряд подобных объектов в Вологодской области и Карелии».

ОХРАНА ПРИРОДЫ

«Проекты энергосбережения и повышения энергетической эффективности позволяют не только экономить, но и снижать негативное влияние на окружающую среду. Так, уменьшение выбросов оксидов азота на 6% произошло благодаря оптимизации режимов работы объектов, в том числе по загрузке, наладке и ремонту оборудования. А применение инновационной технологии по сохранению газа, предназначенного для срабатывания перед ремонтами, при помощи мобильных компрессорных станций сократило выбросы парниковых газов на 5 млн тонн. В целом природоохранные и ресурсосберегающие меры позволили сэкономить 983 млн м³ природного газа. Денежная экономия превысила 4 млрд рублей».

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

«Наше предприятие на протяжении семи лет удерживает лидерские позиции, занимая призовые места в конкурсах по инновационной деятельности среди дочерних обществ ПАО «Газпром». Есть у нас и престижные премии. Например, за антипомпажный осесимметричный клапан совместно с АО «Атом-машэкспорт». Это работа по импортозамещению, которая в наших реалиях обретает значимый и весомый смысл. Клапаны уже сегодня применяются на наших новых компрессорных станциях».

РАЗВЕИВАЕМ МИФЫ

«По всей газотранспортной трассе от Ямала до Переславля сегодня имеется 350 вакансий. При рассмотрении вопроса о трудоустройстве я бы посоветовал обращать внимание не только на размер заработной платы. Например, в коллективном договоре нашего предприятия содержится одна из самых широких линеек социальных льгот, гарантий и компенсаций. С перечнем вакансий, а также с правилами подачи документов для соискателей, можно ознакомиться на официальном сайте нашего предприятия ukhta-tr.gazprom.ru в разделе «Карьера».

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

«Иногда нам говорят, что мы поддерживаем только Ухту, но это совсем не так. Мы построили крытый каток в Печоре, помогли обустройству стадиона Раисы Сметаниной в Вельгорте, лыжной базы в селе Щельяюр и универсальной спортплощадки в Ижме...и во многих других муниципалитетах.

168 социально значимых объектов образования, здравоохранения, спорта, транспортной и коммунальной инфраструктуры профинансированы ПАО «Газпром» за 2008–2021 гг. в Республике Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областях».

НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

«Благотворительность – это неотъемлемая составляющая нашей деятельности в регионах. Если мы можем помочь населению, администрациям, хозяйствующим субъектам, то мы эту помощь оказываем. Благодарен каждому сотруднику, который участвует в наших многочисленных акциях и проектах».

О САНКЦИЯХ

«Уверенность в завтрашнем дне у нас никогда не пропадала, иначе мы бы не работали в Газпроме и не реализовывали бы эти проекты. Проект «Северный поток–2» в политическую плоскость перевели конкуренты – тот, кто хочет заменить российский газ, а это в Европе 40%, другим газом, прежде всего, американским. Нас сейчас пытаются вывести в эмоциональную плоскость, чтобы потом спасти европейцев за их же деньги. Но Россия всегда выступает за выполнение своих долгосрочных обязательств».

А. Бадич, фото Е. Гроха, видео Д. Плонина

ОТСКАНИРУЙТЕ
QR-КОД И ПОСМОТРИТЕ
ВИДЕОРЕПОРТАЖ
О ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИИ



ОТСКАНИРУЙТЕ
QR-КОД И ОЗНАКОМЬТЕСЬ
С ПУБЛИКАЦИЯМИ СМИ
О ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИИ



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ВЫПОЛНЕН В ПОЛНОМ ОБЪЁМЕ

29 марта состоялась ежегодная традиционная конференция работников нашего предприятия по подведению итогов выполнения в 2021 году генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В конференции приняли участие 88 делегатов. С докладами выступили генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Викторович Гайворонский, заместитель генерального директора по

управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Ухта» Евгений Владимирович Гусев, председатель объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» Владимир Владимирович Половников, начальник МКУНСКОГО ЛПУМГ Александр Васильевич Кукин.

– Одна из главных задач работодателя – создать высокопрофессиональный коллектив и такие условия труда, чтобы удержать кадровый состав на качественно высоком уровне, – отметил Александр Викторович Гайворонский. Коллективный договор ООО «Газпром

трансгаз Ухта» разработан на основе генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ. В нём содержатся наиболее важные и востребованные льготы, гарантии и компенсации для работников и членов их семей, что является отражением эффективности взаимодействия руководства предприятия и профсоюзной организации, представляющей интересы сотрудников.

В ходе конференции делегаты смогли получить ответы на свои вопросы. Так, была поднята проблема о невозможности получения льготных путевок и компенсаций за проезд к

месту отдыха псынками и падчерицами сотрудников.

– Подводя итоги 2021 года по исполнению коллективного договора, констатирую, что все обязательства сторон выполнены в полном объёме, – отметил Владимир Владимирович Половников.

В рамках конференции работников генеральный директор предприятия дал старт благотворительному марафону #ДОБРАЯВОЛЯ.

А. Бадич

#ДОБРАЯВОЛЯ
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ МАРАФОН

**СТАРТ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО
МАРАФОНА #ДОБРАЯВОЛЯ**

В 2022 году ежегодные благотворительные проекты «Мы – наследники Великой Победы» и «По зову сердца» трансформированы в один Благотворительный марафон #ДОБРАЯВОЛЯ.

