

В УХТЕ ЗАЖГЛИ «ФАКЕЛ ДОБРА»

В ООО «Газпром трансгаз Ухта» подвели итоги первого корпоративного конкурса социальных проектов



28 ноября 2018 года состоялось награждение победителей первого корпоративного конкурса социальных проектов «Факел добра», организованного ООО «Газпром трансгаз Ухта». Инициаторами проведения столь масштабного проекта выступили Служба по связям с общественностью и СМИ предприятия и Объединённая первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Ухта профсоюз».



В 8 номинациях был представлен 51 проект 19 филиалов и структурных подразделений предприятия.

Конкурсную комиссию возглавил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Гайворонский. В качестве независимого эксперта была приглашена Анна Чуракова, заместитель председателя Общественной палаты Республики Коми, член Общественной палаты России.

Награждая победителей и призёров, в своём эмоциональном выступлении Анна Чуракова отметила, что работники ООО «Газпром трансгаз Ухта» всегда славились своими социально значимыми проектами, и очень важно, что в многотысячном коллективе газовиков столь востребована инициатива сотрудников и руководителей помогать жителям в регионах производственной деятельности предприятия.

Конкурс «Факел добра» организован для выявления, развития и повышения эффективности социальных инвестиций ООО «Газпром трансгаз Ухта». В торжественной обстановке были названы победители.

Звания лауреатов получили проекты: «С открытым сердцем» (Сосногорское ЛПУМГ) — в номинации «Лучшая организация шефской деятельности»; «Это

Всё» (Управление аварийно-восстановительных работ) — в номинации «Лучший социальный проект, реализуемый волонтерами-сотрудниками предприятия»; «Дети — наше будущее» (Виталий Ковалев, Служба корпоративной защиты) — в номинации «Лучший социальный проект в области ЗОЖ и спорта»; благотворительная акция «Добрые подарки» (Совет молодых специалистов Общества) — в номинации «Лучший социальный проект в сфере поддержки людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации»; «Аллея славы» (Урдомское ЛПУМГ) — в номинации «Лучший социальный проект в области организации доступной, комфортной городской среды и благоустройства»; «Этностиль» (Совет молодых специалистов Нюксенского ЛПУМГ) — в номинации «Лучший социальный проект в области культуры и искусства»; «Я выбираю есо gas» (Борис Девятковский, Первичная профсоюзная организация Синдорского ЛПУМГ) — в номинации «Лучший социальный проект в сфере экологии»; «Школа первой помощи» (Тимофей Ковалевский, Медико-санитарная часть) — в номинации «Лучший социальный проект в области дополнительного образования».

Председатель Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» Сергей Нестеренко, вручая награды

в номинации на лучшую экологическую инициативу, отметил:

— Природа нас создала, природа внутри нас, природа вокруг нас, у неё очень нежная ранимая натура, и честь и хвала тем людям, которые выступают за её охрану и поддерживают энтузиастов на местах, которые борются за экологическую чистоту родного края.

За сухими строчками отчёта, где перечислены победители конкурса, совершенно не виден тот объём работы, который был проделан каждым из конкурсантов. В этой связи хотелось бы отметить социальный проект воркутинцев — «Достойной работе — безопасный труд», завоевавший Гран-при первого корпоративного конкурса.

В чём суть проекта? Третий год подряд филиал ООО «Газпром трансгаз Ухта» — Воркутинское ЛПУМГ — совместно с Управлением образования Воркуты проводит профориентационные мероприятия для школьников. Опытные специалисты знакомят учащихся с особенностями работы Общества, показывают на конкретных примерах, насколько важно соблюдать правила безопасности труда и основ жизнедеятельности. И уже видны первые результаты: ребята под чутким руководством кураторов — специалистов Общества — готовят собственные

проекты, разбираются в тонкостях работы газотранспортных объектов.

Вручая гран-при конкурса, Александр Гайворонский выразил искреннюю благодарность организаторам и всем тем, кто подготовил и провёл этот замечательный праздник добра:

— Это действительно труд, труд не только в том, чтобы придумать такие проекты, труд — их эффективно воплотить в жизнь, — отметил Александр Викторович. — Объективно оценить представленные на конкурс работы было очень и очень непросто, и жюри конкурса постаралось вынести справедливое решение.

Александр Гайворонский также отметил, что все проекты заслужили самой высокой оценки, потому что делали их замечательные люди, с широкой душой и добрым сердцем. И это не громкие слова, невозможно по указке сверху вдруг стать социально ориентированным, полюбить людей, захотеть помогать им. «Вы большие молодцы, поскольку делаете огромное дело на благо нашего общества и страны!» — подчеркнул Александр Викторович.

Корпоративный конкурс социальных проектов «Факел добра» станет традиционным и у сотрудников предприятия будет возможность ещё не раз рассказать о своих добровольческих инициативах. ■

Николай Лудников