

«Много добра не бывает»

В ООО «Газпром трансгаз Ухта»
подвели итоги конкурса социальных проектов



Победители конкурса социальных проектов «Факел добра» получили награды и дипломы.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» широко известно в республике и стране не только как крупное газотранспортное предприятие. Это дочернее общество ПАО «Газпром» с высокой социальной ответственностью, поддерживающее различные общественные проекты, оказывающее помощь в развитии культуры, науки, образования и пропаганде здорового образа жизни.

Трудный выбор

В 2018-м, объявленном Годом волонтера, на предприятии впервые провели корпоративный конкурс социальных проектов «Факел добра». Организаторами выступили служба по связям с общественностью и СМИ Общества и объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Ухта профсоюз».

Конкурс проводился среди проектов, реализованных структурными подразделениями и отдельными работниками в регионах производственной деятельности предприятия (а это не только Коми, но и Вологодская, Архангельская, Ярославская области, ЯНАО).

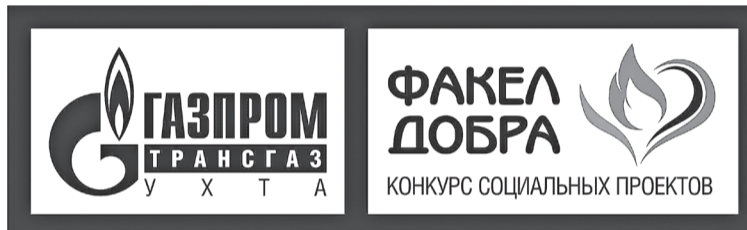
К проектам предъявлялись следующие требования: они должны быть реализованы в текущем году или находиться в стадии исполнения, но иметь промежуточные результаты реализации, содержать инновационный подход к решению социальных проблем, иметь социальный эффект и результативность.

28 ноября в Ухте прошла торжественная церемония награждения победителей конкурса. На суд жюри от 18 филиалов и Со-

вета молодых специалистов предприятия был представлен 51 проект в восьми номинациях. Как признался председатель конкурсной комиссии, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Гайворонский, выбрать было чрезвычайно трудно. В качестве независимого эксперта пригласили Анну Чуракову — заместителя председателя Общественной палаты Республики Коми, члена Общественной палаты России.

Тысяча возможностей

Говорят, что много денег не бывает. Перефразируя это выражение, один из участников мероприятия сказал, что и много добра не бывает. Каких только проектов не представили на конкурс сотрудники предприятия! Это и благоустройство вдоль транс-



больше всего его поразило отношение людей, занимающихся социальными инициативами, их энергия, бескорыстие, энтузиазм. И каждый из них внес свою частичку доброты в общее дело.

Есть немало тех, кто имеет и силы, и возможности, и материальные ресурсы, но при этом равнодушен. Волонтер зачастую такими ресурсами не обладает, зато у него есть большое желание изменить жизнь к лучшему. Он находит единомышленников и инструменты, и ему удается воплотить замысел в жизнь.

Ведь желание — это тысяча возможностей, а нежелание — тысяча причин.

Например, работники Нюксенского

линейного производственного управления магистральных газопроводов в Вологодской области отличились сразу в нескольких номинациях. Они получили спецприз за проект «Добро для животных». Проект предусматривает поддержку Центра помощи дикой фауне Архангельска («МАТА-МАТА»). Центр существует исключительно на частные пожертвования. Отмечен также проект нюксенцев «Чужих детей не бывает». Плюс они стали лауреатами в номинации «Лучший социальный проект в области культуры и искусства», создав молодежный фольклорный ан-

самбль «ЭтноСтиль». Еще один проект Нюксенского ЛПУМГ — «Поморский котодом «Мяутка». За годы его работы хозяев обрели более 550 кошечек.

Когда на вручении награды звучало в очередной раз название поселка — Нюксеница, — все улыбались, и зал взрывался аплодисментами.

«Братья по крови»

Лауреатом в номинации «Лучший социальный проект в области дополнительного образования» стал ухтинец, работник медико-санитарной части предприятия Тимофей Ковалевский. Он организовал для подростков «Школу первой помощи».

Ряд проектов отмечен спецпризами.

Работники Шекнинского ЛПУМГ в Вологодской области уже несколько лет реализуют проект «Я — донор, я — человек!». Сотня работников предприятия сдала кровь, в результате помощи получили более 300 человек, обрета «кровных братьев».

Небольшой город Мышкин в Ярославской области отличился на конкурсе проектами «Мы — за бег» и школой раннего развития «Умный мышонок», в которой работник филиала Елена Львова ведет занятия для дошколят.

Андрей Шустов из поселка Шудаяг организовал занятия футболом, Александр Корыстин из Ухты бескорыстно занимается с единомышленниками

в автоклубе «Шпилька». Работники Микуньского ЛПУМГ пропагандируют лыжный спорт и устраивают лыжную трассу, а Воркутинского ЛПУМГ проводят «Арктический веломарафон».

Верим в добро

Инженер по охране окружающей среды из Ухты Евгения Олейник стала дипломантом конкурса. Она проводит с детьми занятия по экологии. Это игры, квесты, КВН, мастер-классы, субботники, викторины «Что? Где? Когда?».

— Все начиналось в 2014 году не как проект, — рассказала Евгения Сергеевна. — Просто я своего сына учила не мусорить, не кидать фантики от конфет. Когда он учился в первом классе, я увидела, что его друзья этих простых правил не знают — их надо научить. Сейчас мой сын в пятом классе, а ребятам занятия понравились, они стали проявлять интерес и спрашивать: а когда еще будем играть, когда пойдем собирать старые батарейки? Мы учимся делать из мусора полезные вещи. Недавно, например, шили эко-сумки из старых футболок.

В номинации «Лучший социальный проект в сфере поддержки людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации» лауреатом стал проект «Добрые подарки» от Совета молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта». Проект реализован для подростков из детских домов в удаленных поселках республики. Так сложилось, что под Новый год чаще поздравляют младших школьников, а дети постарше остаются без внимания. Они не верят в сказку, не ждут праздника. Акция помогает охватить детские дома, мало затронутые шефской помощью. Сотрудники предприятия собирают индивидуальные подарки поджелания конкретным детям, а Совет молодых специалистов их упаковывает и доставляет в детские дома в образах сказочных новогодних персонажей.

Гран-при конкурса получил проект воркутинцев «Достойной работе — безопасный труд». Это конкурс для учащихся 10-11 классов, который служит для профориентации и помогает подросткам понять специфику трудовых будней на предприятиях Газпрома.

По словам Александра Гайворонского, на самом деле проектов реализуется гораздо больше, но не все сотрудники подали заявки на конкурс.

— Но даже те, кто не участвовал или не получил призов, — великие люди, и они делают великие дела. Заставить людей делать добро невозможно. Все это вы делаете по велению сердца. Низкий поклон вам за это, — отметил генеральный директор предприятия.

Людмила КУДРЯШОВА.

Чтобы творить добро, не всегда нужны большие деньги. Волонтеры, посещающие интернаты для престарелых, знают, что для пожилых людей важнее теплые слова...

совых городов, поселков и сел, в которых благодаря стараниям волонтеров появляются скверы и аллеи, и помощь детским учреждениям, домам престарелых, и организация досуговых кружков для детей, спортивных секций, клубов, и донорство, и помощь бездомным животным.

Для того, чтобы творить добро, не всегда нужны большие деньги. Например, волонтеры, посещающие интернаты для престарелых, знают, что для пожилых людей теплые слова, внимание, участие гораздо важнее, чем кусок сладкого пирога. Общась с журналистами, Александр Гайворонский заметил, что