Решение принято в связи с поступившими предложениями от филиалов о необхо-

димости расширения направлений расходования средств, в том числе на проведение благоустройства населённых пунктов, оказания помощи учреждениям и нуждающимся людям.

Конкретные решения на что потратить собранные в рамках марафона средства должны приниматься коллегиально, на основе предложений сотрудников и переговоров с органами местной власти и утверждаться на конференциях трудовых коллективов филиалов.

В рамках марафона будет продолжено оказание всесторонней помощи ветеранам Великой Отечественной войны, благоустройство памятных мест и захоронений ветеранов,

оказание материальной помощи на лечение и реабилитацию гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

Участником марафона может стать любой работник предприятия на добровольных началах, перечислив свой однодневный заработок в фонд НБФ «Социальная поддержка пенсионеров».

Образцы заявлений размещены в Корпоративной информационной системе: *Направление деятельности/Связь с общественностью и средствами массовой информации/Социальная ответственность/Благотворительный марафон #ДОБРАЯВОЛЯ/2022.*

С информацией об итогах реализации благотворительных проектов «Мы – наследники Великой Победы» и «По зову сердца» можно ознакомиться на сайте ООО «Газпром трансгаз Ухта» в разделе «Социальная ответственность»: <http://ukhta-tr.gazprom.ru/social/blagotvoritelnyj-marafonu> или отсканировав QR-код.



«По зову сердца»



«Мы – наследники Великой Победы»

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ
ГЕОТЕХНИЧЕСКОГО МОНИТОРИНГА

С 14 по 18 марта на базе Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Ухта» проведён семинар-совещание по теме: «Эффективность геодезического обеспечения на объектах ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Основная цель мероприятия состояла в обмене опытом специалистов Инженерно-технического центра с представителями филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» по решению существующих проблемных вопросов геодезического обеспечения на объектах газотранспортной системы.

На семинаре были представлены доклады специалистов геодезической группы.

– В условиях динамического развития предприятия перед нами ставятся новые перспективные планы и задачи по диагностике газотранспортной системы, неотъемлемой частью которой является геодезическое обеспечение объектов и сооружений, – отметил в приветственной речи Сергей Михайлович Колтаков, начальник Инженерно-технического центра.

Семинар состоялся впервые и предоставил возможность специалистам филиалов поделиться профессиональным мнением, задать вопросы, а также обсудить общие задачи и проблемные ситуации.

И. Вылегжанина, фото Д. Васина

В МЫШКИНЕ ПРОШЛО СОВЕЩАНИЕ
УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
ФИЛИАЛОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ
УХТА»

С 15 по 17 марта в городе Мышкин Ярославской области прошло совещание уполномоченных по охране труда филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта». Мероприятие организовано отделом охраны труда и объединённой первичной профсоюзной организацией «Газпром трансгаз Ухта профсоюз».



В рамках семинара были представлены доклады об организации работы уполномоченных по охране труда и роли профсоюза в создании безопасных условий труда, об особенностях организации работы в филиалах и лидерстве в безопасности.

В период проведения семинара в Мышкинском ЛПУМГ проводился административно-производственный контроль 4 (5) уровня (внутренний аудит производственной безопасности). Члены постоянно действующей комиссии пригласили на ряд производственных объектов уполномоченных по охране труда для показа мастер-класса и поделились опытом проверок.

– Уполномоченные по охране труда – это наши помощники, и главная их задача – помочь нам улучшить условия труда и сделать их безопасными, – отметил Дмитрий Сергеевич Волков, заместитель генерального директора по эксплуатации газопроводов ООО «Газпром трансгаз Ухта».

И. Вылегжанина, фото К. Федосова

УДАРНАЯ СТРОЙКА

В любом процессе, как и в жизни каждого человека, есть свои знаменательные даты и люди, оказавшие ключевое влияние. В год 55-летнего юбилея со дня образования ООО «Газпром трансгаз Ухта» в нашей постоянной рубрике «Открытый архив» мы запускаем серию исторических очерков о событиях и людях, формирующих летопись нашего предприятия.

С первых весенних дней 1967 года на участке Нижний Одес – Вуктыл в Коми АССР впервые в мире в таёжных северных условиях началась прокладка (сварен первый стык) магистрального газопровода из труб диаметром 1 020 мм протяжённостью 192 км.

На шестом пленуме Коми обкома КПСС в июле 1967 года в своём выступлении бригадир сварщиков шестого управления сварочно-монтажного треста А.В. Козлов расскажет о работе по прокладке магистрального газопровода «Ухта – Торжок». Именно он предложил от имени работников управления назвать газопровод «Сиянием Севера». И как слагается в стихах «Северное сияние – это Вольная Песня моя! Это Он, это Ты, это Я!», звучное название и масштабная идея позже объединили тысячи граждан страны.

Пламенная речь Александра Козлова дышала любовью и преданностью своей работе (из протокола выступления в прениях бригадира сварщиков СМУ-6 А.В. Козлова по докладу секретаря Коми обкома КПСС В.Я. Соколова):

«Дорогие товарищи! Разрешите мне от имени коллектива рабочих участка № 2 специализированного управления № 6, который работает сейчас на трассе Ухта – Нижний Одес, передать Вам сердечный привет!»

Наша бригада, которая работала на газопроводе «Средняя Азия – Центр», как только узнала из газет о том, что в Коми АССР открыто Вуктыльское месторождение газа и что принято решение о строительстве газопровода, наши бригадир тов. Барабаш собрал нас и внёс предложение обратиться в сварочно-монтажный трест с просьбой направить нас на строительство этого северного газопровода. Наша просьба была удовлетворена, и мы в числе первых прибыли в Ухту.

В связи с тем, что Управление только начало создаваться, не было труб и не была готова трасса, нашей бригаде была поручена работа по окончанию строительства нефтепровода «Тэбук – Ухта». Как только стали поступать трубы на газопровод, нас перевели на эту трассу. 10 марта мы начали потолочную сварку в сторону Ухта – Н. Одес. За это время мы сварили в нитку около 20 км. За 15 рабочих дней марта мы сварили 7 км, то с наступлением весенней распутицы, за апрель-июль мы смогли сварить только 13 км. Считаем, что это очень мало (на строительство газопровода «Средняя Азия – Центр» наша бригада выполняла по 10 км в месяц).

Нужно сказать, что условия работы здесь сложные. Слоиные болота, тайга и отсутствие лежневых дорог. Резко сократили вывозку плетей на трассу, а у нас закон – сколько плетей вывезено на трассу, все сварить. Но здесь нас трасса встретила недружелюбно, преподнося каждый день новые сюрпризы: болота, многочисленные ручейки и речки, но мы приложили все усилия к



Строительство газопровода «Вуктыл – Ухта», 1970 г.



Строительство газопровода «Северное Сияние», 1971–1972 гг.

тому, чтобы своевременно дать «голубое топливо» в промышленные районы страны – Череповец, Москву, Ленинград. Уже первые десятки километров трассы легли в траншею, магистраль живет полной жизнью. На трассу вышли бригады монтажников, землеройщиков, механизированные колонны по изоляции и укладке труб в траншею, созданы передвижные жилые городки, работают столовая и магазины. Быт налаживается.

Нам бы очень хотелось, чтобы газопровод, который мы сегодня строим, имел название, как, например, имеют нефтепровод «Дружба», газопровод «Братство» и т.д. Пользуясь случаем, я хочу передать просьбу коллектива рабочих нашего специализированного управления № 6 сварочно-монтажного треста, назвать этот газопровод «Сияние Севера» (аплодисменты).

Пусть ещё сильнее засияют наши северные богатства, открытые трудом и мужеством советских людей. Прошу участников пленума обкома партии поддержать просьбу нашего коллектива.

Наша бригада включилась в социалистическое соревнование за достойную встречу 50-летия Советской власти, приняла на себя следующие обязательства:

Сварить не менее 40 километров газопровода к 1 ноября.

Кроме этого мы поставили перед собой задачу – добиться права первыми в мировой практике начать сварку труб газопровода Ухта – Торжок диаметром 1220 мм.

Разрешите мне от имени всех рабочих нашего участка заверить пленум обкома в том, что никакие трудности не остановят нас – строителей трассы.

Почетное задание партии мы выполним в срок.

На строительство газопровода были направлены лучшие специалисты. 15 апреля 1967 года на Вуктыл прибыла первая бригада строителей. Рядом с небольшим посёлком геологоразведчиков на берегу реки Печоры появились городки из вагонов-домиков. А всего через пять месяцев 15 сентября 1967 года в Центральный Комитет ВЛКСМ внесено предложение об объявлении строительства

газопровода «Сияние Севера» Всесоюзной ударной комсомольской стройкой. Молодые люди ехали сюда за романтикой, за новой жизнью, их не пугали трудности и необустроенность быта, они хотели быть причастными к большому делу. Из воспоминаний ветеранов Вуктыла: «А тогда был дан приказ, если кто-то желает ехать на Север на Всесоюзную стройку, никаких палок в колеса не вставлять, сразу рассчитывать и оформлять переводом», «Здесь мы создавали свои «малые союзы» – семейные и дружеские, разехавшись, мы бережно сохранили их».

Проектная длина газопровода устанавливалась в пределах 1 380 км. На промышленные испытания первая очередь магистрального газопровода «Сияние Севера» поставлена в 1969 году. Чтобы построить первую очередь газопровода потребовалось почти полтора года.

По существующим нормам на такой газопровод отводилось тридцать шесть месяцев, но благодаря высокой производительности труда и самоотверженности людей в июле 1969 года вуктыльский газ достиг г. Рыбинска Ярославской области и поступил на Череповецкий металлургический завод в г. Череповце Вологодской области. Магистраль пересекла Коми АССР, Архангельскую, Вологодскую, Ярославскую и Калининскую области. Трудно переоценить крупнейшее значение строительства газопровода «Сияние Севера». Первая нитка Вуктыл – Ухта – Рыбинск – Торжок позволила ускорить подачу газа с Вуктыльских месторождений республики потребителям городов Череповец, Москва и Ленинград на три-четыре года раньше.

Хронология событий показывает, движение газопровода, начатого 55 лет назад, зависело от многих факторов, но главное – цель и скорость большого процесса совпадали. Строительство газопровода словно эндишпилль, где все игроки в заключительной стадии шахматной игры выступали точно, не теряя темпов, и каждый ход, сберегающий время и ускоряющий процесс, учитывался незамедлительно.

С. Буторина,
фото из архива



Вуктыл. Палаточный городок студентов-строителей

СЧАСТЛИВА В ТЕКУЩЕМ МОМЕНТЕ

Не любит паники и не надеется на удачу, никогда не ждала у моря погоды и принца на белом коне. Но считает себя очень счастливым человеком: женой, матерью троих детей и состоявшимся руководителем среднего звена. Начальник отдела обеспечения технического обслуживания и текущего ремонта Управления организации восстановления основных фондов Анастасия Петровна Троханович работает у нас на предприятии 11 лет, в прошлом году её портрет занесён на Доску почёта.

– Вы пошли работать сразу после школы, а образование получили позже. Почему так получилось?

– Я из многодетной семьи, нас у родителей – шестеро. Было всё хорошо, пока мама не заболела и не вышла на пенсию по инвалидности. К тому моменту у меня было две младшие сестры, поэтому пришлось сразу после 11 класса хвататься за любую работу.

90-е годы были очень непростыми. Устроилась в систему ЖКХ, потому что тогда во многих местах могли по полгода задерживать выплаты, а здесь можно было заработанными деньгами делать взаимозачёт по квартплате. Когда вышла замуж, а супруг тоже из многодетной семьи, получили жильё как молодая семья.

Выживали, как могли. Но всех детей вырастили, дали среднее и музыкальное образование, отправили учиться дальше. И сами с супругом учились постоянно. Я ещё умудрялась пироги и торты печь, чтобы порадовать семью. Оглядываясь назад, даже не понимаю, как время пролетело, как выросли дети. Смотрю сейчас, сколько браков распадается, а у нас даже не было времени поругаться.

– Вы немало проработали в системе ЖКХ. В этой сфере работникам приходится выслушивать жалобы, причём не всегда в корректной форме. Вам часто доставалось?

– Безусловно, негатив тоже был. Но знаете, с людьми, которые счастливы и живут в гармонии с собой и окружающим миром, приятно работать, они ведут себя адекватно и просто хотят получить качественные коммунальные услуги за свои деньги. Но есть другая категория людей – несчастных и

Надо чётко просчитывать все варианты на пять шагов вперёд – искать минимальные риски для предприятия.

одиноких, которым просто хочется пообщаться и даже поругаться. Жалко таких людей, которые в силу тех или иных обстоятельств, не смогли себя реализовать.

Я считаю, что каждый человек может изменить свою жизнь. Если он живёт плохо, но при этом ничего не делает – значит, его всё устраивает.

– Когда Вы устроились на наше предприятие, специфика работы сильно отличалась?

– Работа для меня была новой: другое оборудование, другой бизнес-процесс, ушло какое-то время, чтобы понять нюансы, но было интересно. На прежней работе я занималась жилым фондом, а здесь – промышленное оборудование, которое обеспечивает транспорт газа и всё, что с этим связано. Очень много тогда помогли производственники – терпеливо относились к многочисленным вопросам. Хорошо, когда тебя жизнь сводит с людьми, готовыми помочь. Я тоже сейчас стараюсь быть такой.

– Чем занимается ваш отдел и сколько людей в подчинении?

– Вместе со мной в отделе 14 человек. Основной наш функционал – своевременная организация работ по техническому обслуживанию и текущему ремонту объектов нашего предприятия. Техническое обслуживание подразумевает поддержание работоспособности оборудования до момента его капремонта.



Анастасия Петровна Троханович, начальник отдела обеспечения технического обслуживания и текущего ремонта Управления организации восстановления основных фондов

способности оборудования до момента его капремонта.

– Секрет оборудования?

– Самая широкая линейка: от газоперекачивающих агрегатов, энергооборудования, контрольно-измерительных приборов и автоматики до оборудования столовых,

вообще я в какой-то момент поняла, что очень люблю свою работу. Я счастливый и самодостаточный человек. Никуда не рвусь уехать, мне очень хорошо здесь и сейчас. Люблю своего мужа, своих детей, свой дом, свою собаку. В отпуске через две недели начинаю реально скучать, мне хочется поскорее окунуться в работу.

– Секреты успеха как руководителя?

– В первую очередь – подбор кадров. У нас очень хороший коллектив – прямо гордость, атмосфера здоровая, дружелюбная,

очень часто раздаётся смех. Когда люди счастливы, то и работа спорится. К каждому человеку есть подход, просто нужно понять, как к нему подойти. Нельзя, чтобы сотрудник чувствовал себя нереализованным, очень важно понимать, кто и в каком направлении более успешен. И самое главное – не обижать людей. Нужно быть порядочным человеком, относиться к другим с добром – это обязательно отзовется.

А. Бадич, фото Е. Жданова

СПРАВКА

Родилась в городе Ухте Республики Коми.

Образование

2004 г. – Ухтинский промышленно-экономический лесной колледж, «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»;

2011 г. – Ухтинский государственный технический университет, «Промышленное и гражданское строительство».

Повышение квалификации

2019 г. – «Эффективное управление персоналом» в ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»;

2021 г. – «Пожарная безопасность» в ОП «Учебно-производственный центр».

Профессиональный опыт

2000 – 2006 гг. – техник, диспетчер ЖРЭУ-8, ЖРЭУ-10, мастер аварийно-ремонтной службы ООО «Ремстройсервис»;

2006 – 2007 гг. – техник, инженер отдела технадзора за содержанием и текущим ремонтом жилфонда МУ «Служба заказчика»;

2007 – 2011 гг. – главный специалист, ведущий инженер, руководитель сектора, заместитель начальника отдела эксплуатации объектов коммунальной инфраструктуры и капитального ремонта Управления ЖКХ г. Ухты;

с 2011 г. – ведущий инженер, заместитель начальника, начальник отдела обеспечения технического обслуживания и текущего ремонта филиала ООО «Газпром трансгаз Ухта» – Управления организации восстановления основных фондов.

Награды

2015 г. – Почётная грамота филиала ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

2018 г. – Благодарность Министерства инвестиций, промышленности и транспорта Республики Коми;

2019 г. – занесение на Доску почёта филиала ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

2021 г. – занесение на Доску почёта ООО «Газпром трансгаз Ухта».

– Ваши главная стратегия в работе?

– Я не надеюсь на удачу, а только на здравый смысл. Удача не является тактикой и стратегией. Так это не работает. Надо чётко просчитывать все варианты на пять шагов вперёд, искать минимальные риски для предприятия. Я не люблю суеты. Даже при форс-мажорных обстоятельствах надо не терять голову, а быстро принимать решения. Что мы и делаем.

– Как Вы отреагировали на решение руководства о занесении на Доску почёта?

– Было очень удивительно и приятно.

ВСПЫШКА

Вдохновение – это вспышка. Чувство, когда наполняешься энергией действовать. Идеи наперегонки спешат реализоваться и желание поскорее получить результат. А результат уже визуализирован. Благодаря вдохновению исход дела одухотворён. В нём уже есть жизнь.

В тот момент, когда приходит вдохновение, непременно хочется стартовать! Дело исполняется с легкостью и оптимизмом. А если возможности начать нет, то нужно хранить это чувство, как большой секрет, держа его внутри себя, заговорщически, с улыбкой. И так много хочется успеть сделать!

Как только ты представишь себе целое приключение, зацепишься мыслью об интересе и результате своих действий – тут же внутри вспыхивает огонь и так умело в руках уже «горят» ложки, поварёшки и метёлки! Незаметно летит время, и едва успеваешь доделать одно дело, реализовать какую-то задумку, как тут же толкает следующая мысль. И кипит внутри так, что не жалко ни времени, ни средств на выполнение «тайного» плана.

Благодаря умению вдохновляться несложно развить эту способность и на работе! Часто мы сталкиваемся с задачами, когда нужно принимать решения. И вновь на помощь фантазии подступает вдохновение, а за ним и воодушевление, после которого вообще, кажется, нет нерешаемых вопросов! Если ты разрешаешь себе воодушевиться ситуацией, даёшь ей право на существование, то подсознание тут же подкидывает такое дыхание, от которого приходит озарение. Вдохновение, кстати, часто приравнивают к воодушевлению. А отсюда уже и энтузиазм, и жар и азарт...

А. Авдеева

ОЩУЩЕНИЕ НАПОЛНЕННОСТИ ИДЕЙ

Вдохновение – это ощущение наполненности идей и силами для её реализации.

Это подъём энергии и готовность осуществить задуманное.

Вдохновение зачастую возникает, когда выходишь за пределы рутины и начинаешь выполнять новые для себя действия. Или же источником вдохновения может послужить интересный диалог, наталкивающий на ранее необдуманные мысли и идеи.

Когда я вдохновлена, то сразу погружаюсь в это занятие, вкладываю много сил и времени, потому что ощущения внутри такие, как будто мир открыл передо мной все двери возможностей. Мне хочется сразу создавать в реальности то, что появилось внутри моей головы.

Творчество и вдохновение у меня всегда идут рука об руку, одно невозможно без другого.

И они посещают меня, как в моих хобби – рисовании, занятии вокалом и танцами, плетении украшений из бисера, так и в повседневных делах: путешествиях, профессиональной деятельности, особенно в одной из её частей – ведении социальных сетей филиала, в котором я работаю. Здесь я могу реализовывать свои идеи и способности в фотографии, создании видео, интервью, написании текстов.

Е. Рыбалкина

«У МОИХ КУКОЛ ЭЛЕГАНТНАЯ ДУША»

Говорят, материнство кардинально преображает женщину. Юриконсульт Управления по организации восстановления основных фондов Анастасия Гончарова с этим не спорит. После рождения дочери, во время декретного отпуска, она увлеклась рукоделием и попала в волшебный мир кукол. Теперь вдохновляется не только сама, но и вдохновляет других – первая выставка с её работами состоялась в марте этого года.

Анастасия родилась на Весляне в Республике Коми, но большую часть детства провела в Новом Уренгое, а затем вместе с родителями переехала в Краснодарский край.

После окончания юридического факультета Московского государственного открытого университета родственники позвали её в Ухту. Устроилась на работу в Управление Пенсионного фонда, где успешно проработала девять лет.

Но хотелось сменить профиль и расширить границы своей юридической деятельности. Поэтому в 2013 году приняла предложение занять временную должность в Управлении организации восстановления основных фондов ООО «Газпром трансгаз Ухта». Со временем перевелась на постоянное место.

Сегодня Анастасия Владимировна занимается согласованием договоров и консультированием в процессе их подготовки. Ранее, когда филиал ещё не был реорганизован, к сфере его деятельности относились не только капитальные ремонты, но и капитальное строительство.

– Конечно, поначалу я немного путалась, не знала различных строительных терминов, но по юридической части это ни на что не влияло. Я занималась договорами и претензионно-исковой работой. У нас было очень много дел в судах по взысканию неустойки за несвоевременное исполнение работ. В тот период часто ездила и летала в командировки: Киров, Санкт-Петербург, Москва...

Детские начинания и последующие мечты по пошиву собственной одежды в таком жизненном ритме продолжали оставаться помывками, хотя швейная машинка была куплена и регулярно приобретались журналы мод.

Новый статус молодой мамы полностью перевернул внутренний мир, появилось и свободное время. Однажды Анастасия бродила по гипермаркету, специализирующемуся на товарах для творчества, и увидела наборы для изготовления кукол.

– Когда начала делать первую куклу, стала получать такое огромное удовольствие, что с нетерпением ждала свободной минутки. И когда закончила, получила такой адреналин, как будто какой-то праздник. Очень радовалась, глядя на свою работу.

Первые куклы были текстильными, одну из них Анастасия подарила своей сестре, та показала коллегам. В итоге появились первые заказы – куклы похожие на их обладательниц.



Бабочка Стефания



Кукла сделана из полимерной глины, в оформлении использованы шёлковые органза и ленты, батист, кружево, стекло, шерсть ангорской козы, украшения из натуральных камней.

«Общение с куклой – это игра воображения. У каждой – есть своя энергетика, и хотелось бы, чтобы она всегда была положительной. Поэтому для рождения своих кукол я жду определённого вдохновения, создаю их в прекрасном настроении, с любовью и нежностью. Человеку свойственно очеловечивать кукол, и если всё-таки у кукол есть душа, то в моих – она элегантная и добрая, несмотря на то, что завёрнута в ткань или пластик».

Рукодельница стала всё больше погружаться в кукольный мир. Искала мастер-классы, поражалась их стоимости, но сильное желание познакомиться с такими же увлечёнными людьми и научиться чему-то новому привели её на очные интенсивы по изготовлению кукол в Севастополе и Угличе:

– Мы сделали куклу за неделю, но занятия

проходили по 12 часов ежедневно, причём на вечер получали ещё домашнее задание. Вообще изготовление куклы – дело небыстрое. Сейчас, когда я вышла на работу, на одну уходит не меньше месяца.

В 2020 году Анастасия повезла свою Балерину в Москву на выставку, где творения показывают и продают более тысячи мастеров со всей страны. Получив диплом участника от журнала «Кукольный мастер», стала мечтать о том, чтобы выработать свой неповторимый узнаваемый стиль.

– Желаний много, но времени мало. Очень жалко, что в сутках 24 часа. Раньше я восхищалась людьми, у которых есть хобби, сейчас – теми, кто эффективен в тайм-менеджменте. Стремлюсь к лучшей самоорганизации.

В этом году Анастасия Гончаровой сделали предложение показать плоды своего творчества коллегам и гостям выставочного зала нашего предприятия. Восемь эксклюзивных кукол были представлены совместно с картинами Ольги Розовой на вернисаже «Весеннее вдохновение» в рамках проекта «Искусство рядом».

– Мне было очень приятно принять участие в выставке, стала получать комплименты от коллег. Благодарю руководство нашего предприятия за поддержку творческих людей, ведь вдохновение помогает сворачивать горы и решать самые сложные производственные задачи.

А. Бадич, фото С. Кувшиновой, П. Каянкина, видео Д. Плонина



Алиса

ЧТОБЫ РАССКАЗАТЬ О СВОИХ МАРШРУТАХ ВОДОХНОВЕНИЯ И ИНТЕРЕСНЫХ УВЛЕЧЕНИЯХ, ПЕРЕХОДИТЕ ПО QR-КОДУ.



ОТСКАНИРУЙТЕ QR-КОД, ЧТОБЫ ПОСМОТРЕТЬ ВИДЕОЭКСКУРСИЮ ПО ВЫСТАВКЕ «ВЕСЕННЕЕ ВОДОХНОВЕНИЕ»



РЕСПУБЛИКА КОМИ – ЮГЫД ВА

Место, где природа первозданна и не тронута; место, о котором писали Геродот и Аристотель; место, которое хранит историю старейших гор нашей планеты; место, которое является источником силы и природной энергии.

ЗДЕСЬ ТЕЧЁТ «ЖИВАЯ» ВОДА

На территории Интинского, Печорского и Вуктыльского муниципальных образований в Республике Коми расположен парк Югыд ва. Его естественными границами служат: на востоке – вершины горного хребта Уральских гор, на севере – река Кожим, на западе – реки Косью, Большая Сыня и Вангыр, на юге – граница с Печоро-Илычским заповедником.

Одна из главных ценностей – кристально чистая природная вода. Многочисленные горные реки парка берут начало на западном склоне Уральского хребта и несут свои воды в многочисленные реки республики.

Горные вершины парка завораживают своей исполинской мощью и незабываемостью. С высоких пиков открывается величественная панорама древних Уральских гор – древнейших гор на нашей планете.

Благодаря своей протяжённости с севера на юг (почти 300 км) в парке сохраняются уникальные и разнообразные природные комплексы. На территории распространено более 600 видов растений, более 40 видов млекопитающих, 200 видов птиц, более 1000 видов беспозвоночных животных, в том числе редких, занесённых в Красные книги России и Республики Коми.

МИФЫ И ЛЕГЕНДЫ

Национальный парк – один из самых малонаселённых среди парков России: на его территории практически отсутствуют постоянные населённые пункты. В прошлом здесь вели кочевой образ жизни представители северных коренных народов – манси, ненцы, ханты. К свидетельствам тех времен относятся сохранившиеся названия гор, рек и озер; следы древних стоянок и мистические легенды.

Древние славяне называли Урал Рифеем, а во времена становления Московского государства он получил название Каменный пояс.

Среди природных памятников на первом месте царица уральских гор – Манарага. Она является символом парка. Необычная форма горы, удалённость от населённых пунктов и суровый климат этого горного района придают Манараге таинственный, мифический облик.

Её связывали с легендарной северной страной Гипербореей. Её упоминали в писаниях о Рипейских (Уральских) горах Геродот и Аристотель. А также считается местом погребения Великана Святогора в восточнославянской мифологии.



Одна из главных ценностей – кристально чистая природная вода

Зыряне и манси, кочующие по территории Югыд ва, всегда относились к Манараге как к святыне, считая её живой. Доступ к горе был запрещён для всех, кроме шаманов и хранителей рода.

Среди каменных истуканов на берегах горных рек стоят скалы-останцы – религиозные объекты в прошлом. «Саран-дед», «Каменная баба», «Старик-хозяин» – сакральные скалы-останцы. Древние люди поклонялись им и приносили жертвы.

Жертвенник «Грот Арка» относится к более позднему периоду – XI веку н. э. Здесь проводились магические ритуалы.

По землям парка проходит старый Сибиряковский тракт, а вдоль русла реки Подчерем стоят староверские избы. К памятникам культуры относятся и избы староверов у рек Подчерем, Щугор.

Среди задач парка не только защита первозданной природы и восстановления горно-таежных экосистем, но сохранение природных культурных объектов.

ТУРИЗМ СЕГОДНЯ

Сегодня в парке активно ведутся работы по разработке туристических маршрутов, благоустройству стоянок в пути, создание пунктов отдыха в стиле коми-избы, пред-

усмотренных для отдыха компаний.

К традиционным видам туризма в парке относятся следующие: по сплавному рекам, летний пеший и зимний лыжный.

Пешие маршруты (летом) и лыжные маршруты (зимой) проложены к самым высоким вершинам Урала – Народная – высшей точке Уральских гор, Карпинского, Колокольня, Мансинёр и символу парка – г. Манарага.

Особой популярностью пользуются комбинированные маршруты: перед началом или во время сплава многие совершают радиальные пешие путешествия на вершины: в бассейне р. Балбанью – на Народную, Карпинского; в бассейне р. Косью – на Манарагу, в бассейне р. Большая Сыня – на Саблинский хребет, в бассейне р. Щугор на Тельпос-из, в бассейне р. Подчерем – на Тима-из.

Путешествуя по парку, можно полюбоваться тундрой и альпийскими лугами во время цветения; познакомиться с древними природными сакральными местами северных народов ненцев, манси и коми; с бытом современных оленеводов, традиционно пригоняющих свои стада с восточного склона Приполярного Урала на западный.

Здесь вы можете почувствовать энергию

земли, зарядиться природной силой, ощутить вдохновение, подаренное природой.

КАК ДОБРАТЬСЯ?

Туристы, направляясь в парк, проезжают через Печору или Инту. Добраться до этих городов можно на поезде.

Из Вуктыла можно добраться на автобусе за 3-4 часа. Самолётом с учётом особенностей сезонной навигации или речным транспортом.

Из Печоры нужно доехать на автобусе до деревни Концебор. От неё – пешком или на частной лодке по реке Печоре до деревни Аранец.

Из Инты туристов могут доставить в парк перевозчики. Подробная информация о возможностях посещения парка есть на официальном сайте Югыд ва.

Национальный парк «Югыд ва» – это уникальное место с нетронутой природой. Туристы сюда приезжают полюбоваться таёжными лесами и чистыми реками, а также достопримечательностями Республики Коми и всего Урала – местными горами.

По материалам сети интернет подготовили И. Вылегжанина, Н. Мельникова, фото С. Фомина

2022 | ГОД КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ НАРОДОВ РОССИИ

ВЫМСКАЯ РЕЗЬБА ПО ДЕРЕВУ

У коми как у лесного народа было развито искусство обработки дерева. Им занимались в основном мужчины.

Вымские мастера, как и другие в Коми крае, хорошо знали свойства различных древесных пород. Умело использовали их при создании обиходных вещей и сооружений.

Из ели и сосны они строили дома и хозяйственные постройки. Из березы гнули полозья, делали лыжи и различные повозки. Из осины выдалбливали лодки, различные сосуды, вырезали игрушки.

Искусство резьбы по дереву применялось и для украшения различных бытовых предметов и орудий труда. В избах вымских коми и ныне можно увидеть резные детали ткацкого стана. Резьбой покрывались деревянные шкатулки, пеналы, веретёна, корбочки для иголок.

Артели вымских резчиков и иконописцев занимались и более сложными работами. Они изготавливали иконостасы с образами для церквей Коми края, делали иконы для крестьян, причём эти иконы обладают высокими художественными достоинствами. Некоторые из них являются украшением и гордостью Национальной галереи Республики Коми.

Резьба по дереву и поныне сохраняется среди сельского населения, проживающего в селениях по берегам Вымы в Республике Коми.

ОТСКАНИРУЙТЕ
QR-КОД, ЧТОБЫ
УСЛЫШАТЬ
РАССКАЗ



«АЙСБЕРГ» – В ЛЮБОЕ ВРЕМЯ ГОДА

2 марта в г. Мышкине Ярославской области состоялась торжественная церемония открытия многофункционального спортивного комплекса «Айсберг», который создан в рамках программы «Газпром – детям» и проекта губернатора Ярославской области «Решаем вместе».

В спорткомплексе площадью более 2,1 тысяч квадратных метров созданы современные условия для комфортных круглогодичных занятий спортом и ведения активного образа жизни. Игровое поле имеет размеры 56х26 метров. Здесь могут заниматься как взрослые, так и дети. Пропускная способность – до 100 человек в час.

«Это значимое событие для девяти тысяч жителей Мышкинского муниципального района. Наличие и доступность таких объектов несёт важнейшую функцию оздоровления наших маленьких граждан и взрослых, способствует увеличению продолжительности и улучшению качества жизни населения», – отметила заместитель Председателя Правительства Ярославской области Марина Николаевна Кашина.

В зимнее время на корте с искусственным льдом можно заниматься фигурным катанием, хоккеем с шайбой, организовать массовые катания, в летний период – площадка трансформируется под мини-футбол, баскетбол, волейбол, теннис.

Для удобства посетителей и спортсменов предусмотрены бытовые модульные отапливаемые помещения для переодевания и автостоянка на 22 места. Оборудованы зрительские трибуны на 60 мест.

«Традиционно и ежегодно по всей территории страны компания Газпром реализует программу строительства социальных объектов. Эта большая работа проводится в тесном взаимодействии с органами власти регионов по наиболее приоритетным направлениям. Объект создавался в два этапа: в 2018 году была введена открытая универсальная спортивная площадка, а в 2021 году для расширения возможностей на объекте возведено тентовое укрытие, установлено холодильное оборудование, проложены инженерные коммуникации, приобретено оборудование для заливки льда. Поздравляю всех мышкинцев и жителей Ярославской области с открытием нового объекта и появлением новых возможностей», – сказал генеральный директор нашего предприятия Александр Викторович Гайворонский.

Дооснащение объекта даёт возможность продлить до полугода занятия зимними видами спорта, повысить скорость подготовки льда и его качество. Холодильная установка имеет два энергоэффективных компрессора, управление которыми осуществляется программируемым контроллером. Принятые современные проектные решения снижают затраты на содержание объекта в зимний период и дают возможность отключения холодильной установки в холодные месяцы. Поддержание заданной температуры воздуха внутри спортивного комплекса в этот период осуществляется за счёт естественной отрицательной температуры наружного воздуха. В случае возникновения потребности в круглогодичном использовании искус-



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Викторович Гайворонский поздравил юных спортсменов г. Мышкина

ственного льда проектное решение даёт возможность дооснастить спортивный комплекс «Айсберг» системой вентиляции и кондиционирования без внесения изменений в существующие конструктивные решения.

Ввод комплекса позволяет расширить инфраструктуру МАОУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» г. Мышкина. Здесь смогут начать работу новые секции по фигурному катанию и хоккею с шайбой, а в летний период площадка станет базой для функционирования секций по волейболу и мини-футболу. Кроме того, здесь смогут

проводиться сборы команд по игровым видам спорта Ярославской области и других регионов Центрального Федерального округа.

О. Филиппова, А. Суханов,
фото Ю. Першина, видео Д. Плонина

ОТСКАНИРУЙТЕ QR-КОД
И ПОСМОТРИТЕ ВИДЕОРЕПОРТАЖ
С ОТКРЫТИЯ УНИВЕРСАЛЬНОГО
СПОРТКОМПЛЕКСА В Г. МЫШКИНЕ.



Первую шайбу на ледовой арене многофункционального спорткомплекса «Айсберг» забил Царь мышей



Хоккейная команда Мышкинского ЛПУМГ

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ, ВНЕСЁННЫХ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗА 2021 ГОД

ООО «Газпром трансгаз Ухта» совместно с ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» непрерывно ведётся работа по совершенствованию условий Коллективного договора.

В прошедшем 2021 году в рамках заседаний Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ООО «Газпром трансгаз Ухта» приняты решения, направленные на обеспечение соблюдения прав и интересов работников предприятия.

15 ноября 2021 года Комиссией единогласно принято решение о продлении Коллективного договора на новый трёхлетний период. На следующий день, 16 ноября 2021 года, генеральный директор предприя-

тия Александр Гайворонский и председатель профсоюзной организации Владимир Половников подписали соглашение о продлении срока действия Коллективного договора. Это означает, что полный пакет социальных гарантий и льгот сохраняется, как минимум, до конца 2024 года.

Кроме того, 21 декабря 2021 года Комиссией рассмотрены два обращения Воркутинского ЛПУМГ о компенсации работникам стоимости проезда к месту отдыха и обратно.

Во-первых, в связи с изменением подходов к формированию графиков работы вахтового персонала Комиссией даны новые разъяснения о правилах компенсации стоимости проезда, которые с 1 июля 2021 года разрешают оплату проезда к месту

отдыха работника при соблюдении одного или двух следующих условий:

1) работник убывает к месту проведения отпуска ранее даты начала отпуска, установленной приказом (в период междувахтового отдыха, предшествующего дню начала отпуска);

2) работник возвращается из места проведения отпуска позже даты окончания отпуска, установленной приказом (в период междувахтового отдыха, следующий за днём окончания отпуска).

Во-вторых, в результате рассмотрения обращения Воркутинского ЛПУМГ внесены изменения в Приложение № 11 к Коллективному договору, предусматривающее возмещение расходов работника при использова-

нии личного транспорта, связанных с его транспортировкой железнодорожным транспортом от места жительства до ближайшего населённого пункта, где имеются автодороги Российской Федерации, и обратно (при условии использования работником оплачиваемого проезда в отпуск).

Также установлены предельные размеры возмещения данных расходов: не более 4 МТС для перевозки одной единицы автотранспорта в обе стороны и не более 2 МТС в случае, если работник использовал транспортное средство только в одну сторону (к месту использования отпуска или обратно).

А. Никифорова, И. Вылегжанина

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!



ANDROID



IOS

